

助力企业开门红

助力“开门红” 招招见实效

建德市总工会靠前服务进企鼓干劲、解难题

记者曾晨路 通讯员王亚云 报道 春节假期已经结束,一批又一批员工陆续离开家乡返回工作岗位。为助力他们安全顺利返岗,连日来,建德工会靠前发力,采取各种措施,鼓干劲,解难题,促工作,助力企业“开门红”。

面对面解难

“结合顾家村特色,以村文化礼堂为阵地,为小微企业提供工会服务。”在小微企业较为集中的梅城镇顾家村,市总工会党组书记、常务副主席余小途了解到该地虽然建立了联合工会,但是在活动开展和阵地建设上仍然

存在问题,便与村两委共商解决之策。

据介绍,自2月7日新年上班以来,建德市总工会班子成员便带队进行大走访活动,他们下村(社)、进企业,了解企业、职工所需所求所盼,面对面解难题、办实事。目前,共收集村(社)、企业诉求反映16个,通过积极协调沟通办结16个。

同时,针对企业普遍反映的用工难问题,建德市总工会联合各乡镇街道工会,收集基层企业的招聘需求,通过“建德工会”微信公众号连续发布建德企业招聘信息,累计已发布60家企业,发

布岗位1000余个。除此之外,市总工会还联合人社部门在2月14日举办“新春纳才·遇建未来”招聘会,现场会有100家企业,提供3000个以上岗位,更有线上云招聘,进行直播带岗。

点对点接送

“我们从昆明过来,自己乘车要转很多趟才能到厂里,今年公司派了专车在车站接,真是太方便了。”陶献宽是云南曲靖人,在建德市远丰工具有限公司上班,今年的返岗之路特别顺畅,下了火车便坐上公司的专车,一站直达。

据介绍,远丰工具有限公司的返岗员工主要来自河南、云南、长春三个方向,为方便员工返厂,今年公司派专车到杭州萧山国际机场、金华火车站等地迎接员工,目前已有20余人回公司上岗。

“52名贵州员工全部返岗。”浙江斐凌工具有限公司工会主席王家泰说,为员工安心回家,顺利返岗,年前年后,专车点对点接送他们返乡和返岗,“一方面体现公司的温暖,另一方面员工按时到岗,有利于公司的顺利开工。”

实打实服务

今年春节,疫情多点散发,如

何助力企业做好复工复产和疫情防控工作,建德工会把服务做在前。

在春节假期期间,梅城镇总工会便做好预案,制定“企业联络员”网格阵,确定一名镇干部负责联络两家企业。企业复工后,帮助企业以及外来返岗员工做好申报、核酸检测预约等服务,让企业复工复产一路畅通。

而在杭州卡洛实业有限公司,为方便外来员工,企业工会提前与当地卫生院联系,在厂内开设节后复工复产专项核酸检测采样点,为全体返建的员工提供上岗前的免费核酸检测。

搭平台 送岗位



本报讯 记者潘仙德 通讯员何单琦摄影报道 近日,三门县总工会、县人社局等多家单位联合开展的三门县新春综合招聘会火热开场。招聘会吸引145家优秀企业参加,提供岗位工

种1000余个,招聘需求4093人,涉及橡胶、模塑、纺织、餐饮、销售、传媒、医疗卫生等多个行业。图为三门县总工会工作人员正在现场向前来应聘的职工介绍用工信息。

留人、留心更要留住情

诸暨市各级工会开展稳岗留工助企工作

本报讯 记者胡冲 通讯员杨梦娇报道 “开工就收到大红包,还有各种慰问品,留在诸暨过年幸福感也丝毫不减。”诸暨市山下湖镇浙江长生鸟生物科技有限公司的外地职工开工第一天就收到了来自镇总工会和企业工会的双重“大礼”。

留人、留心,更要留住情。今年春节期间,诸暨市总工会连同各镇街总工会出台多种形式的激励政策,切实开展稳岗留工助企工作。在统筹做好疫情防控和生产保障工作的同时,发挥

了工会组织的作用。

各镇街总工会通过走访调研,及时按照防疫要求指导企业做好复工复产、市外职工返回诸暨,走访慰问镇域内重点企业、关心企业来年发展动向,给广大职工带去稳定发展的信心。

陶朱街道总工会为了稳定企业复工复产,及时去企业开展职工队伍稳定风险排查,建立疫情期间职工法律服务绿色通道,为广大职工提供精准的线上线下法律咨询和法律援助服务。“我们和

企业一起努力,针对疫情防控期间的劳动合同、薪酬待遇、休息休假、劳动保护等事项达成多项共识,与企业职工共渡难关。”街道总工会负责人表示。

在五泄镇,“娘家人”深入开展慰问走访,对疫情期间,企业2022年职工招聘、劳动合同签订,进行对接指导。并跟全镇规模以上企业的负责人进行深入交流,鼓励企业共渡难关,早排生产计划,合理用工,实现开门红。

春节期间,大唐街道总工会对

辖区内外省用工量较大的企业进行了摸排,并结合“三服务”,通过实地走访、电话、微信等方式,主动与企业联系,精准掌握外省职工人数、来源地、春节期间是否返乡、返乡时间、节后是否返岗等情况。

位于山下湖镇的浙江长生鸟生物科技有限公司,不仅推出以薪留工,对春节期间留岗人员发放福利(每人500元红包)、举办包饺子、拔河比赛等活动,以此来丰富职工假期生活,提高大家对企业的认同感和归属感。

除此之外,各镇街总工会还纷纷对困难职工信息进行了摸排审核,对符合条件的困难职工发放慰问金予以帮扶,开展“送温暖”活动,向坚守岗位的外地职工表示感谢,让新诸暨人感受到异乡“娘家人”的温暖。枫桥镇总工会联合企业工会,对辖区内的困难职工进行了实地走访。“对职工的慰问,不单单是给慰问金了事,更重要的是能够让其重拾信心,在未来的生产生活中,积极面对各种挑战。”镇总工会相关负责人表示。

5年帮助517人讨薪1000余万元

她的愿望是让职工安“薪”

帮建筑工人讨回血汗钱

5年多,俞秋红帮助517人追讨各类劳动所得1000余万元——这些数据看起来很庞大,可如果“分解”成她5年来参与欠薪检查、督查50多次,调处化解各类涉薪问题200多件,似乎更具说服力。

老邓和工友们就是这517名讨薪者之一。“如果没有俞主席,我们的钱还不知道什么时候能要回来呢。”虽然事情已经过去大半年,但老邓对俞秋红的感激之情丝毫未减,“在整个讨薪过程中,她一直在安抚我们的情绪,调解双方的矛盾,并且圆满地解决了这件事情。”

去年5月1日,正在值班的俞秋红接到了老邓的求助。老邓和工友们共计20人在一个装修工地干活,因工程款纠纷问题导致工资结算不及时。了解情况后,俞秋红立即联系该工程的总承包公司,并马上将情况通报给安吉县劳动保障监察中队,会同监察中队、司法调解、公安等,当天约谈包工头周先生。经多次协调会商,总承包公司同意垫付老邓等20人工资18.24万元,工程款结算问题施工

总包、分包单位和包工头等三方另行协商。

彼时的俞秋红还在为更多的建筑工人担忧,她不会想到几个月后有一个让她振奋的好消息——去年11月,《工程建设领域农民工工资保证金规定》实施,发生欠薪情况,可以从工资保证金账户中将相应数额的款项以银行转账方式支付给属地人力资源社会保障行政部门指定的被拖欠工资农民工本人。俞秋红深知,“这是解决建设领域欠薪问题的重要兜底保障措施,有了法律保障,工人们能及时拿到自己的血汗钱。”

开创法规宣传新模式

工资拖欠问题,表面是企业欠薪、职工讨薪,而内里却是“夹带”着什么发生欠薪,有没有签订劳动合同,企业有没有为职工缴保险等一系列问题。接触到那些刺痛神经的欠薪案件,俞秋红开始察觉到预警的重要性。

为此,俞秋红想出了一个新法子:围绕“尊法守法、携手筑梦”公益法律服务活动,开创“一栏”“一板”“一牌”法规宣传新模式。

昌硕街道总工会指导小微企业集中的片区或50人以上的企业,集中设置劳动保障法律法规宣传栏,精心设计制作流动宣传展板,围绕重点条文或维权提示制作宣传牌。同时,定期组织辖区内企业交流观摩“一栏”“一板”“一牌”宣讲经验,提高企业主动遵守劳动保障法律法规的意识。

“工人们最关注的劳动合同签订、工资权益维护、社保缴纳(转移)、法律援助申请问题了。”长期深耕一线的俞秋红最了解职工需求,为了能让他们直观了解这些问题,她请设计团队制作了“一问一答”漫画海报,引导工人依法、理性维权。

此外,昌硕街道总工会还开展劳动用工体检,出具劳动用工管理法律体检报告,推动企业依法经营管理,从源头上预防和减少劳动争议案件的发生。

去年,安吉县昌硕街道社会矛盾纠纷调处化解中心成立,整合了工会、人社、司法、社会治理办等部门的力量调处职工纠纷。“大环境越来越好,职工投诉、维权都有渠道,我们各个部门团结在一起,为职工维权工作而努力!”俞秋红说。

激励各级工会主动求变、不断改进

海宁探索全员评“家”

记者金钧胤 通讯员邵金连 报道

“金杯银杯不如职工口碑,金奖银奖不如职工夸奖。”前不久,在海宁市红狮电梯装饰有限公司工会第五届职工代表大会上,一个二维码出现在大家眼前。代表们在听取一年的工会工作报告后,通过扫二维码,在线完成了评“家”。“会后,这个二维码还将发送到各个车间群,让所有职工都能对去年的工会工作‘评头论足’。”该公司工会主席庄娟琴说。

“评‘家’不是走个形式,为评而评,而是要评出效果,落到实处。要把请你来评‘家’做到:请有机制,你有范围,来有渠道,评有重点,家有成效。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德说。

早在2019年,海宁市总工会通过走访企业工会290余家、职工会员3400余人,开展职工会员座谈交流29场次,发放调查问卷106261份,发现基层工会工作普遍存在显示度不强的问题,“当时我们就萌发了让所有职工都参与评价‘娘家’一年工作好坏的想法。”

经过两年多的摸索实践,现已形成线上和线下两个版本的评“家”方式;在评“家”问题设置上,更加贴近企业工会的工作实际,确保职工会员全员参与;在实施过程中强化党建带工建,评“家”结果向企业党组织报告;依托全市的职业化社会化工会工作者,带领工会志愿者和企业工会干部,形成了12支建

会建家的“轻骑兵”,结合镇街道片组网格员,实行人企业组团服务,承担起指导工会活动开展、宣传法律政策、协调劳动关系等职责。

零距离倾听职工心声、零折扣接收职工意见。通过这种创新的评“家”方式,海宁市基层工会工作得到全面提升。在火星人股份有限公司,一位河南职工想吃胡辣汤的意见在工会收到的第二天就得到了落实;在浙江星驰汽车有限公司,工会根据职工对生产环境安全性的担忧,在加强原有环境监测基础上,对一线职工增加了体检和医疗保险开支;在海宁正泰新能源有限公司,针对主要集中在员工精神生活和交友需求的意见,除了在企业车间为职工配备歌唱室和解压棋类外,还于去年12月落地建成了正泰新能源员工活动中心,由市工人文化宫提供专业老师为职工进行技能培训和送文活动……

“每个职工心里都有一把‘尺子’。用职工的‘尺子’衡量我们的工作的好坏,才能有效地激励各级工会主动求变、不断改进的积极性,使工会真心实意地为职工着想。”许忠德表示,今年我们将在现有的基础上,将评“家”活动由职工代表评企业工会,上溯延伸到企业工会主席评镇街道总工会工作,镇街道总工会评市总工会工作这种“三级联评”的新格局,切实提升各级工会的凝聚力、吸引力和战斗力。

距离虽远 氛围不变

宁波北仑大港职工线上闹元宵

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈红、黄琪媛报道

日前,宁波北仑大港工业社区内的职工在午休间隙,提前在线欢度了一个热闹的元宵佳节。

为做好春节期间疫情防控,宁波北仑大港工业社区别出心裁准备了这场猜灯谜、赢盲盒、闹元宵的线上活动,通过直播的形式和大家见面。

直播间两位主播都是来自大港园区企业的职工,同时也是大港营销口才培训营的学员。她们一身节日盛装,和线上观众热情互动,“小伙伴们,大家准备好了吗?盲盒大奖在等着你呢!”

颇具特色的是,这些灯谜除了元宵节主题的谜语,还设置了与2022北京冬奥会、疫情防控相关的谜题,让大港园区内的职工在欢享节日氛围的同时,又能感受到冬奥会的冰雪气息。

“珞珈名院校,幽闲静悄悄。猜一2022年北京冬奥会冠军的名字!”

“给大家一个小小的提示哦,珞珈山位于湖北省。”

“武大擂!”社区党群服务中心为答对谜底者准备了200份新春盲盒礼,包含小家电、棉被、厨具、防疫组合包等多样园区产品,由主播一一与答对者连线,让职工在线上感受抽盲盒

的惊喜。

“线上闹元宵,猜灯谜,同样热闹,一样有元宵节的味道!”天润生物有限公司的丁剑,猜中了第一道灯谜,他往年元宵节时都会上街参与猜灯谜活动,是猜灯谜的一把好手。“今天也算是大展身手,抽中的盲盒也很称心,应了那句虎年行大运。”

“群策群力,我们同事一起想到的答案!我手速最快。”卓新通讯接插件有限公司的卢艳梅女士也猜中了灯谜,连麦时高兴地哈哈大笑。“感谢大港社区!”她迫不及待地要求现场直播拆开盲盒,原来是一台榨汁机,连线对面传来了一阵同事的惊呼和祝贺。

本次活动,吸引职工积极参与,直播间最多时超过2000人同时在线。“距离虽远,氛围不变。通过在直播间里积极互动,让职工们在单位里也能感受元宵节的热闹和快乐。”大港工业社区党委书记、工会主席朱红明表示,为巩固疫情防控成果,社区不少职工响应号召,自愿留甬“就地过年”,社区希望以这样独特的方式,让社区职工在元宵这个传统的节日里,能够实实在在地感受一份欢乐和暖心,让社区服务更有温度的同时,也是全方位助力企业优工稳产增产。

助力民营经济高质量发展

台州椒江工会连续三年获评优秀

本报讯 记者潘仙德报道 日前,台州市椒江区召开全区民营经济高质量发展大会。椒江区总工会喜获2021年度“新时代垦荒先锋集体”和“党建工作先进单位”,连续三年“双优秀”。

椒江区总工会负责人表示,在2022年,区总工会将根据区委十届一次党代会提出的“拥江向海 全域蝶变——高质量发展建设现代化湾区新府城”这一目标,进一步深化产业工人队伍建设改革,带

领全区广大职工争当“现代化湾区新府城”高质量发展“排头兵”;进一步激发新业态、新就业群体工会建设活力,争当工会组建“急先锋”;依法依规维护好、发展好职工群众权益,争做和谐劳动关系“先行军”;围绕职工群众最关心最直接最现实的利益问题,办好服务职工十件实事,切实当好关爱职工“娘家人”;按照“增三性、去四化”的要求,深入推进工会改革,不断开创椒江工会工作新局面。



最美娘家人

记者程雪报道 今年的早春似乎比以往更冷一些,前几天,安吉的绿水青山“披”上了“银装”。俞秋红顾不上天气的冷暖,便开展起了走访行动。企业缺不缺人,需不需要招聘、几个职工欠薪案件的后续处理如何等问题时时萦绕在心头,俞秋红更关心企业和职工的冷暖。

俞秋红是安吉县昌硕街道总工会副主席。这位基层工会干部在过去的5年里,曾帮助过517人讨薪1000余万元。前段时间,她荣获全国根治拖欠农民工工资工作先进个人。

长期扎根于职工维权工作基层

人们很难把留着一头温婉特性的短发,讲起话来温文尔雅的俞秋红,和帮别人讨薪这件事联想到