



辛丑年十二月十七
2022年1月19日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子邮箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12018号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

省政协总工会界别组委员讨论政府工作报告

成绩令人振奋 目标催人奋进

本报讯 记者李国峰报道 成绩令人振奋,目标催人奋进。昨日上午,省政协总工会界别组的委员们围绕政府工作报告、《浙江省公共数据条例(草案)》及有关报告展开热烈讨论。委员们一致认为,政府工作报告精炼务实、目标明确、令人鼓舞,是一个聚人心、提信心、暖人心的好报告。大家纷纷表示,将坚定信心,鼓足干劲,紧紧围绕全省中心工作,认真履行职能,积极建言资政,广泛凝聚共识,为全省经济社会高质量发展贡献智慧和力量。

工会的服务对象是职工,服务阵地在基层。今年,政府工作报告中提到三个“千方百计”和七个“着力”,以及十个方面重点工作,说到底都是为了同一个目标——共同富裕,通过共同奋斗把“蛋糕”做大做好切好分好。

如何团结带领职工群众坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者,教育引导职工群众认识共同富裕的战略目标、实践路径?省政协常委、社会和法制委员会副主

任,省总工会党组成员、副主席、一级巡视员董建伟认为,关键在抓住全省2000多万产业工人这个“扩中”主体。董建伟认为,要更加关注激发市场主体活力,进一步打造一流营商环境,助力企业提升市场竞争力;要更加关注产业工人队伍建设改革,进一步推进“扩中”“提低”、夯实共同富裕产业基础;要更加关注“一老一小”服务,进一步提高政策的系统性、针对性、有效性。

当前,我省产业工人职业技能培训工作中存在培训供给有待加强、重使用轻培训现象较为突出等问题。不能有效处理好这些问题,产业工人实现共同富裕的奋斗之路将走得更加崎岖。因此,在今年两会期间,省政协总工会界别组递交了《关于加强职工职业技能培训工作的建议》的团体提案。省政协委员陈坚军在分组讨论上再次呼吁,要加强统筹协调,形成工作合力,将分散于不同部门和单位的培训资源和经费进行整合;要加强监督检查、落实主体责任,敦促企业依法足额提取职工教育经费,提高用于

一线职工教育和培训的比例。

作为来自制造业企业的省政协委员刘新宇对此感受更深。她认为,产业工人是支撑制造业高质量发展的主体力量。当前,凝聚产业工人思想共识难度大、高素质产业工人结构性短缺、企业在产业工人培养和评价中的主体作用发挥不足、制造业等传统行业的产业工人收入相对较低。要从根本上扭转这种局面,需要加强和改进产业工人队伍思想政治建设,大力提升产业工人综合素质,持续壮大专业技术人才队伍,提高产业工人的政治、经济和社会待遇,创新产业工人发展机制,推动构建和谐稳定的劳动关系。

用心把握群众的脉搏,用情找到解决问题的办法,用力把事情做实做好。除了关心如何有效“扩中”的问题,总工会界别组的委员们还将目光更多聚焦在“提低”的问题上。一言一计,尽为民生。

省政协委员郑洪在讨论中建议参照山区26县享受各项优惠政策,出台专门意见推动6个海岛县跨越式高质量发展;省政



讨论现场。记者胡翀 摄

协委员练素香建议加大山区竹产业的政策扶持力度,助力山区农民增收;省政协委员胡秀林则围绕“三孩政策”,建议通过税收抵扣等形式为企业生育龄女性减负,进一步做好女职工特殊权益保护;省政协委员徐斌则把目光聚焦在“加快构建幸福养老服务体系”上,他建议要加快培养

一大批养老护理员,同时建立行业标准、相关职业等级制度,进一步引导广大青年(特别是男性)加入到队伍中……

大家还就推进科技创新、数字经济高质量发展、知识产权运用和保护,以及《浙江省公共数据条例(草案)》等有关报告展开了热烈讨论。

两会政见

省政协总工会界别组建言——

加强职业技能培训 培育新时代“浙派工匠”

本报讯 记者胡翀报道 “开展职业技能培训150万人次以上,新增技能人才40万名,其中新增高技能人才20万人。”作为2022年省政府向全省人民承诺的十方面实事之一,开展技能培训首次被写入政府工作报告。这对于我省2000多万产业工人来说,无疑是个振奋人心的好消息,对于省政协总工会界别的委员们来说也一样。因为今年,他们带来的团体提案——《关于加强职工职业技能培训工作的建议》,与政府承诺的实事想到了一块儿。

共同富裕是今年省两会上的高频热词。代省长王浩在做政府工作报告时表示,为民办实事是高质量发展建设共同富裕示范区的重要内容。

回望“浙”一年,我省扛起为全国实现共同富裕奋力探路的使命,在高质量发展、竞争力提升、现代化先行跑道上,推动共同富裕示范区建设扎实开局。共同富裕之路,同时也是共同富裕之路,全省有2000多万产业工人正在这条奋斗之路上奔跑逐梦。如何维护他们的权益,如何帮助他们成长,在建设共同富裕示范区的进程中更好发挥这支队伍的作用,是近年来省政协总工会界别的委员们一直在探索的课题。

抓住“牛鼻子” 做大“基本盘”
高质量发展是共同富裕的

实现途径和努力方向。今年省两会前夕,省政协委员、省发展规划研究院院长周华富在接受采访时表示,实现高质量发展,首先要抓住制造业转型升级这个“牛鼻子”,其次是要缩小收入差距,切口在“扩中”,而高素质劳动群体正是“扩中”的基本盘。

省政协总工会界别组提交的这份团体提案,就将目光聚焦在这个基本盘上。省政协委员、宁波市总工会党组成员、副主席,浙江省驻凉山帮扶工作队队长陈坚军还代表总工会界别组,在昨日召开的省政协十二届五次全体会议第二次全体会议上作了题为《加强职业技能培训培育新时代浙派工匠》的大会发言。

提案认为:只有加强产业工人职业技能培训,提升技能素质,实现多劳者多得、技高者多得,才能更好地巩固壮大我省实体经济根基,推动经济高质量发展,夯实共同富裕产业基础。

层层剖析 找不足补短板

提案认为,我省产业工人队伍技能素质水平与高质量发展要求还不匹配,相关数据显示,高技能人才占技能人才的比例为31.7%,低于上海3.3个百分点,低于广东1.6个百分点。同时,我省产业工人收入水平与共同富裕目标还有差距,产业工人主要从事的制造业、建筑业等行业的从业人员年平均工资均低于社会平均水平。

通过调研,发现我省产业工人职业技能培训存在以下问题:一是职业技能培训供给有待加强。政府主导的职业技能培训公共服务体系建设不够健全,职业院校的培训基础能力与职工需求存在差距。培训经费总量不足且经费投入工种多寡不均,加上各部门各自安排经费,造成培训难度低的抢着做,部分投入大、要求高、市场急需的没人做。

二是重使用轻培训现象较为突出。企业是职业技能培训的主体,但许多企业特别是中小企业出于成本考虑,以及担心人才流失等因素,重使用轻培训,甚至“只招不培”。企业职工教育经费存在提取不足、管理不规范和使用不当等情况,多用于企业管理层,真正用于一线职工培训的比例较低。

三是职业技能评价机制还需优化。技能等级评定存在重考核轻应用现象,职工获得的技能等级证书与其解决生产问题的能力不尽相符,且近年来开展的企业、行业技能人才自主评价的公信力有待加强、覆盖面有待拓宽。由于现有技能评价机制无法得到企业有效认可,技术工人工资收入与其职业技能等级不直接挂钩,尚未真正形成“技高者多得”的良好氛围。

为实现“技高者多得”建言献策
为此,总工会界别组提出建

议:加强统筹协调,形成工作合力。由党委人才办和政府人社部门牵头,建立职业技能培训联席会议制度,将分散在人社、教育、经信和工会、残联等部门和单位的资源进行整合,健全部门协同机制,形成良好的职业技能培训格局。进一步发挥职业技能提升行动专账资金效能,扎实推进职业技能提升行动,加大对分散于各部门的技能培训补贴经费的统筹力度,实现个人申领补贴“最多跑一次”,提高职工参与技能培训、提升职业技能的主动性、积极性。

强化能力建设,增加服务供给。职业技能培训具有基本公共服务属性,地方政府要有效增加职业技能培训供给,在每个市至少建设一个面向中小企业的共享性公共实训基地的基础上,重点加强面向高级工以上高技能人才的实训基地和师资建设,助力更多的技能人才成长为“浙派工匠”。深入实施“金蓝领”职业技能提升行动,通过“金钥”“金服”“金惠”“金创”“金苗”培训计划,大规模开展有针对性的职业技能培训。加大政策扶持力度,鼓励行业龙头企业建设共享实训基地,缓解当前职业院校实训设备老旧、远远落后于企业生产实际的现状。

优化评价体系,拓宽成长通道。加快构建职业技能标准、行

业企业工种岗位要求和专项职业能力考核规范等多层次职业标准,加大职业标准开发力度,为我省在“互联网+”、生命健康、新材料三大科创高地建设发展过程中涌现出的新职业新工种提供职业技能评价参考标准。加强检查指导,促进企业(行业)更好地开展更具社会公信力的自主评价,加快实现企业(行业)间自主评价互认互通。建立全省统一的职业技能竞赛与职业技能等级鉴定和晋升挂钩机制,以多部门联合的形式广泛开展各层级职业技能竞赛,拓宽技能人才的技能等级晋升通道。

加强监督检查,落实主体责任。敦促企业依法足额提取工资总额8%的职工教育经费,确保用于一线职工教育和培训的比例不低于70%,更好履行职工职业技能培训职责。发挥国有企业示范引领作用,鼓励企业参照行政管理级别建立技能人才岗位晋升通道。制定出台企业技术工人技能要素和创新成果按贡献参与分配的办法,鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红和股权期权等激励方式,激励更多劳动者特别是青年人走技能成才之路,实现省委省政府“到2025年,全省技能人才总量达到1150万人左右,其中高技能人才数量超过400万人”的目标,培育更多新时代“浙派工匠”。

潘文革此次还带来《关于支持余村试点建设全国竹林碳汇交易中心的建议》。“推动竹林碳汇的经营与开发,既能推动绿色发展,又能共享发展成果,奔向共同富裕。”他期盼省委省政府将安吉余村作为全国“两山”竹林碳汇收储交易中心”来打造,给予相关人才、平台等方面更多的政策支持,让安吉走出共同富裕的新路子。

这个年,就在“浙”里过吧!

感受第二故乡的暖意

丽水“娘家人”数智化服务就地过年职工

本报讯 记者金鈞胤报道 “叮咚!”随着一声提示音,浙江茱花环保科技有限公司的职工张玉丽打开手机中的“累了么”APP,“10斤大米完全够我们家吃一段时间了!”来自河南省新蔡市的她,在寒冷的冬日感受到了来自第二故乡“娘家人”的温暖。

为积极响应“鼓励职工在工作地休假、倡导职工在工作地过年”的号召,丽水莲都区总工会通过“累了么”APP为留“莲”过年的职工送上了十大礼包,囊括了职工吃、穿、住、行、游等各个方面,“让外来职工留‘莲’,更要留恋”成为区总工会服务留“莲”职工的共同目标。

“数智化,是我们今年服务留‘丽’职工的主要方向。”丽水市总工会办公室主任章和红说,为服务丽水疫情防控大局,最大限度降低疫情风险,除了进企送温暖外,大部分福利都将通过互联网这条“高速公路”,送到留“丽”过年的外来职工手上。

记者了解到,丽水市总工会依托工会实名制系统,特别定制“丽水市总工会邀您留丽过大年”专属消费券,对已录入工会实名制系统中的市外职工,凭预留手机号即可

1元抢购年货礼包,在全市665家门店享受1元消费服务,市外职工可享受最高243元现金优惠。“对于部分市外职工较为集中且实名数据库信息录入不完善的企业,我们还将开展年货礼包送上门服务,力争让每个就地过年的职工感受到‘娘家人’的温暖。”章和红说。

流量礼包、手机贴膜、新年礼包……在丽水经济开发区,“娘家人”为就地过年职工送上了来自第二故乡的浓浓暖意。丽水经济开发区总工会与当地电信合作,确保就地过年的职工与远在故乡家人“零距离”跨年。针对外省就地过年职工连续赠送3个月的10G流量礼包;留“丽”过年职工前往南城电信水阁营业厅预约登记,即可享受专业网络工程师免费上门检测一次;营业厅还为身在第二故乡的他们准备了防疫安全礼包和新年小礼品……

据了解,丽水各级工会还为就地过年的职工推出了线上运动打卡活动。留“丽”职工通过趣动will go(APP)加入单位工会运动团,可参与AI跳绳等运动项目。从本月开始,“娘家人”还将为每月“个人榜单”前100名的职工送上奖励。

浙能集团：“六大礼包”留职工过年

本报讯 记者邹伟锋报道 “有一种情怀叫‘留企过年’,‘六大礼包’已发出,职工朋友们快快查收!”近日,浙江省能源集团有限公司(以下简称:浙能集团)工会向全体职工发出“邀请函”,将开展“温暖浙能情”暖心服务活动,让职工“留企过年”更有温度、更有仪式感。

春节期间,浙能集团工会将开展“情系职工”送温暖活动,向坚守岗位的集团所属单位的窗口服务工作者,赠送印有工会标识的定制红围巾,让他们感受浙能大家庭的温暖;对留守在建设工程项目工地的外地务工人员,包括非集团职工,由各相关单位工会组织派送人均不超过100元的温暖大礼包,让大家安心就地过年。

“第二个大礼包是‘敬业有礼’送年货,春节期间集团各单位工会将组织对省内企业坚守岗位的非浙江籍职工开展暖心慰问,发送每人不超过300元的年货礼包,为敬业坚守的职工送去企业的关怀。”浙能集团工会办公室主任戚丹凤说。

百善孝为先,集团工会将开展“孝心圆梦”送心愿活动,在“浙江能源娘家人”微信公众号上,征集

职工孝心微心愿,在集团工会办审核通过的心愿单中,抽取100名幸运会员予以圆梦,提供每份价值不超过200元的礼物,为职工尽孝心、圆心愿。

同时,开展“福至万家”送祝福活动,由集团工会、集团文联组织书法美术协会、摄影协会骨干会员开展“送福进万家”活动,以“线上+线下”相结合方式为职工送去祝福,线上开展职工接“福”字、传“福”气活动,线下以“轻骑兵”形式赴基层一线、户外服务站等开展写春联、拍全家福活动,送上美好的新春祝福。

集团工会还将开展“线上互动”送文化活动,充分利用“浙江能源娘家人”微信公众号,组织“云上”新春团拜会、“云聚”元宵喜乐会、“云悦”线上读书会等,进一步丰富职工的精神文化生活。

此外,开展“快乐运动”送健康线上职工运动会,鼓励职工春节假期加强运动,录制运动视频通过“浙能汇”APP向集团工会投稿,开展快乐运动打卡和分享,按照成绩排名给予一定的物资奖励,推动职工养成健康的运动生活方式。

服务不打烊

舟山市总工会为留舟过年职工带去满满暖意

本报讯 记者李国峰 通讯员黄凤飞报道 春节放假,但“娘家人”不打烊。日前,舟山市总工会发出通知,将围绕配合做好疫情防控、维护职工合法权益、节日送温暖活动、丰富职工节日生活和加强就业培训帮扶五大方面,做好留舟留企过年务工人员服务保障工作。

“目前已经摸排出了重大项目建设和公共服务行业一线职工4000余人,新就业形态劳动者500余人。”舟山市总工会基层工作部负责人蒋海风介绍说,“我们打算重点为他们做好服务保障工作,为他们带去书籍、电影票、春联等新年慰问物品。”

据了解,在做好疫情防控方

面,舟山市总工会将配合有关部门摸清企业复工复产和职工返岗情况,采购和储备口罩等常规性防疫物资,为外来务工人员返乡返岗“点对点”运输提供服务;在维护职工合法权益方面,将强化工会劳动法律监督,提供援企稳岗工会法律服务。春节期间,市总工会职工技术服务队还将提供形式多样的培训项目,帮助春节期间留舟人员提升技能。

此外,春节期间全市所有的职工服务中心、职工书屋、工人文化宫和127家工会户外劳动者服务站等工会活动场所正常开放。“留舟留企过年务工人员随时可以找到我们。”蒋海风说。

88851111

新闻服务热线

ICBC 中国工商银行
浙江省分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行
BANK OF CHINA
BEIJING 2022
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

中国农业银行
Agricultural Bank of China
大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

省人大代表潘文革谈拓宽“绿水青山就是金山银山”转化通道——

发展竹乡产业全链条体系

本报讯 记者程雪报道 近年来,安吉用美丽乡村激活“美丽经济”,缔造了一个又一个用绿水青山换回金山银山的传奇。作为原安吉县天荒坪镇余村党支部书记,省人大代表、中共安吉县委党校校委委员潘文革是安吉绿色发展进程的见证者和亲历者。今年的省两会上,他依旧最关注如何念好“生态经”,并且连续第四年提出关于推动安吉绿

色发展的建议。

安吉拥有百万亩毛竹林,是中国竹乡。安吉竹子深加工、竹产业、竹乡旅游成为安吉人增收的重要途径。然而近年来毛竹价格持续低迷,林农从业积极性下降,竹林长期得不到经营,导致林地抛荒、竹林退化、生态破坏等一系列后果。

前两年,潘文革就在省两会上提出支持安吉竹产业高质量发

展和将安吉县列入“浙江省竹产业高质量发展试点县”的建议。今年,他根据安吉竹产业最新发展趋势,带来《关于支持竹产业高质量发展,给予国家安吉竹产业示范园区项目申报省重大项目建议》。

据了解,国家安吉竹产业示范园区重点发展竹木高端制造、竹木材精深加工、竹木装备制造、竹健康医药等生态全竹产业。潘

文革建议,省重大项目(其他传统优势产业项目)将竹产业项目单列,每年至少预留1个名额,可享受山区26县和6个海岛县的重大产业项目支持政策。同时,他还建议单独设立竹产业振兴基金或在已设立的省级基金中专门设置支持竹产业项目科目,对耗竹量大、研发投入大、品牌影响力大等相关项目或企业给予重点支持。

潘文革此次还带来《关于支持余村试点建设全国竹林碳汇交易中心的建议》。“推动竹林碳汇的经营与开发,既能推动绿色发展,又能共享发展成果,奔向共同富裕。”他期盼省委省政府将安吉余村作为全国“两山”竹林碳汇收储交易中心”来打造,给予相关人才、平台等方面更多的政策支持,让安吉走出共同富裕的新路子。