

共富路上带头人

浙江原点食品有限公司董事长徐先丰:

让民间美味走入千家万户



“让民间小吃登上大雅之堂”的定位,调整为“让民间美味走入千家万户”。这是战略的调整,战术的大变革,也是应对疫情的重要举措。

徐先丰说,疫情彻底改变了人们的消费习惯和餐饮习惯。现在聚餐的少了,吃“家庭餐”的多了。而餐饮的半成品,正好能满足大量“上班族”的消费需求。

目前,公司的产品不仅出现在衢州市各大商场、超市和宾馆、饭店,还销往北京、上海等全国120多个大中城市。截至今年12月,销量比去年同期增长30%。

守初心,促发展

创业16年来,从最早的夫妻食品作坊,到现在拥有151名员工,涵盖生产、销售、品牌专卖店全面发展的综合性企业,徐先丰始终围绕“原汁原味的质感,点点滴滴的细节”的经营理念。其中,原点品牌主导产品窝窝头,销量全国行业领先,每年销售1亿多个;快乐舌尖的主导产品“香酥脆卷”,在不断优化升级推广中,拿下行业又一个第一。

美食,不仅仅是味蕾的享受,由胃到心,更是一份记忆、一种乡愁、一种文化。十几年来,原点人深耕冻品点行业,坚持质量为先的企业理念。“良心饭,万年”,徐

先丰深知这份责任,并定下“铁”规矩:不良品坚决不出库;没发酵好或形状不美观的次品坚决倒掉!

正是有这“铁”的规章制度,公司的产品质量才得以保证,并赢得了市场和消费者的口碑。原点产品不仅飞进了寻常百姓的家,而且还走进了西子国宾馆、国航头等舱和G20杭州峰会上。

与此同时,公司每年投入400余万元,进行机器设备改造。杂粮车间窝窝头生产线通过设备改造,生产人员减少了一半,产能提高了两倍,而且还保证了产品的质量。投入240余万元新增的速冻隧道,30分钟就能让产品急速冷冻,促使食品能充分保证营养与速鲜。

此外,徐先丰还十分注重产品的创新。公司成立多个产品创新工作室,至今已有10个产品获得了国家专利证书。

“糯糯香米糕”,外酥里糯,口口留香,成为江南名点;“咖啡杏仁包”,将杏仁的芳香可口与咖啡的香醇高度融合,苦涩中带着淡淡的甜味,也成为浙江的名点;就连餐桌上常见的“糯米饭”,他也力求做到极致——采用上等火腿和秘制酱鸭的独特美味,以及软糯的糯米混合出食品的特有香味。豌豆和花生的加入,使它拥有不同层次的口感。

新征程,求共富

“员工是企业最大的财富!”“员工是企业不断创新与发展的不竭源泉与动力!”徐先丰如此说。

去年疫情期间,有几名贵州籍的外省员工不能按时回公司上班,担心失去工作机会。徐先丰知道后,就一一打电话,叫他们安心等候通知,岗位留着,工资照发。对于留衢不能回家过年的外地员工,徐先丰要求公司工会充分做好后勤保障工作,并一一进行慰问。

公司还设立了“员工关爱基金”和外地员工“期权激励基金”等,每当员工生病或生活有困难等,公司工会及时上门慰问。

此外,公司还开设总经理投诉信箱,充分倾听职工意见和合理化建议,对职工合理化建议进行奖励。公司工会还经常开展各种劳动竞赛与技术比武活动,以此提高员工的文化技术素质。

据悉,公司大部分员工来自农村,有的还是云南、贵州、广西等经济欠发达地区的员工,公司用于员工培训学习费用达30余万元。

徐先丰说,员工素质提高了,企业充满了生机和活力。公司发展了,员工收入增加了,才能让员工体会到满满的幸福感和获得感。未来,他要带领职工谱写好共同富裕新篇章。

产业富民 电力护航

武义山茶油加工不再“靠天吃饭”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员余涛、徐若婷报道

近日,在武义县王宅镇百灵谷榨油厂厂房,国网武义县供电公司得知后,第一时间组织人员为百灵谷榨油厂增容变压器,将原100千伏安容量的变压器增容到200千伏安,及时解决村民榨茶油用电问题,保障用电安全稳定。

产业富民,电力护航。目前,武义县大型油茶基地基本实现电气化,茶油果加工机械逐步从单台机械作业向成套流水线作业自动化、不落地作业转变,全县榨油茶机装备总量4016台,揉捻机1260台,烘干机1551台,榨油机1205台。

品质铸就精品

乐清湾大桥及接线工程喜获鲁班奖

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈英报道

日前,2020~2021年度第二批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)评选结果正式揭晓,由浙江交通集团投资建设的乐清湾大桥及接线工程荣获“中国建设工程鲁班奖”。

鲁班奖,是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖,在业内和社会上具有重大影响,已成为精品工程和企业品牌的重要标志,有建筑界“奥斯卡”的美誉。获评鲁班奖的项目,标志着其技术指标、经济效益及社会效益均达到了本专业工程国内领先水平。

据介绍,作为我省首批品质

工程示范建设项目之一,乐清湾项目建设者发扬工匠精神,以“精进管理、精工建造、精益求精”为指导思想,力推班组施工标准化、工厂化管理,探索BIM技术,缔造“毫米级”神话。项目方曾承办全国公路水运品质工程首次现场推进会,树起了品质工程全国标杆;获交通运输部平安工程冠名、全国交通运输系统先进集体、浙江省模范集体、浙江省建设工程钱江杯优质工程奖、浙江省在建高速公路工程执法检查三次第一名等殊荣;还取得了16项科技奖、26项专利、13项省部级工法、34项QC成果。

被央视点赞的
抗疫排头兵——
“默乐生物”

由浙江大学医学院基础医学系副教授周林福创立的浙江默乐生物科技有限公司,是一家专业拥有呼吸道感染疾病全系列检测产品的公司。其旗下新冠检测系列产品凭借着稳定的质量赢得口碑,出口到欧美、东南亚数十个国家和地区。

面对国内复杂的抗疫形势,默乐生物从研发、生产、销售至技术支持部门,全员、全身心支持全国抗疫工作,最新研发的移动

PCR方舱实验室在呼和浩特也紧急投入使用。同时,迅速开发出从采样拭子、病毒采样管、核酸提取试剂到核酸检测试剂,以及从试剂到仪器、从环境采样到其他生物采样的全系列检测产品。

因为一直奋战在疫情防控的最前沿,公司曾被央视新闻联播称赞是“疫情防控的排头兵”。

图为公司员工加班加点生产新冠核酸检测试剂及相关配套试剂。 通讯员莫乐 摄



学史力行 为技能人才成长赋能

金开区40家企业自主开展职业技能等级认定

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈锦军报道 如何持续提升企业员工的技能水平?如何打通技能人才晋升机制?如何提高技能人才待遇?近日,这些问题随着党史学习教育“三为”主题实践活动的持续深入推进,在金华辉煌三联工具实业有限公司自主职业技能等级认定试点工作中,都找到了答案。

金华辉煌三联工具实业有限公司是金华经济技术开发区(简称金开区)首批开展职业技能等级认定的试点企业。来自公司生产一线岗位的58名员工通过个人理论考试和实际操作,完成了中级工认定,他们将获得公司颁发的中级工职业技能等级证书及技能补贴。

“需要什么样的技能人才,打造成什么样的人才,我们自己最清楚”。金华辉煌三联工具实业有限公司管理部部长颜映波说。她表示,企业根据实际需求选拔优秀的技能人才,提高了企业开展技能培训的积极性,也拓宽了企业内部员工的上升渠道。企业将常态化开展等级认定工作,逐步扩大工种认定覆盖面,配套相关激励政策,为技能人才成长赋能。

“虽然从政府评价转为现场企业评价,但是证书含金量不变”。金开区组织人社保局副局长李莉表示,企业推行职业技能等级认定,可根据自己的岗位特点和生产需求,按照国家标准开展技能等级认定,证书的含金量和之前国家发的职业资格证书相同,享受各类政策待遇。职工在企业里拿到证书后,还可以拿到相应的补贴,提高了职工参与的积极性。

金开区总工会主席陈伟明表示,今年党史学习教育开展以来,在金华市人社保局的大力支持下,区组人局和总工会联合行动,精准对接,打通了企业自主职业技能等级认定“最后一公里”。

今年以来,根据排摸掌握,辖区内行业龙头企业积极推动职业技能等级认定新政策落地,鼓励引导一批有需求、有规模、有场地、有专家的辖区重点企业、龙头企业实施,实现“不出企”就可以考取证书。截至目前,金开区已累计备案自主认定企业40家,开展职业技能等级认定36场次。

业务技能有提升 职业发展有奔头

中交水利“大练兵”赋能产业工人成长

记者张浩星 通讯员张世军、梁政、李娟报道 “经过‘大练兵’的洗礼,业务技能更精湛,职业发展有奔头,工作起来劲头十足!”中交水利水电建设有限公司(以下简称中交水利)职工潘孟健兴奋地说。今年10月,因在“大练兵”活动中表现优异,潘孟健代表中交水利参加省总工会主办的“2021年浙江省工程测量员职业技能竞赛”,取得个人第二名的好成绩,并被授予“浙江金蓝领”称号。

为了造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,宁波市海员建设工会结合工作实际和行业特点,在中交水利探索创新“大练兵、用兵王、强队伍”职工成长新机制,通过常年开展“大练兵”技能比武构建岗位练兵、技能提升长效机制,不断赋能产业工人成长。

搭平台,干什么就练什么

“大练兵”到底怎么练?中交水利坚持理论学习与实践训练相结合,按照“干什么就练什么,缺什么就补什么”的原则,把个人能力短板、弱项搞清楚补齐,以问题有没有化解、工作有没有提升、作风有没有改变来检验活动实际成效。

实践中,中交水利将“大练兵”活动纳入到新时期产业工人队伍建设方案中,通过“上航名塾”“交建通”等成熟的内网教育、考试平台,满足全体职工个性化学习要求,提升培训效果。

同时,各专业根据实际情况,灵活采用师徒带教、专家授课、“一人一课”、专题培训等形式,在硬件设备、活动经费等方面给予大力支持,为职工创造优良的学习条件。公司细化考核,针对不同条线、不同岗位量身制定了21个考核“套餐”,全程直播监督,科学考察职工

“真功夫”。

今年以来,公司举办各类培训班49期,其中线下培训515人次,选送项目、造价、经营等骨干人才80人参加外部高端专业培训和培训,打造了一支具有娴熟技术、实践技能突出、破解各种难题的优秀产业工人队伍。

重激励,激发学技能内生动力

平台搭好了,如何才能激发产业工人磨炼提升技能的积极性?在实践中,中交水利以尊重和实现人才价值为导向,推出多项重量级激励措施,提高“含金量”,调动职工参与“大练兵”积极性,激发人才内生动力。

为了打通岗位晋升通道,中交水利今年将合同制职工和派遣制职工纳入统一的考核晋升通道,专门制定了新的职工晋升管理办法,“打破职业天花板,干好干坏不一样,派遣制职工也能像合同制职工

那样,凭着优秀技能和作品表现走上管理岗位。大家参与练兵比武、提升业务能力的热情一下子被点燃了。”广大派遣制职工激动地分享这一重要改革成果。

此外,中交水利还将展现优秀潜质、符合公司发展要求的职工列入公司预备人才队伍,让他们有“奔头”。对练兵比武中表现优异、成绩突出、敢于担当的各业务条线“兵王”,不仅能在公司大会隆重表彰,给予重奖,还能被破格提拔使用,担任公司管理岗位。日前,在首届“竞技比武”中脱颖而出的经营、工程、安全三个领域的吴启迪、曾鹏、王桥等三名“兵王”被破格使用,走上公司管理岗位。

促发展,增强企业核心竞争力

“原来总觉得自己年纪大了,干不动了,不用学习提高。经过‘大练兵’,重新唤起了年轻时那种爱学习爱钻研的劲头。”50多岁的

职工老张说。

如今,在中交水利,越来越多的职工和老张一样,通过“大练兵”重新激发了工作热情与斗志,一批有理想、有本领、有担当的“好苗子”也崭露头角。

今年以来,中交水利派出的参赛队伍,勇夺2021年浙江省工程测量员职业技能竞赛团队一等奖、中交疏浚集团举办的厨艺大赛第二名,以及上航局技术比武、学习竞赛多项荣誉。

截至目前,中交水利今年已被国家知识产权局授权发明专利2项、实用新型专利18项;获批行业标准和地方标准各1项;4项技术经鉴定达到国内领先水平;3项成果登记为宁波市科学技术成果。公司还精选了一批创新型、攻坚型课题内容,组织召开成果交流,最大限度推动创新成果应用于生产实践,切实转化为企业核心竞争力。

优势互补 合作共赢



近日,国家电投浙江分公司

龙游港务屋顶分布式光伏项目成功并网发电,标志着该公司与浙江海港集团签署战略合作协议后的首个光伏发电项目顺利落地并结出了丰硕果,也是该公司首个利用公用码头设施建设的光伏电

站。

据了解,下一步,国家电投浙江分公司及浙江海港集团将继续充分利用双方资源优势,打造更多的“绿色港口”“智慧港口”项目,助力实现“碳达峰、碳中和”目标。

通讯员姜燕、杨志华 摄