



壬寅年正月十六
2022年2月16日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0019
邮发代号: 31-2 总第12037号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311012

省总工会部署开展 全省劳模工匠 志愿服务月活动

面向企业和职工征集生产生活服务需求

本报讯 记者阮向民报道 今年5月,省总工会将继续集中开展全省劳模工匠志愿服务月活动。通过活动,践行志愿服务精神,切实帮助全省企业特别是中小微企业解决技术、工艺、管理等生产经营难题和职工群众在生产生活中遇到的现实困难。

为进一步提高志愿服务活动的针对性和有效性,省总工会发布公告,向全省企业和职工公开征集劳模工匠志愿服务需求。同时要求各级工会要及时做好宣传、发动工作,组织力量征集基层单位和一线职工相关服务需求,重点征集中小微企业在打造全球先进制造业基地、深入实施数字

经济“一号工程”2.0版和加快发展现代服务业等我省经济发展主导产业中遇到的技术、工艺、管理等生产经营难题和职工群众在生产生活中遇到的现实困难。征集的主要内容包括:企业在生产工艺、产品设计、质量提升等创新发展,节能减排、节支降耗等绿色生产,生产设备改造、设施维护改进和提升日常经营管理水平等方面的服务需求;医疗卫生、金融理财、法律咨询、公益讲座,电器维修、美容美发、帮老助残、农业帮扶等其他生产生活中的服务需求。

在征集服务需求的基础上,鼓励劳模工匠积极参与认领,切实引导做好劳模工匠志愿服务需求的对接工作,对重点产业和具有较大社会影响力的服务项

目予以重点关注和支持,切实打响工会劳模工匠志愿服务品牌,扩大社会影响力。全省将在5月份集中组织开展百场社会公益、技术攻关、协作帮扶、巡查会诊等劳模工匠志愿服务活动。省总工会将针对企业需求精心组织实施全省示范性劳模工匠志愿服务项目,各市总工会和省各产业工会结合本地区本产业特色开展示范性重点服务活动,提升带动劳模工匠志愿服务整体水平。

活动月期间,省总工会将根据各单位组织开展情况,选树一批优秀案例,开展集中宣传推广。同时,总结经验做法,加快数字化应用,推动建立劳模工匠志愿服务长效机制,探索丰富劳模工匠志愿服务的内容和方式。

关于征集全省劳模工匠 志愿服务月活动 公益服务需求的公告

全省广大企业和职工:

为认真贯彻落实省总工会《关于加快全省工会志愿服务体系建设的实施方案》精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠引领带动作用,动员广大职工为打造“重要窗口”、创建社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量,省总工会定于2022年5月继续集中开展全省劳模工匠志愿服务月活动。届时全省各级工会将组织劳模工匠志愿服务队参加志愿服务活动,帮助企业解决工作难题。为提高活动的针对性和有效性,提升服务质量,现面向全省企业和职工征集劳模工匠志愿服务月活动公益服务需求,有关事项公告如下。

一、征集内容

全省所有企业特别是中小微企业在打造全球先进制造业基地、深入实施数字经济“一号工程”2.0版和加快发展现代服务业

等我省经济发展主导产业中遇到的技术、工艺、管理等生产经营难题和职工群众在生产生活中遇到的现实困难,主要包括:

(一)企业在生产工艺、产品设计、质量提升等创新发展方面的服务需求;

(二)企业在节能减排、节支降耗等绿色生产方面的服务需求;

(三)企业在生产设备改造、设施维护改进等方面的服务需求;

(四)企业提升日常经营管理水平方面的服务需求;

(五)职工特别是青年职工、农民工在提升技能技术水平、提升岗位创新能力、加快职业发展方面的服务需求;

(六)职工特别是特种行业职工、农民工在职业安全、身心健康、教育培训等职业保障方面的服务需求。

二、征集方式

(一)此次服务需求征集日期截止到2022年3月25日(征

集表电子版可在浙江网上职工之家(www.zjftu.org)下载),企业和职工原则上通过本单位工会逐级向所在市总工会或省产业工会报送服务需求。

(二)为服务更多的企业和职工,确保服务效果,一般每个企业提出的志愿需求原则不超过2项,以一线实践性、操作性的技术技能难题为主,技术层次不宜过高。

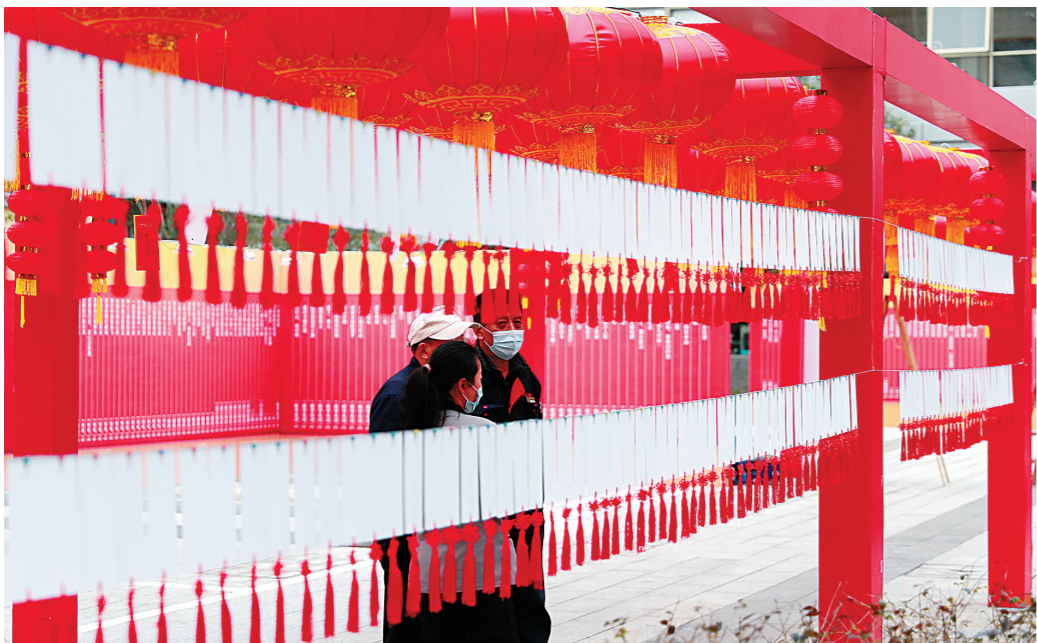
(三)各市总工会、省各产业工会对本地区本产业服务需求进行汇总分类后报省总工会,并于4月15日前向相关企业或职工反馈志愿服务需求征集、计划开展志愿服务等情况。

省总工会联系人:蔡寿表,电话:0571-85115017;省劳动模范协会联系人:王勇勇,电话:0571-85113383;电子邮箱:zjzjb51@163.com。

特此公告

浙江省总工会办公室
2022年2月9日

迎亚运 贺团圆



携一盏花灯,猜一纸灯谜,遇见新一年的美好。近日,以“我们的节日·元宵——迎亚运·贺团圆”为主题的2022第十八届杭州市暨第十六届长三角地区职工元宵灯谜会活动,在杭州市上城区仁和路2号市工人文化宫院内举行,此次活动由杭州市委宣传部(市文明

办)、杭州市总工会、杭州市文化广电旅游局联合举办,助力杭州2022年第19届亚运会,迎接中国共产党第二十次全国代表大会。

灯谜设置为阶梯式难度,内容涉及助力教育“双减”、喜迎亚运会以及有杭州特色的百科原创灯谜2500多条,职工、市民猜

中后,可根据猜中灯谜的数量领取奖品。

值得一提的是,现场还设置了非物质文化遗产手工技艺现场展示技艺、吹糖人、黏土捏塑、古法制香、剪纸、棕编等各种非遗项目体验,与广大市民共度一个温馨、愉悦的元宵佳节。

记者邹伟锋 摄

助力企业开门红

春节后广元发出首趟农民工专机到杭 我省外省员工返岗率 比去年高2.12%

本报讯 记者羊荣江报道 昨日下午,63名四川广元籍务工人员免费乘坐返岗飞机到达杭州,来浙返岗复工,他们将带着对新的一年工作和生活的满满期待,奔赴各自的工作岗位。据悉,这是广元市春节后发出的首趟农民工专机。

“这是我第一次坐飞机,以前我都是坐火车回浙江返岗,时间长,旅途累。今天不仅免费坐飞机回浙江返岗,这边还准备好了班车,下飞机就能坐上班车回企业,真的非常感谢政府。”广元利州籍农民工郭元兵笑言。

2021年调整对口帮扶结对关系后,杭州市与四川广元市结对,建立东西部协作关系,两地常态化劳务协作工作机制逐步完善。春节期间,杭州市与广元市人社部门密切协作,通过走访慰问、电话访谈等方式提前摸



广元籍来浙返岗人员乘专机到达杭州机场。

排企业用工和员工返岗需求,做好疫情防控工作与交通路线规划,科学制定复工返岗工作方案,提供“点对点、门对门、一对一”的返岗服务。

昨日,记者从省人社厅获悉,截至2月14日已返浙外省务工人员819.03万人,在浙省外劳动

力2017.77万人,外省员工返岗率87.60%,比去年农历同期提高2.12个百分点。

为更好地统筹疫情防控和经济社会发展,杭州市人社、市发改、市经信、市财政等部门联合制定出台了《关于实施春节期间稳岗留工

工作保障企业用工“十大行动”的通知》,做好春节期间留岗员工服务和企业用工保障工作。

其中在“实施对口地区劳动力来杭就业行动”中提到:支持对口地区人社部门建立健全有组织劳务输出工作机制,将脱贫人口、农村低收入人口作为优先保障对象,对于通过赴杭务工专机、专列、专车等方式开展有组织劳务输出,输送对口地区劳动力来杭就业并依法缴纳社保一个月以上的,按照广元市不超过1000元/人,甘孜州不超过2000元/人的标准给予有组织劳务输出经费。对非组织化输入的,来杭首次就业并依法缴纳社保一个月以上的对口地区劳动力,按照广元市劳动力1000元/人,甘孜州劳动力2000元/人给予一次性交通补助,所需费用在受援地对口支援和东西部协作专项资金中列支。

如何破解节后“用工紧” 实现首季“开门红”

金华打出保障用工组合拳,已有158万省外员工返岗

通讯员李晓艳报道 春节后通常是企业用工紧张期。为纾解企业“用工紧”“招工难”,金华市全力做好春节前后稳岗返岗和保障企业用工工作,全方位满足企业用工需求,确保企业开足马力生产争迎“开门红”。截至目前,全市共有158万省外员工返岗。

统筹推出返岗政策 重点保障制造业企业用工

2月10日6时30分,两辆来自贵州的大巴载着100余名新老员工,抵达浙江威邦科技股份有限公司。这是该企业自正月初四开工以来接回的第四批返岗员工,从四川、云南、山东、河南、贵州等返岗员工集中地,该公司已安排16辆大巴接回员工800

多人。“从1月中旬开始,我们就分組走访企业,宣传稳岗留工政策,了解企业稳岗返岗需求。年后,又组织人员‘一对一’到重点企业指导企业返岗招工,协助企业安排车辆‘点对点’接员工返岗,并对‘返乡招工’‘亲情招工’实行奖励,每新招1人奖励500元。”磐安县人社局相关负责人说。

为鼓励返乡员工尽早返工、助推企业“开门红”,该市出台节后返岗促进政策,对企业租用(含合租)大巴跨省“点对点”组织市外员工返岗,符合条件的给予包车费60%的补贴,最高不超过15万元。

除了企业包车返岗有补贴,员工自行返岗就业的,也能按照

市外省内100元/人、华东地区300元/人、华东以外地区500元/人标准享受交通补贴。

为保障制造业重点企业的用工需求,该市持续开展返岗率监测工作,对重大项目、重点企业实施清单式管理,安排“一企一策”专人跟进帮扶,利用“智配直享”等线上平台促进留工优工各项政策兑现。

向外深化劳务对接 实现线上贯通线下下沉

2月8日至10日,2022年“春风送岗”就业专场招聘会在四川巴中市举行,该市人社、市经信、市财政等部门联合组织全市范围包括横店集团东磁股份有限公司、浙江宏昌电器科技股份

有限公司等42家优质企业有针对性提供工作岗位8353个,供巴中市求职人员选择。

据了解,巴中是劳务输出大市,常年在外务工人员达100余万人。此次活动是东西部劳务协作的又一次深入对接,也是贯彻落实该市“慈爱秦巴”行动的有力之举。3天的专场招聘,共吸引巴中市各类求职人员1.5万人,现场达成意向850人。

今年以来,该市确定贵州、江西、河南、安徽、云南等地为主要劳务对接地,深化“十县连百县”劳务协作机制,9个县(市、区)和金华开发区联络省外输出县126个,成立工作专班,开展小规模专场招聘会和包车、包专列、包大巴等“点对点”接返工作。(下转第4版)

台州派出的22个工作组赴5省驻点招工捷报频传 点对点接返3686人

通讯员陈佳乐报道 “不容易,不容易,我们元宵节就能迎来六七名新员工了。”2月14日下午6点半,浙江希乐工贸有限公司办公室主任孙福良还在忙活着。他要安排车辆和人员去温岭泽国接新员工来公司。

截至2月14日,台州市已派出22个工作组赴5省深入开展劳务合作和招工活动。截至2月14日,累计举办省外招聘会96场次,达成初步意向9284人;包车100辆,“点对点”接返员工3686人;签订劳务合作协议39份,设立劳务协作工作站8个。

跨省“驻点招工”捷报频传

孙福良要接的这趟车,是从云南文山开往台州的就业直通车,由该驻云南文山州招工组联合当地人社和劳务部门联合组织。2月13日上午发车,预计15日上午抵达温岭,车上共有36名文山籍员工将来台州就业。

台州市就业服务中心副主任冯国富表示,这辆直通车发出后,将会根据“驻点招工”情况陆续发车。目前,云南省文山州招

工组共接待4500余位求职者,达成初步就业意向920余人。

这是2月7日启动的台州市跨省“驻点招工”行动的其中一组。月底前,台州将继续派出23个“驻点招工”工作组共226人,组织236家重点用工企业及16家人力资源机构,陆续启程奔赴6省22个市县,抓住节后招工“黄金期”,开展新员工招工和老员工返岗组织工作。

2月10日晚,28名来自云南省的务工人员顺利抵达临海杜桥;2月11日,经过2天2夜2000多公里的长途跋涉,2辆载有30余名甘肃籍务工人员及33名四川籍务工人员的大巴分别安全抵达仙居和温岭……

过去的一个星期里,台州“跨省招工”捷报频传。

对于即将开始的台州就业之旅,2月14日仍在赴台州大巴上的文山小伙伴任其威表示:“一直以来,我对江南水乡都很向往,这次在微信朋友圈看到老乡发的招工信息,我就赶紧报名了。我面试上了台州一家汽车配件公司,希望可以去学习好的技术,以后可

以有更好的发展空间。”

已经抵达企业,做好防疫工作的刘狄,是浙江跃岭股份有限公司的老员工。今年同样赶上台州“跨省招工”的直通车,他很是感激:“我在台州工作十几年,感受到这座城市的温暖与善意,特别是包车返岗的政策,给了我们很大的便利。”

企业急缺三四十岁一线工人

眼下正是复工复产的关键期,政府力推的“跨省招工”举措,鼓励新老员工返台州相关政策力度也很大。这些对于台州缺工的企业来说,就像“定心丸”一样。

浙江跃岭股份有限公司人力资源部主管林帆告诉记者,在得知“跨省招工”行动后,公司高层都非常重视,立马安排相关人员组织新老员工到岗准备工作,积极参与,力争更多新老员工到岗。

对于招工,孙福良笑言:“企业永远在缺人中,尤其是一线工人,我们的缺口还有五六千人。”希乐工贸此次派出了云南和贵州两支招工队伍,达成初步意向的工人有20多名,大多是70后。

他坦言,近些年来,企业一线员工老龄化的情况越发严重,60后这一代基本已告别一线车间,现在的主力是70后。“以我们企业为例,50岁左右的员工占主流,80后和90后的总量只占了30%左右。而企业更喜欢三四十岁体力好、责任感强的一线员工。”

好在台州的招工举措很是给力,不仅有“跨省招工”的脚力、相关政策的给力,也从线上给了更多年轻人机会。

今年1月24日以来,为吸引更多人员到台州就业,该市人社、市经信、市财政等部门联合全省十省百城人社部门,推出“百城千企·乐业台州”系列招聘活动,陆续推出上万个高薪职位。

目前,已有2830家企业发布用人需求6.8万人,网站及小程序浏览量达到30.9万人次,求职者与企业建立有效对接5.4万人次。

而此次首批“跨省招工”包车返岗的人员中,超过半数的新员工通过“云招聘”实现了岗位对接。