



壬寅年正月廿四
2022年2月24日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0016
邮发代号:31-2 总第12044号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路117号 邮编:310012

工作满5年获颁15克纯金“金牌”

宁波“西赛德”职工幸福感满满

本报讯 记者张浩星 通讯员张文胜报道 冬奥会赛场上，冠军都会获得一枚金牌。在宁波鄞州区的宁波西赛德渔具有限公司，对在该公司工作满5年的员工，企业也会颁发一枚“纪念金牌”。日前，刚刚返岗的职工白现才，就获得企业发放的“纪念金牌”。“虽然我不能在体育比赛中得到金牌，但公司发放的‘金牌’也让我有一种荣誉感、成就感。”白现才感慨道。

按照惯例，“西赛德”每年都会在春节前后向工作满5周年的老员工发放“纪念金牌”。据该公司总经理李成介绍，这枚金牌用纯金制造，重15克，按照目前的金价，这块金牌值6000元。根据统计，今年“西赛德”将有10余位老员工

获颁“纪念金牌”，目前4位已到岗的员工率先拿到。

来自河南的赵晓兰是其中之一。她在装配车间上班，每个月工资有5000余元。她的丈夫在一家企业当电焊工，儿子在开挖掘机，一家三口月收入超2万元。她表示，老板平时对他们很好，生活工作在鄞州很幸福，今后他们要长期干下去。

赵晓兰介绍，每年的生日，企业都会发放蛋糕和礼物。每个月企业会发放牙膏、牙刷、洗发水、香皂、沐浴露、纸巾等生活用品，虽然钱不多，但他们很开心。工龄超过一年，企业发放100元至300元不等的工龄工资。此外，员工们吃饭有补贴，公司还给员工安排住宿，有补贴。

让他们幸福感满满。

对此，总经理李成深有感触地说，企业通过实施一系列以人为本的举措，形成了较强的凝聚力，员工流动率相对较低。据他介绍，在企业220余名员工中，5年以上工龄员工近百人，3年以上的占到六成。来自重庆的员工白建说，他来宁波务工已有10年了，其中在“西赛德”工作时间最长，已有4年，“再过一年我也能得到一枚金牌了。”

据了解，“西赛德渔具”成立于2010年，专业生产中高档精密钓具，全部出口欧美国家。去年，该公司产值首次突破1亿元。目前，企业订单已经排到6月份。等全部员工返岗后，企业将开足马力赶订单。



“西赛德”相关负责人向工作满5年的员工发放“纪念金牌”。

动能效能职能持续进阶

嘉善姚庄镇合力为非公企业“产改”赋能

“产改”进行时

记者阮向民报道 1家省级试点企业典型示范，15家县级试点企业分片做样，153家重点骨干企业齐头并进。在嘉善县姚庄镇，非公企业产业工人队伍建设改革由点到面层层推进，风生水起的背后是镇党委引领下的合力赋能，推动“产改”动能、效能、职能的持续进阶。

姚庄镇是全国千强镇，长三角生态绿色一体化发展示范区、先行启动区的重要组成部分，也是省级非公企业产业工人队伍建设改革全域试点镇，“产改”试点交出怎样的成绩单，对于其他镇街来说是一面可供比照的镜子。“作为‘产改’的牵头单位，我们在试点之初就明确必须牢牢把握三个关键词——力量、资源、平台。”姚庄镇专职工会副主席张萍介绍说，与这三个关键词相对应的策略是努力培育“一团一校一阵地”。

“团”聚活力，传递“产改”动能

浙江福莱新材料股份有限公司是全省非公企业“产改”试点单位，在推动自身改革走深走实的

同时，承担着为全镇非公企业“产改”探路的责任。与此同时，公司工会主席刘延安也有着另一个身份——姚庄镇“工会专家团”团长。

“试点的使命，‘团长’的责任，激励着我们在‘产改’实践中必须干在实处，走在前列。”刘延安告诉记者，思想上引领是“产改”的首要任务，去年结合党史学习教育，“福莱”开设了“职工思政小课堂”，刘延安和公司党员干部走上讲台，利用工余时间为一线职工送上铸魂立德这关键一课。如今，“职工思政小课堂”在全镇数十家企业中推广，成为职工接受思想政治教育的生动课堂。

借助“工会专家团”的力量，为面上企业“产改”传递充足的能量，是姚庄镇的创新实践。除了“职工思政小课堂”，“福莱”公司工会在推进企业民主管理，保障职工合法权益的实践中创新推出的“职工提案制”也在多家企业落地生根；在“工会专家团”成员、嘉兴万源时装有限公司工会主席姜海清的全力推动下，惠及职工劳动保护权益的生产案例互查制在全镇企业常态化实施。

“‘团’聚活力。”张萍这样表

述“工会专家团”在推进“产改”实践中所发挥的特殊作用。镇总工会不断完善“工会专家团”工作机制，树立重点工作全局一盘棋的理念，强化日常工作成员一肩挑的担当，实施区域联系制、任务清单制，围绕思想引领、技能提升、权益保障等“产改”工作目标任务，分解任务，落实责任，激发全员推进“产改”的首要任务，去年结合党史学习教育，“福莱”开设了“职工思政小课堂”，刘延安和公司党员干部走上讲台，利用工余时间为一线职工送上铸魂立德这关键一课。如今，“职工思政小课堂”在全镇数十家企业中推广，成为职工接受思想政治教育的生动课堂。

“校”培根基，提升“产改”效能

打好技能根基，成长之路才能越走越宽畅。在姚庄镇，越来越多的一线工人走进课堂，成为“校培生”。技能，成为检验“产改”效能最有说服力的指标。

2021年4月，踏着非公企业“产改”试点的步点，姚庄工匠学校迎来了第一批学员。记者了解到，姚庄工匠学校办学之初就选定了一条务实的路子，以镇里主导产业技能需求为导向，探索产教深度融合，重点培育精密机械类技能人才，不到一年时间，已累计举办各项技能培训18期，在解决企业技术工人储备难题上发挥了培根固基的突出作用。

3个月的学习、实践过程，了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺流程，也感受到了

新一代产业工人肩负的责任。”这是姚庄工匠学校数控班第一期学员曹丹旦发自内心的感受。“校培生”的经历也激发了她创业创新的激情，去年10月，她与志同道合的伙伴合伙创办了嘉善创投机械科技有限公司，虽然公司刚刚起步，但引领带动一批懂技术会创新的产业工人队伍这一“产改”理念深深埋在了他们的心里。

在工匠学校的带动下，浙江田中精机股份有限公司、浙江福莱新材料股份有限公司等企业试点建立校企合作实训点，以“学历提升+技能提高+定向就业”三位一体模式，为职工技能提升提供精准服务。在此基础上，以创新驱动发展战略为引导，建立“蓝领人才培养基地”和“姚庄工匠培育基地”，办好“技能比武”技能提升平台，建好“匠人匠心”人才梯队平台，充分发挥全面优化职工技能的共振效应，提升全员参与“产改”实践的效能。

“阵”守和谐，强化“产改”职能

产业工人队伍的成长发展，稳定是基础，和谐是关键。2019年，姚庄经济开发区获评“全国模范劳动关系和谐工业园区”，在

“产改”实践中，姚庄镇充分发挥全国级“和谐园区”这一品牌优势，推进“三治融合”宣传教育阵地建设，切实维护广大职工的合法权益。

在实践中，姚庄镇突出签订劳动合同“一家不缺”、制订劳动制度“一条不差”、严格执行制度“一丝不苟”、足额支付工资“一天不拖”、职工社会保障“一笔不少”、劳动保护措施“一项不漏”的“六个一”目标，做到规范用工、依法用工；突出“互动式”要求，做到集体协商、充分协商；突出“动态化”监管，做到预警在前、处置在前。

去年，立迅智造（浙江）有限公司因为生产的特殊性，需大量招收潮汐用工，导致劳资矛盾持续发生。镇总工会第一时间介入，组织有参与社会治理经验的基层工会主席和法律工作者在公司设立矛盾调处站点，同时开展专题调研，在化解一人一事矛盾纠纷的同时，帮助企业规范用工行为，通过一段时间的“靶向施治”，企业劳资纠纷直线下降。

张萍表示，在姚庄，通过“产改”切实提升产业工人的获得感、幸福感、安全感，这一职能不断强化，这一意识深入人心，和谐劳动关系这一阵地愈加坚固。

开车打手机扣分更多、对“分虫”顶格扣分、参加公益活动能“回血”……

交通违法记分新规透视

新华社北京2月23日电 4月1日起，《道路交通安全违法行为记分管理办法》将正式施行。

新规对现行记分项目进行了增减，还对部分项目的分值进行了调整。记分规则将有哪些重要变化？为何要变？将如何助力我国交通安全领域治理能力现代化水平提升？记者就此采访了有关部门和专家。

开私改货车、开私改货车首扣分、开私改货车扣分更高、对“分虫”顶格扣分

此次修改，增加了一次记9分的种类、删除了一次记2分的记分种类，对23项违法记分保持分值不变，对14项记分行为降低了记分分值，删除13项记分行为，并对部分记分项的表述作了拆分、合并。修改后记分行为由原来的52项减少到50项。

新规维持了对严重妨碍交通安全违法行为的扣分力度，如对酒后驾驶、交通肇事逃逸、严重超速行驶、使用伪造变造牌证等违法行为，仍规定为一次扣12分的顶格扣分。

新规降低了部分扣分分值。如对驾驶不按规定安装机动车号牌的机动车上道路行驶的，规定从原来的一次扣12分降为扣3分，是记分下调幅度最大的一项。驾驶与准驾车型不符、未悬挂机动车号牌，故意遮挡或污损

机动车号牌等行为，则从一次扣12分降至扣9分。

有些行为从此不扣分。如驾车未放置检验标志、保险标志，未随身携带行驶证、驾驶证等轻微交通违法行为，能见度气象条件下驾驶机动车在高速公路上不按規定行驶、驾驶设计最高时速低于70公里的机动车进入高速公路等行为。

新规新增了部分扣分项目。为加大打击“分虫”力度，新增“代替实际机动车驾驶人接受交通违法行为处罚和记分牟取经济利益”为一次扣12分的交通违法行为。在一次扣6分的交通违法行为中，新增了“驾驶机动车运输危险化学品，未经批准进入危险化学品运输车辆限制通行的区域”“机动车驾驶证被暂扣或者扣留期间驾驶机动车”两项行为。

对驾驶擅自改变已登记的结构、构造或者特征的载货汽车上道路行驶的“违法行为首次扣分，实施一次扣1分。

新规同时上调了部分扣分分值。驾驶营运客车以外的机动车在高速公路或城市快速路行驶时，从扣6分提高到扣9分；驾驶机动车时拨打接听手持电话的，从扣2分提高到扣3分。

此外，新规还规定了分值“回血”方法。对参加道路交通安全法律、法规和相关知识学习且经

考试合格的，或者参加公安交管部门组织的交通安全公益活动，符合条件的可以消分“回血”，一个记分周期内最高“回血”6分。

提升立法层次、突出宽严相济、着眼发展需求

交通违法记分规则是我国道路交通安全法于2004年出台后所设置的一项制度。同年公安部发布《机动车驾驶证申领和使用规定》，以附件形式明确了记分行为和记分分值。

要实现与民法典、行政处罚法等重要法律统一协调，就需要对驾驶证记分管理作出相应调整。

公安部交管局局长李江平此前接受采访指出，此次单独制定新的部门规章《道路交通安全违法行为记分管理办法》，是为了主动适应经济社会发展的新形势、更好满足人民群众对安全便捷高效服务的新需求，通过制度完善进一步提升社会治理水平。

专家表示，扣分规则因时因势而变，更有利于体现执法部门法治思维和专业水准的提升，同时也是交通安全领域治理能力现代化水平提升的表现。

“记分标准有升有降，体系更合理，体现了规则源于生活的道理和宽严相济的精神。”北京交通大学法学院院长李巍涛说。

充分体现宽严相济的精神是新规突出特点之一。新规规定，

对多次记满12分的驾驶人进行更严格的教育和考试；对一个记分周期内多次记满12分的，延长学习时间，增加学习内容，增加考试科目，对多次违法驾驶人加强教育管理。而对于交通违法行为情节轻微，给予警告处罚的，免予记分，更加突出对轻微违法的教育作用。

李巍涛表示，新规改变以往围绕扣分展开的观感，加强了对驾驶人教育的引领作用，让法律更有人情味。

新规还主动适应当前经济社会发展的新情况。贵州省玉屏侗族自治县公安局交警大队情报信息中队中队长杨幸告诉记者，当前一些重特大交通事故的发生与部分特定种类车辆驾驶人不够重视交通规则直接相关，亟需对此加强惩戒。

新规对记满12分的大中型客货车驾驶人进行更严格的满分学习教育，提高考试难度，“对于比

较严重的违法违章，比如酒驾醉驾、肇事逃逸等，坚持严扣以减少其发生，是对司乘人员和潜在受害人人身财产安全的真正保护。”从事多年客运工作的驾驶员陈富贵说。

严把法治关、重视科技力、优化流程线

专家认为，要将新规“规则优势”转变为“治理效能”，仍需综合

施策。

严格依法执行规则至关重要。“以接受交通法治教育消减扣分是非常有价值的举措，但其价值体现在严格的执行和良好的实效，应防止其转化为变相‘后门’。”李巍涛指出，扣分要严格依法，“回血”更要严格依法。

公安机关将“严查严处弄虚作假、买分卖分、替考代学、考试舞弊等行为，对发现违法违规的，依法依规处理，构成犯罪的，依法追究刑事责任。”李江平说。

相关规则的设定如何进一步凸显科技服务规则适用的能力？李巍涛建议，加强事中事后监管，构建一体监管系统将有助于记分标准的合理裁量，通过科技手段助推规则适用更加高效。

随着新规的施行，公安部交管局将推广应用全国统一的公安交管业务全链条、全过程、全方位监督，对违规异常问题及时预警、及时核查、及时处置，建立健全常态化业务监管机制。

杨幸认为这样“管理更科学、更合理，基层在执法过程中更有抓手和针对性。”

北京市律师协会交通管理与运输法律专业委员会主任黄海波说，随着经济社会发展和交通方式的不断更迭，相信记分规则还将持续动态优化，在交通管理中发挥更加积极的作用，守护千家万户的出行安全。

劳模医保报销将实现财政兜底“一站式”结算

绍兴出台《关于进一步完善和落实劳动模范医疗补助待遇的通知》

本报讯 记者胡翀报道 记者从绍兴市总工会了解到，经过长达半年多时间的奔走、摸底、征求意见，日前，绍兴市正式出台《关于进一步完善和落实劳动模范医疗补助待遇的通知》（以下简称《通知》）。这项惠及绍兴市级及以上劳动模范称号和按规定享受劳动模范待遇个人的措施将于3月20日正式实施。

“不用再跑原单位报销，医保实现‘一站式’结算，六县市区市级及以上劳模医疗补助待遇都将实现财政兜底。”绍兴市总工会经济部负责人一语道出了《通知》内容里包含的“干货”。

《通知》明确了补助对象的范围，细化了补助标准，并对经费支渠进行完善统一，通过一系列政策调整，进一步优化简化落实绍兴的劳模待遇。

这里所称的劳动模范，是指获得市级及以上劳动模范称号和按规定享受劳动模范待遇的个人，以及1956年至1964年期间获得省先进生产（工作）者称号的个人。市外获得市级及以上劳动模范称号，调入绍兴工作（需办理劳动模范关系转接手续）的，可享受同级劳动模范待遇。

已参加绍兴市基本医疗保险（包括职工医疗保险和城乡居民医疗保险）的劳动模范，符合绍兴基本医疗保险支付范围的医药费用（不包括普通门诊、住院和门诊规定病种最高支付限额及城乡居民普通门诊累计净报销限额以上的费用），在按规定报销后，个人负担部分：全国劳动模范给予全额补助；省级劳动模范按80%给予补助；省先进生产（工作）者按60%给予补助；市级劳动模范按50%给予补助。市直管理的劳动模范医疗补助经费，按照《中共绍兴市委绍兴市人民政府关于调整市本级与越城区相关事权的实施意见》，由越城区财政负责保障；其他区、县（市）管理的劳动模范医疗补助经费，由所在地县级财政负责保障。

记者了解到，现行的市劳模医疗补助政策对象范围不够

明确、标准不够细化、方式不够统一等问题，以及部分劳模由于医疗补助统筹费筹集等问题未落实而不能享受相关医疗补助政策待遇等情况，市总工会牵头，会商市财政局、市医保局起草了这份《通知》。最终在市总工会与市政府举行的联席会议上提出，并得到了市委市政府的支持，经多次征求各方意见、司法审查等相关程序后这项措施得以实现。

3月起，外卖商家不装“阳光厨房”、不使用“外卖封签”将受罚

我省开展网络餐饮集中攻坚行动

本报讯 记者羊荣江报道 昨日，记者从省市场监管局了解到，为进一步推动“阳光厨房”的安装和“外卖封签”的正确使用，自2月17日起，我省市场监管部门已在全省范围内开展网络餐饮集中攻坚行动。

《浙江省电子商务条例》（以下简称《条例》）将于今年3月1日正式实施，《条例》规定，外卖商家应当在经营者信息页面的显著位置以视频形式实时公开食品加工制作现场，并使用封签对配送的食品予以封口；3月1日起，外卖商家不安装“阳光厨房”或配送的食品不使用“外卖封签”，市场监管部门将责令外卖商家限期改正；逾期不改正的，处二百元以上五百元以下罚款。同时，配送的食品没有使用“外卖封

签”，网约配送员有权拒绝配送，消费者有权拒绝签收。

目前，全省各级市场监管部门正积极投入第一阶段网络餐饮集中攻坚行动：温州在登记窗口设置“浙江外卖在线开办服务专窗”，推出特色导办服务；宁波通过印制“外卖在线”宣传手册、聘请第三方协管等方式，推进《条例》的落地实施；湖州自主研发“湖州阳光厨房受理平台”微信小程序，关键数据贯通“浙江外卖在线”，通过一键扫码即可以随时随地实现商户、网络运营商、外卖平台、监管部门的信息互动调取；台州市通过微信公众号，发布《致入网餐饮单位的一封信》，开展有深度、有力度、有温度的普法宣传工作。

畅享数字时代

2021年度浙江省数字生活新服务指数发布

本报讯 记者张浩星报道 日前，由省电子商务促进中心和蚂蚁集团研究院联合开发的2021年度浙江省数字生活新服务指数（下称“数新指数”）正式发布。通过分析浙江指数发现