

“娘家人”助力疫情防控

这就是工会主席的使命感

杭州凯旋街道总工会主席周传海:
把38名工作人员拧成一股绳

记者曾晨路报道 “不完成任务决不收兵。”与周传海联系是件不容易的事,不是在开会,就是刚聊几句就被叫走处理事情,几次之后,只能通过微信把问题一个个抛给他,待他得空时回复,这句是他回复时提及最多的。

周传海是杭州上城区凯旋街道总工会主席,1月27日,刚刚忙完春节慰问工作的他,得知街道需要一名区管委会领导进驻集中隔离点带班,便主动请缨,于28日进入隔离点工作。

这里是入境人员的集中隔离点,是“外防输入”的一道重要防线,意味着每一个环节、每一道关卡都来不得一点马虎。这对58岁的周传海来说,是个挑战更是个必须完成的任务。

“工作能不能干好,队伍很重要,大家心齐气顺,就能事半功倍。”有着8年工会工作经历的周传海一到新岗位,便找准了工作突破点,成立隔离点临时党支部,发挥党员示范引领作用,坚持每天早晚班会议制度,并通过动员、鼓劲,挖掘每个人的特长,把来自卫健、公安、街道和酒店内部工作人员的心凝聚在一起,这支由38人组成的疫情防控



周传海(站立)对工作人员进行心理疏导。

防控团队实现了1+1>2的协同效应。

在周传海看来,带班,既要协调解决好大事,又要关注隔离人员的小事,更要照顾好工作人员的情绪,纵然千头万绪,但每件事到他这里就要变得清晰可操作。

考虑到入境人员很多不会讲中文,沟通不畅容易造成误会。周传

海第一时间协调联系了一名会外语的警官进驻隔离点,让他在完成警务工作的同时担负起翻译任务。并按照被隔离人员的饮食习惯,在早餐增加了蛋糕、水果,“尽量让他们在这里过得舒适一些。”

“周主席很有办法,几句话就让我们变得很有动力,送餐都送出了使命感。”隔离点的生活是“白+黑”

的贴心服务,也是24小时的“超长待机”,特别是在春节这个特殊时间节点,工作人员的情绪难免有起伏,但酒店总经理袁伟却带领酒店一班人干得起劲。起劲的背后是周传海的时刻关注,以及及时的疏导、鼓劲。

“这些工作人员,大多和我一样,第一次离开家人在外过年。我希望尽我所能让大家在隔离点也能感受到年味。”为此,周传海和工作人员一起在隔离点挂上红灯笼、张贴福字,营造春节的喜庆,同时争取经费,用于保障隔离点工作人员和被隔离人员春节期间伙食及日常物资,“特别是除夕晚上,让厨师准备了小海鲜、牛羊肉,尽量让这顿特殊的年夜饭丰富一些。”除此之外,还为被隔离人员加餐并准备了饺子以及新年大礼包,让他们也感受中国年滋味。

1月28日进驻隔离点工作至今(2月10日),周传海离开家整整14天了。有着“不完成任务决不收兵”的坚定,但细腻的他也惦记着家中的妻子,“她身体不太好,留她一人在家过年,挺对不住的。不过她非常支持我的工作,一直让我放心,说她一个人在家很好。待疫情退去,我再好好陪她。”

杭州杭氧工装泵阀有限公司工会主席陈钢:
“我是工会主席,我得去!”

通讯员任志萍报道 “老婆,杭氧在招募富阳抗疫志愿者,我马上走。”

“晚上回来吗?你们公司其他人呢?咱们孩子这么小……”

“我是工会主席,我得去!”

着急出门的,是杭州杭氧工装泵阀有限公司的工会主席陈钢。这是1月30日,杭氧职工春节放假的第1天,富阳区出现新冠肺炎疫情确诊病例的第3天,陈钢孩子出生后的第24天。

新年添新丁,对陈钢来说是大喜事,但突如其来的疫情,让他神色凝重。杭氧泵阀总经理陈绮和两个副总已第一时间报名,并把组织志愿者工作交给他,在他动员下,杭氧过年的泵阀公司科室干部全都报名了,两批志愿者共26位伙伴。

17时多,陈钢打开杭氧总部组建的志愿者群查看通知,报名参加抗疫的志愿者人数已近400人。志愿者名单中,有刚刚驰援过滨江抗疫二次出发的,有好不容易抢到票又退票的外省职工,还有双职工夫妻档、情侣档齐上阵的……看到一排排“已准备好,随时可以出发”的



志愿者出发前相互打气,陈钢(后排左二)。

消息,陈钢顿觉热血沸腾,“我们杭氧随时都能召集起一支靠得住的铁军!”

22时许,“杭州发布”公告,确诊病例新增了13例,其中富阳区就新增了8例,还有好几个不满周岁的婴儿。初为人父的陈钢,心又悬了起来。次日凌晨,刚过4时他就着急起床。老婆关切地问:“确定要去吗?今天除夕,你们志愿者人数不是够了吗?”陈钢再次斩钉截铁地回答:“我是工会主席,我得去!”

指令是“6时出发准备”,他要确保及时赶到集合点,而且要比其他组员到得更早一些。出发前,他不忘在群里叮嘱组员:富阳疫情正在紧要关头,大家要加强自我防护。

一路疾驰的陈钢错过了志愿者群内待命的消息,早早来到了基地。10时28分,4个半小时原地待命后,明确指令下达,是金家桥社区!与公告的高风险区近在咫尺。

到社区后,陈钢与同事们一起紧张地分派防疫物资,帮助下沉干

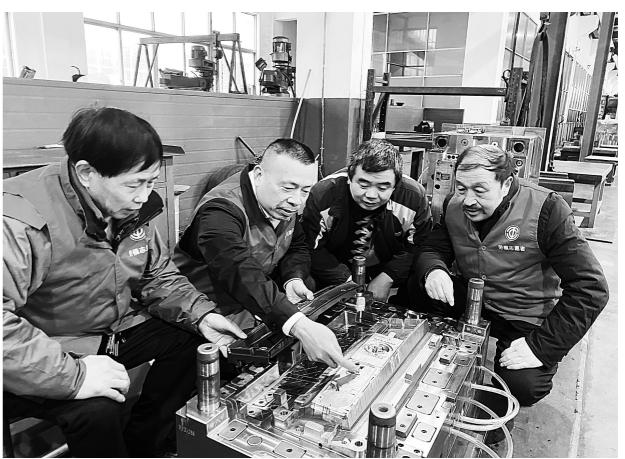
部做好街道巡逻、门岗守卫、物资转运、信息核查等工作。这是富阳第一个封闭隔离的小区,居住在这里的1000余人,已完成4轮核酸检测。除夕,清净整肃的街道上行人稀少,志愿者、交警、医护人员和社区干部们不敢丝毫懈怠,共同搭建起抗击疫情的坚固堡垒。这位初生婴儿的父亲,在战疫一线度过了三十多年来最不平凡的一天。

急人所急、冲锋在前,这是陈钢一贯的作风。防疫冲在前,工作冲在前,服务群众更是冲在前。多年来,他扎实推进班组安全建设、文化建设,守护员工职业健康安全,获评浙江省“安康杯”竞赛活动成绩突出个人;他是技术水平过硬的设备工程师,配合杭氧股份创建数控技术攻关队,推荐员工屡获各项技能竞赛大奖;他尽心尽力搭建员工学习、成长平台,杭氧泵阀创建了杭州市技能大师工作室和杭州市创新工作室,先后又培养出了全国优秀共青团员、浙江工匠、浙江金蓝领等,杭氧泵阀获评国家级专精特新“小巨人”,泵阀工会也被评为杭州市先进职工之家。

年前,双恒模塑接到一笔200多万元的订单,要生产美容产品的透明盖,但在生产过程中遇到塑料件熔接线痕迹明显的问题,导致年后无法提交合格的产品。“好不容易才接到订单,交货比较急,公司又缺少这方面的技术人员,所以我只能求助‘共享技师’联盟。”该企业负责人林校辉表示。

得知企业遇到难题后,正月初一一大早,周国全便和几名技师一起来到了双恒模塑,仔细查看了产品生产流程,回去后便画出了改进生产工艺的方案,并带到现场进行技术改造。“平时公司生产任务比较重,趁着春节停产期间,我们专程组织人员开展技术帮扶,帮助其他企业解决生产中碰到的问题。”周国全说。

据介绍,宁海县有各类工业企业1.3万余家,以中小企业为主,技术基础薄弱,克难攻坚能力不强。为破解企业技术薄弱难题,宁海县总工会成立了11支“劳模工匠技师”服务队,近200人组成“共享技师”联盟。



“浙江工匠”周国全为企业负责人描述修改方案。

每年春节,亦是“劳模工匠技师”服务队忙碌的日子。趁着企业停工期,他们上门开展集中式、互动式、订单式技术帮扶,为中小企业提供设备检修和迭代升级、技术难题问诊等服务,助企降本增效、提升经济效益,实现生产“开门红”。春节期间,宁海“共享技师”联盟共服务企业10余家,对接技术难题30余个,帮助企业节约成本100余万元。

“春节期间,我们的服务‘不打烊’,我们希望留在宁海过年的职工也能度过一个快乐、充实的春节。”假期,宁海县工人文化宫的工会干部也一样坚守岗位。

宁海县工人文化宫负责人褚晓萍介绍,为确保广大职工度过一个欢乐、祥和的春节,宁海县总工会推出了一系列关爱职工的暖心举措,其中宁海县工人文化宫推出了10堂公益培训课程,涉及书法、太极、古琴等多个类别。

杭州半山街道半山社区工会主席贺晨晨:
居民叫我“大管家”
我就得为他们“管好家”



贺晨晨(前排中间)与战疫伙伴在一起。

记者曾晨路 通讯员王霏奇报道 “现在疫情平稳了,下午我们主要为居民做好买菜、配药、送外卖等工作,不算太累。”2月8日下午5时多联系上贺晨晨,嘴上说不累,但她脆亮的声音中带着一丝疲惫,自1月28日进入半山家苑小区开展疫情防控工作,她已连续奋战了14天(至2月10日),“平时居民都说我是他们的‘大管家’,特殊时候,我更要为他们‘管好家’。”

贺晨晨是杭州拱墅区半山街道半山社区党支部书记、工会主席,80后的她工作耐心、细致,张弛有度,是居民交口称赞的“大管家”。1月28日凌晨,接到半山家苑小区封控、管控的指令后,她第一时间扛起“大管家”的责任,牵头组建起一支由结对区直机关、街道科长、小区专员、楼栋长、社区及经合社干部等20名党员志愿者组成的战疫临时党支部。党员分成疫情冲锋、服务保障、党员结对等3个“望宸战疫”小分队,并创新楼道临时党支部党员包干联制度。“1+1”在职党员结对模式、“3+X”流转就医机制,充分发挥党员先锋模范作用。半山家苑小区管控区一共居住

着400多位居民,以老年人居多,让他们14天不出家门、安心在家总是不容易的。贺晨晨碰到的第一个难题便是让老人配合每天一次的上门核酸检测(按照防控要求,1月28日至2月3日,管控区居民每天要进行一次全员核酸检测)。“只能我

们多跑几趟,先让居民有个心理准备,更好地配合。”贺晨晨与工作人员一家家地敲门、告知,确保每一位居民了解并理解。在采样人员上门开展核酸检测时,他们再次随同,做好相关辅助工作,“现在居民已经叫得出我们所有工作人员的名

字了。”那是一段令人难忘的日子,最早也要凌晨三四点才能休息,所谓的休息不过是趴在桌子上睡一会儿;三餐难以定时,饿了就吃几口被寒风吹凉的盒饭……但包括贺晨晨在内的50多名工作人员、志愿者却甘之如饴,“杭州疫情在较短时间内得到了控制,这里面也有我们的一份力量,想想还挺自豪的。”

“大管家”不仅管着居民的健康,也管着他们琐碎的日常,采买物资便是一项。“群众事,无小事”。有着13年基层工作经验的贺晨晨深谙此理,小到一把葱,大到一盒进口药,她与其他工作人员都全力以赴,尽量满足。“前几天有居民想吃老鸭,我们找了两天,跑了四五个菜场,才买到,看到他高兴的样子,我们也开心。”

“关键时刻居民能把我们当作最坚实的依靠,我觉得这比什么都更有动力。”接下来小区要迎回解除隔离,进行7天居家健康观察的居民,那将又是一场硬仗,贺晨晨与她的战疫伙伴们信心满满,“在大家的共同努力下,我们一定能够打赢这场疫情防控阻击战。”

有没有那么一首歌 能代表我对你诉说

嘉兴工会职工网络K歌赛让新春“声暖人心”

记者阮向民报道 又是一年春节,人们用不同的方式感受、传递亲情的温暖。在嘉兴,响应市委市政府倡议选择留“嘉”过年的外来务工人员,找到了自己传递亲情的独特方式——用歌声,把爱带回家。

早在春节前,嘉兴市总工会围绕留“嘉”过年筹划了“新春暖色调”系列活动,“声暖人心”职工网络K歌赛是其中的一场重头戏。嘉兴市总工会党组成员、副主席高红慧介绍说,以K歌的形式欢度虎年春节,是丰富广大职工尤其是外来务工人员节日生活的一项创新活动,通过歌声,唱出对家乡和亲人的眷恋,唱出对嘉兴第二故乡的热爱,唱出追求美好生活、走向共同富裕的心声。活动开展以来,近400名职工一展歌喉,从中评选出十佳歌手,在他们的歌声中传递着怎样的情感密码呢?

想家的夜晚月光如水

明月千里寄相思。在中国传统文化里,月光是用来寄托思乡之情的。节日里,24岁的安徽小伙子华稷安坚守在嘉兴快速路项目工地上,作为施工单位的安全工程师,除了管理好人员和机械设备,眼下还担负着疫情防控的重任。他在K歌赛中选唱的歌曲,主题就是月光。“想家的夜晚月光如水。”月光传递亲情,也能把梦想照亮,华稷安说,“看着我们亲手修筑的快速路一天天延伸,一种属于建设者的成就感和自豪感在心里升腾。”

从嘉兴到绍兴,看起来距离根本不是问题,但是章芸婷还是选择了留下。她是嘉北街道社区卫生服务中心的一名护士,守好疫情防控最基层的防线,是她的责任。在K歌赛中,她的一曲《当你老了》唱得深情动人。“过年了,不能陪在爸妈身边,所以想唱个歌给他们听,表达内心的歉疚。但是,穿上了这身白大褂,就要对得起这份工作,守好自己的岗位,希望通过这首歌,让爸妈感受到女儿心中的那份爱。”

因为有爱,“嘉”就是“家”

“这首歌送给和我一样留‘嘉’过年的人们。”来自福建宁德的肖兰馨是采埃孚传动

技术(嘉兴)有限公司行政专员,2016年完成学业后就到了嘉兴工作,在K歌赛中,她演唱的歌曲是《历历万乡》,歌中唱道:“踏遍万水千山,总有一地故乡。”如今,她早已把嘉兴当成了自己的家乡。

嘉兴市中医院城东院区针灸科主治中医师任宏斌是山西平遥人,今年是他在嘉兴的第四个年头。这次比赛,他选了一首《桥边姑娘》,乍一听,以为是唱给远方的那个她,而其实小伙子目前还是单身。“我希望在不远的未来,会遇到一个姑娘,和她一起生活在嘉兴这座城市,在嘉兴有一个属于自己的家。”

今年央视春晚,韩红翻唱的《这世界那么多人》感动了无数人。上海外国语大学秀洲外国语学校音乐教师朱坚策同样选择了这首歌曲参赛。朱坚策是陕西人,来嘉兴工作已经14年了。“嘉兴是一座有温度的城市,很幸运在这里认识了那么多人。”朱坚策说,有一次他突然患病住院,单位工会获悉后大夜赶来探望,这份贴心的关怀让他记忆犹新,“我希望通过这首歌,诉说自己的真实情感,感谢与嘉兴相遇,与那么多志同道合的朋友相遇。”

我的未来不是梦

以歌传情,以歌言志。来自安徽黟县的谢慧敏带来的就是这样一首励志的歌曲《逆光》。“面对希望,逆着光,感觉爱存在的地方,一直就在我身旁……”谢慧敏是卫星化学生股份有限公司的一名应用技术员,“我选择这首《逆光》,就是激励自己无论是在生活中还是工作中,无论是在顺境中还是逆境中,都要心头有光,脚踏实地,勇往直前。”她和丈夫作出了决定,在嘉兴扎根、奋斗。

快递小哥心中的快乐是怎样的呢?中国邮政南湖二部营业部快递员华慧翔用歌声给出了答案:《我的快乐,就是想你》。华慧翔来自江西景德镇,在嘉兴工作的这五年,小伙子很勤奋,买了房、安了家,孩子也在嘉兴上了学。“我在嘉兴挺好的,未来的梦想就是继续奋斗,给家人更好的生活。”华慧翔坚信,共同富裕靠努力奔跑,双手创造。

技能大师“出诊”忙

春节期间宁海工会服务“不打烊”

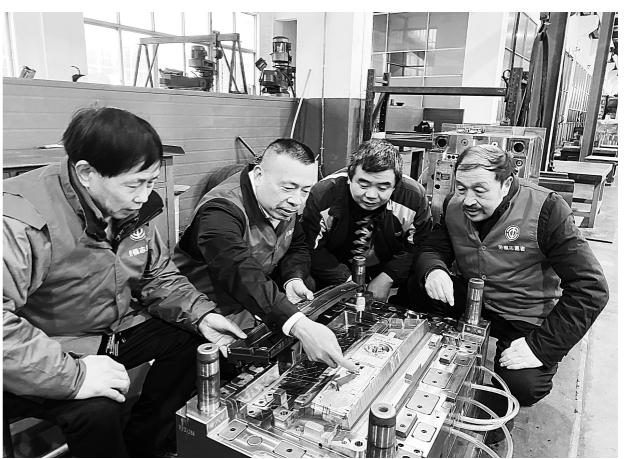
本报讯 记者张浩

通讯员王頔报道 “注塑过程中,产品外观有明显的熔接线,我们改变加工工艺,采用环形进料,可以解决外形的留痕。”春节期间,在宁波市宁海双恒模塑有限公司的生产车间里,“浙江工匠”周国全对着修改好的图纸,为企业负责人描述修改方案,并现场对该模具结构进行了打磨、造型修改等处理。

年前,双恒模塑接到了一笔200多万元的订单,要生产美容产品的透明盖,但在生产过程中遇到塑料件熔接线痕迹明显的问题,导致年后无法提交合格的产品。“好不容易才接到订单,交货比较急,公司又缺少这方面的技术人员,所以我只能求助‘共享技师’联盟。”该企业负责人林校辉表示。

得知企业遇到难题后,正月初一一大早,周国全便和几名技师一起来到了双恒模塑,仔细查看了产品生产流程,回去后便画出了改进生产工艺的方案,并带到现场进行技术改造。“平时公司生产任务比较重,趁着春节停产期间,我们专程组织人员开展技术帮扶,帮助其他企业解决生产中碰到的问题。”周国全说。

据介绍,宁海县有各类工业企业1.3万余家,以中小企业为主,技术基础薄弱,克难攻坚能力不强。为破解企业技术薄弱难题,宁海县总工会成立了11支“劳模工匠技师”服务队,近200人组成“共享技师”联盟。



每年春节,亦是“劳模工匠技师”服务队忙碌的日子。趁着企业停工期,他们上门开展集中式、互动式、订单式技术帮扶,为中小企业提供设备检修和迭代升级、技术难题问诊等服务,助企降本增效、提升经济效益,实现生产“开门红”。春节期间,宁海“共享技师”联盟共服务企业10余家,对接技术难题30余个,帮助企业节约成本100余万元。

“春节期间,我们的服务‘不打烊’,我们希望留在宁海过年的职工也能度过一个快乐、充实的春节。”假期,宁海县工人文化宫的工会干部也一样坚守岗位。

暖心福利人人可享

玉环工会新春嘉年华让职工乐无限

本报讯 通讯员董莉报道 “今天带着孩子买了牛奶、巧克力,还买了一些学习用品,工会这张券帮我们省了不少钱呢……”年初六,趁着假期,工会会员林女士来到大润发超市兑换了玉环市总工会线上派送的“年货券”(满减),置办了不少生活用品。

早在今年元旦,玉环市总工会就启动了长达一个半月的“爱·在玉环”新春嘉年华系列活动,增添了“家”的氛围,让职工感受到“家”的温暖,进一步推动新业态新就业群体萌生对“家”的向往,用暖心、贴心服务在玉环过年的职工。

在每日10时准点开启的“工会常伴·贴心送暖”——“年货券”大派送活动中,不管留玉的外来职工,还是本地的职工,只要成功通过“智慧工会”线上平台的注册认证,人人都能领到“年货券”,去超市实现

“买买买”的自由,共享价值60万元的工会福利。该活动不仅有效提升了全市职工的获得感和幸福感,还进一步提振了本土市场的信心。“小陈,那边的货不多了,再补一点……”在玉环大润发超市,店长边巡店边嘱咐店员要时刻准备补货,“跟总工会联合推出的‘年货券’活动,给门店带来了成倍的客流量,营业额也翻了几番,我们还临时招了不少新员工来帮忙。”

而在针对留玉外来职工开展的“情暖春节·共享阳光”送温暖活动中,玉环市总工会投入了35万元资金,开展走访慰问活动,将温暖真正落到实处,以保障春节期间全市正常运转,年味“不缺席”,助力节后“开门红”。此外,春节期间,玉环市总工会还特别推出“线上品质课堂”“小候鸟福玉暖冬”等主题活动,多渠道多层次多形式丰富职工及其家属的业余生活。