

让平安守护佳节的幸福

微观点:虎啸青山千里锦,风拂绿柳万家春。今年的春节,恰逢北京冬奥会召开,我们要常怀安全之心,以“我为平安作贡献”的主人翁精神守护好节日的幸福。唯有如此,春节才有意义、才有温情。

■张凤波

“爆竹声中一岁除,春风送暖入屠苏。千门万户曈曈日,总把新桃换旧符”。再过两日,我国最隆重、最盛大、最重要的传统节日春节就要到了。在这辞旧迎新、万家团圆的喜庆日子里,人们暂别一年的辛劳,尽享节日带来的欢乐。

年味是最具中国特色的味道,红色是最具中国特色的颜色。对于任何一名中国人来说,春节无疑是一年中极为难得的聚合点,大家无论身居何方,还是重任在肩,总希望能在节日期间和家人团聚。旅途上的“大迁移”,集市上的大采购,家庭里的大扫除,让

节日里的每时每刻都充满着温暖,都写着期待。欢欢乐乐过一个春节,不仅是家庭幸福团聚的象征,也是中华民族繁荣昌盛的体现。

每一个人都渴望能回老家过春节,但总有一部分人,为了守卫国家安全、保障民生运行、维持社会秩序而不得不在岗位上过着孤寂的春节。以舍小家为大家,以“一家不圆”成就“万家团圆”,正是因

共享春节的快乐,此番虽有缺憾,但奉献的价值岂不是另一种难得的幸福与满足?

诗意的中国,离不开安全的守护。返乡时的旅途奔波,团聚时的推杯换盏,走亲时的驾车颠簸,游玩时的娱乐嬉戏,春节期间的这些“固定科目”都需要常怀一颗安全之心。春节本是喜庆的日子,但欢乐时的放松也常常会导致悲剧的发生。车辆事故频发,酗酒打架斗殴,燃放鞭炮伤人,聚众赌博违法,用电不当起火,这些事故每年可见,给多少家庭带来了悲伤。去年春节期间,山东省禹城市某蛋糕房一场火灾造成7人死亡,重庆市合川区一名8岁女孩

将点燃的鞭炮扔进下水道被炸身亡,湖北省宜昌一网红吊桥发生侧翻致多人掉落。安全就是快乐,快乐须记安全。春节里有很强的安全意识,团聚时的幸福才更有保障。

今年的春节,疫情防控形势虽然依旧严峻,但防护意识的增强,防护成效的凸显,防护成果的巩固,让团聚的人流比往年增加了许多。对于每一名踏上返乡旅途的游子来说,做好疫情防控,安全出行,安全团聚,安全返岗,始终是最重要的一环。当然,节日安全涉及多方,比如谨慎驾驶车辆,不贪杯、不赌博,安全用电用火,饮食有节制,游玩不扎堆,等等,每一个环节都有学

“加班真好”是畸形企业文化

微观点:企业美化加班的标语,看似搞笑调侃,其实是一种畸形的加班文化在作祟。要知道,任何以牺牲员工的身心健康而换来的企业效益,其实是一种短命的、可怕的效益。

■赵强

多年来,我看过了很多奇葩无比、匪夷所思的标语,不过,当前从媒体上看到济南一家大型互联网企业鼓吹加班的标语时,还是大吃一惊。这家公司在办公场所,以醒目位置张贴了很多鼓吹加班的标语。如“白天加白班,不瞌睡;晚上加晚班,睡不着。”“大家加班,才是真的加班,加班真好!”“我们相信,加班才更省钱”“他加班我也加班,想跑也跑不了。”

这些加班标语,以近乎规劝的口吻,告知大家,加班太好了,即使连入加班也如此,因为“睡不着”。这些花式加班标语,虽然经举报被当地劳动监察部门过问被摘了下来,但是,在标语之外的根深蒂固的加班文化却值得我们深思,对畸形的加班文化,如果一天不清除,即使企业张贴加班标语,但是在工作量、考核、提升、晋级、奖励等方面,处处以加班优先,并在企业的规章制度、作息时间里,大张旗鼓地规定加班,那就比张贴加班标语更为可怕了。

这几年,以“996”等为代表的加班文化流毒,在一些互联网企业中甚嚣尘上,很多公司员工看似月薪很高,确是以每天高达12小时甚至更高强度的劳动所换来的,可以说是“拿着加班换高薪”“拿着加班换明天”。从我接触和看到的一些互联网从业人员来看,很多人刚过30岁,脑袋上的头发都稀稀拉拉,看着十分憔悴,这就是长期加班所造成的恶果。我们也时常从媒体上看到,某些青年人,因为高强度的加班,而猝死在工作岗位上。

也许是国家有关部门的及时出手,让一度流行的“996”工作模式在很多地方有所收敛。此前,最高人民法院、人力资源和社会保障部等部门联合向社会公开发布10个超时加班典型案例,明确“996”式工作制违法,并进一

重挥欠薪黑名单“杀手铜”

微观点:造成劳资纠纷的原因错综复杂,根治欠薪痼疾需要牵住责任主体这个牛鼻子:一方面要以实名制作为切入点,让用工管理有据可查;另一方面要借助“根治欠薪线索反映平台”,使每一起欠薪行为无处遁形。

■钟伟、朱哲彪

近日,省人力资源和社会保障厅向社会发布2021年第四批重大劳动保障违法行为典型案例和拖欠工资“黑名单”,5起典型案例、19个单位(个人)因拒不支付劳动报酬被曝光。

岁末年初,受经济下行压力和疫情叠加影响,不少企业工资支付能力下降,延期支付、减薪降薪现象有所增加,欠薪问题进入易发、频发期。在这个问题上,省人社厅公开曝光17家单位和7名个人的重大欠薪违法行为,悉数公布企业名称、法定代表人等信息,充分彰显政府部门“重拳出击、铁腕治欠”的决心。

长期以来,一些行业生产组织方式不规范,治理欠薪制度措施刚性不足,拖欠农民工工资问题屡治不绝。今年1月1日起施行的《拖欠农民工工资失信联合惩戒名单管理制度》,完善了包括黑名单列入、黑名单信息公示与共享、信用修复在内的多项重要机制,“欠薪黑名单”制度的出台,进一步健全了农民工欠薪治理体系,成为根治农民工欠薪问题的“杀手铜”。

民间老话说,“冤有头、债有主”,欠债还钱,关乎信义。而如今法治社会,欠薪关系到的不仅是道德问题,还有法律问题。一定要让欠薪单位和个人明白一个道理,一旦拖欠农民工工资,法律就一定会追究,还农民工以公道。实施“欠薪黑名单”制度,对欠薪违法失信行为起着有力、有效的震慑作用,这个“杀手铜”必须挥之有力。

欠薪单位和个人一旦被列入“黑名单”,可将其纳入全国信用信息共享平台,依法予以联合惩戒,让欠薪单位和个人成为过街老鼠寸步难行。对恶意欠薪者,除了曝光“黑名单”,可多管齐下,使其不仅承担刑责、罚金双重后果,更在招工、投标、贷款等方面“处处受限、得不偿失”。

造成劳资纠纷的原因错综复杂,根治欠薪痼疾需要牵住责任主体这个牛鼻子,一方面要以实名制作为切入点,督促企业依法与务工人员签订劳动合同,建立工资考勤表、人员花名册、劳动合同书等台账,让用工管理有据可查。另一方面要借助“根治欠薪线索反映平台”,确保被欠薪的劳动者第一时间反映问题,并及时预警、有效联动、积极处置,使得每一个欠薪隐患暴露无疑,每一起欠薪行为无处遁形。

“欠薪黑名单”制度的施行,必将有助于实现欠薪问题动态“限时清零”目标,但同时,一定要解决政策通达的“最后一公里”问题,让农民工得到实实在在的益处,避免这个弱势群体成为博弈中的“软柿子”。

谦寻(杭州)控股有限责任公司减资公告

经本公司股东会决定,本公司认缴注册资本从2,168.2394万元人民币减至1,850.7528万元人民币,现予以公告。债权人自公告之日起四十五日内有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

为饭店推“年午饭”叫好

微观点:除了把春节“大餐”分割成“年午饭”和“年夜饭”之外,酒店、饭店等餐饮服务行业还可以推行“半成品年夜饭”的新消费模式,从而既不会降低春节“大餐”的良好氛围,又能达到疫情防控的目的。

■廖卫芳

近日,笔者与几位同学去一家饭店小聚时,无意间发现这家饭店正推行“年午饭”,一来为了避免年夜饭“一桌难求”,二来为了“防疫之需”。笔者不禁为这家饭店推“年午饭”之举拍手叫好。

眼下,一年一度的春节就将拉开帷幕,而作为传统的春节大餐——“年夜饭”也已进入倒计时。有的早已上酒店预订,有的早已打算在家烧。尤其是各大酒店、饭店,更是广告铺天盖地,以求“年夜饭”生意能够“火爆”“热烈”。

但目前由于疫情影响,各地政府层面已发布“温馨提醒”,要求大家聚餐时应注意合理控制人数、拉开座位间距、减少聚会时间等,这就意味着今年春节的“年夜饭”不会像往年一样可以“任性”地上酒店、饭店聚餐了。一方面,疫情非常时期,如果大家还像往年一样上酒店、饭店“吃年夜饭”,势必会增加疫情风险隐患,极易加剧疫情的感染、传播和扩散,不仅会给疫情防控“添堵”“添乱”,更会给广大民众的生命健康安全带来严重威胁。另一方面,由于年夜饭的安排基本上是固定在同一个时间段,人员相对比较集中,如果酒店、饭店方为了追求经济效益最大化而不注意控制人数、不拉开座位间距,

就势必会造成用餐人员过于密集,而导致存有较大的疫情隐患。而同样,如果消费者对疫情防范意识不强、不注意控制用餐时间,或者相互串桌、相互敬酒,也势必会增加病毒的感染和传播风险。可见,今年的“年夜饭”倒是真的有些“年夜饭烦”了。

但笔者以为,如果饭店、酒店推广“年午饭”,就不失为有效避免疫情风险隐患的一个好办法。一来,有了“年午饭”,就能有效错开酒店、饭店的就餐高峰,避免人员就餐时段密集,既满足了更多人上酒店、饭店的用餐需求,同时又保障用餐人员不过于密集。二来,有了“年午饭”,对于酒店、饭店而言,就可以按照政府的防疫总体要求,做到合理控制人数、拉开座位间距。同时,酒店、饭店的生意不仅不会受影响,反而会因为有了“年午饭”而使经济收入增加更多。

当然,为了疫情防控的需要,除了把春节“大餐”分割成“年午饭”和“年夜饭”之外,酒店、饭店等餐饮服务行业还可以推行“半成品年夜饭”的新消费模式,实现从“到店”转而“到家”的服务,从而既不会降低春节“大餐”的良好氛围,又能达到疫情防控的目的,让防疫安全更有保障。

总之,一句话,饭店推“年午饭”之举,值得叫好,值得推而广之。



古道依旧邀君登

微观点:保护古道,就是保护了浙江重要历史文脉;为保护古道立法,是贯彻省委文化工作会议的重要举措,有利于激活浙江的山水人文资源,有利于文化强省的建设,有利于高质量发展建设共同富裕示范区。

■林上军

长亭外,古道边,芳草碧连天。据政府林业部门网站消息,《浙江省古道保护办法》将于2022年3月1日起施行。这是全国首部专门保护古道的地方立法,标志着浙江省古道保护利用从此有法可依、有法可循,为全国古道保护利用工作提供了示范样板,彰显浙江文化软实力。

正在努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性“重要窗口”的浙江,近年来许多立法走在全国前列。当下,为保护古道率先实施地方立法,这既说明浙江古道资源的丰富,也体现出浙江人保护文物资源意识的超前。

据调查,浙江现存古道1212条,总长9088公里,其中作为文物保护的古道有53条。古道沿线自然景观资源

3884处,保存人文古迹2404处,沿线有民宿、农家乐3192家,记载民间传说1676个。

上述数据虽权威,但据笔者观察,浙江古道或许还不止这些。不要说古代,就是改革开放之前,在很多古道上,笔者记忆中还是人来人往、摩肩接踵。以前普通百姓行程几乎无车,他们卖山货、或进城串门,只能手提肩挑,古道是他们最便捷的通道。古道虽有无限风光,也往往有艰险的路段,有九曲十八弯;古道留下一个个勤劳勇敢的故事,洒满了劳苦百姓的汗水。古道有文人墨客的传说佳话,也有许多不堪回首的辛酸往事,所谓“贯朝穿代、纫忧纾乐之线”。

之所以要保护古道,因为沿途有大量值得留存的路基、路面、路石,附属的古亭、古桥、古驿站、关隘、人文迹等资源,而且还有重要历史名人、事件、文学作品、典故传说等历史文化内容。保护古道,就是保护了浙江重要历史文脉;为保护古道立法,是贯彻省委文化工作会议的重要举措、实际行动,有利于激活浙江的山水人文资源,有利于文化强省的建设,有利于高质量发展建设共同富裕示范区。

据了解,近十年来,沿着浙江古道走进森林、走进大山的游客增加了20多倍。近年来,浙江共安排省级修复修复项目资金1亿多元,完成古道修复61条,总长度超过700公里。古风古路仍依旧,今景今韵邀君登。随着《浙江省古道保护办法》的实施,相信那些一度被忽视的古道不再被任意破坏,那些沉寂的古道会被重新挖掘,那些藏在深山的古道价值将会明显提升。

范,属于一种更高的道德修养,同样重要。

防疫期间,有不少人收到短信、接到电话,被突然告知健康码变黄、变红。如若确实没有接触过病人、没到过疫情区域,可如实向所在村社反映,或手机上打开支付宝“健康码”,点开下方“网络申诉”栏目,进行认真申诉,经由工作人员电话核实,健康码便会很快转绿。

总之,无论疫情蔓延或常态化,还是将来最终被消除,自律、遵规、诚信这些现代人应有的人文素养,都是对于新冠病毒乃至以后出的新传染性病毒,乃至主动防疫及健康生活的法宝。让我们严于律己,洁身自好,防微杜渐,让生活静好!

严于律已是常态化防控的法宝

微观点:疫情来袭,不是每个人都要冲到一线,也不是每个人都深受困扰。而面对防疫的常态化趋势,人们不可大意,也不必恐慌,由“被动反击”转为“主动预防”,也就是做好自己,从容应对。

■欧阳胜

过去一年,全球化新冠肺炎疫情此起彼伏,几乎渗透到了世界的各个角落。新冠病毒越来越狡猾,没被酷暑热死,也没被寒冬冻毙,还不断变异,变本加厉地四处流窜,成了对人类生存的一场场大考。

近期,疫情突然卷土重来,再次在世界各国暴发,也波及了我省等地。我省雷厉风行,从严从实,分类施策,精准防控,竭力将疫情对生产、生活的负面影响降至最低。守望相助,众志成城,以医疗等科技手段开展的“技防”、全民总动员的“人防”双管齐下,全省基本进入了常态化疫情防控阶段。

疫情来袭,不是每个人都要冲到一线,也不是每个人都深受困扰。可生活总会受到反复不定的疫情影响,而面对防疫的常态化趋势,人们不可大意,也不必恐慌,由“被动反击”转为“主动预防”,也就是做好自己,从容应对。

一是严格自律,养成科学的卫生习惯。大而言之,任何传染性疾

等,都是良好的生活方式。这是对自己负责,也是对他人负责,体现了人的公德意识、科学素养。

二是尊重规则,树立协作意识。疫情切实让在同一社区生活的人们从未有过地感受到亲朋好友、左邻右舍、同事路人都休戚与共,成了息息相关的“生活共同体”。因而,人作为社会动物,有着相互协作的义务,不可过度强调个人自由,必须尊重公共规则,树立“人人为我,我为人人”的现代意识,利他也是利己。

在特殊时期,每个人都有配合疫情防控的义务,像亮码检查、核酸检测、居家隔离,像娱乐场所暂停营业等等,以便迅速阻断疫情蔓延。

三是诚实守信,注重慎独

就算没有了疫情,使用公筷以减少某些肠胃疾病传播、冬季戴口罩以防流感等呼吸道疾病,还有“一米线”等