



辛丑年十二月初九
2022年1月11日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12012号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“保薪暖心”行动

我省各县(市、区)政府今日开展欠薪投诉集中接访

本报讯 记者羊荣江报道 为保障广大劳动者按时足额取得工资报酬,“安薪”在浙、开心过年,根据《浙江省根治欠薪工作领导小组关于开展全省欠薪投诉集中接访活动的通知》要求,今日全省各县(市、区)政府开展欠薪投诉集中接访活动。

本次接访的主题是:处置化解拖欠劳动者工资问题。接访地点为全省各县(市、区)社会矛盾纠纷调处化解中心。各县(市、区)政府分管负责人、根治欠薪工作领导小组相关成员单位负责人参加接访。

投诉人可携带本人身份证、拖欠工资线索材料前往当地矛盾纠纷调处化解中心反映欠薪问题。监督电话:0571-85115082。

拖欠48人工工资逾98万元

杭州一社区因物业经济纠纷累及岗亭收费、保洁人员

本报讯 记者羊荣江报道 《工资支付暂行规定》第七条明确规定:工资至少每月支付一次。然而,杭州市滨江区浦沿街道东冠社区48名岗亭收费、保洁人员却连续6个月(2021年6月—11月)领不到工资,有部分甚至长达7个月,原因是东冠社区和杭州海海环境工程有限公司(以下简称海海公司)之间有纠葛不清的经济纠纷。1月8日,经双方沟通,决定所有拖欠工资先由东冠社区支付,事后,通过司法途径解决。

据了解,2021年1月至4月,东冠社区的物业管理由海海

公司负责经营,当时,停车收费项目由东冠社区自己管理。

由于实行大物业改革,2021年5月停车收费、序化管理和工程维修等项目并入物业管理,且经过严格的招投标程序,海海公司中标。

记者从东冠社区居委会相关负责人处获悉:由于海海公司中标后管理不善,垃圾分类不到位,致使该村6次被列入每月垃圾分类考评黑榜、4次被列入洁美杯评比黑榜,更因垃圾分类被街道层面曝光45次,给东冠社区带来一定的负面影响。

因为居民普遍反映对海海

公司服务工作不满意,2021年9月25日和10月20日,东冠社区两次组织社区党员、居民代表、股东代表对海海公司的物业服务进行综合考评,测评结果平均得分分别是36.6分和30.9分,为不合格。根据《东冠社区物业管理合同书》约定,东冠股份经济合作社在处以海海公司两个月物业费费用罚款的同时,单方面提出于2021年11月底解除与海海公司的物业服务合同决定。

东冠社区33名岗亭收费人员2021年1月到5月的工资都由东冠社区正常发放,但2021

年6月—11月却一直没领到工资。

记者在东冠社区提供给劳动保障浦沿中队的工资清单中看到,除了拖欠33名岗亭收费人员530708.28元外,尚有12名垃圾分类人员157770元、11名巡防人员71187元、19名普扫人员222100元工资未支付。

为什么不支付劳动报酬?面对记者的询问,海海公司代表李剑给出的理由是东冠社区一直没把2021年1月到4月的物业服务费60多万元付给海海公司。

东冠社区党委书记宣寅洲

告诉记者,2021年1月到4月的物业服务费和2021年5月到11月的物业服务费是没有支付给海海公司,但海海公司应该返还给东冠社区的140万停车费至今也一分没返还。东冠社区从2021年9月份就催海海公司支付拖欠的员工工资和结算双方之间应付、应返、应扣款项,但一直未果。

1月8日,在海海公司明确表示33名岗亭人员不属于海海公司且拒付他们和其他人员工资后,东冠社区决定先予以代付工资,到时通过司法途径予以追偿。本报将予以持续关注。

嘉兴市总工会明确新年工作主线

引领职工走好共富之路

本报讯 记者阮向民报道 高质量发展建设共同富裕示范区是党中央赋予浙江的光荣使命,近日召开的嘉兴市总工会八届二次全委(扩大)会议将引领职工走好共富之路作为贯穿新年的工作主线,在助力职工物质富裕、精神富足、本领富强上展现新作为,取得新成效。

实现共同富裕,物质富裕是基础和保障。新的一年,嘉兴市总工会将旗帜鲜明地鼓励创新致富、勤劳致富、技能致富。在工作安排上,重点探索致富激励、分配机制,引导鼓励企业对高技能人才实行年薪制、股权制、期权制等激励致富分配方式,选树40家激励致富示范企业;探索推进技术要素参与分配的集体协商新模式,指导企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的技能致富分配机制,选树40家技能致富示范企业。同时,围绕就业这一最大民生问题,计划举办工会“春风行动”“就业援助月”招聘100场,为5

万名职工提供就业服务;开展再就业培训100场,帮助职工实现转岗或再就业。

精神富足是共同富裕的重要内容。今年,嘉兴市总工会将深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神,组织工会主席、劳模工匠宣讲团、青年职工宣讲队进企业、进车间、进工地开展“六讲六做”大宣讲,推动党的创新理论在基层开花结果。巩固拓展党史学习教育成果,持续开展“红船精神进企业”活动,推广非公企业“午间红色读书会”、南湖区总工会“七个一”职工思政工作体系等创新实践和工作经验,打造更多嘉兴工会思政品牌,守好“红色根脉”。在服务职工精神生活方面,进一步完善“美好生活能量站”培训体系,深化文艺小分队、职工摄影队进基层活动,培育健康文明、昂扬向上的职工文化,引领职工把对美好生活的向往化作不懈奋斗的动力。

(下转第4版)

千里送爱心 温暖留守娃



昨日,玉环市龙溪镇流动党员志愿者、巾帼志愿者走进湖北省蕲春县檀溪镇青草坪小学,蕲春科龙容声希望小学,将玉环白岩村巾帼志愿者亲手编织的200条围巾、椒江景元社区好心人捐献的70套内含围巾、

手套、暖手宝等暖冬衣物,送到了父母在玉环打工的留守儿童的手中,用爱心温暖寒冬,让准备留在异乡过年的留守儿童父母放心。

通讯员詹智 摄

“工作轻松”“薪酬高”“工作环境舒适”……都是诱饵 出国务工切记警惕“黑中介”

记者张浩呈报道 “向日本、韩国、新加坡等国家及中东地区输出专业技术及其他劳务人员,待遇优厚。”近年来,一些不正规出国劳务中介公司利用人们想出国赚高薪的心理,以“工作轻松”“薪酬高”“工作环境舒适”等为诱饵,刻意隐瞒出国工作的行业细节和存在风险,利用与务工人员信息不对称,诱使其在不明实情下签订不平等劳务合同。等务工人员到了国外才发现被骗,陷入维权困境。还有一些不法分子以虚假或缺乏资质的劳务输出中介机构为媒介实施诈骗,收取高价中介费、报名费、保证金后卷款潜逃。

出国务工有哪些风险?要注意些什么?近日,记者找到两位从事出国务工多年的中介公司负责人进行了采访。

出国务工要擦亮眼睛

“出国务工首先要看这个国家允不允许招收外籍劳工,允许的话,你可以合法进入,劳工证、居留证都会有,如果不招收,这两个证都是没有的,务工人员一旦到了国外,就只能流落街头。”施学东是杭州国际经济合作有限公

司负责人,从事出国劳务中介工作已有30年。据他介绍,目前在亚洲范围内,法律明文规定可以招收外籍劳工的国家和地区包括日本、新加坡和香港。

“我们主要做面向日本的劳务派遣。”施学东介绍,除了上述国家和地区,去往其他国家务工,实际上来说,都是存在风险的,“不是通过工作签证出去的,而是通过旅游签证出去的,其务工行为触犯当地法律,一旦被查获就会被立即遣返回国”。

不仅如此,还有不法分子通过虚假或缺乏资质的劳务输出中介机构以“薪酬高”为诱饵,收取高价中介费、报名费。“有些没有资质的中介机构以高薪为诱饵,就是为了骗取你的报名费,这个也充满着风险。”施学东说。

“事实上,正规途径出国务工基本是不收取任何费用的。”浙江省兰溪欧亚劳务合作有限公司负责人孙女士告诉记者,他们公司主要面向新加坡输出劳工,“我们做了20多年,现在新加坡用工单位几乎都是零收费,工人出去包括机票、体检费,都是用工单位报销的。”

不仅用工单位不收费,新加坡对中介公司的收费行为也有严

格限制,“如果中介公司收取费用被用工单位知道的,用人单位会要求你退还回来。”孙女士说,我们需要工人做满3—6个月才能拿到利润。

孙女士说,很多被骗的人中大多是受到高薪诱惑,她常常会接到一些咨询电话,“有时候工人打电话来问我们,在澳洲有两三万元人民币一个月靠不靠谱,我一般直接跟他们讲,这个是个假的不靠谱,要真有这么多钱,我们自己也去了。”孙女士说,事实上,新加坡的薪资每月在1万到1.5万元左右人民币,务工者不要被高薪蒙蔽,一定要擦亮眼睛。

省商务厅:出国务工务必远离“黑中介”

近年来,时有群众受无证无照企业(商户)线上或线下发布的出国务工信息误导或欺骗,导致经济损失或境外人身安全、合法权益无法保障。为此,去年12月底,省商务厅发布提醒:出国务工务必与有资质的对外劳务企业合作。

外派劳务应签订有关合同,按照《对外劳务合作管理条例》规定,通过外派劳务企业出境务工,

须签订3份合同,包括劳务人员与外派劳务企业签订服务合同,服务合同应当载明劳务合作合同中与劳务人员权益保障相关的事项,以及服务项目、服务费及其收取方式、违约责任;外派劳务企业与国外雇主之间签订劳务合作合同;劳务人员与国外雇主签订劳动合同,劳动合同应当载明劳务合作合同中与劳务人员权益保障相关的事项。上述3份合同在工资、工作时间、劳动条件等主要条款上的规定必须一致。按法律规定,凡缺少任何一份合同,都不能视为合法的外派劳务行为。

此外,通过对外承包工程企业(项目须经商务部门备案,在商务部业务办理统一平台备案通过)直接雇佣赴其国外工程项目工作的,应与其签订劳动合同。

上述所有的合同应包含工作内容、工作地点、工作时间和休息休假;合同期限;劳动报酬及其支付方式;社会保险费的缴纳;劳动条件、劳动保护、职业培训和职业危害防护等多项条款,以确保在外国工作期间的待遇和权利。

同时,劳务人员出国前应获得相关权益和保障。外派劳务企业或对外承包工程企业必须组织劳

务人员接受赴国外工作所需的职业技能、安全防范知识、外语以及用工项目所在国家或者地区相关法律、宗教信仰、风俗习惯等知识的培训。未经培训不得组织出国。确认外派劳务企业、国外雇主或对外承包工程企业为自己购买在国外工作期间的社会保险。但在国内的医保及社保等需由出国务工人员另行与企业商定。

确认是否按合法途径办理出境手续。以商务、旅游、留学等名义组织劳务人员赴国外工作都是非法的。

确认服务费的收取是否符合国家有关规定。劳务人员的适应性培训和出国体检、护照签证等费用,以企业和劳务人员合同约定收取。任何收取押金、要求劳务人员提供财产担保的都是非法的。

此外,在国外与雇主发生劳资纠纷后应通过正常途径解决。发生纠纷后,可要求外派劳务企业提供必要的帮助,与雇主交涉协商处理。外派劳务企业不提供帮助的,可向企业所在地的商务主管部门投诉。如直接受雇于对外承包工程企业的,可向其国内总部或其总部所在的省或设区市商务主管部门投诉。

杭州市2022年“春风行动”启动

今年起实施城乡一体化无差别救助

本报讯 记者曾晨路 通讯

员王钰哲报道 昨日,杭州市召开2022年“春风行动”工作座谈会,新一年的“春风行动”拉开温暖序幕。与往年不同的是,今年“娃哈哈·春风助学”项目和“阿里巴巴·春风助医”项目取消五区三县(市)按比例救助的方式,实现城乡一体化无差别救助,更好更多地惠及五区三县(市)困难家庭。

杭州自2000年首创“春风行动”以来,始终践行着杭州共同富裕路上“一个不落”的郑重承诺。2021年,杭州市本级累计募集社会善款6964万元,共计向4422万户(人)困难困难群众发放助困、助医、助学、反哺、应急等各类救助金8170.14万元,让寒门少年获得升学机会、助力外来务工者渡过难关、给重病患者战胜病魔的信心。这一年,“春风行动”聚焦城市公共应急事件,“7·19电瓶车爆燃事件”发生后,“春风行动”第一时间为受伤的父女送上抚慰和帮扶。为助力抗击新冠肺炎疫情,“春风行动”第一时间拨出专项慰问金和防疫物品,慰问抗疫防疫一线工作人员。

2022年“春风行动”启动,热心单位、个人除了杭州市总工会职工服务中心(上城区岳王路3—5号和东宁路501号)现场捐款外,还可以扫码在线捐款,或通过“杭工e家”APP捐款献爱心。

为助力乡村振兴,推动共同富裕,今年,杭州市春风办与杭州娃哈哈集团有限公司、阿里巴巴(中国)有限公司分别签订“娃哈哈·春风助学”合作意向书与“阿里巴巴·春风助医”合作意向书,就进一步深化“娃哈哈·春风助学”项目和“阿里巴巴·春风助医”项目达成如下意向:自2022

年1月1日起,共同推动助学、助医向乡村延伸倾斜,取消目前五区三县(市)按比例救助的方式,实现城乡一体化无差别救助,更好更多地惠及五区三县(市)困难家庭。

杭州自2000年首创“春风行动”以来,始终践行着杭州共同富裕路上“一个不落”的郑重承诺。2021年,杭州市本级累计募集社会善款6964万元,共计向4422万户(人)困难群众发放助困、助医、助学、反哺、应急等各类救助金8170.14万元,让寒门少年获得升学机会、助力外来务工者渡过难关、给重病患者战胜病魔的信心。这一年,“春风行动”聚焦城市公共应急事件,“7·19电瓶车爆燃事件”发生后,“春风行动”第一时间为受伤的父女送上抚慰和帮扶。为助力抗击新冠肺炎疫情,“春风行动”第一时间拨出专项慰问金和防疫物品,慰问抗疫防疫一线工作人员。

2022年“春风行动”启动,热心单位、个人除了杭州市总工会职工服务中心(上城区岳王路3—5号和东宁路501号)现场捐款外,还可以扫码在线捐款,或通过“杭工e家”APP捐款献爱心。

