

没有测体温打卡每次罚款10元;在企业收发快递每次罚款500元。面对这样的处罚,律师认为——

## 严格标准应该“随心而定”不可

王森是某科技开发公司程序员,最近半个多月,因为年终奖发放问题,与公司闹得有些不愉快。

入冬以来,因为疫情反复,在公司人事部门默许下,王森与其他程序员选择居家办公。没想到,单位的年终考核却以实际出勤天数来发放绩效奖金。

“我们虽然人在家里,工作却一点都没耽误。”陷入困惑的王森提出疑问:“这种情况下,绩效考核标准该怎么定?”

疫情之下,有的企业生存面临考验,其中某些企业为了压缩人工成本制定了各种奖惩机制和考核标准。但有员工质疑,有些考核标准并不合理。公司制定考核标准的依据是什么?需要遵循怎样的程序?记者对此进行了采访调查。

### 员工“吐槽”被罚款经历

晓琳是广州某房地产营销部门的文员。她告诉记者,疫情发生以前,自己的收入非常可观。疫情发生后,公司为了“自救”裁掉了一部分员工,现有员工由原来的双休变为单休,并且公司要求员工必须在主管规定的日期内完成工作,完不成的扣任务期间50%的薪资,情节严重的扣100%。

“原来三个人的工作量,现在变成两个人甚至一个人完成,工作期限却没有因此而放宽。”晓琳说,虽然工作强度越来越大,但她仍然选择坚持,因为担心自己丢掉现有工

作后“很难找到一份更好的工作”。

晓琳的处境不是个例。疫情期间,一些企业制定了相应的考核制度,其中涉及罚款规定。登录知乎平台,许多网友“吐槽”自己被罚款的经历——温州一家企业,疫情发生后要求员工上班必须测体温打卡,没有按时打卡的每人每次罚款10元;江苏某企业以防止疫情传播为由,对企业收发快递的员工每次罚款500元;某销售公司在员工居家办公期间,要求员工必须约好客户线上沟通演示,如果没有约到,每人每天罚款100元。

记者发现,无论是晓琳还是在网络平台“吐槽”的网友,他们中的很多人虽然认为公司的罚款不合理,但大多选择无奈接受。

### 考核制度遭遇“随心而定”

记者了解到,从员工对“疫情期间企业不合理考核”的“吐槽”来看,有不少情况是企业没有经过民主程序,单方面临时更改了考核制度。

例如,疫情期间,某销售公司对员工临时做出业绩指标罚款的考核制度;还有公司的原本的月考核更改为日考核;某知名房地产公司要求员工必须回到公司所在地居家办公,在其他地区办公均属于请假,这期间没有工资和补贴;另有一家平台公司将部分工资划拨为全勤奖,请假一次扣除当天工资和部分全勤奖等。

刘冉就职于一家销售公司,居家

办公期间,工作群中的考核制度规定:员工每天8:30、18:00线上打卡,并着职业装拍照发工作群;其中每天有三个固定时间段需要召开不同层级的视频会议;早、中、晚必须汇报当日工作内容;同时要求员工每天抄写文章、心得体会,并将照片发送至工作群。“如果不遵照执行就要面临开除和扣钱的惩罚。”刘冉说。

日前,有关媒体报道的携程员工居家办公不仅没有被降薪,绩效反而提高13%的报道引起关注。据报道,这得益于携程数据化业务运营管理,该系统具有统计电话记录和时长的功能,公司通过系统预先设置的衡量指标监督员工,根据每分钟电话接听量来计算员工的劳动效率,实现了远程办公场景高效管理。

同样面对不可抗力,一些企业在制定考核制度方面的措施给其他企业提供了可借鉴的经验。“这主要取决于企业综合实力。”青岛大学副教授孙更新对此表示,“大中型企业具备成熟的企业管理制度和抗风险能力,不仅能够平稳过度甚至可能冲出重围、逆盘增长,而小微型企业不论是经济基础还是管理者能力都相对薄弱,所以才会出现为了安全而‘剑走偏锋’的现象。”

### 修改规章制度有法律底线

疫情发生后,宋萍所在的一家互联网公司临时更改了休假制度,将居家办公期间作为员工假期。“强行调休也就算了,休假期间还给安

排工作任务,这种随意更改制度的做法合理吗?”宋萍不禁发问。

山东青岛一家板材公司人力资源部经理王洁认为,居家办公让企业与员工在工作量核定、绩效考核等方面出现了不少争议。受疫情防控的影响,很多外勤的工作任务确实无法完成,当企业陷入困境,在征得员工同意的基础上适度降低薪酬是合理的。

山东锦海盛律师事务所律师刘冉表示,用人单位制定的规章制度产生法律效力是有条件的。

“如果单方随意更改规章制度,制定各种不合理的惩罚机制和考核制度明显违反了法律规定。”刘冉说,“这些不合理的、违法的规章制度直接侵犯了员工的合法权益,由此产生各类劳动纠纷,最终企业也会受到损失。”

如果员工遭遇了企业不合理的制度调整和罚款,应如何辨别其合法性,又该如何维护自身权益?对此,刘冉表示,制定规章制度既然是用人单位的法定权利也是用人单位的法定义务。根据劳动合同法第4条规定,用人单位在制定规章制度时,须严格履行相应民主和公示程序,充分保障员工通过民主程序参与用人单位民主管理的权利。如用人单位的规章制度违反法律、法规规定,损害了劳动者权益,按照劳动合同法第38条规定,劳动者可以单方解除劳动合同,用人单位需要支付相应的经济补偿金。

据《工人日报》

## 虎年“健儿”赛冰壶



通讯员孙祖前 摄

冰壶比赛拉开新学期的序幕。

本报讯 记者李国峰报道

“加速、上推、撞出去……”

近日,杭州市钱塘区云帆小学开学,三四年级的小朋

采用班级“小组赛+淘汰赛”的简易方式开展,小队员们用一场充满激情的

谋划每一壶的出发角度和速度,这过程看似很“慢”,却充满了技巧、智慧,激发了小朋友对冰雪运动的探索。

## 建强“海上大脑”

### 浙江海事局构建水上交通安全治理新格局

本报讯 通讯员郑臻报道

2月16日,浙江海事局召开深化数字化改革暨推进浙江海上智控平台建设工作会议,总结2021年以来浙江海上交通安全“交通流组织一体化”等两大涉海管理场景应用和“商渔船碰撞智能预警提醒”“交通流监测分析”等18个大项、158个子项功能。目前平台已基本实现对浙江沿海的信号覆盖,能够实时掌控浙江沿海船舶整体动态、智能防范船舶不安全因素、高效开展海上应急救助。

2022年,浙江海上智控平台将继续按照“海上大脑+场景应用”建设思路,加快打造“船籍管理”“通航管理”“交通组织”“综合监管”“应急处置”等更多数字化改革的标志性成果,特别是在场景建设上,加快迭代升级现有商渔船防碰撞、应急处置等场景,增量开发船舶管理、现场综合执法、交通组织一体化(浙北和嘉兴海域)等场景,实质性推进构建现代化水上交通安全治理新格局。

## 持续加大信用监管力度

### 我省首批侵犯知识产权严重违法失信名单公示

本报讯 记者羊荣江报道

保护知识产权就是保护创新。随着人们对知识产权价值的认同与企业维护自身权益意识的增强,侵犯知识产权违法案件也越来越多地受到大众关注。记者从省市场监管局了解到,近日,4名自然人(孟庆贺、王继军、翁立斌、赵恩华)因假冒注册商标罪、侵犯商业秘密罪被宁波市市场监管部门列入严重违法失信名单,并通过全国企业信用信息公示系统进行公示。

据悉,这是《市场监督管理严重违法失信名单管理办法》(以下简称《办法》)自2021年9月1日实施以来,我省首批在知识产权领域列入严重违法失信名单的案例,对

等13家单位的25个系统数据,接入全国AIS和全球大部分AIS数据,初步建成涉海大数据体系,并上线运行了“海上安全在线”“交通流组织一体化”等两大涉海管理场景应用和“商渔船碰撞智能预警提醒”“交通流监测分析”等18个大项、158个子项功能。目前平台已基本实现对浙江沿海的信号覆盖,能够实时掌控浙江沿海船舶整体动态、智能防范船舶不安全因素、高效开展海上应急救助。

2021年12月,宁波市市场监管局通过与宁波市中级人民法院案件信息互联互通,了解到上述4件知识产权案件,涉诉相关主体严重侵害知识产权、破坏公平竞争秩序和扰乱市场秩序的违法行为均已构成犯罪。根据法院司法建议,该局组织案审研究,依法依规对知识产权

领域严重失信行为实施信用惩戒。

“此次将知识产权领域违法犯罪主体列入严重违法失信名单,是落实党中央、国务院强化知识产权保护、加强信用监管的重要实践。”省市场监管局知识产权保护处相关负责人表示,下一步,全省市场监管部门将持续加大信用监管力度,不断完善严重违法失信名单联合惩戒制度;进一步加强与法院、检察院、公安等部门信息共享、协作配合,推进知识产权等多领域信用约束和失信惩戒,以信用监管构筑知识产权大保护格局,优化营商环境,助力浙江高质量发展建设共同富裕示范区。

## 汽油、柴油价格再上调

### 国内汽油、柴油价格每吨分别提高210元和200元

新华社北京2月17日电

国家发展改革委17日称,根据近期国际市场油价变化情况,按照现行成品油价格形成机制,自2022年2月17日24时起,国内汽油、柴油价格每吨分别提高210元和200元。

这是近期连续第四次上调汽油、柴油价格。国家发展改革委有关负责人说,中石

油、中石化、中海油三大公司要组织好成品油生产和调运,确保市场稳定供应,严格执行国家价格政策。各地相关部门要加大市场监督检查力度,严厉查处不执行国家价格政策的行为,维护正常市场秩序。消费者可通过12315平台举报价格违法行为。

本轮成品油调价周期内,

国际市场原油价格继续大幅上涨。国家发展改革委价格监测中心预计,在需求较快增长的预期下,全球原油库存维持低位,国际油价仍将获得支撑。但当前国际油价包含了很多的地缘政治溢价,如果俄乌边境局势缓和或伊核谈判取得明显进展,预计国际油价会有相当幅度的回调。

## 江山供电:新春“双学习”提技又提气

2月15日,国网江山市供电公司

开了一场别样的庆元宵“活动”——节后工作负责人专项培训,通过理论知识的学习和现场模拟专业训练,提升现场施工负责人的安全意识和安全技能,从而推进公司施工队伍素质提升。

据悉,春节开工第一周,江山供

电公司各基层站所就开展了“安全”和“理论”学习周活动,既是假期后收心提神的过程,也是职工静下心来思考和规划新年工作的良好契机。

学习活动以党建引领为主线,以安全稳定为基础,以管理提升为目的,结合公司实际创新学习模式,通过分层分类、理论实践相融、线下线上等方式开展集中学习和专题研讨,形成领导班子带头学、党员干部自发学、全体员工实践学的良好风气。其

### 临浦镇闲置资产拍卖公告

招标编号:2022JTCZ002

受委托,定于2022年2月25日14时30分在萧山区行政服务中心临浦分中心二楼开标厅(临浦镇元宝山路1号)对以下标的进行公开拍卖。

一、拍卖标的及起拍价(采用有底价增价拍卖)

标的序号	名称	面积(㎡)	层数	性质	起拍价(首年租金)	保证金(元)
1	浴美苑140-142	404.0959	2	商业	105280元	30000
2	浴美苑144-148	328.3348	2	商业	95512元	20000
3	经贸园4021、4022、4023、4024	296			91536元	20000

注意事项:上述标的均为未办理产证,标的起拍价均为年租金起拍的租期四年,租金一年一付,先付后用。具体瑕疵及产权方要请求来电或来人咨询相关工作人员。

二、标的咨询时间:2022年2月21日、22日(9:00-17:00),接受咨询及查勘标的。标的展示在现房。

三、报名时间、地点:2022年2月23日,24日(9:00-16:00),报名地点在萧山区行政服务中心临浦中心一楼综合窗口招投标报名处(临浦镇元宝山路1号)。注:因疫情特殊情况原因,进入中心报名时需佩戴口罩,出示杭州绿色健康码。

四、报名手续:法人凭营业执照副本及复印件、公章、法定代表人身份证件及复印件;自然人凭身份证原件及复印件。如法定代表人或自然人委托他人办理的则另需

### 中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司

### 关于浙江省土产畜产进出口公司台州分公司等1478户债权资产包的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司浙江分公司(以下简称“我公司”)拟对所持有的浙江省土产畜产进出口公司台州分公司等1478户债权资产包(编号:coame-zj2022-001)进行处置,特此公告。

本资产包总金额为592806.77万元,包含债权1478户,涉及本金261400.13万元,暂计算至2013年12月31日的利息130972.47万元。抵债资产4项,金额434.17万元(包内债权金额的截止日为2021/12/31,实物资产金额为实物金额或实物时的公允值)。分布于浙江省杭州、湖州等11个地区。

该资产包的交易对象须为在中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力的自然人,并应具备条件,交易对象不得为:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融、监管部门和清算机构工作人员、公职人员、以及关联人。

特别提示:以上资产信息仅供参考,我公司不对其承担责任任何法律责任。我公司可能根据有关规定和要求对资产包内的项目和处置方案作适当调整。如有调整,调整结果将按照有关规定履行告知义务。如需了解有关本次交易资产包内每项资产的详细情况请登录中国东方资产管理股份有限公司对外网站www.coame.com.cn查询,或与交易联系人接洽。

该资产包的交易对象须为在中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力的自然人,并应具备条件,交易对象不得为:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融、监管部门和清算机构工作人员、公职人员、以及关联人。

特别提示:以上资产信息仅供参考,我公司不对其承担责任任何法律责任。

特别声明:本公司不构成一项要约。

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司

司工作人员、债务人或者受托资产评估机构负责人员等有直系亲属关系的人。

有受让意向者请速与我公司

联系人接洽。

该资产包的交易对象须为

在中国境内注册并合法存续的

法人或者其他组织或具有

完全民事行为能力的自然人,并应具

备条件,交易对象不得为:

国家公务员、

金融监管机构工作人

员、政法干警、

金融、监管部门和清

算机构工作人员、公

职人员、以及关

联人。

特别声明:本公司不构成一项要约。

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司

司工作人员、债务人或者受托评估

资产评估机构负责

人员等有直系亲属

关系的人。

有受让意向者请速与我公司

联系人接洽。

该资产包的交易对象须为

在中国境内注册并合法存续的

法人或者其他组织或具有