

助力企业开门红

助力“开门红”招招见实效

建德市总工会靠前服务进企鼓干劲、解难题

记者曾晨路 通讯员王亚云 报道 春节假期已经结束,一批又一批员工陆续离开家乡返回工作岗位。为助力他们安全顺利返岗,连日来,建德工会靠前发力,采取各种措施,鼓干劲、解难题,促工作,助力企业“开门红”。

面对面解难

“结合顾家村特色,以村文化礼堂为阵地,为小微企业提供工会服务。”在小微企业较为集中的梅城镇顾家村,市总工会党组书记、常务副主席余小途了解到该地虽然建立了联合工会,但是在活动开展和阵地建设上仍然

存在问题,便与村两委共商解决之策。

据介绍,自2月7日新年上班以来,建德市总工会班子成员便带队进行大走访活动,他们下村(社)、进企业,了解企业、职工所需所求所盼,面对面解难题、办实事。目前,共收集村(社)、企业诉求反映16个,通过积极协调沟通办结16个。

同时,针对企业普遍反映的用工难问题,建德市总工会联合各乡镇街道工会,收集基层企业的招聘需求,通过“建德工会”微信公众号连续发布建德企业招聘信息,累计已发布60家企业,发

布岗位1000余个。除此之外,市总工会还联合人社部门在2月14日举办“新春纳才·遇建未来”招聘会,现场会有100家企业,提供3000个以上岗位,更有线上云招聘,进行直播带岗。

点对点接送

“我们从昆明过来,自己乘车要转很多趟才能到厂里,今年公司派了专车在车站接,真是太方便了。”陶献宽是云南曲靖人在建德市远丰工具有限公司上班,今年的返岗之路特别顺畅,下了火车便坐上公司的专车,一站直达。

据介绍,远丰工具有限公司的返岗员工主要来自河南、云南、长春三个方向,为方便员工返厂,今年公司派专车到杭州萧山国际机场、金华火车站等地迎接员工,目前已有多人回公司上岗。

“52名贵州员工全部返岗。”浙江斐凌工具有限公司工会主席王家泰说,为了让员工安心回家,顺利返岗,年前年后,专车点对点接送他们返乡和返岗,“一方面体现公司的温暖,另一方面员工按时到岗,有利于公司的顺利开工。”

实打实服务

今年春节,疫情多点散发,如

何助力企业做好复工复产和疫情防控工作,建德工会把服务做在前。

在春节假期期间,梅城镇总工会便做好预案,制定“企业联络员”网格阵,确定一名镇干部负责联络两家企业。企业复工后,帮助企业以及外来返岗员工做好申报、核酸检测预约等服务,让企业复工复产一路畅通。

而在杭州卡洛实业有限公司,为方便外来员工,企业工会提前与当地卫生院联系,在厂内开设节后复工复产专项核酸检测采样点,为全体返建的员工提供上岗前的免费核酸检测。

“家门”一站到“厂门”

温州鹿城工会为职工返岗复工“保驾护航”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员郑雪、戴安妮报道 “欢迎新老员工回家!”近日,15辆载有50名务工人员的小轿车依次驶入康奈集团有限公司大门。亮码、测温,新老员工们按照疫情防控要求陆续进入公司,此时等候在公司的温州市鹿城区总工会党组书记、副主席贺红辉迅速向他们送上新春返岗大礼包,让大感受到来自“娘家人”的温暖。

这是鹿城区总工会助力企业复工复产实事之一。为更好地服务企业返岗复工,鹿城区总工会积极动员指导基层工会梳理企业需求并制订相应方案。连日来,通过“联系指导、入企走访”等形式开展“万名干部进万企”活动,宣传解读《春节后返岗人员疫情防控指引》政策,引导企业制订《复工复产疫情防控方案和应急预案》,帮助企业解决存在的问题等,多举措推动企业复工复产与疫情防控“两手抓、两手硬”,“点对点”从出“家门”

到进“厂门”助力职工返岗,助推全区企业力争实现“开门红”。丰门街道总工会配合街道组织有需要的企业采取统一包车、统一护送、统一餐饮、统一防护,以“点对点、一站式”的方式,共派出3辆大巴分赴重庆、贵州、四川等地,接上来自自一集团、温州鼎丰鞋业和温州雅克鞋业的120名职工,确保职工安全、顺畅、有序返岗;南郊街道总工会针对辖区重点企业,专员跟进、私人订制,安排“检测车”上门提供核酸检测服务,真正实现返岗复工“零次跑”;大南街道总工会为确保返岗职工心理健康稳定,专门开通心理疏导电话专线,为职工提供7×24小时的全天候心理援助服务等。同时,鹿城工会帮助企业梳理复工防疫物资需求清单,全力帮助企业协调口罩、额温枪、消毒液等防疫物资,并开展防疫科普宣传,教育引导职工提高防护意识,做好自我防护,为企业有序复工复产“保驾护航”。



本报讯 记者潘仙德 通讯员何单琦摄影报道 近日,三门县总工会、县人社局等多家单位联合开展的三门县新春综合招聘会火热开场。

招聘会吸引145家优秀企业参加,提供岗位工

种1000余个,招聘需求4093人,涉及橡胶、模塑、纺织、餐饮、销售、传媒、医疗卫生等多个行业。

图为三门县总工会工作人员正在现场向前来应聘的职工介绍用工信息。

留人、留心更要留住情

诸暨市各级工会开展稳岗留工助企工作

本报讯 记者胡翀 通讯员杨梦娇报道 “开工就收到大红包、还有各种慰问品,留在诸暨过年幸福感也丝毫不减。”诸暨市山下湖镇浙江长生鸟生物科技有限公司的外地职工开工第一天就收到了来自镇工会和企业工会的双重“大礼”。留人、留心,更要留住情。今年春节期间,诸暨市总工会连同各镇街总工会出台多种形式的激励政策,切实开展稳岗留工助企工作。在统筹做好疫情防控和生产保障工作的同时,发挥

了工会组织的作用。

各镇街总工会通过走访调研,及时按照防疫要求指导企业做好复工复产、市外职工返回诸暨,走访慰问领域内重点企业,关心企业来年发展动向,给广大职工带去稳定发展的信心。

陶朱街道总工会为了稳定企业复工复产,及时去企业开展职工队伍稳定风险排查,建立疫情期间职工法律服务绿色通道,为广大职工提供精准的线上线下法律咨询和法律援助服务。“我们和

企业一起努力,针对疫情防控期间的劳动合同、薪酬待遇、休息休假、劳动保护等事项达成多项共识,与企业职工共渡难关。”街道总工会负责人表示。

在五泄镇,“娘家人”深入开展慰问走访,对疫情期间,企业2022年职工招聘、劳动合同签订,进行对接指导。并跟全镇规上企业的负责人进行深入交流,鼓励企业共渡难关,早排生产计划,合理用工,实现开门红。

春节期间,大唐街道总工会对

辖区内外省用工量较大的企业进行了摸排,并结合“三服务”,通过实地走访、电话、微信等方式,主动与企业联系,精准掌握外省职工人员数量、来源地、春节期间是否返乡、返乡时间、节后是否返岗等情况。

位于山下湖镇的浙江长生鸟生物科技有限公司,不仅推出以薪留工,对春节期间留岗人员发放福利(每人500元红包),举办包饺子、拔河比赛等活动,以此来丰富职工假期生活,提高大家对企业的认同感和归属感。

除此之外,各镇街总工会还纷纷对困难职工信息进行了摸排审核,对符合条件的困难职工发放慰问金予以帮扶,开展“送温暖”活动,向坚守岗位的外地职工表示感谢,让新诸暨人感受到异乡“娘家人”的温暖。枫桥镇总工会联合企业工会,对辖区内的困难职工进行了实地走访。“对职工的慰问,不单是给慰问金了事,更重要的是能够让她重拾信心,在未来的生产生活中,积极面对各种挑战。”镇总工会相关负责人表示。

5年帮助517人讨薪1000余万元 她的愿望是让职工安“薪”



记者程雪报道 今年的早春似乎比以往更冷一些,前几天,安吉的绿水青山“披”上了“银装”。俞秋红不顾不上天气的冷暖,便开展起了走访行动。企业缺不缺人、需不需要招聘、几个职工欠薪案件的后续处理如何等问题时时萦绕在心头,俞秋红更关心企业和职工的冷暖。

俞秋红是安吉县昌硕街道总工会副主席。这位基层工会干部在过去的5年里,曾帮助过517人讨薪1000余万元。前段时间,她荣获全国根治拖欠农民工工资工作先进个人。

长期扎根于职工维权工作基层一线

一起,就如同无法在柔软和坚硬之间找出相通之处。可是,讨薪、欠薪却是俞秋红工作生涯的关键词。

俞秋红曾在街道人力社保所、综治办工作,于2016年被选举为昌硕街道总工会副主席。长期扎根于职工维权工作基层一线的俞秋红,了解熟悉相关法律法规,拥有丰富的基层工作经验以及和职工群众交流的能力。“从人社部门工作时期开始,我常常接到职工欠薪的投诉,处理工资纠纷也就成了家常便饭。”俞秋红加入工会系统之后,最关注的也是欠薪问题,“平时碰到的职工纠纷当中,有七八成是工资问题。”

安吉县昌硕街道是当地的中心街区,有大拆大改的建筑工程,也有车水马龙的商业街道,更有许多企业坐落于辖区内。“建筑业是我们最关注的领域,若某项工程发生欠薪,往往牵扯几十个、上百个职工,有着巨大的拖欠数额。”近年来,随着新业态新就业群体的壮大,俞秋红也会在生产企业、建筑业之外,关注起餐厅、足浴馆、超市等业态,她的愿望是让所有职工在“浙”里安“薪”、安居、乐业。

帮建筑工人讨回血汗钱

5年多,俞秋红帮助517人追讨各类劳动所得1000余万元——这些数据看起来很庞大,可如果“分解”成她5年来参与欠薪检查、督查50多次,调处化解各类涉薪问题200多件,似乎更具说服力。

老邓和工友们就是这517名讨薪者之一。“如果没有俞主席,我们的话还都不知道什么时候能要回来呢。”虽然事情已经过去大半年,但老邓对俞秋红的感激之情丝毫未减,“在整个讨薪过程中,她一直在安抚我们的情绪,调解双方的矛盾,并且圆满地解决了这件事。”

去年5月1日,正在值班的俞秋红接到了老邓的求助。老邓和工友们共计20人在一个装修工地干活,因工程款纠纷问题导致工资结算不及时。了解情况后,俞秋红立即联系该工程的总承包公司,并马上将情况通报给安吉县劳动保障监察中队,会同监察中队、司法调解、公安等,当天约谈包工头周先生。经多次协调会商,总承包公司同意垫付老邓等20人工工资18.24万元,工程款结算问题施工

总包、分包单位和包工头等三方另行协商。

彼时的俞秋红还在为更多的建筑工人担忧,她不会想到几个月后有一个让她振奋的好消息——去年11月,《工程建设领域农民工工资保证金规定》实施,发生欠薪情况,可以从工资保证金账户中将相应数额的款项以银行转账方式支付给属地人力资源社会保障部门指定的被拖欠工资农民工本人。俞秋红深知,“这是解决建设领域欠薪问题的重要兜底保障措施,有了法律保障,工人们能及时拿到自己的血汗钱。”

开创法规宣传新模式

工资拖欠问题,表面是企业欠薪、职工讨薪,而内里却“夹带”着为什么发生欠薪,有没有签订劳动合同,企业有没有为职工缴保险等一系列问题。接触到那些刺痛神经的欠薪案件,俞秋红开始察觉到预警的重要性。

为此,俞秋红想出了一个新法子:围绕“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务活动,开创“一栏”“一板”“一牌”法规宣传新模式。

昌硕街道总工会指导小微企业集中的片区或50人以上的企业,集中设置劳动保障法律法规宣传栏,精心设计制作流动宣传展板,围绕重点条文或维权提示制作宣传牌。同时,定期组织辖区内企业交流观摩“一栏”“一板”“一牌”宣讲经验,提高企业主遵守劳动保障法律法规的意识。

“工人们最关注的劳动合同签订、工资权益维护、社保缴纳(转移)、法律援助申请等问题。”长期深耕一线的俞秋红最了解职工需求,为了能让他们直观了解这些问题,她请设计团队制作了“一问一答”漫画海报,引导工人依法、理性维权。

此外,昌硕街道总工会还开展劳动用工体检,出具劳动用工管理法律体检报告,推动企业依法经营,从源头上预防和减少劳动争议案件的发生。

去年,安吉县昌硕街道社会矛盾纠纷调处化解中心成立,整合了工会、人社、司法、社会治理办等部门的力量调处职工纠纷。“大环境越来越好,职工投诉、维权都有渠道,我们各个部门团结在一起,为职工维权工作而努力!”俞秋红说。

激励各级工会主动求变、不断改进 海宁探索全员评“家”

记者金钩胤 通讯员邵金连

报道 “金杯银杯不如职工口碑,金奖银奖不如职工夸奖。”前不久,在海宁市红狮电梯装饰有限公司工会第五届职工代表大会上,一个二维码出现在大家眼前。

代表们在听取一年的工会工作报告后,通过扫二维码,在线完成了评“家”。会后,这个二维码还将发送到各个车间群,让所有职工都能对去年的工会工作“评头论足。”该公司工会主席庄娟琴说。

“评‘家’不是走个形式,为评而评,而是要评出效果,落到实处。要把请你来评‘家’做到:请有机制,你有范围,来有渠道,评有重点,家有成效。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德说。

早在2019年,海宁市总工会通过走访企业工会290余家、职工会员3400余人,开展职工会员座谈交流29场次,发放调查问卷106261份,发现基层工会工作普遍存在显示度不强的问题。“当时我们就萌发了让所有职工都参与评价‘娘家’一年工作好坏的想法。”

经过两年多的摸索实践,现已形成线上和线下两个版本的评“家”方式;在评“家”问题设置上,更加贴近企业文化的工作实际,确保职工全员参与;在实施过程中强化党建带工建,评“家”结果向企业党组织报告;依托全市的职业化社会化工会工作者,带领工会志愿者和企业工会干部,形成了12支建

距离虽远 氛围不变

宁波北仑大港职工线上闹元宵

本报讯 记者张浩星 通讯员陈红、黄琪媛报道 日前,宁波北仑大港工业社区内的职工在午休间隙,提前在线欢度了一个热闹的元宵佳节。

为做好春节期间疫情防控,宁波北仑大港工业社区别出心裁准备了这场猜灯谜、赢盲盒、闹元宵的线上活动,通过直播的形式和大家见面。

直播间两位主播都是来自大港园区企业的职工,同时也是大港营销口才培训营的学员。她们一身节日盛装,和线上观众热情互动,“小伙伴们,大家准备好了吗?盲盒大奖在等着你哦!”

颇具特色的是,这些灯谜除了元宵节主题的谜语,还设置了与2022北京冬奥会、疫情防控相关的谜题,让大港园区内的职工在欢享节日氛围的同时,又能感受到冬奥会的冰雪气息。

“珞珈名院校,幽闲静悄悄。猜一2022北京冬奥会冠军的名字!”

“给大家一个小小的提示哦,珞珈山位于湖北省。”

“武大靖!”

社区党群服务中心为答对谜底者准备了200份新春盲盒礼,包含小家电、棉被、碗具、防疫组合包等多样园区产品,由主播一一与答对者连线,让职工在线上感受抽盲盒

助力民营经济高质量发展

台州椒江工会连续三年获评优秀

本报讯 记者潘仙德报道 日前,台州市椒江区召开全区民营经济高质量发展大会。椒江区总工会喜获2021年度“新时代垦荒先进集体”和“党建工作先进单位”,连续三年“双优秀”。

椒江区总工会负责人表示,在2022年,区总工会将根据区委十届一次党代会提出的“拥江向海 全域蝶变——高质量发展建设现代化湾区新府城”这一目标,进一步深化产业工人队伍建设改革,带