壬寅年正月初十
2022年2月10日
星期四

电子版：www.zjgrrb.com
电子信箱：zjgrxw@163.com
国内统一刊号：CN33—0018
邮发代号：31—2 总第12032号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家
浙江省总工会官方微信公众号

社址：杭州市学院路107号 邮编：310012

浙江新春“任务单”：推进共同富裕“再上台阶”

据新华社 2月7日，一场纷纷扬扬的大雪降落浙江省会杭州。瑞雪预兆丰年，责任催人奋进。对浙江来说，2022年将是共同富裕示范区建设深入推进之年。

新春上班第一天，浙江召开高质量发展建设共同富裕示范区推进大会，部署新一年“任务单”，通过找跑道、定目标，建体系、抓改革，推动共同富裕美好社会建设，加快打造具有全国影响、群众有感、可示范推广的标志性成果。

最美图景，是“可感知图景”

在常山县，“一份常礼”区域公用品牌的名气越来越响。常山县委书记潘晓辉说，通过提升品牌辨识度，当地精品水果打开了高端市场，胡柚售价由“10元一袋”变为“10元一个”。同时，联合知名企业开发深加工产品，不断提高产品附加值，带动鲜果收购价同比增长70%。

以“做大蛋糕、分好蛋糕”为落脚点，浙江着力激发各方潜力，让群众的口袋“鼓起来”。浙江省农业农村厅厅长王通林表示，2021年，浙江呈现农村居民收入增幅快于城镇居民、低收入农户和山区26县农民收入增幅快于全省农民的“三个快于”良好态势，城乡居民收入倍差从1.96缩小到1.94。

公共服务优质共享是共同富裕的重要体现。温州市龙湾区区委书记周一富说，龙湾积极推动“浙邻享”系列公共服务应用落地未来社区，让“15分钟生活圈”真实可感。当地“未来康养智城平台”可提供助餐、助洁、助浴、理发等20多项养老服务。

GDP首破7万亿元，数字经济风生水起，重要改革多点突破，城乡收入差距继续缩小，民生福祉不断增进……2021年是共同富裕示范区开局起步之年，浙江新挂牌建设甬江、瓯江2家省实验室，率先提出了八大路径、九类群体的“8+9”工作矩阵，聚焦重点工作“1+7+N”跑道，全面完成60项年度重点任务。

基层创新，激发幸福源流

2月7日下午，在宁波市宁海县越溪乡政府会议室里，县乡干部济济一堂，热议如何进一步创新拓展农产品销路。这几年，越溪乡不断延伸品牌内涵，打造有机蔬菜、大米、蛤蜊、草莓等多种特色农产品。

“高质量发展建设共同富裕示范区，‘三农’将会是主战场之一。”越溪乡党委书记钱卫挺表示，将依托已有的生态资源禀赋，开通“沧海桑田旅游线”“山海和美旅游线”，推动产业融合，带动更多农户富起来。

刚刚过去的一年，浙江聚焦重大改革“1+5+N”跑道，全面推进重大改革清单明确的改革事项，推动形成一批体制机制创新成果。中共浙江省委社会建设委员会成立，围绕示范区建设的目标任务，在高质量发展“做大蛋糕”的基础上，精准识别特殊区域、特殊人群、特殊家庭，着力解决地区差距、城乡差距、收入差距问题。

在之江大地，改革创新各具特色：杭州创新驱动高质量发展，数字化改革引领各项改革攻坚任务；宁波持续发挥世界一流强港资源优势，推动制造业发展领先领跑；温州加快打造两大万亿级产业集群，让创业创新创富的活力充分涌流……

“争当高质量发展标杆，我们义不容辞、责无旁贷。要进一步树立系统观念，发挥产业‘双轮驱动’、动能‘双创拉动’、城乡‘双璧联动’等效应，在新征程上跑好接力赛、创造新业绩。”宁波市副市长、鄞州区委书记沈敏说。

完善机制，为全国探路

“健全‘一县一策’推动山区共富机制，推动山区26县整体跨越式发展，对三门来说是重大利好。”三门县委书记陈曦说。作为山区26县之一，三门县探索的“助共体”改革被列为全省公共服务优质共享领域首批试点，“小海鲜·舌尖上的鲜甜”入选省首批农业农村领域共同富裕典型案例。

2月7日，台州部署高质量发展建设共同富裕先行市工作。市委书记李跃旗说，新一年将对标对表共同富裕重点工作体系，聚力推进重点改革集成突破，进一步强化先行意识，锚定先行目标，努力在指标争先、改革攻坚、成果打造、体系构建等方面走在前列。

“时间不等人、机遇不等人、发展不等人。”宁海县长街镇党委书记石柔说，新的一年当地将进一步盘活农村要素资源，推动渔光互补发电、标准厂房建设等一批壮大集体经济项目落地，切实增强村集体“造血”功能。

浙江省委主要负责同志表示，要探索一批共富机制性制度性创新模式，聚焦缩小“三大差距”、促进社会公平，在农业转移人口市民化、26县“一县一策”、生态产品价值实现机制、普惠性人力资本提升等领域率先探索突破，推动发展型制度政策加快向共富型跃升转变。

线上线下纳才发放生活补贴……

杭州多举措助力返岗复工

职等你来，桐庐举行新春人力资源交流会。
通讯员单佳明、何小华 摄

助力企业开门红

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕、何小华报道 连日来，杭州各大企业纷纷组织复工复产，抢抓时间，全力冲刺虎年“开门红”。工会、人社等相关部门积极开展走访慰问，着力为企业解难题、为职工办实事。

“人手比较缺，还是存在用工难的问题”“省外来富返富职工有相应补助，但补助口径不一致”……2月9日，由富阳区鹿山街道总工会联合街道相关部门组成的复工复产工作小组来到海斯特美科斯叉车（浙江）有限公司，了解企业当前经营面临的困难。面对面交流后，复工复产工作小组当场表示，职工提出的政策口径问题，回去之后马上核实，3天之内给予答复。

富阳区总工会相关负责人介绍，当前，富阳区疫情得到有效控制，企业复工复产成为最紧要的任务，为此，各地工会已积极开展助力企业“开门红”的走访慰问活动，并做好“杭十条”、“新富阳人”政策等惠民惠企政策的宣传，确保企业与职工能享受到相应福利。针对企业普遍反映的招工难问题，除了通过工会渠道发布企业用工需求外，下一步将联合人社等部门，组织线下招聘会。

位于余杭区的浙江达峰科技有限公司也已进入生产状态，作为国内较早从事微电脑控制器及智能网络家电研发生产的高新技术企业，“达峰科技”的订单量每年都保持10%的增长速度。新春伊始，企业面临人手不足、招工难的问题。

“招工难是企业普遍存在的问题，针对此，我们节前组织开展了东西部劳务协作专场云招聘活动。”余杭区人社局相关工作人员介绍，节前云招聘共有46家企业推出近千个岗位，下一步还将举行大型的线下招聘，帮助企业招贤纳才。同时，作为东西部劳务协作结对地，将给予西部地区来余杭工作的员工一次性2000元生活补助，给予企业用工补助500元/人。

而早在2月7日新年开工第一天，桐庐县就举行了以“强产兴县聚人兴城，融桐留桐共桐富裕”为主题的新春人力资源交流会。以大智造、磁性材料、针织服饰、医疗健康等当地特色产业为主导的150家企业提供了6000余个岗位。

在此次新春人力资源交流会上，桐庐县人社局还发布了正月新春招聘、乡镇专场招聘、行业专场招聘、季度招聘、校园招聘、劳务协作招聘、网络招聘等七大专项行动共计50场以上人力资源交流活动计划。其中，行业专场招聘行动将根据该县重点产业发展需要，组织重点产业或行业举办“重点产业人才专场招聘会”。

勇担责任守护平安

新春再出发 一起向未来
工报记者新春走基层

记者羊荣江报道 虎年春节，有一种年味叫“坚守”，因为肩上的责任与使命，他们始终坚守住疫情防控第一道防线，让人民平安过节。

1月30日23时，再过一个小时就是除夕了，记者在诸永高速公路磐安（深泽）出口看到，磐安县的公安、卫健、运管、行政执法、新渥街道等几个部门工作人员正全力以赴守好疫情防控的大门。

“千里万里，家乡念你；新春快乐，欢迎回家；风里雨里，坚守有你；虎护生威，战‘疫’必胜。”这是在诸永高速公路磐安（深泽）出口临时搭建的大帐篷两侧贴的标语，反映着家乡人对归家游子的暖心服务和战胜疫情的必胜信心。

新渥街道人武部副部长陈兴苗告诉记者，该疫情防控站点，除了多个部门工作人员外，新渥街道的工会志愿者、各村的党员和入党积极分子都参与了进来。每天三班，每班25人，确保24小时防控到位。

对于返乡过节人员，先检查健康码、行程卡和核酸检测信息，对没达到要求的，把车辆引导到安全地带，让当事人签订健康承诺书、登记个人信息和防疫码，然后去核酸检测点采样检测。

“这两天白天压力大些，返乡过年的人多。我们要求大家对返乡人员态度必须要好，各个环节要细心、周到，做到暖心服务，对于那些有小情绪的返乡人员，耐心做好解释、引导工作。当然，也时刻提醒工作人员做好自身防护工作。”陈兴苗说。

1月31日上午10点半，正在该站点执勤的磐安交警李明告诉记者，他当天除了早上8点到下午4点在该站点执勤外，下午4点后还要回到交警大队去值班，到第二天早上8点半交接。“正值过春节，持续的雨雪天气，山区道路结冰，加强值班、巡逻，尤为必要。”李明说。

新渥街道办事处主任陈亮告诉记者，他每天都会不定时地到该站点来检查工作，他给自己安排了年初一到年初三值班。

“此处和永康、东阳交界，是磐安最主要的高速公路出口，防控任务虽重，但为了大家平安过节和美好的未来，我认为我们的辛苦付出值得。”陈亮说。

杭城浓浓“亚运味”

会徽、吉祥物、宣传口号……随着亚运会的临近，记者在杭城街头看到活泼立体模型、花坛造景等形式的亚运元素亮相，充满着浓浓“亚运味”，成为杭城一道亮丽风景。图为竖立在杭州余杭区闲林老街草坪广场上的亚运吉祥物。

记者邹伟锋 摄

天台工会精准服务助力企业节后复工

本报讯 记者潘仙德 通讯员胡幼萍报道 2月8日上午，浙江天台祥和实业股份有限公司吹响开工号角，主车间的工人们准时到岗，以饱满的精神状态投入到新一轮的生产工作中。熟练的动作、机器的声响，共同谱写出一首欢快的“乐曲”。春节前，该县总工会推出的“留在天台过大年”七项举措，让他们感受到了满满的幸福，正月初八一上班，他们就开足马力生产，确保订单如期交付。

春节假期刚过，天台县各级工会聚焦企业需求、职工期待，充分发挥组织严密、联系广泛、服务深入的优势，组织带领企业职工铆足干劲抓生产、赶订单，奋战首季“开门红”，为全年高质量发展打下坚实基础。

为实现“用工有支持、就业有帮扶”保证，助力“开门红”，天台县总工会与县人社局进行对接联系，积极开展“春送岗位”等工作。2月8日成功举办新春首场招聘会，搭建求职招聘桥梁，为各类用人单位和求职者提供贴心的公共就业服务。招聘会现场设立政策咨询台，提供人才、就业等政策咨询和职业指导“一站式”服务。按照疫情防控要求，本次招聘每场次的参会企业不超过市场摊位数的50%，隔摊参会。

赤城街道总工会积极配合企业，做到防疫生产两不误，协同百威英博台州分公司开展全员核酸检测工作，抓好复工后防控措施落实工作，督促企业严格落实职工劳动保护和疫情防控期间的健康防护各项措施，教育职工增强自我防护意识，养成良好防护习惯，合理安排工作时间和休息，确保每一名职工健康和安全。

此外，天台县总工会节后第一天组织开展工会领导干部“走基层、访实情、办实事”专项活动，深入辖区各类企业，了解企业用工、开工等各项情况，协调生产恢复中的各项问题，助力企业正常开工。下一步，天台县总工会将根据走访调研情况，组织发动各级工会关注企业的生产生活恢复情况，进一步强化服务，协助解决企业面临的问题。

“产改”进行时

一纸协议背后的坚守与迭代

临安高虹镇工资集体协商推动职工权益保障提档升级

记者阮向民报道 在杭州市临安区高虹镇光电产业工会主席夏永茂的办公桌上，码着一摞足足有半米高的台账。“这10多年来，我的主要精力都花在了这一件事上。”夏永茂说的这一件事，就是行业工资集体协商，这些台账记录的是自2009年以来该镇13轮工资集体协商协议达成的全过程。

“每一份工资集体协商协议的背后，是久久为功的坚守和自我迭代的担当。”高虹镇党委副书记、镇总工会主席陈丽认为，维护好职工的劳动报酬权是权益保障的关键所在，尤其是在深入推进非公企业产业工人队伍建设改革的实践中，通过协商制度的不断完善，让职工共享企业发展红利，构建和发展和谐劳动关系，有着更突出的现实意义。

在高虹镇工资集体协商的“路径图”中，起点坐标是2008年镇总工会的一份调研报告。当时，节能灯产业在高虹镇风生水起，全镇节能灯生产企业达到了135家，全国“节能灯之乡”的金字招牌吸引了3万多名外来务工人员。同行竞争在推动产业发展的同时，也带来了一个社会问题——企业间职工频繁无序流动，导致劳资纠纷高发。

“从表面上看，职工流动到工价更高的企业是市场行为，但这过程中隐藏着很多用工风险，频繁无序流动，最终职工的权益受到损害。”为此，镇总工会成立了专项工作领导小组，时任镇总工会副主席夏永茂牵头开展专题调研，“我们分析了2008年反映到镇总工会的150多起劳资纠纷，很大比例出现在节能灯行业，其中有49起直接原因就是工价，集中在成型、弯角两大工种。”

通过行业工资集体协商，确定合理的工价，从而截流职工的无序流动。工作方向有了，但思想怎么统一，工价如何确定，这两大难题必须解决。夏永茂用了整整5个月时间，把全镇节能灯生产企业走了个遍，一家家征求意见，形成共识。为科学、合理确定工价，夏永茂甚至亲自上岗试手，获取第一手可靠数据。

所谓水到渠成。2009年5月14日，高虹镇节能灯行业举行首届一次职工代表大会，促成了节能灯行业第一轮工资集体协商，确定了5道工序58个规格的工价。至此，因企业间职工无序流动而引发的劳资纠纷案件数量直线下降，职工在企业的分配权益得到了有效保障，高虹镇成为全国行业工资集体协商先进典型。

从2009年起，企业工资集体协商作为一项制度在高虹镇节能灯行业得到了一以贯之的执行，并不断细化、升级。到去年第13轮协商，协议明确了17道工序116个规格的工价。同时，以节能灯行业为突破口，工资集体协商在全镇电线电缆、五金工具、精密元器件、装饰纸等十大行业全面推行。协商的内容也从工价这单一要素延伸到休息休假、大病帮扶、劳动保护等全面保障。

“在高质量发展建设共同富裕示范区的新使命引领下，如何通过工资集体协商，让产业工人成为‘扩中’的重要群体，是我们当前面临的新课题。”陈丽告诉记者，高虹镇结合“产改”目标任务，通过试点先行，推动新一轮协商制度的迭代升级。

浙江聚弘凯电气有限公司是试点企业之一，就在日前，公司职代会通过了《共同富裕纲领》。“聚弘凯”工会主席骆柏祥介绍说，纲领的一项重要内容就是深化工资协商制度，发展和谐劳动关系。通过协商推进员工收入增长计划、全员职业提升计划、全员家庭健康保险计划、职工子女专项教育奖学金和助学金计划的全面实行。

“聚弘凯”员工收入增长计划将探索多种形式的股权、期权、收益权、奖金等激励组合，员工基于业绩表现参与股权激励或收益分配，实现员工收入与企业效益的同步增长。

“建立覆盖员工全职业生涯周期的教育培训和成长体系，也是协商的重要议题。”骆柏祥告诉记者，公司建立专业技能提升、学历提升奖补制度，探索员工竞岗竞聘机制，给普通员工更多机会实现职业梦想。去年公司推出了5个竞聘岗位，其中3名一线员工通过竞聘晋升为公司中层干部。

通过协商制度的迭代升级，不仅要让职工的口袋不断鼓起来，还要把职工奋斗进取的干劲调动起来，让职业成长的路子走得宽畅起来，这是高虹镇推动“产改”实践、助力共同富裕的新目标。

88851111
新闻服务热线

中国银行 BANK OF CHINA
BEIJING 2022
北京2022年冬奥会官方合作伙伴
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022