

能容纳90个班级,为学生打通中职、高职、本科、专业硕士的新通道

杭州市区单体规模最大直属职业中学将落成招生



中策钱塘学校风雨操场效果图。

本报讯 记者李凡报道 强寒潮连日光顾我省,使得空气中弥漫着一股萧瑟的意味。记者顶着寒风来到位于杭州市钱塘区新湾街道的杭州市中策职业学校钱塘

学校(以下简称中策钱塘学校),探访这座即将落成招生的杭州市区单体规模最大的直属职业中学,预计能容纳90个班级、4500名学生在此学习与生活。

为了给学生提供良好的学习和生活条件,中策钱塘学校在校园设计上花了很多心思,不仅设计了多种功能的教室和实训室,以满足不同专业的实际需求,还通过复合式设计,实现教学、活动、报告等多重功能的灵活切换,并对校园进行了大学式的全新布局,分为教学区、生活区及运动区三大区,涵盖公共教学部、现代服务部、护理部、智能制造部、校企合作楼以及生活运动六大组团,利用横纵景观轴线将校园绿化环境串点成面,从而为学生提供舒适的学习和生活环境,保障他们

的健康成长。

学校校长高志刚表示,随着中策钱塘学校的建成并投入使用,杭州市中策职业学校也将正式由“运河时代”(老校区位于大运河畔)迈入“钱塘江时代”,学校发展也将迎来新的历史进程,这是具有里程碑式重大意义的事件。他介绍,作为高素质技术技能人才培养的基础教育阶段,中策钱塘学校的定位是主动对接服务全省万亿产业和区域优势产业,为学生打通中职、高职、本科、专业硕士的新通道,使职业教育高水平发展与地方经济高水平经济发展“比翼双飞”。因此,中策钱塘学校建设要借助钱塘区打造世界级智能制造产业集群的发展契机,开设的专业将瞄准新经济、新业态,填补新目录下市区中职专业的空白,实现与其他学校错位发展、特色发展。中策钱塘学校将立足钱塘区,推进生命健康、数字经济及智能制造、汽车及零

职教·谈

“技术吃香”信号值得关注

■钟伟、章祥

近日,省人社厅官网发布今年人力资源市场部分职位工资指导价位,其中电工高级技师、制冷工技师、企业人力资源管理师高级技工资指导价位涨幅分别达到39.3%、56.3%、44.7%,彰显技术技能型工种含金量越来越高,越来越吃香(浙江工人日报12月23日3版曾作报道)。

随着社会的发展和经济的转型,在当前人力资源市场,技工尤其是高级技工已经成为炙手可热的“香饽饽”,身价也是水涨船高,但许多年轻人仍然衷于做一名“小白领”,领一份不咸不淡的薪水,维持表面上的所谓“体面”,不愿付出艰辛的努力,学习精湛的技能,成为一名蓝领工人。技术工人职业(工种)工资指导价位“高涨”,传递出“技术过硬,蓝领一样大有可为”的信号,加强技能人才的培养,完善职业教育体系,是大势所趋。而此前颁发的《“十四五”职业技能培训规划》也是一个“风向标”。

在大众习惯性的思维认识里,“蓝领”是以从事体力劳动为主的群体,他们的工作既没有“技术含量”,也没有“含金量”。然而,君不见,去年3月,人社部印发

《关于进一步做好民营企业职称工作的通知》,支持企业自主开展技能人才评价、颁发职业技能等级证书,同时建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审的贯通机制,这意味着,机修工、挡车工等传统“蓝领”,也能像医生、教师等“白领”一样参加职称评定,“蓝领”的技能含量得到了进一步的认可。

企业自评职称,下放的是权力,激发的是活力,对一线职工而言,凭自己的努力达到一定的技能水平,就可以取得相应的职称,继而可获得更好的上升空间和待遇。以就业为导向,积极推进职称社会化评价改革,向具备条件的单位全面下放职称评定权,并将职称与“职位”“工资”等职工个人利益挂钩,政府部门要加强指导服务和程序监管,通过政策扶持、体制创新、评价激励等,进一步完善“技能等级评定,谁用谁评价”的政策,防止政策变形、执行走样,维护评审工作的权威性。

进入新时代,期待技能型人才越来越吃香,让工匠精神植根于全民内心深处,让更多年轻人以更加笃定执着的态度,更加勤勉敬业的精神,更加专注求新的状态,为经济社会高质量发展赋能助力、增光添彩。

三门技师学院为四川省苍溪县定向培养高技能人才,阻隔贫困代际传递

职教一人 脱贫一家

通讯员朱曙光、陈传峰报道 12月26日,三门核电有限公司的董俊文趁休息天来到三门技师学院,向培养了他的三门技师学院“苍溪机电班”的班主任林日勇老师汇报自己的近况。

董俊文告诉老师,如今他在“三门核电”从事安保消防工作,月工资7000多元,另外还有奖金、“五金一险”,“很开心”!

董俊文来自四川省苍溪县,2020年9月到三门技师学院“苍溪机电班”深造,今年7月毕业,在学院的帮助下,成功谋到了“三门核电”的这份高薪的工作。

像董俊文这样的幸运儿还有很多,如今7月从三门技师学院“苍溪机电班”毕业的51名学生中,有35名就留在了三门的企业工作,收入都不低。而近三年,通过“苍溪机电班”等培养模式,三门技师学院为四川省苍溪县共定向培养了181名机电专业的高技术人才,为苍溪县2020年的成功精准脱贫助了一臂之力。

创设“苍溪机电班”

苍溪县地处四川盆地北缘,是一个农业大县,也是国家级贫困县。2018年初,根据浙江省委、省政府安排,三门县与苍溪县建立了东西部扶贫协作关系,帮助苍溪县精准脱贫。

“我们要发挥学院的特长,开设一个‘定向班’,开展教育扶贫,

学费、保险、假期回家交通等费用,并每月给予600元的生活补助。为照顾苍溪学生的生活,学院为他们专门开小灶,配备四川地方伙食。周末,我们会为他们专门开课,提升他们的专业技能,或带他们到三门到处转转,了解三门风土人情……”班主任金回央介绍。

以爱育爱的教学氛围,让“苍溪机电班”的学子深刻感受到家乡的味道和温暖。“在三门学习期间,学院给予了我们‘妈妈式’的关爱,我一定努力刻苦学习,掌握专业技能,反哺社会,传递爱心。”“苍溪机电班”学生崔建文道出了首批苍溪学子的共同心声。

“我希望通过学习,掌握真本领,一年后有机会继续留校深造,毕业后留在浙江工作。”首批“苍溪机电班”的学生姚源表示。

“苍溪机电班”学生学习努力,吃苦耐劳,2019年6月,学生还未毕业,三门企业得知后,就开始到学院“抢人”了。

2019年8月,“苍溪机电班”49名毕业生在三门技师学院的帮助下,都在三门顺利找到了满意的工作。“我们与企业经过洽谈,签订协议,学生毕业后,确保人均工资每月不低于5000元;二是回乡创业,由三门县提供创业支持和指导,保障学生创业有门路;三是升入高等学校继续深造,毕业后安排就业。”倪中勇回忆说。

增加招生学生数

三门技师学院“苍溪机电班”

的创办取得了成功的经验,也取得了显著的社会效果。“苍溪机电班”是我们学院开展“订单式”合作办学,在教育领域进行精准扶贫的一个例子。我们要认真总结经验,不断深化,大力推进教育领域扶贫工作。从职业技能教育入手,深化结对共建、职教交流、订单培养等教育扶贫模式,开辟一条阻隔贫困代际传递的新路子,使苍溪县早日脱贫,人民走上致富的道路。”三门技师学院党委书记、院长谢卫民说。

2019年,三门技师学院增加了建档立卡贫困生的比例,向苍溪县招收了2个“定向班”。2019年2月22日,苍溪职业高中32名学生来到三门技师学院,开展2个月的“订单式”短期培训,结束后他们返乡就业。2020年9月2日,苍溪县51名学生又来到三门技师学院“苍溪机电班”深造。

为了使学生毕业后都能有工作,两县为“定向班”商定、规划了三种出路,学生毕业后可根据自己的意愿进行选择:一是在三门企业就业,由三门技师学院与企业签订合作协议,提供就业岗位,确保人均每月工资不低于5000元;二是回乡创业,由三门县提供创业支持和指导,保障学生创业有门路;三是升入高等学校继续深造,毕业后安排就业。

阻隔贫困代际传递

职教一人,脱贫一家,蒲路明

是从三门技师学院毕业在三门工作的其中一位,他的家也从此整体走上了脱贫之路。

蒲路明的父亲蒲友乐在外辗转打零工,全年收入仅三四万元,是苍溪县建档立卡的贫困户。2019年7月,自从蒲路明在三门技师学院“苍溪机电班”毕业,在三门的台州环航船配有限公司就业,家里情况发生了根本的改观。“我每月收入能有7000多元,公司包吃包住,有‘五险一金’,”蒲路明说,“如果我没有在三门‘苍溪机电班’的学习,我现在可能和父母一起四处打工,干着没有技术含量的零活。”

2020年春节刚过,蒲路明就想着带爸爸妈妈和弟弟一起到三门就业。三门县政府不但开大巴车把他们从老家接来,还帮他家人介绍了工作。现在他们都在台州中鸿电机有限公司工作,工资比过去高多了。2020年,蒲友乐一家终于脱了贫。

三门县委副书记、县长陈晨说,三门技师学院与苍溪县结对开展教育扶贫,创新“2+1”培养模式,成为全国教育领域扶贫的典范。这种教育协作扶贫模式,开辟了结对扶贫新路子,不仅为企业提供了长远发展的人才支撑,同时,学校实现了育人的终极目标,开创了政府、学校、企业、学生四赢的良好局面。

180个岗位 最需要你的加入

杭州发布“紧缺专业人才需求目录”

近日,杭州市人力社保局联合市统计局等编制发布了《杭州市重点产业紧缺人才需求目录》(以下简称《目录》),哪些岗位最缺人才?快来看看有你擅长的吗?

《目录》从各重点产业中筛选出紧缺程度排名前30位的具体岗位,共计180个具体岗位。

《目录》聚焦“5+3”重点产

业,对数字经济、高端装备制造、生命健康、文化、旅游休闲、金融服务等重点产业紧缺人才需求状况展开调研。

通过对数字经济产业紧缺人才岗位分析发现,信息技术人才紧缺程度较高,在“非常紧缺”的7个岗位中,有5个是信息技术人才岗位,包括游戏测试、C++,技术支持工程师、算法工程师、运维工程师。

在生命健康产业紧缺人才岗位中,人才紧缺程度较高的前三个岗位分别是医学信息专员、医疗器械注册、学术推广,为“非常紧缺”岗位。医药技术研发、医疗器械研发等技术类岗位人才紧缺度也较高。

在旅游休闲紧缺人才的岗位中,民宿运营、西点师、调酒师、客房管理为“非常紧缺”岗位。此外,会务经理、旅游顾问、电商运营等岗位人才也较为紧缺。

通过对金融服务业紧缺人才岗位分析发现,“非常紧缺”的岗位包括保险业务、数据开发。此外,在金融行业数字化转型背景下,企业将聚焦于复合型、数字化人才的抢夺。

一起来看看《目录》中数字

经济产业和高端装备制造产业

紧缺程度为“非常紧缺”的岗位也较为紧缺。

创意文化产业是杭州市重

要紧缺岗位。

数字文化产业

岗位类别	岗位名称	紧缺程度
算法工程师	图像算法工程师	非常紧缺
C++	C/C++开发工程师	非常紧缺
前端开发	前端开发工程师	非常紧缺
游戏测试	游戏测试工程师	非常紧缺
内容审核	版权/内容审核	非常紧缺
Java	Java开发工程师	非常紧缺
软件测试	测试工程师	非常紧缺
技术支持工程师	FAE工程师	非常紧缺
跨境电商运营	跨境电商产品开发	非常紧缺
内容审核	内容审核专员	非常紧缺
新媒体运营	新媒体运营专员	非常紧缺
技术支持工程师	流体工程师	非常紧缺
电商运营	客户成功经理	非常紧缺
前端开发	高级前端开发工程师	非常紧缺
电商专员/助理	电商总监助理	非常紧缺
软件工程师	多媒体异构优化(智能处理)工程师	非常紧缺
软件工程师	iOS高级开发工程师	非常紧缺
跨境电商运营	国际站运营专员	非常紧缺
Java	资深JAVA工程师	非常紧缺
采购专员/助理	电子元器件采购	非常紧缺
采购专员/助理	高级运力采购专员	非常紧缺
电商运营	电商直播运营	非常紧缺
新媒体运营	短视频创意运营	非常紧缺
游戏测试	高级服务体验专员	非常紧缺
电商专员/助理	电商推广	非常紧缺

高端装备制造产业

岗位类别	岗位名称	紧缺程度
机械设计工程师	机械设计工程师	非常紧缺
电气工程师	电气工程师	非常紧缺
机械设备工程师	机械设备工程师	非常紧缺
售前/售后技术支持	售前支撑经理	非常紧缺
设备维护工程师	设备维护工程师	非常紧缺
机械研发工程师	结构设计工程师	非常紧缺
机械工程师	机械工程师	非常紧缺
技术支持工程师	技术支持工程师	非常紧缺
机械维修/保养	维保技师(电梯方向)	非常紧缺
质量检测工程师	品质经理	非常紧缺
嵌入式软件开发	无线产品嵌入式软件开发工程师	非常紧缺
设备维护工程师	自动化工程师	非常紧缺
电气工程师	应用工程师	非常紧缺
通信工程师	通信网络工程师	非常紧缺
机械研发工程师	非标自动化设计工程师	非常紧缺
软件工程师	软件研发工程师	非常紧缺
售前/售后技术支持	技术支持工程师	非常紧缺
嵌入式软件开发	交换机开发专家	非常紧缺
质量管理/测试	电池测试工程师	非常紧缺
机械设计	电机工程师	非常紧缺
质量管理/测试	控制柜检验调试岗	非常紧缺

(据《杭州发布》)