



壬寅年正月廿一
2022年2月21日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12041号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

第24届冬季奥林匹克运动会昨晚闭幕 中共中央国务院致北京第24届冬奥会中国体育代表团的贺电

中国体育代表团:

在北京第24届冬季奥林匹克运动会上,中国体育代表团表现出色,勇夺9枚金牌、4枚银牌、2枚铜牌,取得了我国参加冬奥会的历史最好成绩,为祖国和人民赢得了荣誉,为成功举办北京

冬奥会作出了重大贡献。党中央、国务院向你们表示热烈的祝贺和亲切的慰问!

在本届冬奥会上,你们牢记党和人民嘱托,新春伊始出征,敢于拼搏、同心协力,各项参赛、全力争胜,胜利完成比赛任务,

实现了运动成绩和精神文明双丰收,祖国和人民为你们取得的成绩感到自豪。你们在奥运赛场展现出新时代中国运动员的精神风貌和竞技水平,以实际行动落实拿道德的金牌、风格的金牌、干净的金牌的要求,生动诠释

了奥林匹克精神和中华体育精神。你们同世界各国各地区运动员相互切磋、相互激励,共享冰雪盛会,促进了交流,增进了友谊。你们的出色表现进一步促进了我国冰雪运动发展,进一步激发了海内外中华儿女的

爱国热情,为全党全国各族人民在全面建设社会主义现代化国家新征程上凝心聚力、团结奋斗注入了精神力量。

当前,全党全国各族人民正在意气风发向着第二个百年奋斗目标迈进。希望你们以习近

平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢记初心使命,发扬光荣传统,不断提升我国竞技体育综合实力,提高为国争光能力,为巩固和扩大“带动三亿人参与冰雪运动”成果、加快建设中华体育强国,为实现中华

民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献。

中共中央
国务院

2022年2月20日
新华社北京2月20日电

衢州“娜妮”、OBS赛时实习生余文远: 领略奥运盛会 见证荣耀时刻

通讯员陶弘报道 “能够成为北京冬奥会赛时服务实习生,是我的荣幸。能够在现场见证冰雪健儿的荣耀时刻,更是我生命中闪亮的记忆。”正在北京冬奥会张家口赛区颁奖广场的赛时实习生余文远自豪地告诉笔者。正在北京体育大学就读西班牙语专业的余文远,也是一位衢州的“娜妮”。2月18日,她是在张家口赛区颁奖广场工作的第34天,笔者连线采访了这位衢州女孩。

有幸成为赛时服务实习生

“这次北京冬奥会,中国共有600余名大学生获得了奥林匹克广播服务公司(OBS)的实习机会,我通过层层‘过关斩将’,有幸成为其中之一,服务在自己国家举办的冬奥会,真是太幸运了。”爱笑的余文远发出了朗朗的笑声。

据了解,奥林匹克广播服务公司(OBS)是国际奥委会设立

的一家专门负责奥运会转播的公司。每届奥运会,OBS都会面向主办国开展转播培训项目招聘一批实习生,协助转播服务,奥运会结束后,这批实习生也成为了主办国无形的“奥运遗产”。

余文远介绍说,OBS是主转播商,冬奥会比赛的第一手信号由OBS制作,OBS拍摄视频、图片后,再将视频卖给各国的持权转播商。各国的持权转播商根据需要加工,播放给本国观众。为了确保视频质量,我的同事们有时顶着近零下30摄氏度的严寒,站在室外进行拍摄,有时摄像机在肩上一扛就是一晚上,他们的敬业和专业精神,实在让我佩服。在这段时间的工作中,我最大的收获是在工作中使自己变得更加严谨。我在实习的过程中不断磨练自己,使自己更快地成长。我将继续努力,一起向未来!



“今年春节,我第一次没有回到衢州和家人们一起过年,没有吃到家乡的美味佳肴,但度过过一个非常有意义的春节。我和来自美国、英国、西班牙和巴西的同事一起贴对联、堆雪人,吃烧烤过五年,同样通过手机视频与家人拍‘全家福’,相互祝福新年。”她说。

现场见证中国运动员精彩瞬间

余文远所在的工作地点是张家口赛区颁奖广场。她说,张家口赛区颁奖广场是冬奥会最重要的一个场馆之一,张家口赛区所有的颁奖仪式都在此举行。在这里,我每次看到国旗冉冉升起,听到国歌响起,那种激动,无以言表。

最令我印象深刻的是2月15日晚上的颁奖典礼:中国运动员收获2金1银,其中,徐梦桃金牌、谷爱凌银牌的颁奖典礼在张家口举行。这天晚上颁奖广场特别热闹,严寒阻挡不了观众的热情,观众区人声鼎沸,平时没多少人的媒体席站满了媒体人员,媒体混合采访区也全部被预定。徐梦桃首先登上领奖台,所有人都发出欢呼,红旗飘扬,欢呼雀跃,台下变成了红色的海洋。五星红旗第一次在张家口颁奖广场升起,所有人面向一个方向,脱

掉帽子肃立。我看到徐梦桃脸上冻得通红,但却洋溢着喜悦,眼里泪光闪烁,我内心也很激动。这天的国歌格外响亮。

之后是苏翊鸣的颁奖仪式,在北京举行,张家口赛区同步直播。最后是谷爱凌颁奖仪式,她站上了银牌领奖台。这时现场的激动情绪达到顶峰,大家挥舞着荧光棒和红旗,互相拥抱,向运动员挥手致敬。还有人在远方的家人视频,大喊着“快看奥运冠军!”声音都颤抖了。当晚是元宵夜,三面五星红旗升起,我感受到中国观众的热情、团结,我也为中国运动健儿们感到骄傲!我为中国冰雪健儿加油!精彩瞬间,见证了冰雪运动员的非凡表现,展现了竞技体育的巨大魅力。金牌荣耀,写就了冰雪运动员赛场上的奋力拼搏,体现了“更快、更高、更强——更团结”的精神。

(下转第4版)

德清八旬老画家 连画24虎



为庆祝第24届冬季奥林匹克运动会在北京开幕,并祝贺中国运动员取得9块金牌,创历史性最好成绩纪录。德清县武康街道80岁的中国书画家孙大有,从2月4日冬奥会开始到20日结束,

每天挥毫泼墨创作虎年虎画,先后创作了24幅形态各异、栩栩如生虎画,以表自己的喜悦之情。

图为他昨日上午正在创作第24幅虎画。

通讯员陶忠德 摄

企业转型升级,需要更高端的复合型人才

宁波外贸企业 遭遇新一轮“招工难”

通讯员严瑾报道 “现在,许多学生都愁毕业后找不到工作,而我们却招不到优秀的学生。”说起最近的“招工难”,宁波前程家居股份有限公司董事长李晨很苦恼。

眼下正值“新春开工季”。在外贸大市宁波,不少企业紧锣密鼓招贤纳士。随着公司业务版图的升级,他们招聘的对象,早已不满足于传统的熟练工、业务员,更需要具备国际视野的复合型人才。当95后、00后的新鲜血液加入职场,该如何留住人心,也成为企业面临的思考题……

企业转型催生人才升级

2月18日,宁波外贸龙头企业之一的前程股份迎来乔迁之喜,宽敞的新办公楼里,咖啡厅、西餐厅、休闲区一应俱全。李晨表示,他愿意拿出15万元的年薪招募30-40名管培生,但招人计划却遇到难题。

“现在,我们自主品牌销量已占到一半左右,已经开始引领海外家居、厨具市场。因此,我们非常需要有创造力、视野开阔、能够举一反三的设计师,具有引领未来市场的能力。但这类人才在宁波非常稀缺,也非常抢手。”李晨说。

李晨坦言,在以前,公司只要招业务娴熟的单证员、跟单员、报关员就心满意足了。而如今,公司实现了数字化运营,产品一入库就能自动匹配单证号码,技术取代了许多传统工种。同时,随着公司发展迈上新台阶,对复合型人才的需要更加迫切。

同样求贤若渴的,还有从传统工贸转型为跨境电商的“明星企业”乐歌股份。公司人力资源总监林烨告诉笔者,由于公司快速成长,乐歌股份每年都会推出一批新岗位,目前在招的毕业生

岗位就有240人,涉及研发设计、IT、电商运营等方面,希望找到专业特长匹配的优秀人才,助力企业品牌出海。

李晨和林烨不约而同地表示,公司在布局全球的同时,急需有海外留学背景、懂海外消费习惯的人才加盟,最好能外派至海外分公司。名校硕士学历是加分项,学习能力、沟通协调能力等综合素质也很重要。

为何在甬“招工难”?

然而,这些“进阶”的用人需求,在宁波似乎并不容易满足。根据第七次人口普查数据,在宁波的常住人口中,仅167.7万人拥有大专及以上学历,规模约为杭州的二分之一、上海的三分之一,高学历人才基数明显低于沪杭。另据浙江高校近年的毕业生就业质量报告,许多应届生都选择进“互联网大厂”或“体制内”,来宁波做外贸绝非首选。

“1997年我们刚参加工作时,进入国有外贸公司,是许多名校毕业生眼中的‘香饽饽’,现在大家都盯着‘互联网大厂’。”李晨无奈地表示,“我们也不打算通过抖音等平台推广企业,让更多人都盯着‘互联网大厂’。”

另一方面可能和宁波企业在全国的知名度有关。一直以来,宁波制造多为贴牌代工,“幕后英雄”,主要依赖海外市场,却忽略了在国内打响品牌。在林烨看来,企业招人离不开品牌效应,外贸公司如果把“内循环”做好了,会增加对求职者的吸引力。

去年,B站网红up主“何同学”的一条视频刷屏全网,不仅让乐歌品牌走进大众视野,还吸引不少人才慕名投递简历。同时,乐歌股份在国内电商行业做得风生水起,也为企业招贤纳士

引流。“如果宁波有更多企业从‘幕后’向‘台前’转型,将利于整座城市的高端人才集聚。”林烨说。

目前,宁波正在打响“我才甬现”品牌,吸引更多高素质人才安居乐业。近5年,宁波新引进大学生67.28万人,人才净流入率居全国前列,今年计划引进大学生20万人以上,新增博士后工作站45家以上,招收至少250名博士研究生,对企业而言不失为一个积极的信号。

“软硬兼施”留人心

对于广大“求贤帖”的宁波外贸企业来说,还有一个绕不开的话题——近些年职场新人的诉求与往年大不相同,这也倒逼企业想方设法留住人心。

根据智联招聘发布的《Z世代职场现状和趋势调研报告》,95后和00后群体,较其他年龄层更关注工作强度、加班时长、办公环境。他们中有近半数希望“在工作中学到新技能”“能发挥自己的特长和创造力”。

林烨认为,当前高端人才一将难求,基础工人也供不应求,企业与其为“招工难”担忧,不如先考虑如何“留住人”,否则人才永远是“来了又走,走了再招”。为此,乐歌股份打出一系列“组合拳”,一边对核心员工予以股权激励,一边优化办公环境,建设企业文化,以更好的福利待遇让员工能够快乐地工作、快乐地创造。

宁波世贸通平台副总经理孔泽昊也有相似的感受:“现在江浙一带的00后,家庭条件应该都还可以,这些年轻人考虑的不再是每个月几千元的工资,而是希望能实现自我价值,甚至反过来问我们‘公司能给我什么?我要怎么做得开心?’作为企业,我们也得满足这些‘新兴人类’的要求,否则会跟不上时代的潮流。”

涉及千家万户

我省开展虎年首轮劳动力调查

本报讯 记者李国峰报道 近日,记者从国家统计局浙江调查总队获悉,虎年第一轮劳动力调查已于近期开始。据悉,劳动力调查是一项反映就业失业情况的调查,每月均会进行一次,通过调查,可以为政府及时了解就业形势、出台相关政策提供参考。

劳动力调查涉及千家万户,本轮调查时间节点位于复工复产的重要时期,做好本次劳动力调查对调查失业率指标的获得具有重要意义。那么劳动力调查的对象是哪些、个人是否需要参与、可通过以下“八问八答”作了解。

1.什么是劳动力调查? 调查统计的时间节点是何时?

本轮劳动力调查是以户为单位进行登记的应在被抽中户中登记的人:15日0时居住在本户的人或者本户户籍人口中已外出、但不满半年的人。

2.我现在没有工作,需要参与劳动力调查吗?

需要。劳动力调查对象的判定与现在是否工作无关,只要符合劳动力调查对象的选取原则,都需要参与劳动力调查。

3.我是外地户籍,在本地就业,需要参与劳动力调查吗?

需要。劳动力调查对象的判定与户籍所在地无关。只要符合劳动力调查对象的选取原则,都需要参与劳动力调查。

员工流失率不到7%,有什么秘诀?

宁波“南晖纺织”巧用 “夫妻档”拴住员工的心

记者张浩星 通讯员张文胜、方燕群报道 近日,来自江西上饶的邹秀红、吴灯香夫妇,在度过春节长假后,开着私家车回到了宁波南晖纺织品有限公司上班。“夫妻俩在同一个地方上班,不用互相牵挂,也节省了不少开支。”邹秀红说。

邹秀红是“南晖纺织”的一名车工,2016年到该公司上班,两年后,他把老婆吴灯香也介绍到公司来上班。而且,两人在同一条流水线作业,对于工作,两人有许多共同话题。“在一个单位工作,总归踏实一些,比起她在老家要好多了。”邹秀红说。如今,夫妻俩月收入有1.6万元左右,前年还买了私家车。

元宵节一过,位于鄞州经济开发区的“南晖纺织”开足马力生产订单。该公司行政人事部负责人徐慧敏说,270名一线员工中已有240人到岗,这几天还将有

员工返岗。“我们公司每年员工流失只有十来个,不到7%。今年开工后老员工又介绍了一批新员工,企业不用担心用工荒。”她说。

在纺织行业人员流动性普遍较大的情况下,“南晖纺织”流失率不到7%,有什么秘诀?徐慧敏说用夫妻档“拴”住员工的心是一个法宝。如今在“南晖纺织”,有“夫妻档”员工30对。同时,该公司还有60多位员工的配偶在园区内其他企业上班。

来自安徽宿州的石字,去年10月份通过老婆介绍进入了“南晖纺织”,成为一名拷边工。之前,他在老家从事机械工作。尽管是一名纺织“小白”,经过企业的培训,目前月收入4000~5000元。同时,企业还给他们提供了“夫妻房”,里面有卫生间、热水器、空调。“我们夫妻俩在同一家工厂,工作、生活可以相互照应,这样就不用担心和老婆两地分居

了。”石字说,“现在的工作不仅比以前轻松了,而且,住宿环境也改善了。”

来自湖南的陈凤,13年前到“南晖纺织”上班,老公在园区的一家机械企业上班。她的月薪从当初的3000多元,增长到现在的1万多元。“两人在一起工作,生活上有个照应,而且有‘夫妻房’,吃住都不是问题,挺好的。”陈凤说。

鄞州经济开发区离中心城区比较远,配套设施还在逐步完善中,一些年轻人留不住。徐慧敏说,但“夫妻档”很少离职走人,他们生活有规律,两个人在一起,互相有个照应,也能安心工作、流动性较小,这也有利于企业的稳定生产。

在徐慧敏看来,招收“夫妻档”,表面上看只是个“1+1”的加法问题,实际的结果却往往大于2。如果一方工作中产生不快,另

需要。在外学习的子女,如果户口未迁出本户,在调查前半年内回家居住过,则应在本户登记,需要参与劳动力调查,如果户口迁出,则无需调查。

7.我的丈夫已外出务工8个月,需要参与劳动力调查吗?

不需要。从家庭成员最近一次离开本户开始计算时间,只要超过6个月,就不再属于本户的劳动力调查对象,不需要参与劳动力调查。

8.我是现役军人,需要参与劳动力调查吗?

不需要。现役军人、服役人员、外国人不需要参与劳动力调查。

“纺织业本来就人员流动性大,公司培养出来一个熟练工不容易,当然希望工人能长久地干下去。”该公司总经理蔡焱斋说,“想要长时间留住员工,企业必须想员工之所想。生活安稳了,工作自然也安心了。”

据了解,宁波南晖纺织品有限公司是鄞州经济开发区唯一的规模以上服装企业,主要生产运动系列针织服装,去年出口约5000万美元。“开发区企业以汽配、五金、机械类企业居多,这些企业70%以上是男工,而我们80%以上是女工,所以职工性别上有互补性,更容易吸引‘夫妻档’扎根下来。”蔡焱斋说。

蔡焱斋表示,稳定的员工队伍让他们接单底气十足,目前订单已经排到了下半年了。