



辛丑年十一月廿六
2021年12月29日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12002号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

“双节”将至 浙江提出这些防控要求 提倡非必要不出省、严控人群聚集活动

本报讯 记者程雪报道 昨日, 我省召开新冠肺炎疫情防控工作会议, 会上通报近期我省发生的新冠肺炎疫情最新情况: 12月27日0-24时, 我省报告新增本土确诊病例1例, 为绍兴市集中隔离点检测发现; 新增境外输入确诊病例1例, 新增境外输入无症状感染者1例, 已排查密切接触者均已实施集中隔离。12月28日0-12时, 无报告新增本土确诊病例和无症状感染者。

自12月5日以来, 到28日中午12时, 三地累计报告本土确诊病例490例。其中, 宁波累计报告74例; 绍兴累计报告387例; 杭州累计报告29例。

当前, 我省疫情防控形势持续向好。自12月21日全省首次实现单日本土病例和无症状感染者

报告零新增以来, 后续报告新增的4例本土病例均为绍兴市集中隔离点检测发现, 风险控制在闭环管理以内。自12月27日24时起, 绍兴市高风险地区清零, 封控区和管控区范围持续缩小; 自12月25日16时起, 宁波市解除突发公共卫生事件Ⅱ级应急响应, 转为常态化疫情防控, 解除镇海区蛟川街道封控区和管控区的临时封闭管理措施, 将镇海区蛟川街道临江小区等3个中风险区域调整为低风险区域。目前, 杭州市、宁波市全域均为低风险。

镇海、上虞是我省工业大区。会上介绍两地工业企业复工复产情况: 截至12月27日, 镇海区工业企业已复工5600多家, 复工率达到99%, 其中590家规上

工业企业全部复工, 镇海区已经基本实现了全面复工。截至12月27日, 上虞区工业企业已复工2823家, 复工率达到62.5%, 其中764家规上工业企业已复工627家, 复工率超过82%, 复工率比前一天提高20个百分点, 说明近几日复工进度明显加快。

值得一提的是, 在本轮企业复工复产过程中, 我省充分利用数字化改革成果, 基于“企业码”系统开发了“镇海码上复工”“绍兴码上防疫”等数字化应用, 实现了“在岗员工一目了然”“健康状况一键查询”“防疫措施一码抽查”, 高效助力企业复工复产。针对企业物资运输保障问题, 我省开发建设产业链“一键通”重大应用, 在本轮疫情防控和产业链供应链保障过程中发挥了积极作用

——省内外有运输保障诉求的企业, 可以直接登录浙政办APP, 通过产业链“一键通”入口, 申报物资运输保障的事项。

随着元旦、春节临近, 人员流动性和聚集性增加。我省将持续提升数字化指挥平台功能, 迭代升级“两图一码一指数”精密智控机制, 完善“健康码”赋码规则, 健全“精密智控”指数。

从严加固“双节”疫情防控防线。继续强化人员安全有序流动, 提倡非必要不出省, 严格限制前往省外中高风险地区及所在县(市、区); 继续严控庙会、大型文艺演出、展销促销等人群聚集活动, 落实重点场所和公共场所的主体责任, 坚持“亮(扫)码、测温、戴口罩”等防控措施。

继续强化集中隔离点规范管

理和有序解封。按照从严从紧、分级分类、精密智控的原则, 继续有序推进绍兴市上虞区村社解封工作。

落实落细“外防输入”各项措施。进一步强化源头管控, 重点关注来自奥密克戎毒株流行的高风险国家人员和货物。

进一步加强监测预警机制建设。坚持人、物、环境同防, 严格落实对重点人员重点场所的核酸检测措施, 加强对建筑工地、农村社区、出租房等重点区域的风险排摸, 第一时间管控住风险隐患。

持续推动防控重心向基层倾斜。充实村、社区等一线防控力量, 加强重点返乡人员网格化管理, 督促引导相关人员返乡后做好健康监测, 非必要不外出、不聚集。

从老厂房到新地标

新华社杭州12月28日电 走进杭州市东新路旁的武林之星博览中心, 在路旁梧桐斑驳的树影中, 只见一幅幢老厂房的青砖墙, 当年从匈牙利进口、用于运送制氧设备的老火车头, 一号厂房旁高高耸立的烟囱, 都是历史的见证者和“讲述者”。

承载着20世纪以来城市工业变迁印记、曾经热火朝天的杭州制氧机集团(简称“杭氧”)东新路老厂房, 如今是新潮时尚的城市文化新地标。近年来, 第五届世界休闲博览会、第二十三届中国杭州西湖国际博览会等展会相继在此举办, 城市里的工业遗存持续焕发新生。

“杭氧成立于1950年, 原名浙江铁工厂。”74岁的杭州制氧机集团老员工夏善彪回忆说, 1956年, 在这些老厂房里诞生了新中国首套国产工业制氧机。

在那个物资匮乏的年代, 这些老厂房中诞生了一台台“催化”工业发展的空气分离设备。工业气体又被称为“工业血液”, 通过空气分离设备制备的工业气体广泛应用于煤化工、石化、冶金等行业。

改革开放以来, 通过引进吸收国外先进空气分离设备技术, 不断加强技术研发, 杭氧一

大批具有完全自主知识产权、代表我国空分行业顶尖水平的项目成功投产。

2009年, 杭氧结束了在东新路近60年的历史, 整体搬往杭州市临安区制造基地, 而杭氧6幢形态各异的老厂房被保留下来。

据了解, 这是杭州现存保护面积最大、集聚度最高的工业遗存, 以原杭氧老厂区为核心, 保护面积达4.373万平方米。2010年, 世界知名建筑事务所——瑞士赫尔佐格和德梅隆设计事务所被邀请, 对老厂房的保护和改造进行设计。

2011年, 杭氧老厂房建筑群成为杭州市第六批历史保护建筑, 老厂房的历史原貌被最大限度保留下来。

通过空间重塑、功能再造, 老厂房获得新生, 实现工业遗存的文化延续和可持续利用。按照规划, 杭氧老厂房将打造为集艺术、影视、游乐、美食、购物、会展等于一体的国际旅游综合体。

杭州旅游投资发展有限公司董事长曹鸣表示: “项目保护不只是简单的修旧如旧, 最重要的是要在躯壳中注入血液和灵魂。城市是一个不断更新的生命体, 我们希望在保留历史印记的基础上, 让一些新的细胞也能进入其中。”



“你好, 2022!”“再见2021!” 12月27日至28日, 义乌市消防救援支队组织开展“浙”里“义”起跨年元旦特色活动。来自云南、河南等地的90后、00后消防指战员代表, 利用休息时间, 换上冬常服、抢险救援服等消防服, 通过拍摄特色造型、手

写祝福等多种形式, 迎接2022年的到来, 并传播消防安全知识。

2021年, 义乌市消防救援支队的消防指战员, 在危急时刻身披战甲, 打赢了千余场救援战役, 在各类危难现场解救被困群众, 受到了一致好评点赞。

通讯员陈文青 摄

从“赤脚医生”到“家庭医生”

村医父子41年“接力”守护乡亲健康

通讯员朱胜伟、施兰、陶克强、梁孝军报道 冬日傍晚, 夜色总是来得稍早一些。

路灯下, 桐乡市崇福镇景卫村的两位“许医生”步履匆匆, 61岁的许金良和他34岁的儿子许道行正结伴回家。

今年12月, 父子俩显得特别忙, 除了日常诊疗工作, 还积极开展防疫宣教, 并把守好村里疫情防控小门的任务搬到了肩上。

1980年, 高中毕业的许金良成了村里的“赤脚医生”, 靠着体温计、血压计、听诊器这“老三件”守护村民健康; 12年后, 在诊室长大的许道行成了父亲的同事, 他为每个村民建立电子健康档案, 成为村民信得过的“家庭医生”。

从“赤脚医生”到“家庭医生”, 父子41年“接力”守护乡亲健康。今年, 许金良和许道行分别荣获浙江省“医师终身成就奖”和浙江省“优秀家庭医生”称号!

“经历过几场硬仗, 我有信心”

有着41年从医经验的许金良, 对于疫情防控显得较为从容, “经历过几场硬仗, 我有信心!”

许金良是景卫村最后一代“赤脚医生”。作为一个时代的符号, “赤脚医生”在新中国成立后兴起, 一般选自当地有一定文化基础的

年轻人, 他们半农半医, 承担起农村卫生防疫、常见病诊治等多项任务。1980年, 因为村卫生室的“赤脚医生”年纪大了, 村委会便选择高中毕业的许金良来“接班”。

1988年, 许金良遇到了从医生涯中第一次疫情, 即甲肝大流行。当年, 他的任务是劝导村里的患者或者疑似患者到集中隔离点进行隔离治疗。20岁出头的人他每天在村里转, 一发现哪家有人面黄、消瘦、恶心、吃不下饭, 就骑车赶去, 好说歹说劝人去隔离治疗。

2003年“非典”暴发时, 许金良已是远近闻名的“许医生”。“当年, 广东、北京等地陆续发生疫情, 嘉兴不是高风险区, 但也要严防死守。当时县级以上医院设立了发热门诊, 我们的工作就是把好基层关口, 让所有发热病人都到发热门诊就医。”许金良感叹道。

“非典”过后, 每个乡镇要保留一所公立卫生院, 每个村至少有一个卫生室”的目标得以实现。该市卫生健康委相关负责人介绍, 嘉兴全面加强公共卫生、重大疾病控制和农村卫生建设, 探索建立新型农村合作医疗制度, 加快推进城乡卫生事业统筹发展。

“疫情防控, 对我也是一次历练”

许金良诊室的斜对面, 就是

许道行的诊室。

“您最近血压明显升高了, 药有坚持吃吗? 即使感觉很好, 也不能盲目停药。”“验血报告单显示都是好的, 不要自己吓自己, 平时多锻炼, 清淡饮食。”……作为景卫村家庭医生签约服务团队队长, 许道行对村民的健康状况了如指掌。

许道行是许金良一手“培养”的。乡村医生待遇低, 工作条件差, 虽然陆续来过几个年轻人, 但就是留不住。很长一段时间里, 科室里只有许金良一个医生。眼看自己年纪越来越大, 许金良越来越想找个“接班人”, 儿子就成了他的目标。

在父亲的引导下, 许道行高中毕业后选择了学医。2008年, 完成中西医结合执业助理医师考试和规范化培训后, 他回到村里的卫生服务站, 成了一名乡村医生。

起初, 他坐在父亲对面, 父亲那边病人排起长队, 他这边却冷冷清清。他默默努力, 一边学习、领悟父亲的中医针灸技法, 一边将所学的医学理论知识运用到实践中。慢慢地, 找他看病的人多了起来, 大家发现, 这位小许医生也颇有水平。

2020年初, 新冠肺炎疫情暴

发。作为基层的医务工作者, 父子俩一起担起了守护村民的重任。

许金良主动到村入口的卡点执勤, 对进村人员进行测温 and 流行病学史询问, 从清晨一直忙到傍晚。许道行的任务则是为村里居家隔离人员进行每日测温、送饭等, “疫情防控, 对我也是一次历练!”

“守护乡亲健康, 我们会坚持下去”

泛黄的乡村医师证, 厚重的剪贴本……行医四十余载, 许金良保存了不少老物件。“这个是我的宝贝。”他有一摞特别宝贝的剪贴本, “有糖尿病专集的, 有高血压专集的, 还有用药咨询的。我们的团队通过为患者建立详细的健康档案, 定期随访、监控, 引导健康饮食和生活习惯, 从而有效控制疾病的发生和发展。”

“守护乡亲健康, 我们会坚持下去。”许道行信心满满地说, 防病于未然最为关键, 家庭医生团队以维护和促进居民健康为中心, 将基本医疗服务和基本公共卫生服务有机整合, 利用居民健康档案, 为不同人群提供有针对性、防治结合、持续有效、综合、个性化的基本医疗、公共卫生和健康管理服务。

伴随着名称改变的, 还有对

全省唯一 诸暨枫桥派出所 获评全国“公安楷模” 荣誉称号

本报讯 记者胡朔 通讯员朱芳报道 日前, “公安心向党 护航新征程”第五期全国“公安楷模”发布活动在京举行, 11名先进个人和3个先进集体获表彰。诸暨市公安局枫桥派出所成为我省唯一获此殊荣的优秀集体。

近年来, 枫桥派出所紧紧围绕党建、实干、奉献三个关键词, 传承发展“枫桥经验”, 构建以民意为导向的枫桥警务模式, 树立了人民满意的公安派出所新标杆, 辖区的安全感、满意度均为全省第一, 实现了警务工作的“零”投诉。

枫桥派出所坚持以“红枫党建”为统领, 把党的领导作为根本保证, 有针对性地开展政治教育、忠诚教育、形势教育。在日常工作中, 枫桥派出所民警在走访、接处警、案事件处理落实“三问百姓”回访制度的基础上, 建立了民警“零点三问”内省机制, 即: 工作有没有到位, 有没有要改进的地方, 明天开展什么工作, 做好自查自纠与外部监督的结合。

枫桥派出所始终把“群众高兴不高兴、答应不答应、满意不满意”作为评判警务工作的根本标准, 通过组织民警开展“枫桥经验”学习、老民警传帮带, 拜群众为师三堂课教学制度, 使“迈进枫桥派出所大门槛, 先过群众工作这一关”成为每一名民警的思想自觉和行动自觉。

一方面, 让全所民警走下去, 开展常态化大走访, 组织民

警进万家门、知万家情、解万家忧、办万家事。另一方面, 坚持把群众请进来, 定期开展以“议安全防范、议矛盾调处、议案件办理、议法治宣传、议警务监督、创平安社区”为主题的平安议事活动, 既广泛收集社情民意, 又及时处理各类问题。

坚持“枫桥经验”就地解决问题的最基本原则, 引导群众广泛参与基层社会治理。今年以来, 枫桥派出所积极推动党委政府建设镇、村(社区)两级社会治理服务中心, 常态化做实社会治理工作。镇中心作为全镇社会治理的主平台, 重组设置内部机构, 以“常驻、入驻、随驻”三种方式, 整合行政资源、警力资源、社会资源, 做到“乡镇吹哨, 部门报到”; 村中心由“一肩挑”书记任主任, 统筹驻村干部、村警、网格员、法律顾问等力量, 与村两委会合署办公, 组团作战, 确保大部分矛盾纠纷化解在基层。

据了解, 枫桥派出所成立于1950年7月。这些年来, 先后涌现出7名全国优秀人民警察, 1名“中国优秀青年卫士”, 1名“全国公安系统二级英模”。2019年6月, 枫桥派出所被命名为全国“人民满意的公务员集体”。2019年11月, 枫桥派出所被评为全国首批“枫桥式公安派出所”。2020年4月, 枫桥派出所被共青团中央和全国青联联合授予“中国青年五四奖章”。

如何量化“隐形”的家务劳动?

妇女权益保障法(修订草案)引发热议

通讯员林微微、滕华、胡青蓝报道 12月24日, 《中华人民共和国妇女权益保障法(修订草案)》(以下简称草案)在人大网公开征求意见。草案明确女方因抚育子女、照料老人、协助男方工作等承担较多义务的, 有权在离婚时要求男方予以补偿。补偿办法由双方协议, 协议不成的, 可以向人民法院提起诉讼。草案增加离婚时家务劳动经济补偿规定, 引发关注和热议, 而如何让隐形的家务劳动被看见, 如何量化家务劳动成为大家讨论的焦点。

家务劳动的价值补偿已有判决先例
全职太太还需“智慧”地展示劳动成果

无论财富多寡, 在面对一段婚姻破裂时, 当事双方都不得不直面抚养权、财产分配问题。笔者注意到, 近年来, 随着全职太太家庭的增多, 关于全职太太家务劳动经济价值的认定正以不同案例形式出现。

笔者从宁波市妇联权益部了解到, 在该市妇联维权热线今年接到的650例求助电话中, 82%的求助电话与婚姻家庭权益有关, 这其中, 财产分割、抚养赡养、情感问题等占绝大部分。

事实上, 这一情况相当普遍。笔者在中国司法大数据服务网上搜索发现, 2016年至2019年的离婚纠纷争议焦点中, 感情破裂、抚养权分别位列第一、第二; 财产分割争议、债务争议、房产争议、车辆争议、存款争议、彩礼争议等经济纠纷紧随其后。

笔者搜索中国裁判文书网发现, 在全国范围内已有不少家务补偿的案例。虽然各案件判决不一, 补偿金额也不高, 但家务劳动的经济价值的判定已有迹可循。

今年年初, 北京市房山区人民法院适用民法典新规定首次审结一起离婚家务补偿案件。

法院一审判决, 除了夫妻双方平均分割共同财产10余万元外, 当事人王女士获得5万元经济补偿款。

全职太太的劳动价值, 在诉讼中是如何认定的? 宁波市律师协会婚姻家庭专业委员会主任章卫光律师表示, 一般来说, 在实际的离婚诉讼中, 法官通过“个案评议”, 综合考虑夫妻共同财产的情况、双方各自的收入水平、文化教育水平、女方对家庭付出的代价, 以及因照顾家庭而导致未来赚钱能力的降低等因素, 最终确定一个恰当的标准。

需要注意的是, 目前对于家务补偿并没有全国或地区统一的标准, 要客观量化并进行举证, 也相对较困难。

章卫光建议, 全职太太在生活中, 可以“智慧”地展示自己的劳动成果, 比如, 做一桌美味的饭菜、整理整洁漂亮的客厅、精心装扮的房間、耐心陪伴老人就医等, 都拍下照片或视频, 发给男方或记录下来, 比如发在朋友圈里。一方面这是增进家庭和谐, 让男方能看见并重视女方的付出; 另一方面, 如果真走到了诉讼那一步, 也能作为全职太太为家庭付出劳动的必要证据。

全职太太在回归家庭之前
最好先取得丈夫等家人的支持

相关法律为家务劳动“正名”, 肯定了家务劳动的价值。但法律的落地到观念的普及仍有一段距离, 尤其是全职太太的身份、价值, 都需要在当今社会观念中被重新审视。

“女性在决定做全职太太之前, 最好先与家人、丈夫商讨讨论。毕竟这对于整个家庭来说, 是一个重要的决定。只有在取得一致意见的前提下, 全职太太的身份和价值才能被大家尊重认可。” (下转第4版)