



壬寅年正月十一
2022年2月11日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子邮箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12033号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

以思想认识和工作成效再深化 不断提高机关党建工作水平 省总工会举行直属机关基层党组织书记年度述职交流会



2021年省总工会直属机关基层党组织书记年度党建述职交流会举行。 记者邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道 昨日上午,省总工会举行直属机关基层党组织书记年度述职交流会,总结过去一年基层党建工作,谋划新一年基层党建工作任务。省总工会党组书记、副主席吕志良强调,要着力推动思想认识再深化、工作成效再深化,不断提高机关党建工作水平。

会上,省总工会22名基层党组织书记紧紧围绕省总工会发展大局,谈成绩、点问题、理思路,认真开展述职交流。

吕志良充分肯定过去一年机关党建工作所取得的业绩,并对基层党组织书记述职交流作了点评。他指出,一年来,省总工会党史学习教育卓有成效,理论武装不断强化,基层基础不断夯实,党员素质不断增强,政治生态不断纯洁。各基层党组织书记认真履职,在工作中展现了“全面抓、结合紧、形式多、有特色”等鲜明特点。

吕志良指出,要着力于思想认识再深化,牢固树立“三种观念”。要牢固树立“抓好党建是最大的政绩”的观念,真正把机关党建工作摆在重要位置,把党建工作责任扛在肩上。要牢固树立“抓好党建是最大的政治”的观念,工会组织是政治组织,必须自觉讲政治、讲大局、讲纪律,把中央和省委的部署要求真正落到实处。要牢固树立“抓好党建是最大的引领力”的观念,通过加强党建进一步凝聚思想,提升素质,促进工

作。吕志良强调,要着力于工作成效再深化。党建工作提质增效,必须围绕中心,服务大局,建好队伍,努力实现“四个再优化”。要推动政治生态再优化,党组书记要带头讲政治,带头跟不良风气作斗争,带头弘扬新风正气,带头做到廉洁自律,带头优化净化政治生态。要推动思想工作再优化,机关党建工作从本质上讲就是思想工作,党组书记要带头密切联系群众、干部和职工群众,经常性开展谈心谈话,把思想工作做深、做实、做透,真正做到往心里走,往深里走。要推动“两化”建设再优化,按照党组织标准化规范化建设要求,坚持好、完善好、落实好“三会一课”、主题党日等党内组织生活制度,做到灵活多样、有声有色、富有实效。要推动实现工作结合再优化,坚决防止党建与业务工作“两张皮”现象,学习要结合实际,做到学以致用,推动本职工作;活动要促进交流,活跃氛围,建设良好的机关文化;工作要防止形式主义,紧密结合思想政治建设和年度重点工作,不断提升机关党建工作能力水平,推动省总工会机关党建工作再上新台阶。

省总工会党组成员、副厅长以上领导,机关、驻会产业工会各党支部书记,直属各单位党支部书记、副书记,直属单位党支部书记参加会议。

截至目前,我省快递员参加社会保险已有11.73万人,临聘人员参加单一工伤保险有4.03万人—— 我省力推“快递小哥”参加工伤社保

记者邹伟锋 通讯员丁锋报道 “我盼了很多年的工伤保险,终于可以加入了,今后就有了一份职业安全保障。”近日,绍兴市申通快递公司的快递小哥刘小俊通过“浙里办”APP,方便地查询到自己的相关参保信息后高兴地说。据悉,他是绍兴市第一位以新业态从业人员身份参加工伤保险的快递员。

政策密集出台,为参保提供强力支撑

今年36岁的刘小俊,平均每天送快递300多件,虽然收入可观,但他每天东奔西跑,万一遭遇交通事故等意外伤害时始终没有保障,“快递员是一份特殊的工作,无论刮风下雨都在路上跑,相对来说人身安全风险很高,我一直很担心会发生意外。”刘小俊说。

浙江省企业社会责任促进会媒体专委会主任、浙江大学公共政策研究院研究员夏学民说,长期以来,包括快递小哥、外卖骑手、网约车司机等新业态劳动者,因未能与平台企业或用人单位签订劳动合同而无法参加社会保险,包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保

险、工伤保险和生育保险等,致使劳动者的基本权益未能得到充分保障。同时,外卖小哥、快递员“多拉快跑”现象一直存在,造成交通事故频发,既危害了从业者的自身安全,也危及公共安全。

“保障员工的职业健康与职业安全是企业的‘分内事’,我省将于3月1日起实施的《浙江省快递业促进条例》规定‘快递经营企业应当通过单险种参加工伤保险形式为临时聘用人员提供工伤保险待遇。’这也为全省20万余名‘快递小哥’提供了法律保障。”夏学民说。

为切实保障快递员群体的合法权益、促进新业态从业人员参加社会保险,浙江省邮政管理局、省人力资源和社会保障厅日前联合印发《关于进一步推动基层快递网点参加工伤保险工作的通知》(以下简称《通知》),让像刘小俊这样奔波在路上的“快递小哥”吃了“定心丸”。

《通知》规定,快递企业和基层快递网点应为与其建立劳动关系的从业人员依法参加社会保险;用工灵活、流动性大的基层快递网点,可以为不完全符合建立劳动关系情形的(即临时聘用人员),从事

快递收寄、分拣、运输、投递和查询服务的从业人员,参加单险种工伤保险。

2021年12月,浙江省邮政管理局、省发改委、省人社厅、省总工会等七部门联合印发的《关于做好快递员群体合法权益保障工作的实施方案的通知》提出了保护快递员权益“十七条措施”,提升快递员保险保障水平是其中重要条款之一。

打通参保通道,减轻缴费负担,实现有效落地

浙江省邮政管理局局长魏遵红介绍,已取得邮政管理部门《快递业务经营许可》,具备用人单位主体资格的基层快递网点,可直接为从业人员办理单险种参保;在邮政管理部门进行快递末端网点备案、不具备用人单位主体资格的基层快递网点,由该网点所属的具备快递业务经营许可资质和用工主体资格的企业法人办理单险种参保,原则上应当在快递业务经营许可地办理参保。

关于缴费方式和保险赔付,省人力资源和社会保障厅工伤保险处负责人介绍,快递企业应当为从

业人员申报缴纳工伤保险费,从业人员个人不缴费,缴费基数统一按照全省上年度全口径城镇单位就业人员平均工资确定,费率按照国家有关规定执行。快递员在参保缴费期内遭受事故伤害或者患职业病的,工伤认定、劳动能力鉴定、待遇标准、争议处理等,按照《工伤保险条例》《浙江省工伤保险条例》及其配套文件规定执行。

比如,就职于衢州市迎合小区菜鸟驿站的快递员余宏亮,去年在小区内投递包裹时,因紧急躲避一辆二轮电瓶车,快递派送车辆侧翻,造成余宏亮肩膀骨裂。受伤后,余宏亮通过工伤保险得到2000多元医药费赔付。等医疗期满后,他还可以申请伤残鉴定,再根据伤残等级进行赔付。按照规定,假如鉴定达到十级伤残,他可享受7个月本人工资的一次性伤残补助金。

据悉,《通知》印发后,浙江各地纷纷行动起来。杭州市出台了《关于印发部分特定人员参加工伤保险办法(试行)的通知》;湖州市出台了《湖州市人力资源和社会保障局等5部门关于试行快递企业新业态从业人员职业伤害

保障办法的通知》;金华市出台了《关于开展新业态从业人员职业伤害保障试点的指导意见》;衢州市出台了《关于印发衢州市新业态从业人员职业伤害保障试行办法的通知》,均在文件中明确快递员可参加单一工伤保险。目前,全省各地市、大部分县市区均已打通快递小哥参保单一工伤保险的政策通道。

中通快递浙江省负责人倪根炎说,对于企业推动快递员参加工伤保险的政策,以较少的工伤保险费用支出,获得有力的职业伤害保障,既消除了员工的后顾之忧,又分散了企业经营风险,还提升了企业凝聚力。目前,浙江中通员工符合条件参加社会保险的有8430人,临时聘用人员参加单一工伤保险的有3650人。“我们将积极按照文件要求,推动落实总部在浙分拨中心、各加盟企业及网点通过参保社保或单一工伤保险实现员工工伤保险全覆盖。”倪根炎说。

最新统计显示,截至目前,我省20万余名“快递小哥”中参加社会保险的已有11.73万人,临时聘用人员参加单一工伤保险的有4.03万人。

猜灯谜 传廉洁



昨日,湖州市德清县乾元镇开展“猜灯谜 传廉洁”活动,把清廉文化融入当地迎元宵民俗项目,孩子们在寓教于乐中,将廉洁根植心中。 通讯员倪立芳、姜睿 摄

全国纺织工业先进集体和劳动模范、先进工作者名单公布 浙江上榜数均居全国第二

本报讯 记者胡舸报道 日前,省经信厅传来捷报,人力资源和社会保障部、中国纺织工业联合会联合发布《关于表彰全国纺织工业先进集体劳动模范和先进工作者的决定》,我省16个集体荣获“全国纺织工业先进集体”称号,50名个人荣获“全国纺织工业劳动模范”称号,3名个人荣获“全国纺织工业先进工作者”称号,先进集体、劳动模范、先进工作者上榜数均居全国第二。

为表彰先进,弘扬正气,在全国纺织行业营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,人力资源和社会保障部、中国纺织工业联合会发布了这份榜单,授予100家单位“全国纺织工业先进集体”称号,授予322名同志、追授2名同志“全国纺织工业劳动模范”称号,授予24名同志“全国纺织工业先进工作者”称号。

其中,我省宁波博洋控股集团有限公司等16个集体荣获“全国纺织工业先进集体”称号,浙江华昌纺织有限公司车间班组长张国美等50人荣获“全国纺织工业劳动模范”称号、嘉兴市经济和信局化局工业行业管理服务中心副主任张会峰等3人荣获“全国纺织工业先进工作者”称号。

(下转第4版)

三门“暖心12条” 关爱企业家



本报讯 记者潘仙德报道 日前,三门县委、县政府出台《关于支持企业家干事创业的若干意见》,从培养企业家、尊重企业家、激励企业家、保护企业家、服务企业、关爱企业家6个方面共12条措施,鼓励优秀企业家干事创业。这些措施包括对优秀企业家进行表彰,开展“航母企业”“旗舰企业”“小巨人企业”评选,对其法人代表或实际控制人分别授予“功勋企业家”“明星企业家”“精英企业家”称号,并在年初全县经济工作会议上进行隆重表彰。

同时,着力畅通企业家问题反映渠道,依托企业码平台、企业服务办公室等线上线下渠道,及时受理、答复企业家反映

的问题。对恶意阻工、强迫交易、寻衅滋事、暴力讨债等违法犯罪行为,公安、法院等有关单位将依法依规予以快速处置。

三门县还将建立容错帮扶机制,加大企业历史遗留问题处置力度,将企业因股改、上市(挂牌)需要解决的历史遗留问题作为服务企业的重要内容,及时妥善予以解决,并对“航母企业”“旗舰企业”“小巨人企业”和税收贡献500万元以上的企业强化医疗教育保障。

千万安家基金助职工实现“安居梦” 宁波信远公司产业工人真幸福

本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、俞洁报道 “我是江西人,来宁波工作很多年了,十分感谢公司给我无息贷款买房子,让我在宁波安了家。”在公司的安家基金帮助下,宁波信远工业集团有限公司职工盛青李在宁波实现了“安居梦”。

记者了解到,自2014年该公司设立“幸福信远·员工安家基金”至今,已有32个家庭40名职工获得了安家基金资助,实现“安家梦”,占总人数10%,累计发放无息安家基金近400万元。

“企业发展依靠的是人才,要留住人才,就要帮助他们解决生活上的困难,让他们无后顾之忧。”公司总经理袁奕琅说,买了房安家,他们才真正地扎下了根,才能留住优秀的产业工人。

据介绍,帮助职工实现“安家梦”的做法在“信远集团”已经持续多年。此前,“信远集团”是以个别资助的形式,帮助他们逐个实现买房梦想。

随着公司产业工人队伍的不断扩大,职工购房需求越来越大,为了惠及更多职工,帮助到更多优秀产业工人实现生活梦想,不断激发他们的工作热情,引导他们爱岗敬业,爱企如家,从2014年起,信远集团就成立了基金管理委员会,设立了“幸福信远·员工安家基金”,每年投入100多万元幸福基金,以“无息贷款”的方式提供给优秀产业工人,让没有足够资金买房的职工圆了拥有住房的梦想。目前,基金总额已经超过1000万元。