

这个年,就在“浙”里过吧!

一桌年夜饭,甬凉两地味

宁波奉化与凉山甘洛连线直播职工团圆加深“山海情”



本报讯 记者张浩呈 通讯员林薇薇、王飞报道 25岁的布里吉哈刚来宁波奉化工作不久,逐渐适应了这

竹笋……一道家乡菜,一份团圆情,满满一桌奉甘两地的特色美食,勾起了浓浓的乡愁。近日,宁波奉化区尚田街道冷西小栈民宿内,张灯结彩,年味十足,20名在奉化务工的四川凉山彝族自治州甘洛县职工与家乡亲人连线,通过团圆饭直播的形式,分享喜悦和幸福。

“猪肉味道很正宗,跟我在老家吃的一样。”布里吉哈一眼相中饭桌上的坨坨肉,夹起一块肥瘦相间的肉细细品尝,这是特意从甘洛县邮寄而来的,“这个小猪在高原放养,吃五谷杂粮长大,所以肉质特别细嫩,没想到在宁波还能吃到。”

但对布里吉哈来说,在异乡听到乡音让他更高兴。席间,布里吉

哈和乡亲们唱起了彝族的敬酒歌,长长的乡音在山间回荡,仿佛回到了家乡,“我小时候经常在山头跟别人对唱,出来打工后都没机会唱了。”

去年12月,布里吉哈经同乡介绍到奉化利安科技有限公司工作,该公司目前有甘洛籍员工10人,但平时工作较忙,很少有时间跟同乡聚会。与此同时,相隔2500公里外的甘洛县农家院里,奉化东西部协作干部带去了鲈鱼、对虾、呛蟹等海鲜和雷笋,让当地彝族老乡品尝到奉化的舌尖美味。

为服务留奉过年的外来员工,奉化区总工会、奉化区融媒体中心、奉化区流管办、奉化区人力社保局、凉山州甘洛县融媒体中心、凉山州

甘洛县东西部协作工作领导小组办公室联合举办“奉甘心相连 云上年夜饭”暖心活动,让彝族同胞品尝奉化的年味,加强两地群众的交流,加深“山海情”。

自奉化、甘洛结对开展东西部协作以来,奉化一方面在甘洛加强项目投资,同时鼓励甘洛群众到奉化来务工。目前,经过政府牵线,在奉化务工的甘洛员工已有30多人。

据介绍,这些彝族务工人员都会留在奉化过节,还能获得“娘家人”准备的超市购物卡、海鲜大礼包、电影票等“新春礼包”。今年,奉化工会“娘家人”为留奉职工量身定制了24波福利,总投入42万元,包含了春节期间在奉吃、穿、住、行、游等,确保留奉职工过得安心、称心。

工会“亮”品牌

为高质量发展注入“新”基因

杭州萧山区总工会
以创新工作室为引擎打造创新高地

通讯员童宇倩报道 前不久,2021年杭州萧山区职工高技能人才创新工作室名单出炉,杭州萧山区红旗摩擦材料有限公司产品研发创新工作室等12个创新工作室榜上有名。

近年来,在数字化改革的浪潮下,萧山以职工高技能人才创新工作室创建为引擎,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。截至目前,全区共有106个职工高技能人才创新工作室,分布在77家企业,由此带来的经济效益显著。

“智造”引领打造创新高地

传统齿科治疗,必不可少的一道工序是口腔硅胶取膜。如今有了齿科口内扫描仪,可直接扫描患者口腔,获取牙齿的三维数据模型,用于种植、修复、正畸三大领域。这便是先临三维科技股份有限公司数字化与3D打印创新工作室的最新成果。

作为2021年“新出炉”的12个职工高技能人才创新工作室之一,数字化与3D打印创新工作室依托高新技术,交出了一份亮眼的创新“成绩单”:在3D数字化及3D打印技术领域取得核心技术28项,累计获得授权专利116项。

这仅是其中一例。据了解,入选的12个创新工作室中,约六成属于智能制造业,通过利用自动化、数字化、智能化等新技术来解决企业痛点、难点,使企业向智能化、绿色化、服务化方向转型升级。比如浙江亚太机电股份有限公司的黄曼桢技师工作室、浙江传化功能新材料有限公司宋锐维修电工技师工作室等。

从制造向“智造”,萧山正围绕数字转型、智能提升、融合创新,为制造业注入“新”的基因。“当前企业亟须既懂工业又懂数字化的复合型人才,我们将整合资源,真正做好引导、引领,通过为职工搭建创新平台,让更多产业工人在劳模精神的引领示范下迅速成长,让更多创新成果从生产一线走向社会。”区总工会相关负责人表示。

“金点子”促企业高质量发展

完成技术革新8项,技术攻关13项,国家发明专利3项、实用新型专利29项,累计创造效益近1000万元……成立于2018年的杰牌传动“全员成长规划与创新DNA计划工作室”,近年来通过一个个“金点子”,为企业高质量发展启动了新引擎。

“我们工作室已经打造出一支具备‘安全员、5S员、技术员、设备员、质检员’综合素质的人才队伍,每年都为企业带来质量成本、交期服务和结算价格等方面的创新,我们还通过奖励盒装鸡蛋、奖励假期、奖励现金等多种形式鼓励全员创新,为公司二院一中心的发展提供原动力。”工作室负责人戴琴雅表示。

抓住创新的“牛鼻子”,不少企业以职工高技能人才创新工作室为平台,发展成果丰硕。比如荣盛控股集团浙江盛元化纤有限公司的盛元纺丝创新工作室提出合理化建议2项,可增加效益70多万元;浙江宝盛酒店管理有限公司的宝盛酒店智能化中式烹饪创新工作室引进致力于开发“赛米控智能商厨”,为餐饮行业实现中餐标准化、高出品率、减少成本等取得了重大突破。

“一项小发明、小创新,就可以为企业提质增效,创造巨大的经济效益。”区总工会相关负责人表示,接下来区总工会将继续引导创新工作室发挥劳模工匠的创新引领作用,通过定期开展“师傅带徒弟”、“创新型”班组建设、“技能比武”等活动,让创新工作室成为解决生产技术难题的“攻关站”,推动一线技术创新的“孵化器”和培养技术工人的“练兵场”。

新年,上好消防安全第一课



“小候鸟”体验消防灭火。

本报讯 记者程雪 通讯员潘凯凯报道 为丰富“小候鸟”们的寒假生活,提升孩子们的消防安全意识,日前,湖州市吴兴区织里镇总工会联合镇安监办组织织里镇职工子女参观织里镇公共安全教育基地。

活动中,在专业人士的指导下,“小候鸟”们认真听着工作人员的安全知识讲解,体验了MR灭火器的使用、烟雾逃生、安全驾驶等项目,在专业人士的指导下和充满趣味的游戏中,学习了灭火器的正确使用及火场逃生技能等。

本次活动共开展三期,工会希望通过此次活动,让更多孩子认识到消防安全的重要性,通过生动而又寓意深刻的体验,让孩子们在快乐中学习消防安全知识,在活动中掌握自救自救技能,在体验中知晓日常消防安全隐患,为提升消防安全意识和应急应变能力打下了基础,达到教育一个孩子,带动一个家庭,影响整个社会的良好目标。

海宁市工人文化宫文化“快递巴士”直供服务职工过“潮”年

记者邹伟锋 通讯员陈梦洁报道 派发惠工大礼包,拍摄“全家福”、送“福”送春联、文艺表演下企业……连日来,身穿红色背心的海宁“娘家人”驾驶着文化“快递巴士”转战多家企业,开展“送万福 进万家”工会行活动,海宁市工人文化宫通过点对点直供,用文化润心、文化聚心、文化暖心行动让更多的新居民职工留“嘉”过“潮”年。

外资企业首尝“快捷”服务

1月14日,在浙江华尔纺织科技有限公司食堂,满墙的春联、中国结等,现场被布置成了一个充满节日氛围的“摄影棚”,“来,整理好衣角,大家相互再靠近一点,看着镜头,三二一,笑!”随着清脆的快门声,工友版“全家福”被定格在一个个瞬间,随后,被装帧精美的相框里。

现场制作“全家福”是“娘家人”为华尔公司职工量身定制的“文化惠工礼包”的其中一项文化服务,当天还进行了有奖猜灯谜、工会福袋派送、送“福”送春联等传统文化节目,让近800名职工沉浸在浓浓的中国传统节日氛围里。

作为海宁经济开发区(海昌街道)成立工会的第一家外资企

业,刚成立不到半个月,职工就马上享受到了工会的福利。“‘文化惠工礼包’来得迅速又及时,年关将至,小小的一张‘全家福’记录的是大大的团圆、传递浓浓的思念,让就地过年职工备感温暖。”浙江华尔纺织科技有限公司工会主席徐微表示。

点对点直供千件“惠工礼包”

1月15日,连轴转的“娘家人”驾驶“快递巴士”来到浙江富卡科技有限公司公益文化服务点,直供1000余份“文化惠工礼包”,开展趣味迎新春文化运动会等活动。

来自云南籍富卡公司员工刘道武,已经连续5年没有回老家过年,“自从公司有了公益文化服务点,让我在海宁打拼的19年里,又一次享受新春不一样的过年文化氛围,还跟今天新认识的朋友约好一起看春晚过年。”

据悉,从1月起,海宁市工人文化宫已经对15家企业进行点对点直供“文化惠工礼包”,服务职工1万余人。接下来,还将按照职工喜好不断升级加码内容,推出线上“送健康”、送年货和春节公益课等活动,让留“嘉”过年的新居民职工过一个内容丰富、形式多样的“潮”年。

青田县总工会开展新春送温暖

本报讯 记者金钧胤报道 近日,青田县总工会走进意尔康股份有限公司、浙江真邦实业有限公司、碳足迹集团等多家企业,为职工们送上了来自书法家们书写的新春对联800余副。在活动中,青田县总工会劳模宣讲团还为在场的职工宣讲了党的十九届六中全会精神,解读了新《工会

法》,让职工们了解党百年奋斗的宝贵历史经验,知悉自身的权利和义务。

此外,青田县总工会还组织开展“同心抗疫 工会同行”慰问活动,领导班子成员带队赴青田县的5家隔离酒店,对隔离点的医护人员、志愿者、公安干警等疫情防控一线工作人员进行了慰问。

“娘家人”送来惊喜



本报讯 记者潘仙德 通讯员陈序红、何单琦摄影报道 “哈哈,我中了一双手套”“我也中了,景区门票”……在浙江大高电机有限公司里,职工的惊喜声不断。近日,三门县总工会工作人

员走进企业,为职工送上观影券、景区门票、真皮手套、春联等礼物。

据了解,为了服务好留三门过年职工,更好保障企业春节前后用工、支持企业生产,三门县总工会推

出九重大礼,除了精心准备特色“微心意”好礼,还提供错时返岗车票补贴、线上线下开展观影券、景区门票等服务,通过政策激励、用工保障、暖心服务等实打实的暖心服务留人留心。

是企业的心意更是职工的向往

宁波一企业增设“留鄞幸福基金”

本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东、童诗涵报道 日前,位于宁波市鄞州区瞻岐镇的宁波波创机电有限公司的工会活动室传来欢快动人的生日歌声,总经理何惠群和5名员工一起吹灭蜡烛,许下了新年愿望。

员工王艳梅说:“我在公司两年了,福利待遇特别好,大节小节一个不落,没想到现在连生日都过上了。40多人陪我过生日,不仅有同事,还有镇里工会、商会的领导们,简直比家里还热闹,真是一生难忘之事!”

“为了让留守职工感受到更多的温暖,我们给所有1月份生日的员工们一起庆生,还专门开设了‘留鄞幸福基金’,用于大家在公司生活生产期间

的各项保障。”总经理何惠群说,同时公司还决定将这一做法进行扩展,今后的每月都会举办这样的生日会。

宁波波创机电有限公司是一家园林工具研发、生产、销售于一体的专业制造型国家高新技术企业,主要以出口为主。在瞻岐镇落户的8年来,由10人壮大到了170人的团队,企业多年被评为瞻岐镇年度“企业发展上台阶奖”“科技创新优胜奖”,2021年总产值破亿。之所以发展如此迅速,离不开企业良好的“留工留人”政策,像“留鄞幸福基金”就是一把“连心锁”。

企业工会主席柴灵敏介绍说,“幸福基金”是以“公司基数+员工自

愿+工会补贴”的配比模式为主,公司每月固定拨出2000元纳入基金,鼓励员工以每月10元的形式自愿参加,瞻岐镇工会视活动情况予以补贴。

“目前,我们公司170余名员工都参与了幸福基金,参与率达到百分百,说明基金的成立是员工们心之所向。”总经理何惠群说。疫情发生以来,宁波波创机电有限公司响应国家号召,相继推出多项“留工留人”政策,留下的人一年比一年多。通过压岁大红包、过年大礼包、员工年夜饭、开门大红包、年中二周调休回家团聚等这些好做法,解决了员工后顾之忧。今年,有70余名职工主动留下,就地过年。

一个“老民丰”的工会情怀:

把热爱和归属感传递给更多人



记者金钧胤报道 “小张,小年夜晚上记得准时到食堂哦,我们为留‘嘉’过年的职工准备了年夜饭。”正在食堂吃饭的江苏靖江小伙子张鑫就被民丰特种纸股份有限公司工会主席梅明华“抓住”,送上了来自“娘家人”的“叮嘱”,“虽然我们企业以本地职工为主,但工会服务不是针对多数人,而是要服务到每一名职工。”

“来‘民丰’30年,做工会主席10年,我对民丰上下都产生了别样的感情,那份热爱,那份归属感,我希望传递给更多的人。”梅明华说,这就是他的工会情怀。

日行千里 走进职工心里

“导航出发,全程8.2公里,大约

需要28分钟……”每到年底,都是梅明华最忙碌的时候。每天一大早,梅明华来到单位处理完手头工作,便开始了一天的奔波。

老韩,是一名病退的“老民丰”。前些年,老韩被查出了尿毒症,失去了劳动能力。这对于上有老母亲,下有智力缺陷女儿的老韩来说,无疑是雪上加霜。

“娘家人”亲不亲,就是要看关键时刻有没有站出来。梅明华在当时知道了老韩的情况后,第一时间打电话联系红十字会等慈善机构,并放下手头工作,赶往医院看望老韩。“你放心,在社会医疗保险报销之后,工会还会从‘民丰爱心基金’对你给予补助,你所在的分会现在也在开始募捐了,一切都会好起来的。”梅明华说,看到老韩眼中闪烁着泪花,看到之前生龙活虎的老同事病成这样,心里也不是滋味。

除了老韩,梅明华每年要看望的人还有很多,他们或是病退的职工,或是退休的老朋友,或是去世职工家属……“仅2020年,我们工会帮困慰

问职工人数就达到了372人,帮困金额32.98万元。即使不是嘉兴本地的职工,我们也会做好医疗补助、慰问探望等工作。”梅明华说,只要工作允许,他都会亲自去看望这些职工,为他们送去温暖。

身体力行 传递“娘家”的温度

“想要把工会工作做在实处,是离不开工会情怀的。”梅明华说,只有让工会工作人员深入车间一线,才能让工会工作走进职工心里,因此他常常要求工会工作人员走进车间,以朋友的身份与职工沟通交流。

在梅明华看来,每天与一线职工交流的时间,也是自己身心放松的时间。”与年轻职工交谈,我感觉心理年龄年轻了很多;与老同事交谈,则更像是在品茗,也是别有一番韵味。”或许正是因为如此,在“民丰”,不论年纪比梅明华大还是小,入职年数比梅明华长还是短,大家都亲切地叫他“老梅”。

“老梅!明天我就要退休了,这最后一天兜兜转转,最后来你这讨

杯茶喝”“老梅,我们班组又来几个小年轻,我带他们来‘娘家’看看”……在整个民丰工会大楼,梅明华的办公室总是最热闹的。梅明华说,大家能有事没事想到他,就是对他工会工作最好的肯定,他不怕办公室热闹,就怕办公室不热闹。

除了工作和与职工谈心,梅明华做得最多的就是对平时工会工作的总结。翻开梅明华的笔记本:丰莱桑达贝公司分工会组织职工参加钓鱼比赛、环秀湖健身跑活动;动力分厂工会为子女上大学职工发放“金秋助学”奖励金……“事情虽然都不大,却能让职工感受到‘娘家’的温度。”

同气连枝 意见不同商量办

“当工会小组与工作班组结合,小组长把职工的第一手想法传达给分工会,各分工会再经过整理上报给企业工会,一条职工群众意见的传达链就此形成。”在梅明华看来,工会组织不能宽泛地仅仅组建一个企业工会,而是要把工会组织前移,

让每个工会小组都建设在工作班组上。

2020年初,受新冠肺炎疫情影响,口罩等防疫物资一度十分紧缺,部分职工由于没有口罩,产生了恐惧心理。职工的想法第一时间通过这条传达链传到了梅明华手上,他第一时间电话联系了一些一线职工,询问他们的切实诉求。

“当时人心惶惶,职工都普遍希望公司能停产放假。”梅明华了解实际情况之后及时与总经理进行了沟通,“我也知道,由于造纸企业的特殊性,机器必须24小时连续运行,一旦停下对公司会造成很大的损失。但是,职工才是企业最大的财富,这点损失与职工生命健康比起来,不值一提。”

最终,公司管理层同意了职工的建议,立即作出了停产放假的决定。梅明华心里的石头也终于放下了。梅明华说:“把职工放在中心,把这条职工意见传达链作为半径,以工会情怀为动力,才能共同绘出属于‘民丰’的‘同心圆’。”