

## 共富路上带头人

# 浙江原点食品有限公司董事长徐先丰: 让民间美味走入千家万户



毛朝阳 朱水波、姚磊 报道  
品有限公司董事长徐先丰交出了一份令人满意的答卷。

## 战疫情,寻商机

公司依靠广大职工群策群力,一方面积极做好防控措施,尽快复工复产;另一方面,线上线下并重,寻找商机。徐先丰提出了“库存、盘人员、回现金、抓未来、补漏洞、夯基础”的应对措施。

同时,加大研发力量,着力于开发适合于大众消费的产品,把粗粮细作调整为粗粮粗作;把

“让民间小吃登上大雅之堂”的定位,调整为“让民间美味走入千家万户”。这是战略的调整,战术的大变革,也是应对疫情的重要举措。

徐先丰说,疫情彻底改变了人们的消费习惯和餐饮习惯。现在聚餐的少了,吃“家庭餐”的多了。而餐饮的半成品,正好能满足大量“上班族”的消费需求。

目前,公司的产品不仅出现在衢州市各大商场、超市和宾馆、饭店,还销往北京、上海等全国120多个大中城市。截至今年12月,销量比去年同期增长30%。

## 守初心,促发展

创业16年来,从最早的夫妻食品作坊,到现在拥有151名员工,涵盖生产、销售、品牌专卖店全面发展的综合性企业,徐先丰始终围绕“原汁原味的质感,点点滴滴的细节”的经营理念。

其中,原点品牌主导产品窝窝头,销量全国行业领先,每年销售1亿多个;快乐舌尖的主导产品“香酥脆卷”,在不断优化升级推广中,拿下行业一个又一个第一。

美食,不仅仅是味蕾的享受,由胃到心,更是一份记忆、一种乡愁、一种文化。十几年来,原点人深耕冻品点心行业,坚持质量为先的企业理念。“良心饭,万万年”,徐

先丰深知这份责任,并定下“铁”规矩:不良品坚决不出库;没发醇好或形状不美观的次品坚决倒掉!

正是有这“铁”的规章制度,公司的产品质量才得以保证,并赢得了市场和消费者的口碑。原点产品不仅飞进了寻常百姓的家,而且还走进了西子国宾馆、国航头等舱和G20杭州峰会上。

与此同时,公司每年投入400余万元,进行机器设备改造。杂粮车间窝窝头生产线通过设备改造,生产人员减少了一半,产能提高了两倍,而且还保证了产品的质量。投入240余万元新增的速冻隧道,30分钟就能让产品急速冷冻,促使食品能充分保证营养与速鲜。

此外,徐先丰还十分注重产品的创新。公司成立多个产品创新工作室,至今已有10个产品获得了国家专利证书。

“糯糯香米糕”,外酥里糯,入口留香,成为江南名点;“咖啡杏仁包”,将杏仁的芳香可口与咖啡的香醇高度融合,苦涩中带起淡淡的甜味,也成为浙江的名点;就连餐桌上常见的“糯米饭”,他也力求做到极致——采用上等云腿和秘制酱鸭的独特美味,以及软糯的糯米混合出食品的特有香味。豌豆和花生的加入,使它拥有不同层次的口感。

## 新征程,求共富

“员工是企业最大的财富!”

“员工是企业不断创新与发展的不竭源泉与动力!”徐先丰如此说。

去年疫情期间,有几名贵州籍的外省员工不能按时回公司上班,担心失去工作机会。徐先丰知道后,就一一打电话,叫他们安心等候通知,岗位留着,工资照发。对于留宿不能回家过年的外地员工,徐先丰要求公司工会充分做好后勤保障工作,并一一进行慰问。

公司还设立了“员工关爱基金”和外地员工“期权激励基金”等,每当员工生病或生活有困难等,公司工会会及时上门慰问。

此外,公司还开设总经理投诉信箱,充分倾听职工意见和合理化建议,对职工合理化建议进行奖励。公司工会还经常开展各种劳动竞赛与技术比武活动,以此提高员工的文化技术素质。

据悉,公司大部分员工来自农村,有的还是云南、贵州、广西等经济欠发达地区的员工,公司用于员工培训学习费用达30余万元。

徐先丰说,员工素质提高了,企业充满了生机和活力。公司发展了,员工收入增加了,才能让员工体会到满满的幸福感和获得感。未来,他要带领职工谱写好共同富裕新篇章。

## 产业富民 电力护航

武义山茶油加工不再“靠天吃饭”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员余涛、徐若婷报道 近日,在武义县王宅镇百灵谷榨油厂房,国网武义县供电公司工作人员将一台200千伏安的变压器安装就位。“以往低温天气,榨油设备常趴窝,供电公司来增容后,再也不用担心设备转不起来了,产值还能比去年整整提高一倍呢!”榨油厂负责人兴奋地说。

武义县王宅镇是全县有名的山茶油生产基地,有山茶林面积约4万亩。眼下,正是山茶果榨油最繁忙的季节,大功率榨油设备集中使用,造成百灵谷榨油厂原有的100千伏安变

## 品质铸就精品

乐清湾大桥及接线工程喜获鲁班奖

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈英报道 日前,2020~2021年度第二批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)评选结果正式揭晓,由浙江交通集团投资建设的乐清湾大桥及接线工程荣获“中国建设工程鲁班奖”。

鲁班奖,是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖,在业内和社会上具有重大影响,已成为精品工程和企业品牌的标志,有建筑界“奥斯卡”的美誉。获评鲁班奖的项目,标志着其技术指标、经济效益及社会效益均达到了本专业工程国内领先水平。

据介绍,作为我省首批品质

工程建设示范项目之一,乐清湾项目建设者发扬工匠精神,以“精进管理、精工建造、精益求精”为指导思想,力推班组施工作业标准化、工厂化管理,探索BIM技术,缔造“毫米级”神话。

项目方曾承办全国公路水运品质工程首次现场推进会,树起了品质工程全国标杆;获交通运输部平安工程冠名、全国交通运输系统先进集体、浙江省模范集体、浙江省建设工程钱江杯优质工程奖,浙江省在建高速公路工程执法大检查三次第一名等殊荣;还取得了16项科技奖,26项专利、13项省部级工法、34项QC成果。

“国际+国内”双线推进,研发投入超过10%

## 华海药业加快向生物药创新药转型

记者潘仙德报道 浙江华海药业股份有限公司是一家集化学药、生物药、医药包装及贸易流通为一体的医药企业,是国内首家通过美国FDA制剂认证的企业,也是首家在美国实现规模化制剂销售的中国药企,在制剂出品及国际化方面走在国内医药行业前列。

公司产品覆盖心血管类、中枢神经类和抗感染类等领域,凭借“原料药+制剂”一体化优势和高质量产品,不少品种在美国市场上占据领先地位。

但2018年突发的“缬沙坦”事件给了华海一记重击,当年9月,FDA向华海出具了进口禁令。在出口美国市场受阻之际,华海依靠多年积累的海外市场运营经验,迅速在全球多个国家和区域建立了终端市场销售团队。如今的产品销售已覆盖了100多个国家和地区,国际业务呈现出了区域多元化的趋势。

此外,华海的国内业务在这几年间不断突破,增长势头非常强劲。“国内市场也是华海的布局重点。”公司总裁陈保华表示,未来将开发出更多新的、难的、偏的、高附加值等竞争格局良好的产品,积极布局国内市场。

在销售模式上,根据不同产品的特点和市场状态来构建多元立体的销售网络。一方面,让销售模式和销售队伍匹配集采环境,推进省区经营责任制;另一方面,也会尝试一些其他销售模式的嫁接,以承接未来生物药、创新药产品的商业化。今年,华海药业成立了

小分子创新药方面则以子公司上海华汇拓为平台。据介绍,华汇拓聚焦于心脑血管、精神性神经、肿瘤和免疫代谢领域,目前已拥有超过20项在研项目。

为加速推进“二次转型”,华海药业在创新研发上一直保持高强度投入。财报数据显示,自2016年以来,华海的研发投入一直超过8%,2020年研发投入甚至超过了10%。

据介绍,上个月,FDA进口禁令解除。接下来,华海将通过价格策略和产品策略重振中国市场。

## 优势互补 合作共赢



近日,国家电投浙江分公司

司龙游港务屋顶分布式光伏项目成功并网发电,标志着该公司与浙江海港集团签署战略合作协议后的首个光伏发电项目顺利落地并结出了丰硕果实,也是该公司首个利用公用码头建设的光伏电

站。据了解,下一步,国家电投浙江分公司及浙江海港集团将继续充分利用双方资源优势,打造更多的“绿色港口”“智慧城市”项目,助力实现“碳达峰、碳中和”目标。

通讯员姜燕、杨志华 摄

## 被央视点赞的抗疫排头兵——“默乐生物”



PCR方舱实验室在呼和浩特也紧急投入使用。同时,迅速开发出从采样拭子、病毒采样管、核酸提取试剂到核酸检测试剂,以及从试剂到仪器、从环境采样到其他生物采样的全系列检测产品。

因为一直奋战在疫情防控的最前沿,公司曾被央视新闻联播称赞是“疫情防控的排头兵”。

面对国内复杂的抗疫形势,默乐生物从研发、生产、销售至技术支持部门,全员、全身心支持全国抗疫工作,最新研发的移动

PCR试剂盒

通讯员莫乐 摄

## 学史力行 为技能人才成长赋能

金开区40家企业自主开展职业技能等级认定

本报记者 羊荣江 通讯员陈锦军报道 如何持续提升企业员工的技能水平?如何打通技能人才晋升机制?如何提高技能人才待遇?近日,这些问题随着党史学习教育“三为”主题实践活动的持续推进,在金华辉煌三联工具实业有限公司自主职业技能等级认定试点工作中,都找到了答案。

金华辉煌三联工具实业有限公司是金华经济技术开发区(简

称金开区)首批开展职业技能等级认定的试点企业。来自公司生产一线岗位的58名员工通过个人理论考试和实际操作,完成了中级工认定,他们将获得公司颁发的中级工职业技能等级证书及技能补贴。

“需要什么样的技能人才,打造成什么样的人才,我们自己最清楚”。金华辉煌三联工具实业有限公司管理部部长颜映波说。她表

示,企业根据实际需求选拔优秀的技能人才,提高了企业开展技能培训的积极性,也拓宽了企业内部员工的上升渠道。企业将常态化开展等级认定工作,逐步扩大工种认定覆盖面,配套相关激励政策,为技能人才成长赋能。

金开区总工会主席陈伟明表示,今年党史学习教育开展以来,在金华市人力社保局的大力支持下,区组人社局和总工会联合行动,

精准对接,打通了企业自主职业技能等级认定“最后一公里”。

今年以来,根据排摸掌握,辖区内行业龙头企业积极推动职业技能等级认定新规落地,鼓励引导一批有需求、有规模、有场地、有专家的辖区重点企业、龙头企业实施,实现“不出企”就可以考取证书。截至目前,金开区已累计备案自主认定企业40家,开展职业技能等级认定36场次。

此外,华海的国内业务在这几年间不断突破,增长势头

非常强劲。“国内市场也是华海的布局重点。”公司总裁陈保华表示,未来将开发出更多新的、难的、偏的、高附加值等竞争格局良好的产品,积极布局国内市场。

在销售模式上,根据不同产品的特点和市场状态来构建多元立体的销售网络。一方面,让销售模式和销售队伍匹配集采环境,推进省区经营责任制;另一方面,也会尝试一些其他销售模式的嫁接,以承接未来生物药、创新药产品的商业化。今年,华海药业成立了

小分子创新药方面则以子公司上海华汇拓为平台。据介绍,华汇拓聚焦于心脑血管、精神性神经、肿瘤和免疫代谢领域,目前已拥有超过20项在研项目。

为加速推进“二次转型”,华海药业在创新研发上一直保持高强度投入。财报数据显示,自2016年以来,华海的研发投入一直超过8%,2020年研发投入甚至超过了10%。

据介绍,上个月,FDA进口禁令解除。接下来,华海将通过价格策略和产品策略重振中国市场。

## 业务技能有提升 职业发展有奔头

中交水利“大练兵”赋能产业工人成长

记者张浩星 通讯员张世军、梁政、李娟报道 “经过‘大练兵’的洗礼,业务技能更精湛,职业发展有奔头,工作起来劲头十足!”

中交水利水电建设有限公司(以下简称中交水利)职工潘孟健兴奋地说。今年10月,因在“大练兵”活动中表现优异,潘孟健代表中交水利参加省总工会主办的“2021年浙江省工程测量员职业技能竞赛”,取得个人第二名的好成绩,并被授予“浙江金蓝领”称号。

为了造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,宁波市海员建设工会结合工作实际和行业特点,在中交水利探索创新“大练兵、用兵王、强队伍”职工成长新机制,通过常年开展“大练兵”技能比武构建岗位练兵、技能提升长效机制,不断赋能产业工人成长。

同时,各专业根据实际情况,灵活采用师傅带教、专家授课、“一人一课”、专题培训等形式,在硬件设备、活动经费等方面给予大力支持,为职工创造优良的学习条件。公司细化考核,针对不同条线、不同岗位量身制定了21个考核“套餐”,全程直播监督,科学考察职工

那样,凭着优秀技能和工作表现走上管理岗位。大家参与练习比武、提升业务能力的热情一下子被点燃了。”广大派遣制职工激动地分享这一重要改革成果。

此外,中交水利还将展现优秀潜质、符合公司发展要求的职工列入公司预备人才队伍,让他们有“奔头”。对练兵比武中表现优异、成绩突出、敢于担当的各业务条线“兵王”,不仅能在公司大会隆重表彰,给予重奖,还能被破格提拔使用,担任公司管理岗位。日前,在首届“竞技比武”中脱颖而出的经营、工程、安全三个领域的吴启迪、曾鹏、王桥等三名“兵王”被破格使用,走上公司管理岗位。

促发展,增强企业核心竞争力  
“原来总觉得自己年纪大了,干不动了,不用学习提高。经过‘大练兵’,重新唤起了年轻时那种爱学习爱钻研的劲头。”50多岁的

职工老张说。

如今,在中交水利,越来越多的职工和老张一样,通过“大练兵”重新激发了工作热情与斗志,一批有理想、有本领、有担当的“好苗子”也崭露头角。

今年以来,中交水利派出的参赛队伍,勇夺2021年浙江省工程测量员职业技能竞赛团体一等奖、中交疏浚集团举办的厨艺大赛第二名,以及上航局技术比武、学习竞赛多项荣誉。

截至目前,中交水利今年已被国家知识产权局授权发明专利2项、实用新型专利18项;获批行业标准和地方标准各1项;4项技术经鉴定达到国内领先水平;3项成果登记为宁波市科学技术成果。公司还精选了一批创新型、攻坚型课题内容,组织召开成果交流,最大限度推动创新成果应用于生产实践,切实转化为企业核心竞争力。

## 优势互补 合作共赢



近日,国家电投浙江分公司

司龙游港务屋顶分布式光伏项目成功并网发电,标志着该公司与浙江海港集团签署战略合作协议后的首个光伏发电项目顺利落地并结出了丰硕果实,也是该公司首个利用公用码头建设的光伏电

站。据了解,下一步,国家电投浙江分公司及浙江海港集团将继续充分利用双方资源优势,打造更多的“绿色港口”“智慧城市”项目,助力实现“碳达峰、碳中和”目标。

通讯员姜燕、杨志华 摄