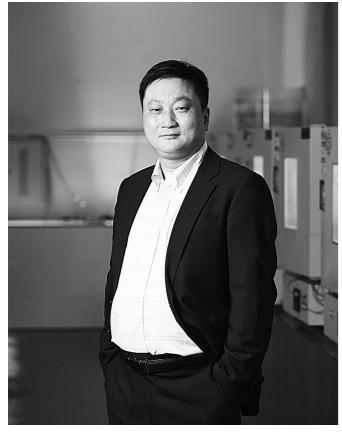


## 企业家面对面

杭州勇电照明有限公司创始人、董事长、总经理徐松炎:

# 摘下照明界“奥斯卡” 让世界认识“中国美”



通讯员王佳钦、陶玲燕报道 走进杭州勇电照明有限公司的办公楼,悬挂在墙面上的一幅幅照片,展现着形态、色彩各异的城市灯光秀作品,绚烂多彩,美轮美奂。这些耀眼夺目的灯光秀作品,全部出自杭州勇电照明有限公司。它们的背景是杭州勇电照明有限公司的创始人、董事长、总经理徐松炎,这位平易近人的企业家,创造出了令人惊叹的城市灯光,创造出了一种新的美学形式。

## 理工男拿了照明界的“奥斯卡”

徐松炎自称是一名理工男,不善表达,可是当他在讲述产品时,立刻就像换了一个人,侃侃而谈,无不显现出他对自己产品的热爱。

勇电照明是一家拥有丰富经验的集研发、生产和销售于一体的国家级高新技术企业,专注生产户外LED景观照明产品和智能控制系统。

多年的持续专注,让徐松炎

和勇电照明在照明行业的名声越来越大。2018年更是一举击败众多竞争对手,从232个人入围优秀奖中脱颖而出,获得第45届IES照明奖唯一一个金奖。这是中国照明企业第一次获得金奖,引起业界的轰动和关注。

IES照明奖由超过百年历史的北美照明工程协会颁发,被称作照明界的“奥斯卡奖”。勇电照明的获奖作品是《樱花湖之恋》。《樱花湖之恋》是一座环形雕塑,坐落于威海樱花湖体育公园。雕塑内部凹槽上,安装12条由勇电定制二次封装70线条灯组成的光带,光带沿着环形轮廓铺设,夜间亮灯后将雕塑变身成为一个巨大的色彩斑斓的变色环。而这些光带与地面上的单车相连,可以通过传感器将单车跨跃的速度转换成控制信号,来改变灯光的变化形式和变化速度。灯光也就随着骑车人车速的变化而变化。”徐松炎说起这个作品时,笑容中流露出一丝自豪,“其最大的亮点就是智能互动控制技术,能够让人与光进行互动。当时在颁奖典礼上,现场评委评价这个作品是30年以来难得一遇的灯光作品!”

在徐松炎看来,获得照明界的“奥斯卡”肯定的不仅仅是自己的企业,更是对“中国智造”的肯定。他说,当初之所以要参加IES照明奖的角逐,就是想把中国的户外景观照明技术展示给世界,让世界认识到中国在这一方面的技术已经处在了领先的地位。

## 让产品变成作品照靓夜空

从单一的生产LED照明产品到描绘出“城市灯光美学”作品,徐松炎始终执着于科技创新,而这样的创新让勇电照明的作品已经照靓了上海世博会、G20杭州峰会、上海中国国际进口博览会、厦门金砖国家峰会、上合组织青岛峰会、天津全运会……

## 创新和诚信可以让企业走得更久远

技术创新研发带来卓越产品品质,也让勇电照明受益匪浅。近几年来,勇电照明的新产品层出不穷,成功开发了更高端的体感互动控制系统,能够让灯光和人体动作在实时动画生

业展览会时,专家、客户都会频频给予赞扬,向徐松炎竖起大拇指。

获得称赞、受到肯定是最大的动力。徐松炎说,企业发展的关键还要注重科技、不断创新的动力。在他看来,要形成中国自己完善的“城市灯光美学”体系,关键要突破的是产品——灯。为此,徐松炎投入大量的人力和物力进行LED灯的研发。

目前,勇电照明拥有完全自主知识产权的“LED二次封装技术”,获得多项国家专利。在产品方面取得突破后,徐松炎又开始在户外照明的设计、安装、培训上持续发力,他联合艺术家、建筑师、舞美师以及灯光设计师,不断完善“城市灯光美学”体系。他说,想让世界认识“中国美”,使之像高铁一样,成为“中国智造”的又一张金名片。

在徐松炎的理念中,诚信是除了创新之外最重要的元素。在勇电照明的管理体系里,诚信被放在了重要的位置。勇电照明在这么多年的发展过程中,从来没有与客户、合作伙伴发生过纠纷,从未迟发过一天工资,这都是坚守诚信理念的结果。

“勇电照明从事的是一项美事业,这样的事业是绝不允许不诚信的行为存在的。在勇电,诚信理念就是一种企业文化,它已经融入到了方方面面!”徐松炎说。

成软件的作用下协调一致。到目前为止,公司的各种专利授权已有81项,在防水技术方面还拿到了5项国家发明专利,在德国、美国、俄罗斯也申请了国际专利……

徐松炎带着全球化的眼光,将世界领先的“城市灯光美学”的创新理念和技术推广到全世界,作品遍布美国、法国、俄罗斯、英国、澳大利亚等70多个国家。全球最大的俄罗斯咸登汉公园溜冰场、位于迪拜的全球最大宾利汽车展厅、2017年世博会举办国哈萨克斯坦首都阿斯堪纳市中心的地标建筑FORTE BANK银行大楼、英国皇家海德公园摩天轮上,都闪烁着勇电照明产品发出的美丽灯光。这些“中国智造”的照明产品,让世界认识了“中国美”。

在徐松炎的理念中,诚信是除了创新之外最重要的元素。

通讯员陈智勇报道 为进一步深入贯彻省、市开展助企“开门红”活动要求,打造一流营商环境和民营企业家良好发展氛围,连日来,杭州市拱墅区工商联积极开展助企“开门红”暨新春送福活动,进企业、送福字、听意见、解难题,全力助力全区经济实现一季度“开门红”。

其实,这只是拱墅区工商联贴心服务全区民营企业的缩影。近年来,拱墅区工商联紧紧围绕省、杭州市工商联和拱墅区委区政府中心工作,坚持促进民营经济健康发展和民营经济人士健康成长工作主题,积极发挥桥梁纽带作用,架好政企“连心桥”,当好企业“娘家人”,不断提升服务全区民营企业的能力和水平,先后获得全国“五好”工商联、全省“五优”县级工商联、杭州市综合先进单位等系统内全国、省、市各类先进荣誉26个。例如:

当好民营企业思想上的引路人。积极组织基层商会、民营企业家开展“拱商永远跟党走”党建三人行“固定党日进民企”等一系列主题活动,将思想政治引领以“润物细无声”的方式渗透到企业发展中,进一步凝聚起企业发展的正能

## 架好政企“连心桥” 当好企业“娘家人”

杭州拱墅区工商联多措并举服务民营企业

量。组织辖区企业家参加“品质杭商”高级研修班、“新领计划”、“双传承”培训示范班,成立“拱商学院”自主培训营,进一步提高企业家的综合能力。制定出台《关于进一步推进清廉商会清廉民企建设的实施意见》,召开全区清廉商会清廉民企建设推进会,与22家基层商会和行业商会会长共同签订《拱墅区清廉商会公约》,通过强化党组织与纪检组织建设,商会党建联盟领航作用、商会内控规章制度落实、亲清新型政商关系构建、清廉民企示范点选树、商会企业清廉文化建设等“十强化”举措建设清廉民企“联盟”,推动形成全区民营经济健康发展的良好生态。

当好民营企业发展中的服务员。坚持把广大民营企业家的呼声作为工作第一信号,千方百计为企业纾困解难,当好企业的服务员。完善政企交流平台,深化“企呼我为”机制,与全区23个部门联合建立民营企业发展顾问制度,常态化开展“亲清直通车·政企恳谈会”和企业走进部门、部门走进企业“双走进”等活动。去年以来,共走访企业350余家次,联合区科技局、区税务局、区商务局、区科协、区科技工业功能区管委会等举办6场“亲清直通车·政企恳谈会”活动,收集各类意见建议70余条,帮助解决企业困难63件,实现闭环管理。同时制定出台区工商联(总商会)轮值主席(会长)制度,定期由一名兼职副主席、副会长担任轮值主席(会长),让民营企业家担主角唱主角,进一步发挥和调动企业家兼职副主席(副会长)在推进政企互动中的作用。

当好民营企业合法权益的维护者。积极搭建服务保障民营企业合法经营、健康发展的法律服务和保障机制,与拱墅区法院联合出台《关于建立服务保障民营经济健康发展合作机制的实施方案》,建立日常联系、法治服务、法治宣传和调处对接等制度,与拱墅区检察院开展“检企论坛”,着眼互联网、数字经济发展中的法律新问题,强化企业应对法律风险的能力,尤其是在疫情防控期间,通过政策解读、法律风险梳理以及和企业家互动交流,精准回应企业诉求,帮助企业渡过难关;同时与拱墅区司法局、杭州市律协拱墅分会建立“千所联千会”机制,积极推动基层商会法律顾问服务全覆盖。

## 坚守公益14年 奉献爱心不停歇



近日,来自玉环千江镇5个村的50多位病残孤寡老人和困难群众,都领到了浙江达柏林阀门有限公司董事长林海林赠送的大米、食用油、伊利优酸乳和800元新春红包。

林海林于2007年从玉环楚门镇移居千江工业区,公司主要做品牌阀门类等产品的制造及销售,在世界108个国家设立代理商,连锁专卖店,建立了全球性的销售渠道,去年产值近2亿元。

14年来,在艰苦创业的同时,林海林从未间断对当地困难群众送爱心,对云南、四川、重庆贫困山区困难家庭、学子资助,在当地学校开展“育英计划”活动等,捐赠总额约500万元。通讯员吴达夫 摄

## 这个年,就在“浙”里过吧!

### “新艺机电”送出特色年夜饭

### 传递“家”的幸福

本报讯 记者金钩胤报道 近日,一箱箱食物礼盒被送到了海宁市新艺机电有限公司职工们的手上,公司为他们送上海宁当地特色美味的同时,也传递着团圆喜庆的年味。

“在疫情防控常态化下,既要降低集体聚餐带来的疫情防控风险,同时也要让职工感受到浓浓的年味。”公司总经理怀华培告诉记者,从2020年开始,公司就将每年的常规动作——年夜饭,从集体操办转变为分发至每个职工手中,变“大团圆”为“小团圆”。

### 开展暖心行动

### 让留企员工感受“交工式”幸福

通讯员陈玉民报道 近日,为确保留衢过年的职工过一个欢乐祥和的节日,“七重大礼·暖心行动”春节送温暖活动在浙江交通集团下属浙江交工顺畅养护衢州区域养护中心展开。

衢州区域养护中心共有352人,来自湖北省的肖祥华就是留衢过年的一线职工。“春节期间加班,还按国家法定标准发加班费呢。”肖祥华已在衢州工作12年,了解公司的留工措施后,更有干劲了。

今年以来,为扎实做好春运保畅和疫情防控工作,最大限度做好留企过年的外来员工服务保障工作,顺畅养护公司衢州区域中心充分利用工会组织优势,向外来员工发一份《留“企”过年倡议书》,开展健康知识和防控知识宣传,倡导企业员工留企过年,为员工免费赠送防疫物资。

## “廉心饺”里品廉洁



的意识。

公司许多外地员工积极响应号召选择留甬过年。热气腾腾的饺子也让他们感受到了“第二故乡”的亲情和温暖。图为奥体员工合影。

通讯员江磊 摄

### “花式”送温暖

### 三门留工稳岗促生产

本报讯 通讯员朱曙光、何琦报道 近日,为了确保企业能够在春节后顺利开工,三门县总工会、团县委、妇联等单位联合开展“我在三门过大年·留工促产”暖心行动,为外来务工人员“花式”送温暖,还将为留下工作的员工每人每天发放补贴600元。”董事长王伟文说,由于外来务工人员普遍选择就地过年,公司生产也可以持续进行。

据了解,三门县政府将为符合条件的企业发放奖励资金,该资金可由企业统筹用于员工春节后红包、奖励等。在三门过春节的外来务工人员(正常缴纳社保),每人还可获得380元消费券,享受春节优惠出行等;三门县总工会推出九重“暖心大礼包”,除了精心准备特色“微心意”好礼、提供错时返岗车票补贴外,还在线上线下开展送观影券、景区门票、春节对联等;三门县妇联也为企业外来务工人员送去爱心和温暖。

对于三门不少企业而言,“留工稳岗”“就地过年”在一定程度上可以缓解春节前后的“用工荒”,因许多企业推出暖心举措。

浙江三门恒康制药有限公司外来务工人员占60%,主要来自

贵州、四川、云南、湖北等十多个省市。“为了鼓励员工就地过年,今年除了政府提供的优惠景区门票和观影券外,春节期间,公司准备了‘过年红包’‘年货大礼包’,还将为留下工作的员工每人每天发放补贴600元。”董事长王伟文说,由于外来务工人员普遍选择就地过年,公司生产也可以持续进行。

西格迈股份有限公司职工40%是外来务工人员,公司高层管理人员带头留下来,大部分外来务工人员积极响应。“公司共拿出200多万元资金,对留下来过春节的外来务工人员加班的,法定节假日每天给予3倍工资,并发给春节红包等福利。”西格迈股份有限公司总经理蒋木林说。

韵达(三门)快递电商总部基地的外省员工占50%,为保障春节期间快递正常投运,公司除了给予3倍工资外,还为留下过年的员工准备了每天100元的新春红包。目前,多数外省员工选择留岗,公司也已安排150人值守,确保快件及时中转。

## 宁波市直属基层工会十条举措化“乡愁”

## 留下来的职工心里暖洋洋

一批慰问资金:筹措专项资金做好留甬困难职工生活、助学、医疗救助资金的发放工作,截至目前,共发放90余万元。

一座爱的停歇:依托本系统宁波移动、电信、联通等的75家户外劳动者驿站,为户外劳动者提供更专业、更便捷、更温馨、更全面的暖心服务,激发户外劳动者的积极性和归属感,为他们送上“娘家人”的节日关怀。

一批走访慰问:直属系统筹集8万元资金,专购各类“留企暖心礼包”,会同60多家基层工会开展写春联、送春联并通过宁波

邮政快递免费寄送到家的活动。

一场线上技能培训:组织职工参加宁波市总工会开展的多工种、实用性、订单式技能培训。参加“工惠有约”微课堂,通过寄送材料、直播教学的方式开展线上教学。

一批心愿实现:宁波市福利院等开展“工会小心愿”活动,满足本单位务工人员的新年小愿望,营造互帮互助、向上向善的和谐氛围。

一顿年夜饭:有25家单位将为春节期间坚守岗位的一线人员、新就业形态劳动者及留企外

来务工者等群体送上暖心年夜饭。

一份普惠福利:组织职工扫码共享普惠服务、使用“5·1服务卡”“甬工惠”APP及微信公众号,开展职工群众喜闻乐见、富有节日特色的普惠服务。

一次公益志愿服务:发挥40多支基层工会志愿队伍作用,积极参与疫情防控、公益宣传和便民服务活动。协助企业和社区加强政策法规、生活常识、科普知识宣传,倡导文明出行方式,力所能及地提供生活服务。

这一系列暖心举措,有效化解了留企务工人员的“乡愁”,让大家“就地过年”年味不减、温情满满。

一条心理咨询热线:春节期间