



壬寅年正月十一  
2022年2月11日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子邮件: ziarxw@163.com  
国内统一刊号: CN33-0016  
邮发代号: 31-2 总第12033号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路117号 邮编:310012

## 以思想认识和 工作成效再深化 不断提高机关 党建工作水平 省总工会举行直属机关基层 党组织书记年度述职交流会



2021年省总工会直属机关基层党组织书记年度党建述职交流会举行。  
记者邹伟锋 摄

作。

吕志良强调,要着力于工  
作成效再深化。党建工作提  
质增效,必须围绕中心,服  
务大局,建好队伍,努力实现“四  
个再优化”。要推动政治生态  
再优化,党组织书记要带头讲  
政治,带头跟不良风气作斗争,  
带头弘扬新风正气,带头做到  
廉洁自律,带头优化净化政  
治生态。

会上,省总工会22名基层  
党组织书记紧紧围绕省总工会  
发展大局,谈成绩、点问题、理  
思路,认真开展述职交流。

吕志良充分肯定过去一年  
来机关党建工作所取得的成  
绩,并对基层党组织书记述职  
交流作了点评。他指出,一年  
来,省总工会党史学习教育卓  
有成效,理论武装不断强化,基  
层基础不断夯实,党员素质不  
断增强,政治生态不断纯洁。  
各基层党组织书记认真履  
职,在工作中展现了“全面抓、结  
合紧、形式多、有特色”等鲜明特  
点。

吕志良指出,要着力于思  
想认识再深化,牢固树立“三  
种观念”。要牢固树立“抓好党  
建是最大的政绩”的观念,真正把  
机关党建工作摆在重要位置,  
把党建工作责任扛在肩上。要  
牢固树立“抓好党建是最大的  
政治”的观念,工会组织是政治  
组织,必须自觉讲政治、讲大  
局、讲纪律,把中央和省委的部  
署要求真正落到实处。要牢固  
树立“抓好党建是最大的引领  
力”的观念,通过加强党建进一  
步凝聚思想,提升素质,促进工  
作。

省总工会党组成员、副局  
以上领导,机关、驻会产业工会  
各党支部书记,直属各单位党  
组织书记、副书记,直属单位党  
支部书记参加会议。

## 三门“暖心12条” 关爱企业家

助力企业  
开门红

本报讯 记者潘仙德报道  
日前,三门县委、县政府出台  
《关于支持企业家干事创业的  
若干意见》,从培养企业家、尊  
重企业家、激励企业家、保护企  
业家、服务企业家、关爱企业家  
6个方面共12条措施,鼓励优  
秀企业家干事创业。

这些措施包括对优秀企业  
家进行表彰,开展“航母企业”  
“旗舰企业”“小巨人企业”评选,  
对其法人代表或实际控制人  
分别授予“功勋企业家”“明  
星企业家”“精英企业家”称号,  
并在年初全县经济工作会议上  
进行隆重表彰。

同时,着力畅通企业家问  
题反映渠道,依托企业码平台、  
企业服务办公室等线上线下渠  
道,及时受理、答复企业家反映  
的获得感。

截至目前,我省快递员参加  
社会保险已有11.73万人,临聘  
人员参加单一工伤保险有4.03  
万人——

## 我省力推“快递小哥”参加工伤社保

记者邹伟锋 通讯员丁锋报  
道“我盼了很多年的工伤保险,  
终于可以加入了,今后就有了一  
份职业安全保障。”近日,绍兴市  
申通快递公司的快递小哥刘小俊  
通过“浙里办”APP,方便地查询  
到自己的相关参保信息后高兴地  
说。据悉,他是绍兴市第一位以  
新业态从业人员身份参加工伤保  
险的快递员。

政策密集出台,为参保提供强  
力支撑

今年36岁的刘小俊,平均每天  
送快递300多件,虽然收入可  
观,但他每天东奔西跑,万一遭遇  
交通事故等意外伤害时始终没有  
保障,“快递员是一份特殊的工作,  
无论刮风下雨都在路上跑,相对来  
说人身安全风险很高,我一直很担  
心会发意外。”刘小俊说。

浙江省企业社会责任促进会  
媒体专委会主任、浙江大学公共政  
策研究院研究员夏学民说,长期以  
来,包括快递小哥、外卖骑手、网约  
车司机等新业态劳动者,因未能与  
平台企业或用人单位签订劳动合  
同而无法参加社会保险,包括基本  
养老保险、基本医疗保险、失业保

险、工伤保险和生育保险等,致使  
劳动者的基本权益未能得到充分  
保障。同时,外卖小哥、快递员“多  
拉快跑”现象一直存在,造成交通  
事故频发,既危害了从业者的自身  
安全,也危及公共安全。

“保障员工的职业健康与职业  
安全是企业的‘分内事’,我省将  
于3月1日起实施的《浙江省快  
递业促进条例》规定‘快递经营企  
业应当通过单险种参加工伤保险  
形式为临时聘用人员提供工伤保  
险待遇。’这也为全省20万余名‘快  
递小哥’提供了法律保障。”夏学民说。

为切实保障快递员群体的合  
法权益、促进新业态从业人员参  
加社会保险,浙江省邮政管理局、省  
人力资源和社会保障厅日前联合  
印发《关于进一步推动基层快递网  
点参加工伤保险工作的通知》(以  
下简称《通知》),让像刘小俊这样  
奔波在路上的“快递小哥”吃了“定  
心丸”。

《通知》规定,快递企业和基  
层快递网点应为与其建立劳动关  
系的从业人员依法参加社会保险;  
用工灵活、流动性大的基层快递网  
点,可以为不完全符合建立劳动关  
系情形的(即临时聘用人员),从事

快递收寄、分拣、运输、投递和查  
询服务的从业人员,参加单险种工  
伤保险。

2021年12月,浙江省邮政管  
理局、省发改委、省人社厅、省  
总工会等七部门联合印发的《关于  
做好快递员群体合法权益保障工  
作的实施方案的通知》提出了保  
护快递员权益“十七条措施”,提升快  
递员保险保障水平是其中重要条  
款之一。

打通参保通道,减轻缴费负  
担,实现有效落地

浙江省邮政管理局局长魏遵  
红介绍,已取得邮政管理部门《快  
递业务经营许可》,具备用人单位  
主体资格的基层快递网点,可直接  
为从业人员办理单险种参保;在邮  
政管理部门进行快递末端网点备  
案、不具备用人单位主体资格的基  
层快递网点,由该网点所属的具备  
快递业务经营许可资质和用工主  
体资格的企业法人办理单险种参  
保,原则上应当在快递业务经营许  
可地办理参保。

关于缴费方式和保险赔付,省  
人力资源和社会保障厅工伤保险  
处负责人介绍,快递企业应当从

业人员申报缴纳工伤保险费,从业  
人员个人不缴费,缴费基数统一按  
照全省上年度全口径城镇单位就  
业人员平均工资确定,费率按国家  
有关规定执行。快递员在参保缴  
费期内遭受事故伤害或者患职业  
病的,工伤认定、劳动能力鉴定、待  
遇标准、争议处理等,按照《工伤保  
险条例》《浙江省工伤保险条例》及  
其配套文件规定执行。

比如,就职于衢州市迎合小区  
菜鸟驿站的快递员余宏亮,去年在  
小区内投递包裹时,因紧急躲避一  
辆二轮电瓶车,快递派送车辆侧  
翻,造成余宏亮肩膀骨裂。受伤后,  
余宏亮通过工伤保险得到2000多  
元医药费赔付。等医疗期满后,他  
还可以申请伤残鉴定,再根据伤  
残等级进行赔付。按照规定,假  
如鉴定达到十级伤残,他可享受7  
个月本人工资的一次性伤残补  
助金。

据悉,《通知》印发后,浙江各  
地纷纷行动起来。杭州市出台了  
《关于印发部分特定人员参加工  
伤保险办法(试行)的通知》;湖  
州市出台了《湖州市人力资源和  
社会保障局等5部门关于试行快  
递企业等新业态从业人员职业伤害  
保险办法的通知》;宁波市出台了  
《关于印发部分特定人员参加工  
伤保险办法(试行)的通知》。

保障办法的通知;金华市出台了  
《关于开展新业态从业人员职业  
伤害保障试点的指导意见》;衢  
州市出台了《关于印发衢州市新  
业态从业人员职业伤害保障试行办  
法的通知》,均在文件中明确快递  
员可参加单一工伤保险。目前,  
全省各地市、大部分县市区均已  
打通快递小哥参保单一工伤保险  
的政策通道。

中通快递浙江省负责人倪根  
炎说,对于企业推动快递员参加工  
伤保险的政策,以较少的工伤保  
险费用支出,获得有力的职业伤害保  
障,既消除了员工的后顾之忧,又分  
散了企业经营风险,还提升了企  
业凝聚力。目前,浙江中通员工符  
合条件参加社会保险的有8430人,  
临时聘用人员参加单一工伤保  
险的有3650人。“我们将积极按  
照文件要求,推动落实总部在浙分  
拨中心、各加盟企业及网点通过参  
保社保或单一工伤保险实现员工工  
伤保险全覆盖。”倪根炎说。

最新统计显示,截至目前,我  
省20万余名“快递小哥”中参加社  
会保险的已有11.73万人,临时聘  
用人员参加单一工伤保险的有  
4.03万人。

## 猜灯谜 传廉洁



昨日,湖州市德清县乾元镇开展“猜灯谜传廉  
洁”活动,把清廉文化融入当地迎元宵民俗项目,孩  
子们在寓教于乐中,将廉洁根植心中。

通讯员倪立芳、姜睿 摄

## 全国纺织工业先进集体和劳动模范、先进工作者名单公布 浙江上榜数均居全国第二

本报讯 记者胡翀报道 日  
前,省经信厅传来捷报,人力资  
源和社会保障部、中国纺织工业  
联合会联合发布《关于表彰全国  
纺织行业先进集体劳动模范和  
先进工作者的决定》,我省16个  
集体荣获“全国纺织工业先进集  
体”称号,50名个人荣获“全国纺  
织工业劳动模范”称号,3名个人  
荣获“全国纺织工业先进工作  
者”称号,先进集体、劳动模范、  
先进工作者上榜数均居全国第  
二。

为表彰先进,弘扬正气,在全国  
纺织行业营造劳动光荣的社会  
风尚和精益求精的敬业风气,人  
力资源和社会保障部、中国纺  
织工业联合会发布了这份榜单,授  
予100家单位“全国纺织工业先进  
集体”称号,授予322名同志、追授  
2名同志“全国纺织工业劳动模  
范”称号,授予24名同志“全国纺  
织工业先进工作者”称号。

(下转第4版)

先进工作者上榜数均居全国第  
二。

其中,我省宁波博洋控股集  
团有限公司等16个集体荣获“全  
国纺织工业先进集体”称号;浙江  
华昌纺织有限公司车间主任张国  
美等50人荣获“全国纺织工业劳  
动模范”称号;嘉兴市经济和信  
息化局工业行业管理服务中心副  
主任张会峰等3人荣获“全国纺  
织工业先进工作者”称号。

(下转第4版)

## 千万安家基金助职工实现“安居梦” 宁波信远公司产业工人真幸福

本报讯 记者张浩星 通讯员周  
永卫、俞洁报道“我是江西人,来  
宁波工作很多年了,十分感谢公司  
给我无息贷款买房子,让我在宁波  
安了家。”在公司的安家基金帮助  
下,宁波信远工业集团有限公司职  
工盛青李在宁波实现了“安居梦”。

记者了解到,自2014年该公  
司设立“幸福信远·员工安家基金”

至今,已有32个家庭40名职工获  
得了安家基金资助,实现“安家  
梦”,占总人数10%,累计发放无息  
安家基金近400万元。

“企业发展依靠的是人才,要  
留住人才,就要帮助他们解决生  
活上的困难,让他们无后顾之忧。”公  
司总经理袁奕琅说,买了房子了  
家,他们才真正地扎下了根,才能

留住优秀的产业工人。

据介绍,帮助职工实现“安家  
梦”的做法在“信远集团”已经持续  
多年。此前,“信远集团”是以个别  
资助的形式,帮助他们逐个实现买  
房梦想。

随着公司产业工人队伍的不  
断扩大,职工购房需求越来越大。  
为了惠及更多职工,帮助到更多优

秀产业工人实现生活梦想,不断激  
发他们的工作热情,引导他们爱岗  
敬业,爱企如家,从2014年起,信  
远集团就成立了基金管理委员会,

设立了“幸福信远·员工安家基  
金”,每年投入100多万元幸福基  
金,以“无息贷款”的方式提供给优  
秀产业工人,让没有足够资金买房  
的职工圆了拥有住房的梦想。目  
前,基金总额已经超过1000万元。  
袁奕琅介绍,除了设立安家基  
金,助力职工实现“安居梦”之外,集  
团每年还会组织优秀员工出游,不仅  
管理层和技术骨干可以外出进修培  
训,一线产业工人每年同样也有培训  
提升的机会。这一系列举措使企业  
凝聚了一支懂技术会创新的产业工  
人队伍,也促进了企业的全面发展。