



辛丑年十二月廿六
2022年1月28日
星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0016
邮发代号:31-2 总第12027号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路107号 邮编:310012

以工会工作高质量发展助力 共同富裕示范区建设

省总工会第十五届委员会第六次全体会议在杭召开



昨日下午,省总工会第十五届委员会第六次全体会议在杭召开。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道 坚定前行方向,凝聚奋进力量。昨日,省总工会第十五届委员会第六次全体会议在杭召开。会议强调,全省各级工会要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”主题主线,牢牢把握助力共同富裕重点任务,始终坚持“五个工会”目标定位,以数字化改革为牵引,全面推动工会工作高质量发展,坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范

引领者,在新的赶考之路上干在实处、走在前列、勇立潮头,以优异成绩迎接党的二十大和省第十五次党代会胜利召开。

省委副书记黄建发出席会议并讲话;省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡主持会议并讲话;省总工会党组书记、副主席吕志良作工作报告。

黄建发在讲话中充分肯定2021年全省各级工会工作,要求各级工会组织和广大工会干部持续彰显政治属性、牢记政治使命、扛起政治责任,坚决把

史济锡就推进新发展阶段工会工作高质量发展提出了要求。他指出,要深刻认识工会工作高质量发展的重要意义,准确把握工会工作高质量发展的重点任务,积极探索推动工会工作高质量发展的方法路径。坚决扛起团结引导广大职工听党话、跟党走这一重大政治责任,高质量推进职工思想政治引领工作;紧紧围绕助力共同富裕这一重大任务,高质量推进职工生活品质提升;牢牢把握非公产改全国试点这一重要契机,高质量推进产业工人队伍建设改革;全力抓住数字化改革这一重要牵引,高质量推进工会改革创新;高度关注新就业形态劳动者这一重要群体,高质量推进会人会和权益保障工作;扎实做好劳动领域政治安全这一重点工作,高质量推进和谐劳动关系构建。要坚持系统观念,提高工会工作谋篇布局的质量;坚持真抓实干,提高工会工作贯彻执行的实效;坚持改革创新,提高工会工作塑造变革的能力,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

会上,吕志良代表省总工会常委会作工作报告,全面回顾了2021年全省工会主要工作,对2022年重点工作作出部署。新

的一年里,全省工会将深化“五个工会”建设,高站位推进职工思想政治引领,聚焦党的十九届六中全会和党的二十大,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻工作。高水平开展职工建功立业活动,推动产业工人队伍建设改革、劳动和技能竞赛、职工技术创新取得新成效。高质量助推共同富裕示范区建设,助力“扩中”“提低”,提升职工生活品质。高标准推进工会数字化改革,扎实推进数智群团建设工和工会数字化改革。高品质打造工会工作金名片,持之以恒打造“浙工”系列品牌。高起点开启工运事业新篇章,全面加强工会系统的建设。

会议审议通过了大会工作报告和经审工作报告。

会议选举吕志良、陆维为浙江省总工会第十五届委员会副主席,选举吴彬、宋了了为浙江省总工会第十五届委员会常务委员。

省总工会第十五届委员会委员出席会议;省总工会第十五届经费审查委员会委员,省纪委监委驻省人大机关纪检监察组负责同志,省总工会机关各部门、驻会产业工会、各直属单位主要负责人列席会议。

浙江省总工会 副主席简历

吕志良同志简历



吕志良,男,汉族,1966年11月生,浙江湖州人。1985年8月参加工作,1995年9月加入中国共产党,省委党校研究生学历。曾任湖州团市委常委、办公室主任;湖州市委组织部办公室综合二处副处长、处长;长兴县委常委、组织部部长;湖州市委组织部副部长,湖州市委副秘书长、办公室主任;长兴县委副书记、县长;长兴县委书记;台州市委常委、组织部长;省人民政府国有资产监督管理委员会党委副书记、副主任;2022年1月任省总工会党组书记。

陆维同志简历



陆维,男,汉族,1973年9月生,浙江平湖人。1992年7月参加工作,1995年3月加入中国共产党,省委党校研究生学历。曾任省委办公厅副处级秘书、正处级秘书;省委办公厅秘书二处副处长、调研员;省委办公厅机关党委专职副书记;省委办公厅老干部处处长;省委办公厅秘书二处处长;2018年9月任绍兴市委常委、秘书长。

落实“三孩”政策被多地写入政府工作报告 激发生育意愿 如何发力?

新华社天津1月27日电 根据最新统计数据,2021年中国人口净增加仅48万人。全国出生人口再创新低,引发社会高度关注。今年的省级地方两会上,“三孩”成为政府工作报告中的高频词。围绕2022年如何激发生育意愿,各地纷纷发力。

近20省份将“三孩”写入地方政府工作报告

截至1月26日,在已公开的30个省市区政府工作报告中,大都将落实“三孩”生育政策和配套措施列为2022年的重点任务之一。记者梳理发现,河北、四川、浙江等近20个省市区在政府工作报告中明确提及:完善或落实“三孩”生育政策。北京等地虽没有在报告中提到“三孩”一词,但要求给予“一老一小”更多温暖和关爱。

——降低生育成本。
国家卫健委人口家庭司副司长杨金瑞日前表示,生育养育教育成本偏高加重了生育顾虑。对此,不少地方围绕“降成本”发力。河北提出开展孕妇无创产前基因免费筛查;陕西提出将3岁以下婴幼儿照护费用纳入个人所得税专项附加扣除;浙江提出完善生育保险政策,优化生育休假制度。

——普惠托育。

有时间生娃、没时间带娃是不少年轻父母的烦心事。对此,河南提出打造160家省级婴幼儿照护服务示范机构;湖北将新增婴幼儿托位4万个,确保幼有善育。

(下转第4版)

集“五福”送平安



“爱国福、富强福、和谐福、友善福、敬业福。”1月26日,在春节即将来临之际,义乌市消防救援支队北苑特勤站新下队的三名00后消防救援人员在“新家”和队友

们一同开展了“新春五福送平安”特色活动。

据悉,该活动由来自全国各地,在基层救援站坚守的消防救援人员利用休息时间,制作新春

“五福”和春联,以拍摄特色造型、手写祝福、视频问候等多种形式传播消防安全知识,“召唤”出春节“平安福”。

通讯员陈文青 摄

目前疫情主要集中在杭州滨江区,病例主要是“慧而特”的员工或有关联的人员

全省暂停经营跨省团队旅游 及“机票+酒店”业务

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作第一百零一场新闻发布会,会上通报我省近期发生的新冠肺炎疫情最新情况:2022年1月26日0-24时,我省报告新增本土确诊病例6例,均在杭州市。1月27日0-14时,报告新增本土确诊病例8例,均在杭州市。累计报告本土确诊病例14例,均在杭州市。无报告新增本土无症状感染者。

全省新划定中风险区域1个,在杭州市滨江区(慧而特(中国)餐饮设备有限公司),无高风险区域。目前,相关涉疫场所均已进行分类管控和环境消毒等工

作。

会上介绍此次浙江发生疫情的主要特点。经省疾控部门对首发病例样本基因测序,结果显示属奥密克戎变异株(BA.1.1分支),与我省近期发生的本土或境外输入病例病毒基因组同源性低,经与全球公开数据库比对,发现与国外采样日期为2021年12月11日的病毒序列高度同源,是一起独立疫情。在该企业未启用的进口物料中检出多份奥密克戎核酸阳性。目前溯源工作仍在进行中。除个别人员为主动就医发现外,其他阳性感染者均为在隔离管控的密接、次密接人员和管控的风险人群中主动筛查发现,

活动轨迹由当地予以公布。目前疫情主要集中在杭州滨江区,病例主要是慧而特(中国)餐饮设备有限公司的员工或与该公司有关联的人员,全省其他地市暂未发现阳性感染者。

春节临近,人员流动密度大、范围广,疫情防控形势复杂严峻。我省将从严从快落实点上应急处置。重点聚焦杭州市,迅速推动“快检测、快流调、快编组、快转运、快隔离”循环落实,发挥核酸检测在早发现中的作用,动态调整“三区”范围,落实分类管控措施,加快流调溯源进度。

控制聚集性活动数量和规模。春节期间,提倡不组织庙会、大型文艺演出、展销促销、企业年会等活动,提倡“喜事缓办、丧事简办、宴会不办”,家庭聚餐聚会等不超过10人;自行举办5桌以上宴会等聚餐活动的个人,须向

属地社区居委会或村委会报备,遵守属地疫情防控规定。

在春节期间有旅游出行计划的人需要注意,我省杭州市刚公布风险地区,因此全省旅行社及在线旅游企业将暂停经营跨省团队旅游和“机票+酒店”业务。对居民个人出游,建议在这段时间还是以省内游、近郊游等为主,非必要不出省。不过,会上明确,高铁途经杭州没有影响。浙江发生本土疫情的设区市,按照所属地疫情防控工作领导小组要求,可对文化和旅游领域的人员聚集采取更加严格的措施,该限流的限流、该暂停的暂停、该关闭的关闭。

2021年全国化解 欠薪近80亿元

新华社北京1月27日电 记者27日从人力资源和社会保障部获悉,2021年,全国各级劳动保障监察机构共查处各类劳动保障违法案件10.6万件,其中查处工资类违法案件6.3万件,共为85.3万名劳动者追发工资等待遇79.9亿元。

工资,事关劳动者个人权益,关系着一个家庭的生计。一年来,一系列切实维护农民工劳动报酬权益、推动解决拖欠农民工工资问题的法规密集出台,在完善根治欠薪制度体系、加强重点领域监察执法方面迈出了一大步。

2021年7月,人社部等十部门联合印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》,明确了工资保证金的适用范围、监管部门、存储规则、使用方法和监管办法等内容。2022年1月,《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》正式实施,人社部门开展欠薪失信联合惩戒名单管理、实施失信约束有了法律依据,拖欠农民工工资信用约束进入法治化新阶段。

当前,我国正在组织开展根治欠薪冬季专项行动,至2022年春节前,以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点,在全国范围对欠薪问题实施集中专项治理。按照国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组部署,对政府项目、国企项目欠薪的,严查制度落实、责任落实情况,适时进行通报。