

企业家面对面

瑞立集团有限公司创始人、董事长张晓平：

奋力打造世界汽车零部件百强企业



世界浙商客户端杨源报道 瑞立集团是地道的温州民营企业。集团创始人张晓平一直有一个“瑞立梦”，要成为世界汽车零部件百强企业。

发展至今，这家低调务实的汽摩配行业龙头企业，在业内拥有不少“光环”，“国内商用车制动系统领军企业”“中国气制动气阀类产品重要的生产基地”“中国汽车零部件百强企业”“中国民营制造业500强”……而张晓平也先后获得了全国机械行业优秀企业家、中国汽车行业优秀企业家、改革开放30年中国汽车工业杰出人物、第三届浙江省优秀中国特色社会主义事业建设者、温州市功勋企业家、温州市劳动模范等荣誉称号。

三次技改、二次创业，创新成长型企业初长成

1987年9月，张晓平在瑞安城关

北门头借用了一间仅几十平方米的破旧厂房，使用几台简陋的设备，办起了红旗汽配厂（瑞立集团前身）。

1990年9月，红旗汽配厂第一次进行搬迁，扩大了生产场地，添置了生产设备，为企业的发展迈出了坚实的步伐。次年，企业改名为瑞安市重型汽车配件厂，从一个小作坊变成了规范化的工厂，迈上了走向现代企业的第一步。

1994年，在市场竞争日趋激烈的情况下，张晓平提出了“二次创业”的口号和“科技兴厂、质量兴厂”战略方针，决定在原先三次技改的基础上，“大投入，高起点”，开发科技含量高、一般汽配厂家无能力生产的汽车气制动阀类产品。当年3月，新的技改项目拉开序幕，并在不久之后拿出了新的气制动阀类产品，为企业发展培育了一个新的增长点。

一年半后，企业产品形成了汽车电器和汽车气制动阀两大系列产品，使瑞安重配的产品具备了较强的竞争优势，实现了从单一的重型车配件向中型卡车、客车配件的转变，并逐渐在国内汽车零部件行业中初露锋芒，成为具有一定规模的创新成长型企业。

强强联合、“借船出海”，打造瑞立国际化品牌

企业做大做强的过程中，温州人骨子里“敢想敢闯”的基因，让张晓平在同类企业中抢先一步走“规模化、集团化、效益化”的强强联合发展之路。

1998年，对于张晓平和瑞立集团来说，是小步快跑、大放异彩的一年。当年1月，瑞安重型汽车配件厂增资扩股，组建了浙江瑞立实业集团有限公司，张晓平出任董事长，提出了“大集团模式、小核算体系、资本运作和联合型经济”的战略思想，并制订了经营目标和实施计划，将企业发展目标引向更高的层次。

2000年12月，集团投资1.2亿元，在瑞安经济开发区兴建瑞立工业园。

那几年，瑞立持续快速发展，产值和销售额年均增长保持在40%以上，在全国汽车零部件行业得到了广泛的认可。

张晓平并没有满足于现状，毅然迈出在国外上市这一步，“借船出海，搭上路”。2004年7月，瑞立在美国买壳上市。2006年4月，瑞立在美国纳斯达克主板市场挂牌交易，成为浙江省第一家在美国纳斯达克主板上市

的民营企业。同年11月，瑞立被破格批准由美国纳斯达克小资本市场升级为全球资本市场交易，此后又成功在纳斯达克首次增发新股融资3600万美元。

短短两年时间，瑞立实现了由柜台外交易市场，到主板市场，再到全球资本市场的“三级跳”，实现了企业从产品经营到资本经营、品牌经营的转变。

坚定不移做主业，打造产业链生态圈

2007年，瑞立与深圳创新投资集团有限公司等强强联手，成立广州瑞立科密汽车电子股份有限公司，专业从事汽车电子控制系统，商用车部分产品的研发、制造及销售。现在瑞立科密已经成为荣获国家科技进步二等奖、市场占有率第一、年产值超10亿元的国内商用车ABS龙头企业。

“汽车零部件产业始终是瑞立集团的主业，蕴含着我们对于汽车产业的民族情结。零部件产业越往后走，利润率可能越薄，但是我们还是会继续看好汽车零部件产业的未来发展。”张晓平坚定地说。

瑞立进行的独具慧眼的多次收购也交出了一份令人满意的成绩单。

2016年，瑞立成功控股的瑞立美联

技术（廊坊）有限公司，已成长为行

业头部企业；收购的为世界500强提

供产品配套服务的美资企业扬州瑞立

赛思，目前产销规模已实现翻番；收

购的宁波瑞立机械有限公司和武汉瑞

立科德斯有限公司，已进入各自所在

领域的第一梯队……这一系列的收

购，使瑞立的产业链不断延伸，做大做强

强。

2020年5月，瑞立从美国退市，正式实施“汽配制造+连锁平台”的“双轮驱动”战略，将国内外商用车后市场业务整合剥离，成立“新瑞立汽配连锁平台”，独立运营商用车配件集成供应平台。现在新瑞立已在北京、上海、广州等30余个核心城市建有中心仓，303家自营门店前置仓，服务覆盖全国300多个地级市，7万多家经销商及修理厂，3000多台司机；在美国、阿联酋、比利时等国家和地区设立了7家海外分公司，产品出口到132个国家和地区。

在建平台，打造产业链生态圈，推动产业链上下游协同发展的同时，瑞立汽配制造也实现了高质量发展。拳头产品制动气室被认定为全国“制造业单项冠军产品”。瑞立成功研发轨道交通无油风源系统产品，解决“卡脖子”难题，实现轨道交通产品关键零部件国产化替代，被评为浙江省首台套产品。瑞立累计获授权专利1167项，其中发明专利100项。行业头部企业地位日益凸显。瑞立投资4.35亿元建设的瑞立中等职业技术学校已于2021年秋季开学，将为行业源源不断输送应用型人才……

多年来，张晓平带领瑞立集团热心参与社会公益事业，积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念。面对未来，他提出了4个自信：对中国自信，对制造业自信，对中国汽车零部件产业自信，对瑞立集团的发展自信。“这样的自信，来源于长期的艰苦奋斗。”张晓平如是说。

组织行为学视角下

加强国有参股企业 党建工作的探究

近年来，国家出台了一系列支持国企引进战略合作者、大力推进混合所有制改革等指导意见，加强参股企业党建逐渐成为落实基层党建“全域提升、全面提质”目标的重要工作。

笔者所在的杭实集团，现有参股企业党组织143个，占68%；党员2930名，占75%。不少企业历经几轮国企改制而来，仍要靠扎实有效的党建工作在激烈的市场竞争中赢得发展、争创一流。本文从组织行为学（组织行为学视角，研究对象是一定组织中的人员及其心理行为规律，而国有参股企业党建工作的实施主体、评价主体都是个人，两者具有一定的关联性和互鉴性）目标激励、制度管理个体认知三个视角，结合实际，对加强国有参股企业党建工作做一探究。

一、当前国有参股企业党建工作存在的问题及原因分析

目标激励不充分。参股企业党组织书记的身份具有双重性，有些既是主要出资人又是党组织的负责人，部分负责人企业主角色意识更重，在思想认识上存有疑虑，对党建工作的认识依然是“要我做”而不是“我要做”。

制度建设不系统。如，党建工作的制度要求一般都明确对象是国有企业，针对参股企业党建工作的规范化、标准化要求相对不足。

队伍培养目标不明确。如，由于党员分散在生产流水线和不同工作时段、班组，抓党建工作投入精力不足，工作仅停留在完成上级交办的任务，系统性、自主性不够。

二、组织行为学视角下加强国有参股企业党建工作的思考

(一) 加强对企业主要出资人的目标激励

目标激励在组织行为学中，是指确定适当的目标，诱导人的动机和行为，达到调动人的积极性。

强化典型选树和服务破难。通过组织党建座谈、现场观摩、经验交流等活动，借助“晒典型”，用实例证明参股企业把党建做实具有强大的战斗力。如，杭实集团将年度经营工作会议安排在龙头参股企业中策橡胶举行，让大家真切感受“党建强、发展强”的成果。建立领导干部联系企业制度，上级党委党员干部结对参股企业，站在企业出资人的角度做好指导服务，帮助企业解决搬迁、生产经营、职工安置等难点问题。

创新激励载体。如，注重把参股企业政治素质高、经营业绩突出、社会贡献大的企业家和专业人士选拔出来，给地位授荣誉，双向促进。近年来，杭实集团推荐全国省市劳模、优秀共产党员9人，各级“两代表一委员”50余人次，其中包括中策橡胶党委书记沈金荣等优秀的企业家。

(二) 探索建立符合实际的规章制度

制度是组织的根本，制度建设是组织管理、党建工作高质量开展的抓手。

实施“五同步”工作法。落实国有全资、控股企业和参股企业党建工作“同计划、同部署、同落实、同考核、同评价”五同步工作法。杭实集团专门出台旨在加强参股企业党建工作的实施意见，从统一思想、健全基层组织、抓好人才队伍建设、夯实工作保障等方面进行支持，如配备党建组织员、奖励四好班子、保证工作经费等。

落实党建进章程。站在国有资产方和主要出资人共同利益角度，坚持一企一策，最大限度获得主要出资人的理解，近年来，杭实集团成功推动民生药业、大桥油漆等10家参股企业完成党建进章程。

(三) 加强队伍建设

在组织行为学中，个体的单独行为、个性心理及个人素质对整体组织的形象有着重要影响，党建工作概莫能外。

建好党员先锋队。加强思想教育，号召党员结合共同富裕、乡村振兴等主题，主动参加各类社会公益活动。结合特色，搭建“党建工作室”“党员职工创新工作室”等阵地，为党员参加组织生活、发挥作用创建平台。

建好复合型党务工作者队伍。在参股企业，党务工作者往往身兼数职。对此，应赋予适当的奖惩权、专长权，助其树立工作自豪感。同时，有意识让其参与到企业技改、产品研发、政策申报等中心工作，提升综合竞争力。

杭州市实业投资集团有限公司 傅懿足



温暖相伴 留厂过年

1月19日，在温岭市新河镇的浙江温尔思家纺有限公司生产车间，镇总工会的党员志愿者给外来务工员工送去大米、食用油等年货，让他们在异乡感受不一样的温暖和祝福。
通讯员林绍禹 摄

这个年，就在“浙”里过吧！

600元红包消费券，1000元福利关怀，景区门票优惠……

花园集团外省员工就地过年福利多

本报讯 通讯员王江红报道 “既能享受政府发放的600元留东（东阳）慰问红包消费券，也可以领取集团推出的1000元福利关怀，再加上企业订单满、生产任务重，我们许多外省员工都决定不回去了，致力为企业冲刺‘开门红’添砖加瓦。”1月19日，来自江西丰城的浙江花园新能源股份有限公司品保部经理杨兵说，他已连续三年没有回家过年了，许多同事和他一样，选择留在花园村过春节。

为了减少春节期间人员流动，各級党委政府都出台有关政策鼓励企业员工就地过年，同时加强对返乡人员介绍道，2021年春节前，花园集团也发

的管理力度。同时，由于疫情复杂多变，节后返厂不确定性因素也在加大。

花园集团是中国民营企业500强，拥有50多家全资和控股公司，涉及生物与医药、新能源与新材料、军民融合与新动能、红木家具与木制品、新基建与建筑、教育卫生与旅游文化等产业，吸引全国各地人员在花园村就业，为推动企业高质量发展在各自岗位默默作贡献。

通知发出后，许多外省员工都积极响应，表示疫情的不确定因素太多，即便春节回家过年，也不一定能聚亲访友，还不如留在“浙”里就地过春节。

不仅如此，作为国家4A级旅游景区的花园村景区也推出春节套餐票及门票六折等优惠政策，让留在花园和东阳过年的外省员工有更丰富的春节体验。“我们的天香湾、游乐园、吉祥湖、生态园、亲子拓展基地等景点都是正常开放的，让留在东阳过年的外省员工可以在春节期间来花园村感受别样的旅行。”花园旅游公司副总经理杨强是河南人，2022年春节选择留守岗位。他说，“选择旅游行业就是要牺牲精神，希望在春节别人开心游玩的时候提供更优质的服务。”

与此同时，花园雷迪森大世界、花园商业中心、花园大厦、花园田氏医院、花园国际影城、花园粮油商贸城等服务行业场所也都正常开放，为留下来过年的人们提供各项生活服务及医疗等保障。

花园村还专门召开村两委会议，就春节期间疫情防控工作进行部署，要求完善精密智控机制，巩固疫情防控成果，特别是加强境外以及国内疫情中高风险地区旅居史的重点人群的排查管控，做到严把人员安全关，以谨防春节期间人员流动而带来疫情输入。

写春联 送祝福



1月18日，衢州市公路港航与运输管理中心工会举办“迎新·送福”活动，邀请衢州市青年书法协会主席郭裕文现场教学，现场一派热闹、喜庆。

在郭裕文指导下，职工们在现场写下了对新春的美好祝福。活动结束后，大家还收到了郭裕文亲手书写的“福”字。图为书法老师指导职工写春联。

余韶晗

光大云缴费： 持续助力全国“一网通办”

近日，光大云缴费上线了重庆市灵活就业人员社保代收服务，同时还将在国家政务服务输出至国家政务服务输出至各省、市级政务服务平台共计74家，为国家政务服务平台提供水、电、燃气等便民缴费代收以及非税、社保、交通罚没款等政务缴费代收服务。

光大银行云生活事业部相关负责人表示，光大云缴费将持续助力打通政务服务“最后一公里”，不断扩大线上便民服务覆盖范围与规模，为促进社会公共服务水平提升贡献力量。

黄欢

保险许可证新领公告

机构名称：中国平安财产保险股份有限公司浙江分公司
许可证流水号：00031758
许可证机构编号：000017330000
成立日期：2003年01月20日
机构住所：浙江省杭州市西湖区教工路88号立元大厦7-9楼
颁发日期：2022年01月06日
业务范围：经营机动车保险、企业/家庭财产保险及工程保险、一般责任保险、船舶/货运保险、短期健康/意外伤害保险、信用保证保险、能源保险业务；经营上级机构在银行保险监督管理机构批准业务范围内授权的其他业务。
经营区域：杭州市
负责人：苏东
邮政编码：310012
联系电话：0571-88120107

义乌市曜进出口有限公司遗失长荣海运股份有限公司所签发的全套正本海运提单，单号：EISLV143100702490，箱号：

宁波艾华林金属建材科技有限公司遗失公

司遗失公

司遗失