

长三角节后用工调查：用工紧张 招工不易

■张淑贤

在1月份销售近6万台后,特斯拉中国2月7日再次启动社会招聘,涉及销售交付、基础建设、生产一线及研发等合计1584个岗位。而在特斯拉上海超级工厂不远处拥有电池模组生产基地的宁德时代,2月18日也将正式上线2022年春招。

宁德时代方面透露,2月份宁德时代各基地合计招聘需求预计约6000人,目前招聘工作正在全国范围内展开,涉及江苏等多个省份。

据了解,长三角大部分公司正值订单攀升阶段,节后或多或少面临用工紧缺的情况,为缓解这一局面,地方政府相关部门也出台多种措施,帮助区域企业引才、聚才、留才,“招聘潮”涌现。

一线操作工 呈现卖方市场态势

上海一家生产制造企业,2月8日已正式复工,然而截至2月15日,员工还仅到岗了一部分。该公司相关人士表示,目前确实面临人员不足的情况,“返乡员工一般都

要到正月十五后才会陆续返回,有些可能就不回来了。”

上海青浦区人才服务中心主任陆震宇表示,随着近年长三角区域的产业迁移和技术升级,该区域的用工特点逐步从低技能要求的劳动密集型用工向具备一定技术技能的用工需求转变。

“春节前大量外务工人员回乡过年,节后已经逐步返回工作单位。”陆震宇说,但目前大部分公司正值订单攀升阶段,当前的返工量仍远远不及用工需求量,造成企业的生产经营压力巨大。据悉,企业紧缺用工以普工和技工为主。

“受疫情影响,加上各地政府引才留才,相较疫情前,明显感受到长三角区域的外来务工人员数量减少。而本地求职者受专业技能、经验技术、求职意愿等因素影响,远远无法满足招聘市场的用工需求。”陆震宇表示。

而据任仕达大中华华东区中高端人才搜寻与甄选部总监江越观察,蓝领工人的招工难用工难已不仅是春节后的独有特征,最近两三年,全年都面临这一情况,用工市场已是卖方市场,几乎没有企业可以认为自己没有招工压力,“原

因一是年轻人觉得一线操作工作枯燥,不愿意从事流水线的工作;二是由于长三角生活成本攀升,在老家送快递开网约车,净收入可能比在一线城市还要多,收入倒挂也在增加长三角区域的招工难局面。”据悉,为更适应年轻人的消费特点,一些生产制造型企业已开始以周为单位发放工资。

高层次人才 招聘难度同样巨大

“相较一线操作岗位,高层次人才

的招聘难度更大。”陆震宇说。以上海青浦区为例,随着青浦经济结构不断优化,“三大两高一特色”(大物流、大会展、大商贸、高端信息技术、高端智能制造、特色文旅健康产业)主导产业加快发展,市场对技能型、研发型、应用型高层次人才需求比例大幅上升。

从事中高端人才服务的江越称,中高端人才的招聘也有压力,且与一线操作工招聘面临的是不同挑战,“一线操作工的岗位与行业或企业的关联度不大,因为薪酬差不多,而中高端人才由于学历背景和工作经验的不同,会挑选热门行业和企业。”

江越举例称,近两年特别火的新能源汽车,针对中高端人才,一方面因为需求非常大,会不断招募新人,而另一方面员工被挖墙角的现象非常严重,“芯片行业同样如此,我们的一名客户正跟一名候选人对接,该候选人工作经验只有4年,但拿到的年薪已快80万元了,而且他手上大概还有三四家企业在谈。”

浙商银行上海分行去年12月已招聘了逾百人,时隔仅两个月,近日再次启动了2022年社会招聘,计划招聘百人。浙商银行上海分行人力资源部员工管理中心主管经理洪蕾表示,与其他行业相比,金融行业招工并不难,“但也存在招工难现象,每家银行都急需既有工作经验,又有营销能力,还具备沟通能力的复合型金融人才,比如支行行长、营销团队部门负责人,即便在金融人才高地的上海,这类人才数量还是有限的,各家银行都在抢人。”

地方政府与企业 多措并举引才聚才留才

面对招工难用工难,长三角区域的地方政府以及企业纷纷积

极应对,多措并举引才、聚才、留才。

2月10日,由杭州市委人才办、杭州市人社局举办的长三角高层次人才招聘大会拉开帷幕,在为期1个月内,组织海康威视、网易、吉利等超1万家人单位设岗招聘,提供岗位超10万个。

陆震宇透露,为解决区域内招工难,上海青浦区打造的长三角人力资源市场,作为服务就业的政府公益性人力资源市场,一方面通过精准对接企业招聘和大学生就业需求,积极搭建校企平台,重点推动示范区人才交流和校企合作,加大引进优秀高校毕业生人才力度。另一方面,通过现场咨询和政策宣讲会的形式,讲解学生们关心的人才政策、解答学生们的就业困惑,为长三角区域企业有效吸纳人才增添动能。

据透露,2022年长三角人力资源市场将持续加大对高素质专业人才的吸引,“智汇长三角”校园引才活动春招计划聚焦合肥、南京等地高校。同时,今年也将组织开展高层次人才需求会,精准服务重点产业、重点专业人才,加快高层次人才队伍建设。

银行年初“手头宽松” 抢合格贷款户 不惜“降价”

■石诗雨、叶斯琦

央行最新公布的数据显示,1月人民币贷款增加3.98万亿元,单月数据创历史新高,信贷迎来“开门红”。多家银行为争夺优质贷款客户频出奇招,不惜打起价格战,专精特新、普惠金融、绿色金融、基础设施建设等领域。

在信贷资金投向方面,大部分银行瞄准专精特新、普惠金融、绿色金融、基础设施建设等领域。

“优先确保绿色信贷投放。”湖州市某银行公司银行部负责人说,结合当地特色,绿色信贷主要投向全域生态整治项目、绿色工厂项目、建筑行业中符合绿色建筑标准的企业等。

此外,由于湖州地区能源结构相对单一,在新能源方面,信贷资金主要投向光伏领域,包括振兴乡村经济以村集体为主实施的光伏项目和企业自行建设的光伏项目。

房地产领域信贷投放放在审慎基础上有所回暖。多家银行表示,严格按照监管要求,控制房地产贷款额度,但不会过分压缩。房地产领域贷款投入量将保持在维护房地产业良性循环和健康发展的区间内。

今年以来,个人住房贷款放款提速,利率下调,回暖迹象明显,同时房地产企业融资环境有所改善。央行数据显示,1月企(事)业单位贷款增加3.36万亿元,其中短期贷款增加1.01万亿元,中长期贷款增加2.1万亿元。

“除基建以外,对房地产行业融资基调的调整将丰富银行的贷款项目。”业内人士表示,企业中长期贷款增多,一方面基于基建发力,撬动相关中长期贷款;另一方面银行加快投放储备项目,推动贷款总量走高。

杭州富阳最大境外投资项目投产

■方宗晓

近日,位于马来西亚北马吉打州的马来西亚新胜大国际纸业有限公司第一条35万吨涂布白纸板生产线正式投产。

2018年7月,浙江新胜大控股集团有限公司积极响应“一带一路”倡议,在马来西亚成立了新胜大国际纸业有限公司,规划在马来西亚新建年产能210万吨的绿色造纸产业园项目,总投资约9亿美元。这是杭州市富阳区迄今单笔金额最大的境外投资项目。

项目于2020年1月11日正式动工,尽管随后而来的新

让“活体贷”助力更多农民走向富裕

■钟伟、朱哲彪

近日,恒信农商银行浙江一景生态牧业有限公司50头奶牛及设备办理了动产融资登记,成功发放贷款200万元。该笔业务由此成为绍兴市首笔以生物活体作为质押的动产融资登记业务。

近年来,受上游饲料价格不断上涨和下游市场需求持续低迷的双重夹击,养殖产业的发展遭遇了前所未有的瓶颈期。正当养殖户为钱发愁时,恒信农商银行创新推出奶牛抵押增信融资业务,为急需资金周转的养殖户送上“活体贷”,无疑是精准服务农业、贴心服务农民之举。

由于多数养殖场位于偏远农村,养殖户住房多为农村自住房,且生产资料主要为租用的集体土地与价值不高的养殖设备。对银行来说,这些“动产”抵押物的价值不高,往往不愿提供贷款,导致养殖户难以扩大规模,做大做强。“活体抵押”是专为养殖户“量身定做”的贷款新产品,能够有效盘活存量动产和无形资产,让养殖户获得资金扶持,摆脱了单一的简单生意链条,跳出以往的买卖循环。

疫情防控难、经营风险高,是养殖行业面临的客观现实。要聚焦降低门槛、简化流程、提升额度,深入推进政府性融资担保体系建设,为养殖户提供低费率、高效率的融资担保服务。要积极推进活体抵押融资市场化,引导金融机构创新“银行+企业信用+政策性保险”“银行+活体抵押+政府风险补偿”等融资新模式,在实现风险可控、商业可持续的同时,使养殖户获得更多金融服务。

“活体贷”具有期限长、押品广、服务专、无转贷等优势,不仅有“无忧续贷”的保障,而且还省去转贷资金拆借费用,实实在

试用合同、不缴社保,NO! 务工人员节后求职谨防“踩雷”



■周琼、赵良进

进了工厂,老板说,先签试用合同;春节假期打零工,没签协议,结果工资总额就怎么说不清了……

春节过后,再次进入招聘求职旺季,招聘用工中有哪些“雷”需要提前避开?这几天,宁波海曙区人社部门的工作人员正通过一系列途径,发布“避

雷”警示,帮助务工人员节后顺利返岗,满意复工。

针对当前网上求职以及劳动合同签订这两个方面务工人员容易“踩雷”的情况,海曙区社局特意提醒:网上求职时,判断网上提供招聘信息的网站是否靠谱,要看它是否具备相应的资质条件,《网络招聘服务管理规定》明确规定:从事网络招聘服务,应当符合就业促进、人

力资源市场管理、电信和互联网管理等法律、行政法规规定的条件;经营性人力资源服务机构从事网络招聘服务,要有许可证。其次要看招聘信息是否真实合法,招聘信息过于简单、含糊其词,就要当心。有些招聘机构打着报名费、培训费、押金等名目,要求求职者先交钱再求职甚至扣押身份证、毕业证等,都是不合法的。

事关就业增收共富 这些人就业创业、职业培训都能领补贴

杭州市残联、市人力社保局、市财政局日前联合召开杭州市残疾人培训就业新政新闻发布会,介绍相关情况及新政内容,发布2022年残疾人就业增收共富十件实事。

近日,杭州市推出残疾人高质量就业评价体系,出台残疾人职业技能培训管理办法,优化残疾人就业创业补贴制度,构建残疾人高质量就业工作闭环。

新政规定:申报纳入承接残疾人培训项目的社会培训机构,不受其税务关系所在区、县(市)地域限制,可以接收全市户籍的残疾人报名,并为其开展相应的职业技能培训。残疾人同样不受区、县(市)户籍限制,也可以根据自身意愿对承接意向培训项目的培训机构进行比选,根据居住地、培训时间、培训费用和机构口碑等多种因素综合衡量,自由选择。

用工企业组织开展的残疾人职业技能培训补贴标准为每人每次1000元。

新政对参加区、县(市)级及市级职业技能(创业创新)竞赛或以训代赛的残疾人选手(项目),根据竞赛成绩奖金标准提高了66%,对参加省级比赛奖金标准提高了100%。

2022年残疾人就业增收共富十件实事

一、加强就业评价。率先出台残疾人高质量就业评价体系,加强对市、区、街道(乡镇)、社区(村)四级就业环境和就业质量监测。

二、完善政策支撑。出台并实施《杭州市残疾人职业技能培训管理办法(试行)》《关于进一步完善残疾人就业创业补贴制度的

通知》制度文件。

三、实行“三个100%”。新增残疾人就业1350人,确保有劳动能力和就业意愿的残疾人100%就业。当年度培训残疾人2800人次,确保有培训诉求的残疾人100%接受至少一次职业技能培训。精准做好119名应届残疾人大学生就业服务,确保有劳动能力和就业意愿的应届残疾人大学生100%就业。

四、深化场景应用。推行“我要培训”应用场景,推出“技能大学堂”云培训平台,为全市3300名有培训意愿的残疾人提供线上培训。

五、搭建就业平台。推行“全天候”云招聘和“应需办”线下招聘会,搭建供需匹配、无缝对接的就业平台。

六、实行安置奖励。落实用人单位单位奖补政策,促进残疾人按比例就业2万人以上。

七、强化机构赋能。持续推进“五进”残疾人之家专项行动,规范提升203家残疾人之家,实现每个区、县(市)均建有1家以上综合型、示范型的残疾人之家,赋能5000名残疾人提能增索、就业增收。

八、助力乡村振兴。总结北京外企帮扶性试点经验,推广帮扶性就业项目,助力200名农村残疾人“提低”“扩中”。

九、聚合社会助残。打造“邮爱福堤”“融爱面馆”“圆梦家园”项目,助力3500名残疾人实现就业增收,其中为100名心智障碍残疾人提供支持性就业实训服务。

十、推行金融惠残。联合中国建设银行推出“阳光云贷”残疾人个创信贷产品,年授信支持1亿元,助力杭州市4000名残疾人自主创业。 据《杭州发布》

年轻人也对黄金“上头”? 越来越多的年轻人加入“购金”队伍

■孔嘉敏

逢年过节买黄金,似乎已经成为中国人约定俗成的事情了,只不过近年来这种现象悄悄发生了一些变化,从这些变化可以看出,大家对黄金的热爱不是减少了,而是加深了。就连很多年轻人也加入了“购金”的队伍,并坦然地接受了“真香定律”。

这不,从刚刚过去的春节就能看出嘉兴人对黄金的喜爱程度,八佰伴、戴梦得等商场黄金消费热潮涌动,大伙儿甚至心甘情愿排队掏腰包,只为了把金灿灿的黄金带回家。

其实,“黄金热潮”并不仅仅发生在商场里,在一些线上购物平台、线下手工打金店都能感受到浓浓的“黄金热”。而且,年轻人对黄金的热爱更显多样化,对于投资黄金,他们还有自己的一些小方法……

年轻人对黄金越来越“上头” 过去一年的黄金市场究竟有

多火热?一组数据就可以直观看出。根据中国黄金协会的数据,2021年前三季度,我国黄金消费量达813.59吨,同比增长了48.44%。其中,黄金首饰的消费量同比增长了54.21%。

根据中国黄金协会数据,春节期间全国黄金消费需求旺盛,同比增长13%。那春节期间嘉兴的黄金消费表现如何?

“今年春节期间,黄金珠宝的销售依旧火爆,同2021年春节期间相比上涨了9%,今年春节黄金价格有小幅上涨,加之留嘉消费券的助推,购买黄金饰品和金条的人较多。”戴梦得一楼商场经理费静虹说。

“现在有越来越多的年轻人上来买黄金了,这个现象近年来越发明显。而且,年轻人多偏爱小克金,而他们喜欢精致、轻奢的款式,而年龄稍长的顾客则更喜欢克数重的饰品,他们认为更有排面,不管送人还是自留都比较好。”戴梦得商场周大福传承专营店店员说。

另一边,中山路八佰伴黄金柜主管也表示,随着黄金饰品的款式潮流化、年轻化、设计化,越来越多的年轻人选择购买黄金饰品,且主要集中在20岁至35岁的女士。

手工打金店的周师傅成了网红

“总有一些黄金饰品买的时候觉得很好看,戴几年后就觉得有些‘不顺眼’,可是买新的是一笔不小的开销,继续戴旧的心里又有些‘嫌弃’。”你不是也有这样的烦恼呢?

于是,手工打金店的生意就红火起来了……在嘉兴大年堂前路开金店的周师傅,甚至已经成为享誉江浙沪的网红了。

随着更多年轻人对黄金“上头”,也就有越来越多的人慕名去找周师傅,就连笔者身边也不乏周师傅的“粉丝”。

“我们这里价格公道,款式也比较时尚,所以很多年轻人喜欢来。”周师傅说,他明显感觉到了近年来年轻人对黄金观念的转变。

随着名气越来越大,周师傅店里的客流量也越来越大,“从早忙到晚,一天几乎停不下来,人均用时一两个小时,虽然挺耗时的,但我希望能为大众打造更多精美的首饰。”

“定投”金元宝,你投了吗?

年轻人似乎总有更多古灵精怪的想法,这也让他们的生活充满趣味。

这不,最近这届年轻人又开始攒金豆豆、金元宝了,更有“期待成为富婆的第300天”“最幸福的事就是和你一起数金豆豆”等热议话题产生。

“我也开始‘定投’金元宝了,打算存满一罐,以后给女儿做嫁妆。”最近,市民孙女士抱着试一试的心态入手了第一个金元宝,就被这个1克重的“迷你”金元宝“吸粉”了,“样子实在太可爱了,我光想着存满一罐的场景就觉得开心。”

比孙女士早一步,市民肖小姐已经攒了5颗金豆豆,“第一个月

买的是3克的金豆豆,拿到后立即去金店验了重量和纯度,金店老板说纯度很高,克重一点也不差,于是我就放心攒豆豆了,凑够30克就去打一个手镯。”

和基金、股票、金融产品相比,攒金豆豆、金元宝这种投资方式已经成为火遍全国的另类存钱方式了,要说其优点,先行者头头是道:“克重小,每个月存一个,既不会对自身的经济造成负担,又可以以积月累攒成小金库,还能让自己养成良好的理财、存钱习惯。”

那么已经攒了很久金豆豆、金元宝的人到底赚了多少钱,一位在去年年底卖掉了一罐金豆豆的女士表示,她的购入价是平均349元/克,回收价是365元/克,一共攒了70多克,卖掉之后赚了1200元。

“有些人说我卖亏了,但我觉得还好,能赚就行。而且这样的投资方式也让人很‘平静’,不至于像基金、股票那样万一有个大的波动就让人措手不及。”该女士笑着说。