4名京东“快递小哥”成立志愿者服务队——

让住户尽早拿到生活物资，安心隔离

记者曾晨路报道 1月13日23时49分，杭州市发现1例新冠肺炎轻症病例；1月14日凌晨，该病例所在的余杭区五常街道立即启动应急预案，并对西溪雅苑小区进行临时封闭管理。1月15日，包括大米、油、蔬菜、肉等在内的生活保障物资已全部发放到每户家庭。

这让人感叹的“杭州速度”背后，是街道、社区工作者、志愿者等群体的默默奉献。这当中，就有新就业形态劳动者“快递小哥”的身影。记者了解到，1月15日，居住在西溪雅苑小区的闫文朋等4名京东“快递小哥”，组成志愿者服务队，穿上厚厚的隔离防护服，快速为小区居民发放生活保障物资，让他们安心隔离。

手中有粮，心里不慌

西溪雅苑小区是一个安置小区，共有住户1万多人。根据防疫要求，整个小区划为封控区和管控区。其中，封控区严格执行“封闭隔离、足不出户、服务上门”管理措施，安排工作人员24小时巡逻值守。管控区实行人员只进不出，严禁人员聚集，原则上居家隔离。

“家里有吃的，大家就不会慌。”闫文朋在西溪雅苑住了快6年，与不少住户相熟，他知道，大家平时没有囤东西的习惯，一下子被管控，可能面临断粮，心里会发慌，“我们住在管控区，15日这天，家里就剩下3个鸡蛋、2个土豆，要是没有政府送物资来，还真不知道咋办。”

“我是党员，看别人都在忙活，也想尽一份力。”14日晚上，首批生活保障物资送达小区，社区、物业工作人员开始分发，看着窗外忙碌的“搬运工”，闫文朋坐不住了。坐不住的还有和他一样居住在管控区的另外3名同事。

“我们平时就送这个区域，熟悉楼栋，帮忙送物资没问题。”就这样，15日早上9点，一个由4名京东“快递小哥”组成的临时志愿者服务队成立了，并立刻投入到物资的运送当中。

每上一个台阶，都费劲

西溪雅苑小区都是六七层的小楼，没有加装电梯，需要志愿者徒步将物资送到门口。闫文朋和他的队友，以及其他志愿者负责18~30栋物资的发放。这里是封控区，他们要穿着厚厚的防护隔离服，为每户送上可供一家生活7天的物资，包括2袋10斤装的大米、1桶5升装的食用油以及蔬菜、肉、鸡蛋等。

“大棉袄外面穿防护服，感觉腿脚被捆着，上楼梯的时候，腿抬都抬不起来。”运送物资没有想象中简单，这些物资加起来至少70斤，物资的重量加上防护服的束缚感，让志愿者们每上一个台阶都要耗费不少力气。即便如此，他们仍然坚持着，从早上9点一直送到晚上9点。

“我们年轻，有的是力气。”说起发放物资的辛苦，电话那端的闫文朋这样说着，但累也是真的，“大米、油比平时的快递重，时间也长，平时我们一般5点就下班了。”

这样的发放也是“无声”的。穿着防护服、戴着口罩，没人能认出将物资送到门口的志愿者到底是哪一位；由于是封控区，志愿者们放下物资、按响门铃后，便会离开，他们听不到住户的一声“谢谢”。

只要有需要，我们随时上

完成物资的发放，闫文朋便和他的队友们严格按照防控要求，居家隔离。

“希望这波疫情尽快过去，大家的生活能恢复正常。”闫文朋是河南人，这些天他关注着老家的疫情发展情况，看到有新增确诊病例，会有些揪心，但看到政府有效的防控措施、战疫中的暖心故事，又安心一些，“我在杭州，帮不上老家的忙，但能为小区尽一份力，也挺开心。”

“我们现在不出门，不添乱，但也时刻准备着，一旦有需要，马上行动。”身为京东的“快递小哥”，这些天，他和同事经常要在线上安抚一些催促快递的客户，他也希望在这特殊时期，大家能够互相体谅，共同携手战胜困难。

佳节来临 情系老人

图为甘连法（右一）正在向老人们分发高档补品。

本报讯 记者潘仙德摄影报道 新春佳节来临，省劳模甘连法为台州市椒江区抗癌防病协会的100多位老人送上价值11万元的灵芝孢子粉。今年80岁的甘连法是台州市先进农业科技工作者，从事食用菌研究和成果推广有40多年。他平时生活节俭，一直热心于公益事业，至今已有12年向椒江、临海等地的福利院老人和抗癌康复协会会员捐赠慰问金和慰问品。

2021年杭州市婚姻登记数据出炉

8265对夫妻冷静期后未办理离婚

本报讯 记者张浩呈 通讯员许东良报道 日前，杭州市民政局发布2021年杭州市婚姻登记数据，数据显示，2021年杭州办理结婚登记59827对，比上年增加2135对，同比上升3.7%。其中，内地居民办理结婚登记59677对（含跨区域办理结婚登记20525对），涉港、澳、台、华侨、外国人结婚登记150对。

杭州市民政局表示，2021年结婚登记人数比上年增加2135对，增加的原因主要有两方面：一是杭州是人才流入地，而且大部分都是适婚年轻人；二是浙江省实行婚姻登记全省通办，许多新婚当事人愿意选择在杭州办理婚姻登记。

从初婚年龄来看，整体略有推迟。2021年，男性平均初婚年龄为28.5岁、女性为27.1岁，与上年相比，男性晚0.2岁，女性晚0.3岁。男性平均结婚登记年龄为31.7岁、女性为30岁，与上年同期相比，分别晚0.3岁和0.4岁。

2021年结婚登记的人群中，男女双方年龄差1~4周岁的人数最多。男方年龄大于女方年龄1~4周岁的有26136人，占男性结婚总数43.69%；男女双方同龄的有10600对，占总人数17.72%。女性年龄大于男性年龄1~4周岁的有11427人，占女性结婚总数的19.1%。

离婚登记方面，2021年杭州办理离婚登记16615对（含跨区域办理离婚登记4452对），比上年减少6084对，同比下降26.8%。

2021年1月1日《中华人民共和国民法典》正式实施，当事人离婚申请30天后，只要夫妻双方中有一方反悔，未亲自到婚姻登记机关申请离婚的，视为撤回离婚登记申请。“离婚冷静期”制度的实施以及婚姻辅导的有效开展，减少了冲动离婚情况的发生。

2021年，杭州全市共受理离婚申请27948对，冷静期结束后仍未共同到婚姻登记处办理离婚手续的有8265对，实际办理离婚登记手续16615对。男性平均离婚年龄为40.3岁，女性平均离婚年龄37.9岁；婚龄在6~9年的离婚数最高，占23.92%，婚龄在10~15年的占20.27%。

近年来，杭州致力于打造婚姻辅导品牌，2021年，杭州开展线上线下婚姻家庭辅导服务共计10454件，包括婚前辅导5589件，婚姻关系辅导825件，家庭关系辅导150件，离婚调适辅导3890件，其中离婚劝导调解成功1662件。

宁波舟山港年货物吞吐量首破12亿吨

本报讯 记者张浩呈报道 据浙江省港航管理中心数据显示，2021年，宁波舟山港完成年货物吞吐量12.24亿吨，同比增长4.4%，连续13年位居全球第一；完成集装箱吞吐量3108万标准箱，同比增长8.2%，继续位居全球第三。

2021年，面对全球新冠肺炎疫情跌宕蔓延以及所带来的的国际集装箱海运运转不畅、运力紧张、一舱难求、一箱难求等传递效应，宁波舟山港全力打造国内大循环战略支点和国内国际双循环战略枢纽，强化与航运公司、铁路部门等单位的合作，持续织密集装箱航线网络和海铁联运网络；率先推出“空五条”，落实空箱船拖轮引航费用减免、空箱免堆期延长、管空服务等一系列补贴和服务举措，吸引海外空箱回流，缓解出口企业集装箱紧缺困局。最终，实现年货物吞吐量首次突破12亿吨、集装箱吞吐量首次突破3000万标准箱、海铁联运量首次突破120万标准箱、浙江省和全国港口企业中国质量奖“零”的突破。

员工打听同事工资被开除、晒工资单被解雇，企业借“工资保密”暗施“同工不同酬”……

“密薪制”不应成侵害劳动者权益的工具

近日，某知名科技通信公司发布员工备忘录，宣布员工有权讨论工作条件和薪酬。一时间，“企业是否该实行薪酬保密制度”的话题再次受到关注。

作为一项从国外引入的管理方式，薪酬保密制度已成为我国不少公司的明文规定。从企业角度看，在员工之间隔离“收入多少”这一敏感话题，有助于强化薪酬激励，减轻因攀比造成的人员不稳定，降低用工成本。然而，站在劳动者角度，禁止讨论薪资，有可能侵犯其同工同酬的权利和对劳动报酬的知情权。

受访律师表示，企业密薪制不能滥用，更不能逾越法律红线，成为侵害劳动者合法权益的工具。

企业内部制度，法律法规并无限制

“这是从入职贯穿到离职的规定。”说到薪酬保密，曾供职于北京一家互联网企业的刘楠表示。

2018年，刘楠通过社会招聘进入该公司从事大数据方面的工作。据他回忆，在劳动合同、员工手册中以及新员工培训会上，“禁止泄露自己的薪资、禁止打听同事工资”都是重要内容。

在这家企业工作的两年多时间里，刘楠几乎没听同事讨论过与工资相关的话题。在此期间，他曾提出一次涨薪申请，具体上涨幅度也是他单独与领导、人力资源部门负责人协商后确定的。

身在成都的孟家洁，在一家大型房地产企业做人力资源工作。据她介绍，每有新员工入职，人力部门都会要求其阅读企业规章并签字确认，其中就包括薪酬保密规定。“据我所知，这是房地产行业通行的要求。”孟家洁说。

记者调查发现，互联网、房地产、金融以及最早将这一制度引入的外资企业，普遍通过签订协议、口头告知等形式，要求员工不得讨论工资收入。

2020年，刘楠因出国留学向公司提出离职申请，在办理手续过程中，人力资源部门要求他签署了包含“离职后仍不能与公司相关人员讨论薪资”等条款的协议。

四川君唐律师事务所律师唐朗军表示，薪酬保密制度属于用人单位的内部规章，每个企业都可以根据自身的具体情况而定，但是应当遵守规章制度制定、公示程序，且其内容不得与法律法规相抵触。目前，国家的法律法规中既没有规定薪酬保密，也不禁止企业采用密薪制度。

强化了薪酬激励，但可能有违同工同酬

作为人力资源管理中一项颇具争议的举措，近年来学界对薪酬保密制度的研究越来越多。南京大学商学院人力资源管理学系教授张正堂研究发现，实行薪酬保密，能让企业根据员工绩效的高低提供差异较大的薪酬，提升薪酬激励作用，同时也能避免因为收入差距产生内部冲突。

这也正是不少公司实行薪酬保密制度的主要原因之一。孟家洁以所在公司的会计岗位员工举例，虽然从事的都是会计核算工作，但由于具体地产项目不同，核算的规模、复杂程度不同，员工的收入高低就会有显著差异。

在多项相关主题的研究中，研究者均提到，对企业的核心技术岗位以及难以量化考核的岗位，采用薪资保密制度有一定合理性。

“这样既能按劳分配，又能防止员工对工资进行不合理比较，从而减少人员流失。”孟家洁补充道，当下，越来越多90后、00后进入职场，在他们看来，对收入保密也是尊重隐私的做法。

不过，薪酬保密制度的负面作用也不可忽视。张正堂研究发现，这一制度可能降低员工的公平感和对企业的信任度。

湖南天地人律师事务所曾佳魁律师发现，确有一些企业借薪酬保密制度违反劳动法规定，让一些从事基础、常规性岗位的劳动者，难以享受到同工同酬待遇。

事实上，国外的薪酬保密制度最早就是雇主为降低人力成本而采取的与员工逐一谈判薪资的做法。

刘楠透露，他研究生毕业后入职的第一家公司，在招聘笔试时要求应聘者填写预期薪资。工作一段时间后，一位和刘楠同时以应届生身份入职且从事同一岗位的同事，无意中得知自己的工资比刘楠少了近1500元，原因是其填写的预期薪资较低。“公司就以薪资保密的‘便利’，省了一笔钱。”刘楠说。

多位受访者向记者表示，在互联网、金融等发展较快的行业，薪资倒挂现象较为普遍。“新人年轻且没有职务，但工作加班多，工资可能比‘老人’还高。”一位外资银行员工认为，这也是许多企业实行薪资保密制度的原因之一。

违反就解约？“家规”不可大过“国法”

2021年4月，一起涉及薪资保密的劳动纠纷案件二审宣判。北京某科技公司以员工赵某主动向他人透露个人薪资情况、违反公司薪酬保密规定为由，与其解除劳动合同。赵某认为该公司属于违法解除劳动关系，其诉求最终得到了法院支持。

孟家洁坦承，她所在的企业就曾劝退过一位员工。“除了其工作表现不尽如人意，劝退前一段时间这位员工四处打听同事工资，也是公司做出该决定的一大原因。”

记者检索发现，劳动者因讨论工资被解除劳动合同的情况时有发生。在司法实践中，这一行为最终被裁定为违法解除劳动合同的亦不在少数。

在唐朗军看来，用人单位败诉的一大主要原因在于劳动者打听或讨论工资的行为，并没有达到劳动合同法第三十九条规定“用人单位可以解除劳动合同”之“劳动者严重违反用人单位的规章制度的”条件。“讨论工资，一般也难以造成企业所谓的‘严重后果’。”

也有法院认定薪酬保密制度违反劳动法规定的同工同酬原则，因此判定劳动者胜诉。

江苏省无锡市锡山区人民法院在2013年的一起案件中如此判决，理由是：在薪酬保密的情况下，劳动者缺乏知情权，其同工同酬的权益无以凭借，对一些基础性、常规性岗位，抑或同一工种的劳动者而言缺失公平。

曾佳魁说，企业要实施薪酬保密制度，必须在合法性的基础上遵循合理性、科学性、完整性等原则。同时要发挥职工代表大会作用，诸如此类直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项方案，必须提交职代会审议，并向职工公开。

锡山区人民法院则认为，公开的薪酬制度能使内部沟通更为有效，可以减少误传，增强信任感。作为一种制度，薪酬的等级体系、岗位差距以及操作程序还应以公开为准则。（部分受访者为化名）

据《工人日报》

（上接第1版）

第二组数字是“1+3+6+6”。1是浙江被确定为全国唯一的示范区；3是牵头实施3项省委“牵一发动全身重大改革”；第一个6是获评6个“最佳应用”；第二个6是取得6个方面省域治理的制度成果。

“在推进数字化改革的过程中，我局始终坚持以人民为中心，将‘群众满意、百姓有感’作为工作出发点和落脚点。”章根明举例说，推出“浙江外卖在线”，确保外卖食品安全和骑手的权益保障，老百姓的投诉在下降，交通事故也在下降；推出的“浙江e行在线”，实现全省新增电动自行车“无码不售、无码拒登”，上线以来，电动自行车引起的交通事故和消防事故大幅下降。

推进省域空间治理现代化

在“厅（局）长通道”上，省自然资源厅厅长陈龙对今年推进国土空间治理改革，提升百姓生活品质的工作谋划“干货满满”。

陈龙说，2022年，省自然资源厅将做好以下3个方面主要工作。

开展“一强双优”（强保障、优配置、优服务）行动，为扩大有效投资提供自然资源要素保障。“元旦前，我们按照省委、省政府的部署要求，出台了‘强保障、优配置、优服务’20条政策措施，举全系统之力保障和服务扩大有效投资。”

深化改革，推进省域空间治理现代化。陈龙介绍，从今年起到“十四五”末，将通过深化国土空间治理体制机制改革和建设省域空间治理数字化平台，搭建“一库一图一箱X场景”的总体框架，加快打造“空间大脑”，建设省域空间“数字底座”和“智慧引擎”，着力破解省域空间治理中存在的突出矛盾。

采取更加过硬的措施，依法加强自然资源管理和保护。在保护耕地上推动各级落实耕地保护责任制，应用数字化改革成果精准管理，实现违法违规占用耕地行为“早发现、早制止、早处置”。

打响“就业创业在浙江”品牌

“就业工作既是经济工作，也是民生工作，关系到社会稳定。”面对社会对就业问题的关切，省人力社保厅厅长吴伟斌开门见山。

他表示，去年以来，全省就业局势保持总体稳定、稳中向好。全年城镇新增就业122.4万人，城镇调查失业率保持在4.2%的较低水平。目前，我省就业人数近4000万，外省人员约占一半，其中有221万中西部省份脱贫人员在浙稳定就业。

“高质量发展建设共同富裕示范区首先应该是高质量就业示范区。”吴伟斌说，下一步将会同相关部门，围绕“劳有岗位、劳有技能、劳有优得、劳有体面、劳有保障”“五个劳”，率先构建形成以共同富裕为导向的高质量就业体系，打响“就业创业在浙江”品牌。

吴伟斌介绍，围绕“劳有岗位”，将坚持经济发展就业导向，不断扩大就业容量提高岗位质量。围绕“劳有技能”，将大力实施职业能力提升行动，提升劳动者就业能力，全力办好这项民生实事，打造“浙派工匠”名片。围绕“劳有优得”，将深化收入分配制度改革，合理增加劳动报酬。围绕“劳有体面”，将促进改善劳动条件，营造公平就业环境，让劳动者有体面、有尊严。围绕“劳有保障”，将完善社会保障体系，消除劳动者后顾之忧。

常山供电：强化节前廉洁自律

近日，国网常山县供电公司组织党员干部集中学习国网公司违纪违法典型案例文件，针对性开展深刻剖析和认真总结，努力营造风清气正的良好工作环境。

该公司纪委要求，要提高政治站位，增强反对形式主义、官僚主义的自觉性，以案为鉴，筑牢拒腐防变的思想防线；牢固树立纪律意识，全体党员干部要从以上违纪违法案例中吸取教训、引以为戒，在行使权力上慎之又慎，在自我约束上严之又严，始终保持廉洁自律的作风；要认真开展自查自纠，加强监督管理，严肃执纪问责，强化责任追究。

公司党员干部纷纷表示，这次学习加强了党性修养，坚定了理想信念，将切实把“纪在法前，纪严于法”的理念内化于心、外化于行。

金坚军

全省首家综合能源服务站正式运营

1月11日，“东阳巨和众创城综合能源服务站”正式开始实体化运营，这是浙江省首家挂牌成立的综合能源服务站。

该综合能源服务站是国网东阳市供电公司和国网（金华）综合能源服务有限公司联动，按照园区一体化发展规划，“园区主导、电网主建、多方参与”模式的创新实践。通过推动能源数据汇聚共享，建设园区综合能源服务管理一体化平台，实施一体化智能服务，形成基础设施物联、数据融合贯通、清洁能源高效利用的能源管理；开展园区综合能源监控，通过对各监测点的分析，实时掌控主要配电设备的运行状态，为园区市场化售电负荷预测、电力需求响应提供数据基础；支撑对企业配电系统内所有配电设备的档案资产线上管理工作，智能监测运行状态，提升精益化管理水平；运用用电信息采集系统采集智能电表数据，解决了人工监测存在的错抄、漏抄等问题。

未来，在东阳巨和众创城小微园还将实现“屋顶光伏+储能+充电桩”全覆盖，建成源网荷储综合能源一体化管控，实现分布式能源、需求响应、绿电交易、车联网等方面市场化应用，有效实现能源的高效利用，实现节能减排。

申屠阳 许骁楠 王从航

安吉耀辉建材有限公司遗失财务专用章，备案编码330523100048887，声明作废。
浙江鸿正装饰工程有限公司遗失公章一枚，声明作废。
宁波芸鼎海岸装饰设计有限公司遗失公章330211100228886，声明作废。
杨飞遗失军人保障卡，证号8133082011200015218，声明作废。
汪青平遗失君康人寿保险股份有限公司衢州中心支公司银保通专用保单正本页一份，单证号为：1001700004393649，声明作废。
农民工工资足额发放无拖欠公示
由上海叠加建设发展集团有限公司承接的上方山大道西延工程（金柯桥大道交叉口西侧绿化景观提升工程），已于2021年12月完成施工，本项目农民工工资均已按相关规定足额发放，无任何拖欠和纠纷。特此公示
监督人：夏工　监督电话：15925860268
2022年1月18日

拍卖公告

受转让方委托，定于2022年2月18日上午10时整在杭州市拱墅区朝晖路203号深蓝广场1407室拍卖厅对以下标的进行无保留底价公开拍卖：

一、标的物：中国邮政集团有限公司杭州市分公司在杭三处房产（凯旋金牛坊6幢504室、凯旋金牛坊6幢1401室及凯旋金牛坊6幢2004室）。

二、拍卖起拍价：凯旋金牛坊6幢504室360万元；凯旋金牛坊6幢1401室352万元；凯旋金牛坊6幢2004室376万元，竞买保证金30万元/标的。

三、报名及看样日期：即日起至2022年2月17日下午5时整。

四、其它详细信息请登陆浙江产权交易信息网http://www.zjpse.com查阅。

五、拍卖人：浙江三江拍卖有限公司。

六、产权交易机构：浙江产权交易所有限公司。

七、联系地址：

浙江省拱墅区朝晖路203号深蓝广场写字楼1407室，

联系电话及联系人：0571-85375288 15968861150阮女士。

杭州市上城区望江东路332号望江国际中心4号楼1805室，

联系电话及联系人：0571-86089062 应女士。

工商监督电话：0571-86439775。

2022年1月18日

拍卖公告

受委托，定于2022年1月25日9:00在杭州市文二路8号省建科院A座3楼会议室公开举行拍卖会，公告如下：

一、标的情况：青田金梁置业有限公司所属的位于青田县瓯南街道百悦城4幢部分房屋及180个地下车位使用权，房屋建筑面积40077.15平方米，土地使用权面积1380.17平方米，权证号：浙（2021）青田县不动产权第0000227号；用途：旅馆用地/酒店用房。

注：面积以权证记载为准，各楼层面积见权证附页。标的现场状况以实际为准，未标明的瑕疵不在拍卖人承担范围，请竞买人自行了解、责任自负。标的物部分房屋已租赁，请自行咨询了解。拍卖会1人报名并出价且到保留价的即可成交。

拍卖起拍价人民币1.15亿元整，保证金人民币2000万元。

二、竞拍条件：注册资金为人民币2000万元（含）以上的企业。

三、咨询展示及报名：

自公告之日起至2022年1月21日15:00止，接受咨询、展示、勘查标的与办理报名。竞买人须在截止时间前携带企业公章、营业执照副本、法定代表人身份证明、参拍保证金缴款凭证到拍卖公司办理报名手续。保证金必须在2022年1月21日15:00前汇入下述账户：

账户名：青田金梁置业有限公司

开户银行：上海浦东发展银行股份有限公司丽水青田支行

账号：39110155000000317

四、联系电话：13306730918，陆经理；工商局监督电话：0571-87827155。

浙江金秋拍卖有限公司
2022年1月18日