

这个年,就在“浙”里过吧!

# 数量有限 暖意无限

## 宁波鄞州区总工会: 千张照片寄思念

本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东报道 “来,看这边,笑一笑。”日前,宁波鄞州区首南四小建设工地热闹非凡,穿着亮绿色工作服的工友们正排队拍新年照片、挑选新春对联和福字。春节临近,这一张张特制的免费新年照,温暖了留甬职工的心。

来自河南宁陵县的张传社第一个拍,拍照的时候有点拘谨,但拿到志愿者为他装裱好的照片时笑得很开心,“拍得真好,真精神,我要把照片给母亲看,让她放心我在这边过得很好。”

不到两小时,志愿者就为30多名职工拍了新年照。职工们的新年照片经过精心装裱后,由现场的“顺丰小哥”装袋,当天邮寄给员工老家的亲人,送去温暖的思念和祝福。

“春节不能回家陪亲人了,希望家人都健健康康、平平安安的。”安徽阜阳的朱德强挑选了一对有“安康”

寓意的对联,他表示今年是第一次在宁波过年,不能陪伴在老婆孩子身边,只能将满心的寄语和祝福送给远方的家人,“今天拍的照片和新春对联,家人还不知道呢,悄悄寄回去,他们肯定很惊喜。”

据了解,该活动是鄞州区总工会“五送五促”专项行动中的一部分,工

会从送岗位促稳产、送技能促提升、送文化促引领、送关爱促安心、送服务促共享五方面,向留甬过年的职工朋友传递关爱、寄送工会温暖,并将线上活动与线下走访相衔接,慰问与普惠服务相结合,加强留甬过年职工的服务保障。

此次,鄞州区总工会特意组织摄

影师、书法家和职工书法爱好者走进工地,为留甬过年的职工拍摄工作场景照,并寄送相片、春联等回家乡,报平安、寄思念、送祝福。接下来,鄞州区工会还会组织两场“寄千张照片、送万‘福’春联”活动。

按照计划,今年鄞州区总工会将投入100万元专项资金用于留工优工关心关爱活动,向在(留)鄞职工发放万份温暖礼卡,走访慰问困难职工、节日期间坚守岗位的产业工人和春节期间不停工不停产的重点项目、重点工程、重点企业的一线职工。

## 留长职工,收礼包了!



本报讯 记者程雪 通讯员韦晶报道 一大早,接过丰厚的留长礼包,又进行了血常规、血压、B超等项目体检后,长兴华强电子股份有限公司的河南籍员工卞海涛和工友乐呵呵地准备回去上班。车间生产很忙碌,一刻也不能放松,“上门检查身体,大家都很开心。我去年也是留在这里过年的,今年服务比去年还周到,吃的、用的、超

市购物券都有,等周末就去买过年的东西。”

据了解,为让留长过年职工欢度佳节,长兴县总工会线上线下齐发力,为留长过年职工送上各种福利。除了到企业送礼包,长兴县总工会还开展“以长为家·e起过年”春节期间系列线上普惠行动,为留长过年职工送上6重好礼。“其中包括6000份浙

北大厦50元通用券,只要满50.01元就能用,相当于是无门槛的。”县总工会工作人员介绍说,还有总计10万元的话费流量宽带礼包,以及各类打车券、外卖券、视频月卡、加油卡等。县总工会还将为企业留长职工送去写好的福字、开展线上课堂进行疫情防控、劳动法律法规的宣传,增添节日氛围。

## 浦江县总工会: 书香画意进万家

本报讯 记者羊荣江报道 近日,浦江县总工会推出“留浦守岁工会有礼”系列关爱职工行动。

“浦工关怀 邮爱回家”,浦江县总工会为留浦过年职工免费邮寄1000份贺年包裹,人未团圆心团圆,让外来职工远在家乡的父老乡亲们也能接收到来自“新浦江”亲人的新春祝福。

为更好地贯彻落实“双节送温暖”“全民阅读”“防疫宣传”等工作,浦江县总工会携手邮政集团浦江分公司开展“温暖回家路

健康团圆行”春运公益期刊赠阅行动。活动期间,投放2000册书刊到高速公路收费窗口、客运中心、“工会爱心驿站”,让春节期间往返浦江的群众感受与体会到来自浦江县总工会的“随行关怀、一路温暖”。

浦江县总工会与县劳模协会、县书法家协会共同组织书法家开展“送万福 进万家”送春联进企业行动,安排20场现场书写春联活动,为1万名职工家庭带去祝福。并支持1000名企业外来

职工到美丽乡村景区免费游玩,让外来职工们共享浦江美丽乡村建设成果。

针对坚守岗位一线职工,浦江县总工会组织开展2022年元旦春节期间送温暖活动,对防疫工作及他们坚守一线岗位职工开展大走访、大慰问。

做好“春风行动”职工招聘系列活动,工会为媒,为企业发布招聘信息,为职工提供就业岗位,积极助力浦江县春节前一段时期的稳岗留工工作。

## 杭州拱墅区总工会:

## 八重好礼添福添趣

本报讯 记者曾晨路 通讯员裘燕云报道 日前,杭州拱墅区总工会推出“墅送八重礼包·温暖过大年”活动,用暖心举措,让留杭过年的外来务工人员感受年味,感受工会温暖。

设立50万元专项送温暖资金,面向生活困难的职工家庭、防疫抗疫作业人员、生产经营困难企业职工、“两节”期间坚守岗位人员和亚运场馆等重点工程建设施工人员,以及快递员等新就业形态劳动者开展慰问。

过年了,年货礼包不能少。区总工会准备了2500份年货大礼包,让不能回乡团聚的外来务工人员感受年味和工会的温暖。并为假期坚守岗位的外来务工人员送上新春对联和“福”字,倡议各级工会组织和用人单位通过慰问信、短信拜年、走访慰问等多种形式,向留杭过年职工致以亲切的节日慰问。

同时,设立20万错时返岗补助资金,为1000名外来务工人员提供返岗车票补贴、温暖团聚补助,倡导各单位结合工作需要和职工意愿,引导职工错峰出行。

为丰富留杭过节职工的精神文化生活,区总工会将组织1000名假期坚守岗位的职工,看一场“太阳马戏”精彩演出。通过群团集市发放400张电影票,倡导全区各级工会组织充分发挥工会阵地作用,因地制宜举办形式多样的文体活动。同时,组织300名春节期间坚守岗位的外来务工人员开展“行大运拱墅一日游”疗养。

除此之外,为留杭过年职工增设意外伤害专项保障,春节留杭期间遭受意外人身伤害和家财损失的,通过所属基层工会申报给予最高2万元的意外保障金等。

## 温州龙湾区总工会:

## “六大行动”温馨满满

本报讯 记者邹伟锋 通讯员倪亚轩报道 “来来来,大家笑一笑,三、二、一,OK!”近日,位于温州市龙湾区的浙江康德莱医疗器械股份有限公司厂区内好不热闹。原来,是龙湾区总工会组织摄影协会的志愿者们正在为公司职工们拍全家福。

春节临近,为服务好留下过年的职工,区总工会开展“六大行动”。包括“送温暖下基层”新春慰问活动,开展困难职工“微心愿”圆梦行动;以“留在龙湾过大年”为主题,引导职工通过精彩图文、视频等形式,参与“读一本好书、看一场电影、学唱一首红歌”等活动,进企业和车间(工地)开展“送春联、送祝福”活动,为一线职工拍摄全家福;根据企业需要,采取“点单式、上

门式”送服务,区总工会将组织“匠心筑梦”宣讲团、职工艺术团,编排职工群众喜闻乐见的节目开展巡演,并指导企业开展节日期间文艺系列活动;“迎新春·公益行”职工志愿者活动,开展疫情防控、文明创建、法律援助、医疗救助等方面的志愿服务,发挥单身青年职工交友俱乐部、“工缘 牵手爱”红娘帮工作室公益服务职能,为留龙单身职工牵线搭桥;“强维权·促和谐”专项行动,推进根治欠薪冬季专项行动,联合区相关部门,督促企业依法落实加班工资发放、假期加班调休等举措,保障留龙职工合法权益;开展“助企业、稳就业、促创业”专项服务活动,举办新春招聘会,为广大在龙湾职工提供就业服务。

## 台州路桥区总工会:

## “七个一”尽显关爱

本报讯 通讯员金闻报道 近日,台州市路桥区总工会集中开展“情系职工·暖心服务”关爱留路职工“七个一”系列活动。

主要包括,一封慰问信,区总工会班子带队,深入企业开展走访慰问活动,指导企业疫情防控工作,为留路职工送去慰问信;一笔慰问金,为留路困难职工发放慰问金和慰问品;一份暖心关怀,为100名参加疫情防控留路职工送慰问物资;一份贴心服

务,加强对新业态新就业群体的服务,为150名留路保安员每人送去慰问物资;一份大礼包,区总工会组织各镇(街道)总工会,为留在路桥过年的职工送上总价值30余万元的年货大礼包和慰问金;一顿年夜饭,为留在路桥过年职工较多的企业赠送猪肉、鸡蛋等物资,组织职工一起包饺子,共享年夜饭;一副新春对联,区总工会统一定制新春对联,把对联送进企业,把祝福送上门。

## 浙能集团的“工人歌唱家”:

# 用文艺作品放大正能量



最美娘家人



郝梦媛在录音棚录音

记者李国峰、邹伟锋报道 “我们的家园很有爱,一级响应组织安排,被隔离的清耐心等待,做一个小乖乖……小魔怪被打败”。不久前,一首以疫情防控要求为歌词的俏皮《小魔怪》传唱职工“朋友圈”。这首歌背后的创作者、歌唱者也像歌曲那般,俏皮活泼充满激情。

5岁练舞,15岁成为浙江歌舞团演员,31岁开办个人音乐会……这位多才多艺的歌曲创作者就是浙江省能源集团有限公司工会干部郝梦媛。“创造文艺作品不容易,但能用自己所长为大家带来满满的正能量,是一件非常有意义的事。”郝梦媛说。

### 坚持梦想是一件乐在其中的美事

5岁,郝梦媛走上了练舞的道路。“练舞需要坚持训练,很苦,但是我从来没有哼过一声。”郝梦媛的父母曾经和亲朋好友说起,但凡她自己叫一次苦,也不会让她走这条道路。对此,郝梦媛对自己的评价就是“要强”。

15岁那年,因为舞跳得好,郝梦媛被前往沈阳招生的原浙江歌舞团团长一眼看中,就这样郝梦媛成为了浙江歌舞团的一名演员。在浙江歌舞团的日子依然很辛苦,但郝梦媛开始了追逐自己艺术创作的梦想。

作曲、作词、练声……专业舞蹈出身的她,对“视唱练耳”的掌握不够娴熟,其实它的辛苦程度不亚于练舞,“但是每次听到歌声都能带给我坚持下去的力量。”郝梦媛说。“每个人对文艺作品的见解都不尽相同,只要从中得到满足就足够了。”

对郝梦媛来说,从小吃的苦就是现在这条道路上的宝贵财富,坚定了这条路就该走下去。

### 文艺是最好的记录方式

记者了解到,《小魔怪》不是郝梦媛第一次创作抗疫歌曲,早在2020年,她还分别为浙能集团创作了《浙能有爱》,为自己的家乡锦州创作了《与你同在》。在郝梦媛眼中,文艺是最好的记录方式,而且能带给人更深沉的力量。

在创作《小魔怪》之前,刚好赶上部门同事被隔离,后来对照着防控要求有感而发,想要创作《小魔怪》。像里面的歌词,都是疫情防控的需要,将词变成歌,这样的一种记录方式让原先冰冷的“防控指令”变成了“温情之歌”。

“创作其实就是一个‘闭关练武’过程,饭桌变成了小型工作室,上面都是谱子、录音设备……当时蹲在桌子上哼着哼着就哼出来了,甚至还忘记了吃饭。”郝梦媛说,“有时候文艺创作的灵感就是这么来的,源于生活,高于生活。”

2018年开办自己的个人音乐会,2021年牵头成立了“小源源”合唱团,参加了不少比赛,郝梦媛说,“用自己的想法、歌声来呈现作品,只是希望大家能够用良好的心态面对疫情,希望由于疫情而使自己生活受到影响的人们能继续饱含希望。”

### 为大家带来更多能量的“工人歌唱家”

“希望大家都能快乐工作!”作为浙能集团职工的“娘家人”,2018年郝

梦媛初来浙能集团就带着这样的心愿。

“在我们集团,大家都打趣地称她为‘工人歌唱家’。”浙能集团工会办公室主任戚丹丹笑着说。不仅是因为郝梦媛是一名职工“娘家人”,更重要的是她的创作接地气,能给职工带来共鸣。

“每次策划职工活动,我们都会第一时间想到她,不管是参演还是指导,郝梦媛都很认真负责,努力为大家带来一场视听盛宴。”省部属企业工会的工会干部侯林毓称赞说。

作为浙江省音乐家协会的会员,郝梦媛经常受邀邀请一些名师、音乐人来指导,每次遇到单位组织职工文艺晚会时,郝梦媛就会带领大家思索如何在现场更好地呈现。

“‘浙能’是个有爱的集体,在集团像我这样懂得艺术创造、富含艺术细胞的职工大有人在不少。”郝梦媛说,自己还有一个梦想——组建“浙能”的文艺创作团队,为浙能集团的两万多名职工带去更多的“劳动者之歌”。

## 安吉“五小”劳动竞赛 引发“连锁反应”

# 职工创新创业 意正酣

本报讯 记者程雪 通讯员陈蛟报道 当安吉“娘家人”把安吉县“五小”劳动竞赛活动职工优秀创新成果奖项证书送到沈旭鑫手上的时候,他正在车间给几位职工讲解如何用可循环利用的防企板来代替一次性塑料缠绕膜密封。巧的是,这个小革新正是他的获奖成果——使用可循环利用材料推动“去塑化”。

近日,2021年度安吉县“五小”劳动竞赛评比结果新鲜出炉,县总工会正忙着将奖项证书和奖金送到职工、企业手中,“走访既是送荣誉,也是对广大职工无形的鼓舞。”县总工会党组成员、副主席阎德顺说。

“五小”劳动竞赛,即“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”劳动竞赛活动,是安吉县总工会动员全县广大企业和职工积极投身创新创业的一大载体,2021年度共评选出“五小”优秀创新成果20项;此外,还创建了高技能人才(劳模工匠)创新工作室24家、创新创业基地5个,培养了优秀职工创客10名。为了进一步加大激励力度,2021年首次给予资金补助:创新项目和优秀创客均为600元,创新工作室为3000元。

职工当了“有心人”,一线生产更高效。“职工最熟悉车间一线,他们提出的技术改进、合理化建议等,都能带来实实在在的价值。”阎德顺说,走访中每一项创新成果都令他印象深刻。

乌毡帽酒业有限公司的蒸汽冷凝水回收利用技改位列今年20项“五小”优秀创新成果之中。该项目带头人朱斌介绍,原来,黄酒杀菌消毒过程中产生的蒸汽冷凝水作为废水直接排放,他和其他5位职工注意到有可改进之处后,经过反复研究实践,最后成功推出方案:通过新配置的管道让蒸汽冷凝水回流至锅炉,利用余热对黄酒进行预热,从而节约水和热量,基本每天能节约1500方天然气、70度电;按60%的冷凝水回收计算,每天还能回收36吨水,整体每年节约100多万元。目前该公司已采用该项目,运行效果显著。

眼下,企业创新创业氛围持续浓厚。在今年“五小”劳动竞赛的4个评比项目中,其中三项都能找到浙江中力机械股份有限公司的身影,这离不开该企业对职工创新创业的大力支持,尤其是“我为企业献一策”之“工匠1+1”活动激励效果显著;安吉居然雅竹家居用品有限公司对技艺高超、解决关键技术难题的高技能人才探索建立协议新酬制、年薪制,进一步激发产业工人干事创业创新创业积极性;恒林家居股份有限公司常态化开展“师徒传帮带、技能大比拼、工匠进车间、劳模精神传承”等活动……安吉“五小”劳动竞赛引发了企业科技创新的“连锁反应”,一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍正在逐渐成军。

## 慈溪多了39座 “温馨港湾”

本报讯 通讯员陈迪报道 近日,慈溪环卫工人朱广红在完成道路清扫工作后,来到解放路步行街商圈户外劳动者驿站休息。其间,他为手机充上电,泡了杯热茶,“平时,我们工作累了可以来这里歇歇脚。这里不仅有图书报刊、应急药品,还有微波炉、饮水机,感觉就像在家一样。”

去年4月起,慈溪市总工会扎实推进“三为”专题实践活动,采取共建形式,依托金融企业网点、通信企业营业厅、村(社区)便民服务中心、沿街企事业单位等户外劳动者工作相对集聚区域,沿街设置户外劳动者驿站,着力解决户外劳动者休息难、吃饭难、喝水难等实际问题。

据介绍,这些户外劳动者驿站按照有场所、有标识、有人员、有服务、有设施、有保障等“六有”规范化标准建设。目前,39家慈溪户外劳动者驿站已面向环卫工人、快递员、协管员、送餐员、出租车司机、物流驾驶员、交警辅警等开放,成为冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚的“温馨港湾”。

## 天台县首个 “协商驿站”成立

本报讯 记者潘仙德 通讯员丁卫阳报道 日前,天台县首个“协商驿站”在安科新村成立。

天台县始丰街道安科新村刚刚被省总工会认定为第二批浙江省职工疗休养基地。据了解,这里共有32家农家乐,90多名会员。

推动“有事好商量”是天台县总工会向村级区域工会延伸民主管理一项载体,通过开展工资集体协商、职工议事会、职工说事等活动,从而助推美丽乡村蝶变和共同富裕实现。

天台县总工会副主席陈锦红表示,“协商驿站”的成立,是落实职工参与基层民主决策、民主管理、民主监督的方式,也是工会走向基层走进职工群众的新型途径,天台要推进“有事好商量”品牌向基层延伸,在“实”字上发力,倾听职工心声,激活基层工会活力,促进县域范围内社会治理现代化。