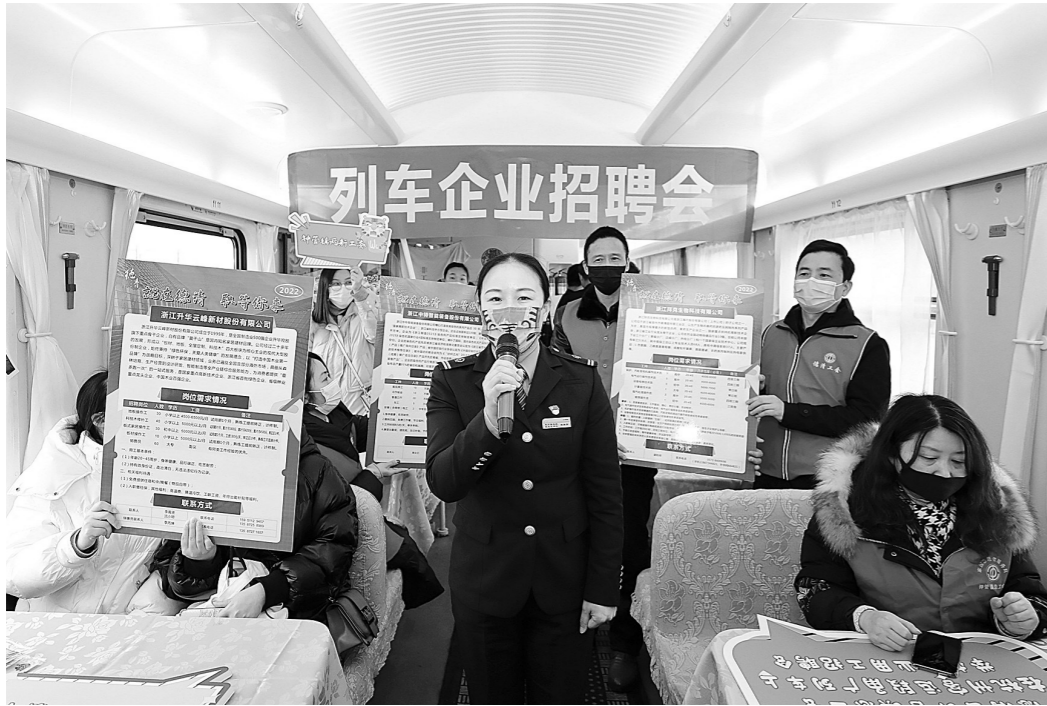


助力企业开门红

一同驶向春暖花开的生活

——2022年杭州客运段甬广列车企业招聘会侧记



全国劳动模范陈美芳为招聘企业做宣传。 记者邹伟锋 摄



全国劳动模范万亚勇在车厢里向旅客宣讲自己公司招聘信息。 记者邹伟锋 摄



全国五一劳动奖章获得者、德清县钟管镇总工会专职副主席徐金松手举企业招聘信息KT板,在车厢里来回“吆喝”。 记者邹伟锋 摄

记者李凡报道 绿色的车皮在铁轨上节奏错落地滑行,伴随着悠长而平缓的音节,颇具年代感的站台上,拎着大包小包的旅客正和车上远道而来的陌生人隔着窗相望。这个略显怀旧镜头,记录了每个旅客风尘仆仆的人生。2月18日10时20分许,K210次列车驶入衢州站,这是立春节气的最后一天,天气却还没从寒冬中走出来,浙江不少地方甚至飘起了雪花。尽管如此,越来越多的来浙务工人员还是选择再次背上行囊,他们翘首来到“浙”里谋一份生计,盼望着春暖花开的生活。

把工作送到职工群众手中

“出门返工把钱赚,好的工作我推荐;求财求职来浙江,企业人才两双赢……”列车从衢州站发出后,一段活泼的快板说唱吸引了不少旅客的注意。原来,省总工会和上海铁路局杭州客运段共同发起了一场特殊的“列车招聘会”,涵盖59个工种4269

个岗位,专门为来浙务工人员提供定向服务。

“我今年54岁了,但我有10多年的钳工经验,能不能放宽年龄条件?”“工作主要内容是什么?包吃包住吗?有‘五险一金’吗?”来自贵州的杨祖兴饶有兴趣地来到设在8号车厢的招聘咨询点,详细询问了各家企业提供的薪资待遇。前两年在广东打工的龙丹峰原本准备去杭州找工作:“列车还能举行招聘会,完全出乎意料,对我这样的求职者来说省去了不少麻烦。经过了解,我有意向应聘浙江华友钴业股份有限公司的会计岗位。”这个不一样的“人才市场”也让大一学生全磊大开眼界:“现场的招聘形势可以为我以后的就业方向提供一定参考。”

“一天工作8小时,每加班3小时按半天工资计算,‘五险一金’、包吃住……”来自云南的老董相中了浙江中特智能装备股份有限公司的普工岗位,主要从事产品打包工作。“我没啥技

能,以前也在厂里做打包,但每天要干十几个小时,每月只休息1天,还没有五险。”看到同岗位开出的条件更好,老董心动了,“我回去跟家人商量下,确定来就给你们打电话。”老董告诉记者,他是前一天凌晨从云南出发转乘K210次来浙江找工作的,前后整整历时38小时。好在辛苦没有白费,这目的地还没到,他已经物色好了心仪的岗位。

助力企业按下复工复产“加速键”

囿于空间限制,当天来到列车招聘会现场共有9家企业,分别来自杭州、宁波、湖州和衢州。朱志立是此次企业代表中的一员,作为衢州元立金属制品有限公司的招聘专员,他最近一直在为招工问题而发愁:“今年公司订单增多,产能大幅增加,对一线员工的需求量非常大。”这不是一家企业的烦恼。

“我们是第一次参加列车招聘

会,希望可以为企业用工难提供更多平台与渠道,积极助力企业复工复产。”全国五一劳动奖章获得者、德清县钟管镇总工会专职副主席徐金松此次带了5家湖州当地龙头企业前来参加招聘会,一共推出了32个工种400余个岗位,最高月薪达1.2万元。他告诉记者,经过咨询,已经有51人和湖州企业达成了初步就业意向。浙江谋皮环保科技有限公司工会主席沈吉章高

兴地说:“已经有好多人加了我的联系方式,这几天就会到公司实地考察。”

连续第二年参加列车招聘会的宁波中大力德智能传动股份有限公司,今年带来了100多个工作岗位,人事专员施科炜说:“去年在列车上招聘了10多名工人,现在在厂里都干得很好,所以今年我们还想来招聘更多人才。”“中大力德”的设备科科长万亚勇还向旅客讲起了自

新昌县总工会
服务就业不缺位

本报讯 记者胡翀 通讯员李慧伟报道 为助力各地人才精准求职,促进返乡人员就近就地就业,切实保障企业年后用工需求,日前,新昌县人社局、县总工会联合举办了首场“助企开门红”2022新春人才招聘会。

据了解,这次参加招聘会的81家企业共推出普工、技术工人、销售文员、质检员、管理人员等2600多个岗位。招聘会现场,各企业HR设置招聘展板、介绍企业概况、宣传就业政策;各求职

者驻足阅读招聘信息、关心用工条件、询问工资待遇;各部门各单位工作人员热心服务,积极为两者牵线搭桥,促进双方精准对接,现场达成企业协议登记600多人。

接下来,县总工会将持续深入开展技能培训、就业援助等系列活动,进一步拓宽用人单位招工渠道和求职者选择空间,让职工群众感受到“娘家人”的温暖,实现互惠共赢、助企开门红。

宁波鄞州工会将连办10余场招聘会
“职”等你来

本报讯 通讯员翁晓东、陈艳报道 “有几个人主动联系我们了,其中一个已经加了微信在聊了。他们说是在‘甬工惠’看到了鄞州招聘信息,多亏了你们的‘线上’招聘会。”前几天,麦克英孚婴童用品有限公司人事经理凌女士致电宁波鄞州区总工会职工服务中心表示感谢。

宁波市总工会联合市人社局在“宁波人才网”开设“春风行动”工会就业专栏,企业可直接登录注册,审核

通过后即可发布招聘信息。此外,该市总工会官方APP“甬工惠”开设“就业招聘”栏目。春节后,鄞州区总工会收集鄞企的用工需求协助发布岗位信息。

据统计,元宵节后,2022年鄞州区总工会就业服务月暨“春风行动”线上招聘活动已举办了3场,累计为60家企业发布岗位2038个。

在“甬工惠”可以看到,企业发布的信息包括公司简介、福利待遇、岗位名称、招

工人数、岗位要求、薪酬、单位地址、联系方式等。

“接下来,镇街工会将开展线下的‘家门口’招聘会,应聘者一旦符合岗位条件就能直接入职,效率更高。”鄞州区总工会有关负责人表示,届时会场将做好疫情防控工作,确保防疫、招工两不误。

根据计划,就业服务月期间,鄞州工会组织将举办“线上+线下”专场招聘活动逾10场。

安吉县总工会举办
新业态专场招聘

本报讯 通讯员安工报道 为促进新业态从业者群体稳定就业,全力保障企业用工需求,近日,安吉县总工会携手安吉县人社局、昌硕街道办事处等部门举办了“2022年安吉县新业态从业者春季人力资源交流大会”。

本次活动共吸引了25家企业,提供工作岗位1081个,重点涵盖了快递、保安、网约送餐、家政服务、护工护理等行业和工种,最大限度满足新业态从业者就业需求。

招工先过安全关



春节刚过,浦江人才市场迅速火爆起来。为助力广大复工复产企业“开门红”“开门稳”“开门好”,近日,浦江县总工会联合县消防救援大队宣传员走进人才市场为招聘单位和应聘人员进行讲解日常的防火灭火知识、逃生知识,发放宣传资料,播放火灾警示片等。

前来应聘的四川籍务工人员小何对活动赞不绝口:“通过工会安全宣传员的讲解、示范,

能更清楚地掌握灭火器的按压位置、按压力度、次数等要领。”

提高员工的安全生产意识是企业防范风险的重要保障。春节后,浦江县总工会联合县消防大队积极推进“线上+线下”培训检查工作机制,截至目前,节后安全培训活动已惠及厂企1700余家,培训人数近2万人次,实现全县各重点行业基本覆盖的目标。

记者羊荣江 通讯员黄丹东、黄岚岚 摄

园区门口,
工会骨干们“摆摊”招工

金华金东工会组织“助企开门红”显作为

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈懿报道 近日,金华金东区江岭高新智造园的人口附近,路边两列停车位上停满了车身上贴有招工需求信息的小汽车,每当有求职者前来观看,就有人上前对接。这是连日来,该园区企业的工会骨干在金东区总工会倡议下,自发形成的“招工汽车集市”。

为助力企业复工复产,金东区总工会在区委相关会议之后迅速向全区各级工会发出倡议,以新时代产业工人“娘家人”理

念,提出从工会主席、劳模(工匠)返岗做示范,宣传发动助复产、经费保障返岗等三方面助力企业复工复产工作。倡议发出后,众多企业工会主席和134名各级劳模(工匠)积极行动起来,展现担当作为。

金华洁灵家居用品有限公司今年的开工时间在正月初十,但老家在江西景德镇的区级劳动模范、企业IT工程师卢建开选择在初九就回到公司:“提前一天上岗是为了在开工前先检查下各个系统,确保开工当天整

个生产就能恢复正常。”

在金东,像卢建开一样的职工还不在于少数。据金东区总工会统计,截至2月14日,全区400余名企业工会主席和134名各级劳模(工匠)均已到岗,在各自的企业率先进入工作状态发挥示范作用。

除了做好本职工作,他们还积极参与为企业和求职者牵线的工作。“现在是复产的关键时期,人事部的同事要到外地招聘忙不过来,作为工会主席肯定要帮忙。”连日来“蹲守”在

江岭高新智造园入口“招工汽车集市”的“美佳科技”工会主席朱新科说。

“白马实业”工会年前组织返乡大巴,年后送上1000-2000元不等“老带新”介绍费的组合拳举措,第一时间在招工招工方面帮上企业的忙;“华丰电动工具”工会的开工红包给予职工切实的实惠;“好易点”工会斥重金打造的“好人健身中心”(职工之家)、员工食堂、员工宿舍更是成为吸引员工返岗和新招工时的亮眼“软实力”……

此外,连日来,金东区总工会由党组书记带队走访企业,询问困难、收集建议,深入开展“助企开门红”服务活动。金东区总工会党组书记记俊俊说:“区总工会正在通过我区各级工会组织汇总企业用工需求,积极对接人社等部门组织的招聘活动,目前已通过线上发布岗位500余个。随着‘劳模(工匠)志愿服务月’活动的开展,区总工会还将与职工一同进一步帮助拼争一季度经济‘开门红’。”