



辛丑年十一月廿五
2021年12月28日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12001号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

“保薪暖心”行动

省总工会启动2022年“两节”送温暖活动 5170余万元用于帮扶慰问

本报讯 记者曾晨路报道 情系职工,温暖相伴。近日,省总工会启动2022年“两节”送温暖活动,全省各级工会计划安排5170余万元资金用于慰问建档困难职工家庭、劳动模范、坚守疫情防控一线工作人员、在国家重点工程和重大项目建设中作出突出贡献的职工、新就业劳动者群体等,推动解决职工的急难愁盼问题。其中,省总工会本级已安排2600余万元专项资金,市县两级总工会将筹集和安排2570余万元资金。同时,省总工会领导带队的11个送温暖慰问组将分赴各地开展慰问活动,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到广大职工群众手中。

在“两节”送温暖活动期间,各级工会将广泛组织学习宣传活动。把送温暖活动与深入学习宣

传贯彻党的十九届六中全会精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神、省委十四届十次全会精神相结合,面向基层、面向职工,开展有特色、接地气、入人心的宣讲活动,激发广大职工群众投身扎实推进浙江高质量发展建设共同富裕示范区的伟大实践。针对新冠肺炎疫情及复杂多变的国际形势给我省企业和职工生产生活带来的巨大影响,各级工会结合“两节”送温暖活动将深入开展走访慰问。重点走访调研受疫情影响、国际贸易影响严重的企业,了解其生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇落实等情况;重点关注患重病、工伤病亡及遭受各类突发意外等造成生活困难的职工家庭,特别是受疫情影响致困的职工家庭,帮助解决实际问题,保障家庭基本生活;重

点慰问劳动模范、坚守在疫情防控一线的工作人员、在国家重点工程和重大项目建设中作出突出贡献的职工和节日期间坚守公共服务一线岗位的广大职工,关心关爱新就业形态劳动者。做好制投身扎实推进浙江高质量发展建设共同富裕示范区的伟大实践。同时,做好困难帮扶工作,持续巩固拓展城市困难职工解困脱困工作成果。重点关注制造业和新就业形态劳动者中的困难职工群体,对于建档困难职工家庭,通过发放两节慰问金(物)、提供生活补贴、开展心理抚慰等举措,突出保障节日期间基本生活;同时建立健全工会系统多层次常态化梯度帮扶长效机制,精准施策、分

类帮扶。助力职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活也是工会“娘家人”的使命。通过广泛开展提升职工生活品质试点工作,提升职工服务中心综合服务能力,为职工提供健康管理、养老托幼、心理疏导、文化体育等生活服务项目,引导企业改善职工生产生活条件,切实做好职工福利和生活保障。在维权服务方面,聚焦新就业形态劳动者、农民工等群体。在做好新就业形态劳动者温暖行动服务月的基础上,形成新就业形态劳动者群体常态化送温暖机制。积极配合政府有关部门开展“根治欠薪”行动,帮助农民工及时足额拿到工资;加强对招用农

民工较多的行业、领域排查,尤其是受国际贸易影响较大的加工制造业企业,及时发现和化解欠薪隐患。开展“两节”送温暖活动是工会“娘家人”的情怀和担当,这项工作自1992年开始,至今已坚持了30年。2021年以来,全省各级工会组织开展了留浙过年活动、“两节”送温暖活动、新就业形态劳动者送温暖活动、工会就业援助和就业服务活动等各项慰问服务活动,累计发放慰问款物超过1亿元。其中,在开展留浙过年活动过程中,各级工会把“两节”送温暖活动与冬春季疫情防控和经济社会发展相结合,通过切实做好工会服务保障工作,积极引导务工人员尽量留浙过年,引发社会和媒体的高度关注和一致好评。

温州市纪委监委开展漠视侵害群众利益问题专项治理,破解重大建设项目劳资纠纷难题—— 为450余名农民工追回工资700多万元

本报讯 通讯员叶凝碧报道 “多亏区里劳动保障监察大队帮忙,我们拿回了3万多元工钱,太感谢了。”日前,农民工方先生与他的工友通过劳动保障监察机构投诉渠道,向温州市瓯海区华侨城某项目追回了工钱。

一解烦“薪”事的背后,是该市人社局在全市范围内铺开一项大行动:重大建设工程项目劳资纠纷专项治理。根据开展漠视侵害群众利益问题专项治理工作通知,该局紧盯群众反映强烈、损害群众利益的突出问题,全市各级人社保部门共出动检查执法人员2920余人次,排查在建项目889家,受理处置建筑领域(重大建设工程项目)举报投诉件173起,为450余名农民工追回工资718.09万元。

让劳力者不劳心,要从“解开心结”开始。为找准农民工的心中所忧,该市人社局聚焦在温央企、市外国企等重大在建工程项目,及国务院欠薪平台“三多”项目,结合护航百年“浙江安薪”“天网100+”等专项行动,开展大排查大整治,坚决防止项目工地出现拖欠农民工工资、政府或国有企业投资项目未按月拨付工程款和总包垫资等漠视侵害群众利益问题。

该市人社局还再添根治欠薪“利器”——在建工程项目“智慧+信用”监管应用场景,以信用扣分倒逼在建工程项目主动落实项目工地实名制、保证金等“六项制度”。同时,检查组下沉一线排

查,一旦发现“六项制度”未落地,就要求立行立改。行动期间,共对25家未落实“六项制度”施工单位进行信用评价扣分;约谈11家,行政处罚8家。“线上”监管的战斗力也不可小觑。不久前,农民王向先生通过“码上维权·不再忧薪”云端维权平台,投诉平阳鳌江某项目拖欠工资问题。接到投诉后,平阳县劳动保障监察大队立即开展调查,发现该项目拖欠向先生等8名工人工资24万余元。经快速处理,工人们拿到了被拖欠的工资。这得益于“码上维权·不再忧薪”精准维权机制保障,让该市实现用工数据“码上”集成、劳动维权“码上”服务、案件处置“码上”闭环。该市人社局相关负责人介绍,一方面,该机制结合“智慧监察·阳光支付”系统进行线下线上的即时动态监管,另一方面通过“信用扣分+行政处罚”措施,倒逼企业规范劳动用工行为。目前,通过“码上维权·不再忧薪”平台已快速处置劳动纠纷500余起。为了解忧“薪”,该市人社局还对全市所有建筑工程领域的劳资专管员滚动开展技能大轮训大考核,并开展普法宣传服务活动。下一步,将以全市漠视侵害群众利益问题专项治理为契机,结合“根治欠薪冬季攻坚”等专项治理行动,持续查摆劳动关系领域漠视侵害群众利益问题,以合格“护薪人”身份守好广大农民工朋友的钱袋子。

从杭州高薪聘请的保姆居然被查出“大三阳”

通讯员徐健辉报道 金华的张女士给6个月大的儿子找保姆,杭州一家家政公司介绍了一名阿姨,并提供了阿姨的体检报告,报告显示正常。细心的张女士在金华又给阿姨做了一次体检,结果没想到,这名阿姨居然被查出乙肝“大三阳”。

“医生告诉我这个问题比较严重,我们找中介公司维权但对方表示只退中介费,不负责赔偿。”

手持体检合格报告的保姆居然被查出“大三阳”

今年11月25日,张女士通过朋友介绍,联系了杭州优匠健康咨询有限公司(以下简称杭州“优匠”),给儿子找保姆。

11月30日下午,杭州“优匠”负责人胡女士安排了一名40多岁的范姓阿姨来到张女士家,并发来了阿姨的体检报告,约定阿姨的月薪为8000元。

“过来之后,阿姨提供了她的体检报告,上面的乙肝三系完全正常,5项指标全部为阴。她说‘优匠’是杭州的大公司,总部在上海,对她们的审核培训很严格。”

范阿姨在张女士家带了3天孩子,考虑到儿子才6个月大,张女士觉得有必要让范阿姨在金华体检一次,于是向范阿姨提出了体检的要求,没想到遭到拒绝。

张女士对此产生了怀疑,于是提出,如果不去体检只能报警处理。

最终,范阿姨同意体检。12月4日,张女士带范阿姨来到了金华市中心医院,对乙肝三系、乙肝DNA等进行了检查。

12月5日,体检结果出来了,这个结果让张女士目瞪口呆。

笔者在张女士提供的范阿姨的两份体检报告上看到:第一份体检报告时间是今年9月19日,体检项目是乙肝三系定参6及输血全套,结果显示都在参考范围内,体检医院是杭州建德市第二人民医院。第二份体检报告是今年12月4日,体检项目是乙肝三系及乙肝DNA,结果显示:乙型肝炎病毒表面抗原大于50000,参考区间为小于0.05。

另外,乙肝病毒e抗原及乙肝病毒核心抗体均远大于参考范围;乙肝DNA测定结果为5.90E+8,而参考区间为0。

3个月的时间,两份体检报告结果完全不一样,让张女士心中产生了质疑。张女士要求中介公司对此进行赔偿,还要求范阿姨书面道歉。

中介拒绝赔偿 建议走法律途径维权

张女士告诉笔者:当时自己提出要报警,范阿姨才承认自己肝有问题。

笔者电话联系了已经回到建德老家的范阿姨。她说现在知道了自己的身体问题,以后不会再从事家政工作。但范阿姨否认体检报告作假。她告诉笔者,自己做阿姨已有五六年,突然检查出“大三阳”是身体变化所导致。自己没有作假,也没有欺瞒。笔者联系杭州“优匠”负责人,该负责人承认确实接到过张女士的投诉,但他们已经和范阿姨终止了合作,并将其清退出了平台。“我们是中介,可以退回中介费,但赔偿不应该我们出,应该找当事阿姨去协商。”

笔者辗转联系了“优匠”上海总部的一名负责人。对方表示,有“大三阳”的阿姨,他们公司有明确规定,不能用。阿姨入职的话,公司会要求阿姨提供资料,经过培训后才能上岗。

对于张女士向“优匠”方面提出的赔偿问题,这位负责人表示,公司已经退回张女士4000元的中介费,赔偿问题需要张女士自己向范阿姨索要。“我们本身有第三份合同的,按合同条款走,配合客户提供阿姨的相关信息。这个赔偿需要向阿姨索要。”

张女士向笔者展示了杭州“优匠”方面提供的服务合同,上面张女士并没有签字。“当时本来要阿姨带过来给我签字的,可没来得及签字就出事了。”

在合同中确实有一个条款:甲方有权要求乙方到指定医院体检,费用由甲方负责,乙方(即公司方)不承担乙方的健康风险,建议甲方带乙方到正规医院检查治疗。

张女士表示,这种条款很容易让消费者吃哑巴亏,现在准备走法律途径解决此事。

烟火气中弥漫的爱 丽水第二家沈姐爱心共享厨房“开业”

本报讯 记者金鈞胤报道 近日,丽水市人民医院附近,第二家沈姐爱心共享厨房“开业”(相关报道见本报8月4日1版《烟火气中升腾的人间温情》)。“原有的厨房有些不够用了,在政府的帮助下,这个专供重症患者家属免费使用的爱心厨房‘分店’便孕育而生。”爱心共享厨房主人沈香娣说。

新厨房位于府前菜场对面,距丽水市人民医院只有百米来,步行大约5分钟。厨房约有50㎡,配备了崭新的厨具,可容纳12个人同时做饭。厨房内还另辟出一个“衣橱角”。沈姐介绍,“这些全新的衣物、鞋子,有些是她的朋友赠送的,有些是朋友转行剩下的,现在放在这个角落,让有需要的病患家属可以自行拿取。”

有人说,这样会不会有人来占便宜。在沈姐看来,这个问题在爱心共享厨房创办之初就有了答案。“人的心,是会共情的。”爱心共享厨房10个多月来运行顺利,爱心和温暖不断汇聚,不仅方便了病人和家属,更是温暖了丽水这座城,这便是最好的答案。

异地求医,从来不是一件容易的事。对于丽水各县市的外地患者来说,想自己做饭更不是一件容易的事——这意味着需要在医院附近租一间可以开火的房子。据丽水市人民医院附近的房屋中介挂出的价格显示,该区域房屋租金多在1000元以上,这对因疾病开支骤增、需要精打细算的家庭来说,是一笔不小的支出。

“如果在外地住过院,都能有这种感受,一些稀松平常的事,却满足不了。就像想吃个最简单的炒青菜,哪怕清水煮的,都很难实现。”沈姐说。

当一个家庭被疾病击中,被剥夺的不仅是患者的健康,还有照料者的时间与精力。沈姐的爱心厨房,成为了许多异地求医家属的喘息之地,让他们在这里可以暂时解决一些病痛带来的困扰。

“第二家爱心共享厨房‘开业’,能帮上更多的病患和家属,心里觉得特别开心。”沈姐说,但她更希望大家能够身体健康,不会使用到共享厨房。

画年俗 迎新年



近日,建德市青少年活动中心开展“画年俗 迎新年”少儿美术民俗绘画创作活动。小朋友们根据自己的想象结合生活实际,创作出一幅幅生动活

泼、栩栩如生的民俗绘画作品,用这一特有的艺术形式,喜迎新年的到来。

通讯员宁文武 摄

“产改”进行时

思想引航 典型引路 阵地引翼 三门奏响产业工人队伍 思政引领“三部曲”

记者潘仙德 通讯员汤晶晶报道 “两山亭立如天马,二水分流若地龙。亭旁起义是浙江的第一面革命红旗,是‘红船精神’在台州的生动演绎。三门亭旁红色文化教育基地是省级首批产业工人队伍建设思想教育基地之一,为我们产业工人队伍思想政治教育提供了深厚的文化基础。”日前,三门县总工会党组书记、副主席刘贤月向台州市民介绍三门产业工人思想政治教育基地时如是说。

据了解,三门县总工会为了进一步夯实职工思想根基,激发职工创新潜能,推出思想引航、典型引路、阵地引翼“三部曲”,为产业工人赋能成长提供思想保障和精神力量。

思想引航 注入“源头活水”

“三门县有省级产改试点乡镇1个,试点企业12家(省级试点企业1家),涉及产业工人4000余人,多项产改经验得到省、市领导肯定,并在台州市产改工作现场会和推进会上作典型发言。”三门县产改协调小组办公室副主任余伟介绍道。

在推进产改过程中,该县先

是加强统筹协调,完善制度建设,再是制定实施方案,明确目标任务、5大行动、13项重点任务,已经形成各参与部门协同发力、各基层工会积极响应的良好局面,发挥了工会在产改工作中的应有作用。同时,认真贯彻落实《关于加强和改进新时代台州产业工人队伍思想政治工作的实施意见》精神,建立了“党建强、发展强”规上企业示范集群,“七彩联盟”涉农行业工会树立“党建引领”的典型。

面对新时代产业工人队伍思想政治工作的时代命题,三门县总工会组织千部职工认真学习贯彻习近平总书记系列讲话精神,推进产业工人思想政治工作进企业、进车间、进班组,利用“周一夜学习”开展“新思想领读”,以更大力度、更快速度、更高质量深化产业工人队伍思想政治引领工作。今年,开展“劳模精神进校园”“车间党史讲座”等活动30多场,开展“职工思想状况”调查活动103场,收集经验做法和意见建议12条。

依托浙江红旗第一飘,“城西村九任书记带领村民强村富民先进事迹”等红色资源优势,打造亭

旁红色疗休养站点,教育引导广大职工、党员干部树立正确的党史观、红色精神转化为自觉行动力,促进学史力行。今年以来,组织产业工人参观红色教育基地、博物馆、纪念馆4690人次;开展“人基地讲党课”“争做车间星荒人”等“我心向党”系列活动百余场。

典型引路 树立“模范标杆”

实施“蓝领精英”培育计划,开展“薪火相传”交流活动、放大“模范标杆”带动作用三门县总工会打造高质量产业工人队伍的重要工作。

三门县总工会制订了《三门县工匠培育实施意见》,对工匠培育工作进行了详细规划,多渠道筹集资金设立“工匠培育基金”,向一线“蓝领”倾斜培育和奖励。同时完善职工推优入党机制,及时把优秀分子吸收到党组织中来。今年以来,累计发放基金12万元,发展产业工人党员200人。

开展“劳模工匠企业行”“劳模工匠进校园”等行动,劳模工匠和教师学生结对,通过职工技能和劳动竞赛、职工培训、传帮带、创建技能创新工作室,推进宁波

工程学院在三门设立成人教育教学点,有效衔接校企培训桥梁。今年以来,累计服务企业21家,解决问题5452人次,特聘劳模工匠8人为技师学院讲师。

在“掌上三门”开设《一月一劳模》专栏,宣传报道劳模工匠先进事迹,并将劳模故事改编成方言小品、快板、三句半等节目,通过文化下乡等宣传活动扩大宣传面。深度挖掘和报道当地的企业劳模、工匠及蓝领技术人才,定期举办劳模事迹报告会,营造学习劳模、争当劳模的社会舆论氛围。截至目前,已打造劳模品牌节目4个。

阵地引翼 汇入“八方力量”

浙江巨力电机成套设备有限公司职工陈伟娟说:“我们企业的‘37°工会服务站’,给职工提供了困难诉求、信息互通、言论发表、工间休息的平台,增加了企业与职工沟通交流的渠道,丰富了企业工会服务职工的形式,增进了职工与职工之间的情感交流。”

“37°工会服务站”是该县工会工作的创新之举,以一线企业职工多元化服务需求为着力点,

将工会服务端口向基层前移。意在打造既到位又不越位的温馨家园,构建工会与职工之间的“零距离”沟通平台,在传递工会“温度”、服务职工“深度”、开展活动“广度”等方面发挥了积极作用。

在此基础上,该县在服务职工上持续发力,通过建设数字平台“聚力”,建设活动阵地“凝心”,建设教育基地“引流”,为职工群众打造“智慧家园”,为产业工人队伍思想政治引领奠定了良好基础。截至目前,共投入活动中心建设资金200万余元,完成县内7个乡镇(街道)园区的职工文化活动中心改造升级。

此外,该县总工会探索创建“电子会员码”,并通过“电子会员码”报名,举办劳动竞赛、技能比武等活动。积极落实制造业产业工人工资支付平台应用。截至目前,已开展“电子会员码”报名活动20余场次,参赛人数达6500人次,在工资支付平台注册的企业达71家。打造的三门亭旁红色文化教育基地、劳模工匠馆两个教育基地,分别被评为浙江省首批32个产业工人队伍建设思想教育基地之一和台州市产业工人思想政治教育基地。