



辛丑年十一月廿四  
2021年12月27日  
星期一

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E  
邮发代号: 31-2 总第12000号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311121

## 把握历史主动, 创造新的伟业

■钟华论

极不平凡的一年即将过去。历史的如椽巨笔, 常常在重要节点上, 留下浓墨重彩的篇章。在我们党成立100周年的重要历史时刻, 在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会、正在向全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头, 党的十九届六中全会审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》, 全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验。

了解历史才能看得远, 理解历史才能走得远。3.6万余字的历史决议是一篇马克思主义的纲领性文献, 是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言, 是以史为鉴、开创未来, 实现中华民族伟大复兴的行动指南。贯穿其中的一个鲜明特点, 就是聚焦中国

共产党人把握历史主动、创造历史伟业的艰辛历程, 指明再创新辉煌而奋斗方向。千秋伟业, 百年只是序章。万里征程, 惟有创造、担当。

(一)

“时机到了! 世界的大潮卷得更急了!” 1919年, 青年毛泽东发出的呐喊振聋发聩。

历史车轮滚滚向前, 时代潮流浩浩荡荡。中国共产党在十月革命胜利、社会主义兴起的历史大势中孕育而生, 成为时代的弄潮儿。不管形势和任务如何变化, 不管遇到什么样的惊涛骇浪, 我们党始终把握历史发展大势、引领历史前进方向, 主动作为、开拓进取, 带领人民书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗。党的百年奋斗, 就是一部把握历史主动、创造历史伟业的历史, 深刻昭示这样的历史逻辑——历史在人民的追

求和奋斗中造就了中国共产, 中国共产党领导人民又创造了新的历史辉煌。

风雨如晦的革命年代, 我们党浴血奋战、百折不挠, 成为中国人民谋求民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的主心骨, “唤起工农千百万, 同心干”, 彻底结束了旧中国半殖民地半封建社会的历史, 开启了中国发展的新纪元; 筚路蓝缕的建设时期, 我们党顺应大势、团结各方, 在“六亿神州尽舜尧”的新气象中领导人民自力更生、发愤图强, 实现了中华民族有史以来最为广泛而深刻的社会变革; 激情燃烧的改革岁月, 基于“和平和发展是当代世界的两大问题”的科学判断, 我们党解放思想、锐意进取, 作出把党和国家工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放的历史性决策, 社会主义中国通过“关键一招”大踏步赶上了时代……

“察势者明, 趋势者智。”党的十八大以来, 以习近平同志为核心的党中央自信自强、守正创新, 以伟大的历史主动精神、巨大的政治勇气、强烈的责任担当, 统筹国内国际两个大局, 统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想, 解决了许多长期想解决而没有解决的难题, 办成了许多过去想做而没有办成的大事, 引领新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革, 为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。

以“不得罪成百上千的腐败分子, 就要得罪十四亿人民”的勇气和担当, 作出全面从严治党、把关键抉择, 管党治党宽松软状况得到根本扭转, 党在革命性锻造中更加坚强; 科学把握经济社会发展规律, 准确把握社会主要矛盾的变化, 提出并推动全面贯彻

## 完成困难老年人家庭适老化改造4201户

杭州民政交出“民生答卷”

记者张浩呈 通讯员丽邵报道 “新增养老机构床位1500张, 实施困难老年人家庭适老化改造3000户”, 今年, 这两项事关养老的民生项目被列入杭州市政府十大民生实事。如今这两项工作完成得怎么样了? 记者日前从杭州市民政局获悉, 目前, 这两项养老民生实事项目均已提前超额完成, 其中, 完成困难老年人家庭适老化改造4201户, 新建养老机构床位2475张, 总体完成率达152.52%。

幸福养老从“家”开始

居家养老是当前老年人主要选择的养老方式, 约有96%以上老年人在家养老, 随着年龄的增长, 身体机能逐渐退化, 老年人对于家庭住宅安全性、舒适性、便利性的要求更高, 而普通家庭在住宅设计建造时, 很少会考虑到适老化, 特别经济困难老年人家庭, 大多房屋建设年代早, 房屋老旧, 给居家老年人人身安全带来了严重隐患。

基于此, 杭州市民政局自2019年启动了困难老年人家庭适老化改造工作, 今年是开展适老化改造的第三年, 杭州将计划生育特殊家庭、经济困难老年人家庭中失能、部分失能老年人作为优先改造对象, 同时新中国成立前老党员、老游击队员、老交通员等“三老人员”一并纳入改造并实现全覆盖, 截至目前, 今年已完成改造4201户, 其中农村地区占比达84%以上, 三年累计改造6381户, 实现了重点改造人群的有效覆盖。

“改造过程中, 围绕老年人安全、健康等功能性需求导向, 明确了如厕洗澡安全、室内行走便利、居家环境改善、智能监测等改造内容, 涵盖8项基础改造服务包、12项拓展改造服务包, 并制定统一的改造申请审批表和需求评估表, 确保标准、程序规范化操作。”杭州市民政局相关负责人介绍, 同时坚持“一户一策”个性化改造, 结合老年人身体状况和住宅实际, 由专业评估团队上门为老年人开展一对一的身体能力评估和需求评估, 制订改

造方案。

从目前改造情况来看, 有近九成以上老年人家庭都进行了卫生间改造, 主要包括地面防滑处理、马桶蹲坑改坐便器、安装安全扶手、配备助浴椅等, 同时根据老人的实际需求安装感应夜灯、燃气监测报警器等智能化设备, 配备轮椅、拐杖、防走失手环等辅具, 特别在农村地区, 还对老旧线路、水管等进行了重点改造, 多维度、针对性地降低不同类型老年人家庭的居家安全风险。

新增养老机构床位2475张

为有效满足失能失智老年人的机构养老照护需求, 杭州市持续推进养老机构床位建设, 今年新增养老机构床位2475张, 涵盖了公建民营养老机构、社区“嵌入式”微机构、医养结合养老机构、敬老院提升改造等多种类型, 引入连锁化、集团化、品牌化第三方专业运营管理, 部分机构建设有机融合认知症照护专区和医养养老服务, 有效满足老年人的专业机构照护需求。

机构专业照护进一步延伸至家庭, 在7个区试点家庭养老照护床位建设, 可提供24小时生命体征监护和咨询、生活照料、康复护理等服务, 累计建床600余张, 有效破解城区“机构床位一床难求”的难题。推动养老服务电子津贴制度落地, 可带养老机构抵扣床位费、护理费, 为推动床位建设向“护理型”倾斜, 杭州市民政局出台机构护理补贴办法, 失能失智老年人入住定点养老服务机构给予每人每月600元的护理补贴。

今年, 杭州还持续推动养老服务领域数字化改革迭代升级, 上线养老机构地图, 打造智慧养老院, 通过3D、VR全景导览等技术应用, 在养老地图上动态展示养老机构, 让老年人足不出户就能对心仪的养老机构有更为直观的了解。同时, 探索推出养老机构床位“一人一床一码”, 为后续养老机构补贴发放、服务开展、质量监管提供智慧支撑。

## 时下流行“云养”看看父母和子女们怎么说

通讯员林摄报道 “双11”刚走, “双12”马上来了, 家里的水果一箱一箱地来, 新型智能家电一样一样地装, 天冷了, 新的羽绒服也送上门了……家里的快递一直都停过, 邻居都投来了羡慕的目光: “老杨, 你家儿子真孝顺!”

当子女逐渐经济独立, 很多年轻人与父母不在一个城市生活, 常回家看看成了长辈的奢望, 但是孝顺的子女经常在网上看到好吃的、好用的, 第一时间想到了父母, 通过给父母送礼物来表达爱心, 用这种“云养”父母的方式关爱家人。现在子女和父母分隔两个城市的比比皆是, 这样的“云养”也司空见惯, 听听老爸老妈们怎么看待被“云养”的话题。

爸妈说:  
50后: 暖心! 空间不是距离, 有心就好

赵老伯的儿子毕业后留在上

海工作。他跟老伴因为还要照顾年迈的老父亲所以一直在温州。每年只有在逢年过节的时候才会见到在上海工作的儿子儿媳。

赵老伯说, 儿媳是湖南人, 儿子结婚后, 他们小两口商量好, 轮流回各自父母家过年。自从他俩结婚后, 每年跟儿子在一起的日子不超过一周。前年, 我老伴体检查出肺部结节, 后来做了手术, 从那以后感觉儿子一夜之间突然长大了, 也会体会到父母老了, 需要孩子的照顾, 现在他隔天都会给我们打视频电话, 虽然跟我们没生活在一个城市, 但是每天的视频电话就跟闹铃似的, 时刻告知我们天气变化嘱咐我们及时添衣, 还隔三岔五地给家里寄水果、保健品等。今年“双11”, 他还给我们二老买了情侣羽绒服。前段时间来冷空气, 我和老伴晨练, 穿着情侣羽绒服去公园, 大家都投来羡慕的眼光。(下转第4版)



近日, 在仙居县经济开发区的浙江兴宇汽车零部件股份有限公司生产车间, 工人在自动生产线上作业。连日来, 仙居县经济开发区各企业在做好疫情防控的前提下, 加班加点抓生产赶订单, 呈现出热火朝天的生产景象。

通讯员王华斌 张宇摄

## “产改”进行时

把工会建设成产业工人信赖的职工之家

## 稳定职工队伍, “月立”何以能行?



“月立”的“一线员工吐槽大会”给了职工倾诉和欢乐的平台。

记者李凡报道 “这厂这么好!” “这厂在哪里? 过了年想去那找工作。” “上班还能跳舞, 我要去月立!” 近日, 一则一线工人在月立集团有限公司(以下简称“月立”)车间广场舞的发明人田勇是一名外来务工人员, 他告诉记者, 工会发现大家积极响应后, 不仅给大家设置了统一的“广场舞时间”, 还专门配置了专业的音响设备, 现在每天的广场舞已经成为月立车间一道亮丽的风景线。

角色转变: 从管理到服务

“企业让职工喜欢做的事, 职工才能在企业找到宾至如归的感觉。”月立董事长方国洪介绍, 这家位于宁波慈溪周巷镇的企业, 以生产电吹风、电熨斗等小家电起家, 创办20余年来一直秉持着“职工队伍稳定是企业发展壮大

的重要保证”理念, 打造出了独树一帜的“用感情留人”的企业文化。

“一开始我只是自娱自乐, 没想到工友们也很喜欢。”月立“车间广场舞”的发明人田勇是一名外来务工人员, 他告诉记者, 工会发现大家积极响应后, 不仅给大家设置了统一的“广场舞时间”, 还专门配置了专业的音响设备, 现在每天的广场舞已经成为月立车间一道亮丽的风景线。

“一线产业工人工作很辛苦, 工会本身就对职工情绪状况很关心, 现在职工累了可以跳跳舞、放放歌, 工作压力得到释放后重新上班又能精神饱满了, 对职工对企业都有好处。”月立工会主席

余杰说, “田勇本来一直是默默无闻的, 这一下突然成了车间明星, 极大提升了他在月立的幸福感和归属感。他私底下告诉我, 他不仅想一直在月立打工, 而且还要把朋友们也一起带来打工。”

“带朋友来打工”在月立并不鲜见, 一直以来, 月立工会做了大量工作以加强职工劳动保护、改善劳动条件、确保职工身心健康。“我们要把工会建设成产业工人信赖的职工之家, 只有把职工当作家里人, 职工才会把我们当成‘娘家人’。”余杰表示, 有了从管理到服务的角色转变, 月立工会还在不久前获得了“全国模范职工之家”的荣誉称号。

态度转变: 从沉默到吐槽

“新时代产业工人思想活跃, 崇尚个性, 强调自身的聚焦和自我在组织中的重要性, 喜欢发表观点并希望得到重视和积极回应。”如果不是记者亲耳从余杰口中听到这段话, 大概会以这是某位心理学者说的。12年前, 为了更好地了解职工的心理需求, 余杰通过自学考取了心理咨询师资格证。对于这项现在几乎已经成为工会工作标配的内容, 他比其他人都要走得更加前沿。

余杰告诉记者, 工会工作主要是和人打交道, 学习心理学有助于他更好地了解职工心理状态, 从而设身处地开展有针对性

的工作。“年轻人都希望得到尊重, 他们不再像过去的产业工人一样只顾闷头干活, 天生的强烈个性使他们渴望表达自我。”为了给新时代产业工人提供展示个性的窗口, 从2019年3月开始, 在月立工会的支持下, 一场形式新颖、内容丰富的“一线员工吐槽大会”登上了月立历史舞台, 并且每月一次雷打不动地按时举办, 以此听取职工对公司管理、工作环境、生活待遇甚至同事关系等五花八门的吐槽。

“吐槽大会”在年轻职工中反响热烈, 大家在畅所欲言中实现了对不满情绪的宣泄, 同时也在提出合理化建议的过程中梳理了思绪, 提升了自身对企业发展的参与感和融入感。通过“吐槽大会”, 公司也发现新时代产业工人不仅仅关注工资收入, 更关注自身的成长空间和发展通道是否顺畅。为此, 公司这几年一直坚持基层管理人员不外招, 全部从一线员工培养的原则, 形成了一套完整的内部晋升培养体系——职工的“吐槽”有了落地见效的实际意义。

“别怕职工吐槽, 吐槽也是一种爱啊。大家打开天窗说亮话, 企业和职工才能收获双赢。你看, 月立的职工队伍, 不就是‘越吐槽越稳定’吗?” 余杰说。

方法转变: 从被动到主动

“月立稳定职工队伍的方法

还不只这些。”余杰递给记者一本厚厚的册子, “这是我们这些年对职工情况进行跟踪反馈后做的调查报告。”只见里面密密麻麻都是关于职工情况的记录, 包括职工来源省份统计、在职人员年龄统计、学历统计以及离职人员年龄统计、离职原因等内容。余杰介绍, 对这些情况进行大数据分析, 可以深入系统地了解当前工作重难点, 并针对性地提出解决对策。

比如, 在离职人员年龄统计中, 比例最高的是21—30岁的职工群体, 占比高达42.45%, 这个年龄段的职工往往因为家庭问题或情感问题没有得到有效解决而离职, 为此月立提出了“解决年轻人婚恋问题”的试行方案; 在离职原因统计中, 出现比例最高的是车间主管“不想干就走人”的恶性批评, 为此月立在员工沟通过程中制定了“十不准”禁语; 调查显示, 新员工在入职15天能否得到善待, 对其是否留下的意愿将产生决定性影响, 月立就针对这个特性制定了《新员工15天关怀计划》, 在多方面持续跟进地对新员工进行关怀沟通; 针对新员工“融入难”的问题, 月立设置了以老带新的工作机制, 通过双方激励, 鼓励老员工带新员工融入集体。这些举措针对性强, 收效显著, 在降低了职工离职率的同时, 也加强了新员工对月立的融入感。

## 坚强起来 树立信心!

衢州市总工会走访慰问退伍军人家属

本报讯 毛朝阳、毛彩霞、冯昱鑫报道 近日, 衢州市总工会副主席刘新辉率市总工会工作人员在衢州元立金属制品有限公司党委副书记、工会主席富培良的陪同下, 来到衢江区廿里镇里屋村董家, 走访慰问退伍军人、困难职工郑耀富, 送去了1.8万元慰问金。

郑耀富, 今年51岁, 1989年在成都军区入伍。退伍后回到家乡, 现在衢州元立金属制品有限公司备料分厂上班。不久前, 妻子郑雅芳因患恶性肿瘤住院治疗。家中还有一位正在上中学的女儿, 造成家庭生活较为困难。了解到这一情况后, 市总工

会决定向郑耀富伸出援助之手。面对工会“娘家人”的嘘寒问暖, 郑耀富这名坚强的硬汉子眼含泪花, 刘新辉紧握郑耀富的手说, “咱们都是退伍军人, 要坚强起来, 树立信心, 有党和政府以及各级工会的关心帮助, 你一定会战胜困难, 让家庭走出困境的!”

据悉, 衢州市总工会坚持把双拥工作作为一项长期的政治任务纳入重要议事日程。全年为45名退伍军人、108名民兵学历提升补助经费4.5万元, 组织35名民兵医疗救护小分队队员免费疗休养, 为多名退伍困难职工提供爱心帮助。

88851111

新闻服务热线

ICBC 中国工商银行 浙江省分行  
电话银行: 95588  
网址: WWW.ICBC.COM.CN

中国银行 BANK OF CHINA  
BEIJING 2022  
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

中国农业银行 AGRICULTURAL BANK OF CHINA  
大行德广 伴您成长  
客服热线: 95599 www.abchina.com