



辛丑年十一月廿一
2021年12月24日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11998号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311121

中共中央办公厅 国务院办公厅印发 《关于做好2022年元旦春节期间 有关工作的通知》

新华社北京12月23日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于做好2022年元旦春节期间有关工作的通知》。全文如下:

2022年是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年,年初将举办北京冬奥会、冬残奥会,做好元旦春节期间各项工作十分重要。各地区各部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,在做好疫情防控的前提下,统筹做好节日期间各项工作,确保人民群众度过喜庆安康的节日。经党中央、国务院同意,现将有关事项通知如下。

一、毫不放松做好疫情防控工作,坚决防止疫情反弹蔓延。坚持“外防输入、内防反弹”,坚持常态化精准防控和局部应急处置相结合,减少“两节”期间人员流动和聚集。加强口岸城市疫情防控,严格落实人、物、环境同防和空港口岸分流措施,加强进口冷链食品市场监管,严防境外疫情输入。加强疫情监测预警,强化旅途、餐饮、公园景区、商场超市等重点环节和场所疫情防控。落实预检分诊和首诊负责制,严格落实发热门诊闭环管理,强化医疗救治服务。引导群众增强自身健康第一责任人意识,坚持少聚集、勤洗手、戴口罩、用公筷等卫生习惯,做好个人防护。

二、加大兜底性保障力度,真心真情关爱困难群众。按时足额发放基本养老金和失业保险金,

认真落实各项社会救助政策,保障困难群众基本生活,坚决兜牢民生底线。组织好社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制实施工作。及时落实“煤改气”、“煤改电”补贴,加大对困难群众取暖补助力度,确保群众温暖过冬。加强对低保、特困、重病重残、流浪乞讨、留守儿童等困难群众的救助帮扶,加强对脱贫不稳定人口、突发严重困难户的监测帮扶,及时向受灾群众发放救灾资金物资和冬春生活救助,使他们感受到党和政府的温暖。开展冬季专项行动,加大对拖欠农民工工资的治理力度,切实维护农民工合法权益。

三、强化市场保供稳价,满足群众节日消费需求。统筹安排好煤电油气运保障供应,切实增加煤炭特别是电煤供应,有效提升电力供应保障能力,稳定增加成品油生产供应,保证北方地区取暖用气。全面落实粮食安全党政同责和“菜篮子”市长负责制,加强市场运行监测,切实做好粮油肉蛋奶果蔬等重要民生商品保供稳价工作,确保生活必需品供应不断档、不脱销。丰富节日市场供给,满足人民群众多样化消费需求。严格落实食品安全“四个最严”要求,保障“舌尖上的安全”。加强节日重点消费品质量监管和价格监管,依法查处侵害消费者权益违法行为,维护良好市场秩序。

四、大力唱响主旋律,丰富群众精神文化生活。围绕宣传贯彻党的十九届六中全会精神组织开展形式多样、内涵丰富的文艺活动,激发广大群众热爱党、热

爱祖国、热爱社会主义的热情,凝聚团结进取、奋发图强的精神力量。开展“我们的中国梦”——文化进万家活动、“我们的新时代”主题作品创作展播活动、“文化进万家——视频直播家乡年”活动,弘扬社会主义核心价值观和中华优秀传统文化,讴歌新时代。加强执法,维护文化和旅游节日市场秩序。

五、统筹安排春运工作,保障群众平安有序出行。严格交通运输疫情防控要求,按照引导错峰出行、降低旅途风险、加强人员防护的原则,组织做好春运工作。细化落实客运场站和交通运输工具消毒通风、信息登记、设置隔离区等措施,加强客运一线服务人员日常健康监测和定期核酸检测,制定完善应急预案。加强重点时段、热点路线运力供给,优化运输方式衔接,客运枢纽服务、防疫检查站点设置,减少车辆拥堵、人员聚集。落实健康码全国“一码通行”,保障老年人等特殊群体在智能化条件下的出行。针对极端天气做好应急准备,防止发生大范围旅客、车辆滞留。强化运输安全监管,保障群众出行安全。

六、树牢底线思维,抓紧抓实安全生产工作。坚持人民至上、生命至上,严格落实安全生产责任和管理制度,强化安全隐患排查治理,坚决遏制重特大事故发生。狠抓重点行业领域安全防范,加强特种设备、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、渔业船舶等安全监管,严格大型活动审批,消除商住混合楼、大型综合体等人员密集场所消防安全隐患,扎实

开展燃气安全整治。突出抓好能源保供安全,对高风险矿井落实专人盯守,严厉打击违法开采行为,加强油气存储运输等危险源巡查。加强极寒天气和雨雪冰冻等灾害、森林草原火险的监测预警和应急处置,保障人民群众生命财产安全。

七、防范处置矛盾问题,全力维护社会大局稳定。坚持和发展新时代“枫桥经验”,围绕重点领域、重点群体深入开展矛盾纠纷排查化解,落实属地管理责任和源头治理措施,把矛盾隐患化解在当地、解决在基层。把握岁末年初社会治安规律特点,结合常态化开展扫黑除恶斗争,依法严厉打击涉枪涉爆、电信网络诈骗、跨境赌博、“黄赌毒”、“盗抢骗”、“食药环”等影响群众安全感的突出违法犯罪,确保节日期间社会治安平稳有序。加强社会面巡防巡控,强化人员密集场所安全防控,最大限度消除治安隐患和盲点。统筹警卫安保和疫情防控工作,切实筑牢冬奥安保防线。

八、坚持勤俭文明过节,倡导良好社会风尚。教育引导广大党员、干部特别是领导干部带头转作风树新风,自觉反对特权思想、特权现象,自觉反对餐饮浪费、铺张奢侈,严格家教家风。推动移风易俗,倡导勤俭节约,坚决抵制大操大办、高额彩礼、厚葬薄养、封建迷信、不文明祭扫等不良习俗。关心关爱基层干部特别是工作在困难艰苦地区和急难险重任务一线的同志,做好对因公去世基层干部家属的走访慰问、照顾救助和长期帮扶工作,做好“共和国勋章”、国家

荣誉称号和“七一勋章”获得者有关待遇落实和走访慰问工作,加强党内激励关怀帮扶。

九、持续推进正风肃纪,严防“节日腐败”。严格执行中央八项规定及其实施细则精神,严查快处违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规使用公车、公款旅游等问题,严肃惩治违规发放津贴补贴或者福利,注意纠治快递送礼、收送电子红包、“不吃公款吃老板”等隐形变异行为,持续释放从严信号。聚焦疫情防控、安全生产、灾害监测预警、应急处置、民生保障、政务服务等,坚决纠治影响党中央决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益的形式主义、官僚主义。对以总结部署工作等名义随意向基层摊任务要材料、同一内容视频会议层层套开、“指尖上的形式主义”等问题及时督促整改,切实为基层减负。严格执行“十严禁”换届纪律要求,确保换届工作清明清朗。

十、加强应急值守,保证各项工作正常运转。严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备等制度,应急值守任务较重、与人民群众生产生活密切相关的单位要健全应急值守联动机制。提前做好应急保障准备,遇有重特大突发事件或者其他重要紧急情况,要第一时间请示报告并及时妥善处置。直接服务群众的单位要安排好节日期间值班执勤并保证服务质量。

各地区各部门要增强“四个意识”,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,忠于职守、尽职尽责,确保本通知精神落到实处。

“三化服务”提升 老同志幸福指数 省总工会离退休干部处被授予 “全省老干部工作先进集体”荣誉称号

本报讯 记者阮向民报道 省委组织部、省老干部局、省人力资源和社会保障厅日前联合发文,表彰一批全省老干部工作先进集体和先进工作者,省总工会离退休干部处被授予“全省老干部工作先进集体”荣誉称号。

近年来,省总工会党组高度重视并切实加强机关老干部工作,从人员力量、场地设施、工作经费等全方位予以支持和保障,积极创造良好的工作环境和条件。省总工会离退休干部处认真执行党和国家离退休干部工作方针政策,不断创新理念,改进管理、完善服务,把资源和精力集中在关心关爱老同志上,把本领和作为体现在为老同志多做好事事实上,取得了积极成效。

在工作实践中,省总工会离退休干部处以党支部标准化、规范化建设为统领,带动老年文体协会、生活服务小组老干部工作“两翼”齐飞。机关党委离退休党支部全面加强标准化、规范化建设,重视加强党员们的思想政治建设,把学习教育、组织生活在突出位置,切实发挥“战斗堡垒”作用。秉持“老干部工作无小事”的工作理念,省总工会离退休干部处用心用情推行老同志亲情化、平台化、制度化“三化服务”,不断彰显人文关怀软实力。省总工会党组书记、副主席张才方高度重视老干部工作,获悉异地安家、贫困多病的九旬独居老

人郑德坚生活遇到困难后,两次上门慰问,并就进一步落实老干部关心关爱举措提出具体要求。离退休干部处从解除老人白内障疾、修建适老化卫生间为切入点,切实解决老人实际生活困难,极大地提升了老人晚年生活质量。

在日常服务亲情化的基础上,积极探索创新服务平台化,运用网络微信平台以“云相聚、网传情”的方式,组织开展适合老同志身体状况的学习、鉴赏、交流、服务活动,构建旨在提升能力素质的“云上学堂”活动平台,提升情操素养的“云上鉴赏”活动平台,提升生活品质的“云上交流”活动平台、提升工作质量的“云上服务”活动平台。为不断推进规范服务制度化,出台了《浙江省总工会机关离退休干部工作管理办法》,编撰了《浙江省总工会机关老同志服务手册》,做到管理规范、服务精准。

与此同时,组织开展丰富多彩的主题文体活动,提高老同志幸福指数。每年春秋两季组织全体老同志“走基层、看变化、促发展”,举办“回眸百年、喜迎华诞”——省总工会离退休老同志庆祝建党百年书画展,以书画献礼,用笔墨传情,抒发对党、对祖国的崇敬和热爱之情。组织老同志与青年干部座谈、送文化下基层,在志愿服务中发挥余热。老同志们的由衷地表示,参加志愿者活动,感受老有所乐、老有所为,晚年生活更有意义了。

杭州铁路航空 出行有变化

本报讯 记者羊荣江报道 据省交通运输厅消息,随着疫情得到有效控制,杭州全域为低风险地区,铁路、航空出行有变化:除中高风险等相关地区来杭返杭的旅客,出省和返杭的旅客不再须持有48小时内核酸检测阴性证明。

铁路出行:12月23日起,在铁路杭州站所辖杭州站、杭州东站、杭州南站和杭黄高铁线富阳站、桐庐站、建德站、千岛湖站出省和返杭的旅客不再须持有48小时内核酸检测阴性证明(目的地疫情防控政策如有要求及中高风险等相关地区来杭返杭的旅客除外)。同时,杭州东、西进站口已于12月23日恢复通行。

铁路部门提醒,旅客进出站时,请主动配合工作人员做好测温、健康码和行程卡核验,全程佩戴口罩,保持安全社交距

离。如果出现发热、咳嗽、身体不适等情况,请立即联系工作人员。

航空出行:随着杭州全域为低风险地区,根据省市防控办相关文件精神,除中高风险等相关地区乘机来杭返杭的旅客,航班落地后,不再需要提供核酸检测阴性报告,但需要出示行程卡及健康码。

旅客从杭州机场乘机出发,除目的地防疫政策要求外,也不再需要提供核酸检测阴性报告,请旅客提前了解目的地防疫政策及要求。只要打开“国务院客户端”小程序,进入后搜索“各地疫情防控政策措施”,即可搜索查询相关信息。

旅客进入航站楼时,仍需按要求扫码后核验健康码及行程卡,并配合做好测温工作。进入航站楼后,请全程规范佩戴口罩。

新年送“福”



元旦即将来临,昨日,省职工服务中心特邀书法家名钟炳荣和郑明奎两位老师书写“福”字,免费赠送职工群众。全省职工还可以

通过线上关注“浙工服务”微信公众号,扫码填写问卷调查,并留下联系方式,即可免费获得邮寄的“福”字。 记者邹伟锋 摄

88851111
新闻服务热线



省根治欠薪工作领导小组赴杭州嘉里城市之星项目部谈“薪”事 数字化实名制管理获肯定

本报讯 记者程雪 通讯员赵云报道 年终岁尾,又到了各类项目工程资金结算的时候。辛苦一年的农民工群体领到工资了么?根治欠薪冬季专项行动开展得如何?昨日,根据《关于对驻浙央企工程项目开展保障农民工工资支付情况调研检查的函》,省根治欠薪工作领导小组赴杭州嘉里城市之星项目部,调研保障农民工工资支付情况,与项目部职工谈“薪”事,听诉求。

目前,中建八局在杭州地区在建项目36个,杭州嘉里城市之星项目是其中之一。该项目秉承城市让生活更美好的理念,与即将在杭锅老厂房建设的杭州市音乐厅和博物馆集群共同构筑杭州城市之星,建成后将成为杭州又一核心商圈。

在调研中,中建八局浙江建设有限公司党委副书记、工会主席王鹏介绍了相关情况。自《保障农民工工资支付条例》实施以来,中建八局严格落实农民工工资专用账户制度,及时缴纳农民工工资保证金。制定了《中建八局建筑工人工资支付管理办法》,探索出了一条数字化实名制管理的新路。该管理办法通过设立施工现场实名制系统通道,形成集实名信息、合同、证书、考勤、工资等于一体的完整系统,成为项目部自查自纠杜绝欠薪的好助手。根据规定,工人退场时须提前一天向项目劳务管理员提出申请,劳务管理员对退场工人的工资发放情况进行核实,若发生工资未结清情况立即处理,之后与工人签订工资结

清承诺书,最后在实名制平台对工人进行退场。在工资发放方面,中建八局上线工资发放平台,职工可以随时查看自己工资发放的进度、金额等内容,充分保障职工的知情权、监督权。

省根治欠薪工作领导小组充分肯定中建八局在保障农民工工资支付工作方面做出的探索,尤其是通过实名制管理,实现了农民工工资支付精细化管理,在保障职工权益方面为全省尤其是建筑行业起到了示范引领作用。领导小组希望中建八局进一步提高政治站位,在根治欠薪、保障工资方面作进一步的探索实践。特别是随着“两节”的临近,要全面做好排查工作,做到一项目一方案,一人员一政策。

调研中,省根治欠薪工作领



省根治欠薪工作领导小组来到杭州嘉里城市之星项目部调研。

导小组表示,将建立完善与在浙央企和本地国企长效工作机制,联合工会、人社、住建等各个部门

共同做好根治欠薪各项工作,为推进高质量发展、实现共同富裕做贡献。

挽回职工损失近1600万元 海曙为劳动争议调解按下“快进键”

本报讯 记者张浩呈报道 分级设立劳动争议调解中心,选聘律师、退休法官加强工会维权力量……宁波海曙区劳动争议调解中心总工会分中心多家联动机制按下劳动争议调解“快进键”,今年以来,已为职工挽回经济损失近1600万元。

“公司拖欠我们的工资已经全部支付到位,感谢工会提供的帮助。”近日,在海曙工作的职工颜山刚特地来到海曙区劳动争议调解中心总工会分中心,为中心调解员钟珍明送上锦旗,感谢工会为他讨回了被拖欠的工资。因未签订书面的劳动合同,

职工颜山刚和工作的单位发生纠纷,自己已被拖欠几个月的工资一直没拿到。无奈之下,颜山刚找到了调解中心。接到颜山刚求助后,中心调解员钟珍明马上联系企业并定于次日调解,在钟珍明的沟通下,职工和企业均表示理解对方的难处,双方最终达成和解,颜山刚拿到赔偿款2.4万余元,并当场付清。

近年来,海曙区总工会不断完善劳动争议调处工作。去年底,海曙区总工会联合区人社局、区人民法院等部门正式启动“调解诉”对接工作,构筑“工会+人社+法院”劳动争议多元化解

的工作新格局,同一天,承接海曙区劳动争议多元化解调处工作的第三方社会组织——海曙区匠星职工发展服务中心也正式运行。

海曙区匠星职工发展服务中心理事长徐夏飞说,中心目前共有调解员10名,调解员主要由资深退休法官、退休检察官、专业律师等组成,劳模占比80%以上。依托这些调解员在调解专业、经验、能力等方面优势,为劳动争议化解按下了“快进键”。

“没有工会的调解,想拿到工伤赔偿,肯定遥遥无期。”说起海曙区劳动争议调解中心总工

会分中心,职工王成心里满是感激。

王成是海曙一家建筑工地木工,今年年初在拆除钢管时,左手不慎撞到钢管而受伤。跟企业协商不成,王成找到了调解中心寻求帮助。调解中心受理后马上安排调解员并联系双方当事人次日进行调解,在调解员耐心调解下,双方达成和解,建筑公司赔偿给王成6万元,并在半个月后一次性付清。这一案件最终实现“案结、事了、人和”。

近年来,海曙区劳动争议案件数量增长,处理难度逐年加大,劳动争议仲裁呈现出“案多

人少”的情况,通过劳动纠纷多元化化解的方式,使得海曙区近七成劳动纠纷在基层就近化解。

数据显示,今年以来,海曙区劳动争议调解中心总工会分中心受理劳动争议118件,成功调解102件,主要涉及工伤纠纷,劳动工资纠纷等,为职工追回金额达到500.46万元,为职工追回金额达到86.5%,涉及职工人数122人。此外,调解中心下属4个乡镇调处分中心共受理了劳动争议案件481件,调解成功432件,为职工追回金额1084.08万元,两级工会调解组织共为职工挽回近1600万元损失。