

打造技术交流新阵地 做好劳模工匠贴心人

——全省各市劳模协会工作交流宁波篇

编者按：

宁波市劳模工匠协会通过打造技术帮扶、志愿服务等多种载体，践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，发挥劳模工匠志愿服务队在“急、难、险、重”任务中的攻

坚作用，加强协会品牌建设、提升社会影响力；通过工匠沙龙、名师带徒、“复工复产做表率，立足岗位建新功”线上谈活动等多种形式进企业、进社区、进校园，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神；通过不断探索和健全劳

模工匠管理服务工作机制，全方位、全过程做好劳模工匠管理服务工作，不断加强劳模工匠凝聚力、向心力，打造有温度的“劳模之家”，取得了积极成效。现将其做法以专版形式予以刊发，供大家学习交流。

弘扬楷模精神 凝聚社会正能量



劳模工匠参与抗疫。



劳模工匠在东钱湖宁波国际会议中心项目工地进行志愿服务。

劳模工匠在广大群众中具有极大的影响力和号召力。为推动劳模工匠积极投身宁波经济社会建设实践，2020年围绕贯彻落实习近平总书

记在浙江考察时的重要讲话精神，宁波市劳模工匠协会组织开展“复工复产做表率，立足岗位建新功”线上谈活动，通过各行各业劳模工匠自拍视

频，结合自身实际工作说感受、谈体会，激励广大职工群众强化责任担当。2021年8月中旬，全国劳模万亚勇在慈溪匡堰成校为企业干部和一线职工代表授课，就弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，向学员们分享自己学习成长感悟，勉励大家干一行、爱一行、专一行、成一行，在岗位上努力实现自身价值，为建功新时代贡献自己的力量。

如何发动各级劳模工匠广泛参与到志愿服务中来，将爱心汇成滋润人心的涓涓细流，更好地发挥示范引领效能，是宁波市劳模工匠协会一直以来探索与实践的命题。当劳模精神与志愿精神相叠加，两者会碰撞出怎样的火花。近年来，宁波市劳模工匠协会不断健全应急动员机制，分级指挥，协同配合，组织各级劳模工匠志愿服务队积极参与各项抢险救灾和疫情防控等应急服务活动，逐步将全市劳模工匠志愿服务组织打造成社会应急服务的重要力量。

2020年一场突如其来的新冠肺炎疫情，给人民群众生命安全和身体健康带来了严重威胁，也给经济社会发展带来了严重冲击。在疫情防控期间，全市各劳模工匠志愿服务队在宁波市劳模工匠协会的指导下，根据疫情形势的变化，面向全市中小微企业、社区和农村开展了以“服务防疫一线、助力复工复产复销”为主题的系列服务活动，共组织劳模工匠（技师）280多人，帮扶企业150多家，解决技术难题300多个，服务职工群众12000多人。2021年12月，宁波地区突发新冠肺炎疫情，全市民众再次迎来重大考验，抗疫战斗即刻打响。宁波市劳模工匠协会积极发动广大劳模工匠投身疫情防控阻击战，同心协力、共克时艰，在这个没有硝烟的特殊战场上贡献自己的力量，展现自己的担当。一个劳模一面旗帜，一份关爱一份力量。无论是冲锋一线还是守卫后方，无论是排查检测、转运人员，还

是搭建板房、筹集物资，参与抗疫的劳模工匠始终迎难而上、亲力亲为，以实际行动践行初心使命。

2021年7月，强台风“烟花”登陆浙江，对宁波造成严重影响，部分地区积水上涨，灾情严峻。宁波市劳模工匠协会迅速响应，坚决贯彻市委市政府关于迅速做好救灾减灾、恢复生产工作的要求，组织全市各劳模工匠志愿服务队，第一时间进企业、进社区、进村庄，积极为受灾企业和群众排忧解难。其间，共开展志愿服务活动26场次，紧急调用抽水设备60多台，帮助40多家企业抢修受损设备500多台，为受灾地区灾后重建、企业复工复产作出了突出贡献。位于洞桥镇的宁波阿帕奇电器科技股份有限公司受灾严重，厂房大部分机器设备都被水浸泡损坏，一时间让企业负责人一筹莫展、心急如焚。得知情况后，宁波市劳模工匠协会立即组织5名电工专家前往实施援助，对10余台进水电动机设备现场拆解维修，及时解决了企业的燃眉之急。

为在全社会倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，宁波市劳模工匠协会根据劳模工匠不同的特长与专业，灵活组编成立医护、农业、法律、文化等劳模工匠志愿服务队，深入基层一线，广泛开展“社会公益与我同行”主题志愿服务活动，受到了职工群众的热烈欢迎。鄞州区劳模工匠服务队无偿助农，解决滞销蔬果从田间摆到餐桌的困难；奉化劳模工匠志愿服务队实地为群众进行家电修理、用水咨询等便民服务；财贸金融工会联合市美容美发行业协会定期赴养老院为老人们义务理发；“百匠争鸣”劳模工匠志愿服务队经常到老旧小区帮助排查、改造室内电线，确保居民用电安全无隐患。经过多年服务实践，由众多劳模工匠组成的志愿服务队已成为宁波市志愿服务行列的先锋，服务活动的品牌影响力不断提升，为新时代劳模工匠树立起“敢作为、有担当”的良好形象。

建设劳模之家 激活服务内生力



协会慰问困难劳模吴根德。



协会组织劳模先进学习党的十九届六中全会精神。



宁波市劳模工匠协会始终着力于打造有温度的“劳模之家”，不断探索和健全劳模工匠管理服务工作机制，每年组织开展劳模工匠基本情况常规普查，查漏补缺、巩固成果，完善充实劳模工匠数据库，动态精准掌握劳模工匠数据，促进日常管理规范化。截至目前，协会完成全市2293名市级以上劳模情况调查。

宁波市劳模工匠协会关心关爱劳模工匠，做好慰问、走访工作，用心倾听劳模工匠心声，了解他们的关键需求，为其工作和生活排忧解难，努力让劳模工匠感受到来自“娘家人”的贴心与温暖。协会通过横向了解、摸底排查，为市级劳模春节慰问金制度的制定提供一手资料。春节前后，协会落实完成市级及以上劳模春节慰问金发放工作，共发放慰问金253万余元，其中1276名市级劳模首次获得春节慰问金。对于困难劳模，协会及时更新档案，定期完成劳模困难帮扶基础工作，切实为其解决生活中的实际难题。对于劳模工匠的来信、来电和来访，宁波市劳模工匠协会秉持着耐心、细心、贴心的原则，热情接待，妥善解决问题。2020年至2021年期间，协会共接待劳模及管理工作人员来信、来电和来访上千次。

在劳模工匠疗休养方面，宁波市劳模工匠协会每年组织5至6个批次全国劳模、省市劳模体检疗休养，惠及劳模200余人。体检疗休养线路多样化，包含象山、丽水、仙居、舟山、徐州等基地。根据疫情防控要求，每批疗休养团队出发前24小时，由各级工会相关负责人审核健康码和行程卡。疗休养期间，协会合理安排体检项目及时间，做好食宿、交通等安全保障措施，保障整体过程有序进行，使得劳模工匠在体检之余身心得到放松。

除此之外，宁波市劳模工匠协会同样注重劳模工匠的精神生活和素质提升。双月一期的《宁波劳模工匠报》，致力于报道与劳模工匠相关的各类会议、活动、竞赛，讲述这个榜样群体用辛勤劳动谱写的动人故事，展示劳模工匠的伟大精神和别样风采。这份报纸不仅是宁波市劳模工匠协会的重要宣传阵地，更成为全市各级劳模的重要精神食粮。

与此同时，宁波市劳模工匠协会鼓励劳模工匠加强政治理论学习，养成终身学习的习惯，在新阶段作出新贡献。2021年11月，宁波市劳模先进技术分享和培训交流活动举行，首批40余名学员参加劳模本科学历提升班。其间，鄞州区委党校鲍素萍教授为各位劳模先进做《十九届六中全会精神解读》，之后还安排技术分享、培训交流及象山革命烈士纪念馆参观等活动，融合了课堂教学、技术座谈、实地参观等形式。活动内容丰富、针对性强，进一步提升了劳模先进的政治素养和思想认识，也为大家在业务方面的交流提供了平台。

关注技术帮扶 打造交流新阵地



劳模工匠在“人和光伏”进行技术帮扶。



劳模工匠在郑州宁波精华电子科技股份有限公司进行技术帮扶。

技术进步是企业发展的动力，而技术帮扶则是助企发展的重要举措。为充分利用劳模工匠的技术资源和带头人作用，宁波市劳模工匠协会面向全市中小微企业、社区、农村，定期征集技术帮扶和志愿服务需求，通过全市统筹、上下联动，建立网格化劳模工匠技术服务机制，大力开展“百名工匠进百企”技术帮扶活动，组织劳模工匠企业进车间，零距离、常态化开展重难点技术攻关、跨技术协作、技能提升培训和安全生产宣讲等，为企业的发展和人才培育注入强劲动力。

2021年，宁波市劳模工匠协会组织市本级技术服务队先后走进奉化宁波市林工艺品有限公司、余姚宁波大叶园林设备股份有限公司、鄞州宁波精华电子科技股份有限公司等多家企业开展技术帮扶，涉及了生产设备自动化改造、焊接技术攻关、科技项目培育等多个专业方向，为提升企业竞争力提供了有力的技术支持。2021年初，在陈俭峰等4名劳模工匠的建议下，宁波市林工艺品有限公司通过更换部分零件、合并多台钻孔设备、简化工艺流程等方式，有效解决产线材料损耗严重、生产效率低下的“老大难”问题。公司董事长助理何勤国高兴地表示，“特别是在最后装配关卡，现在4个人就可以干之前8个人的活。”2021年5月，9名省、市两级劳模工匠来到浙江人和光伏科技有限公司，针对电缆绕线效率低下的问题，进行“集体会诊”，当场就向企业提出了解决问题的“良方”，并就产品自动化改造，提供了许多宝贵建议。

和实用方案。

为进一步发挥劳模工匠的示范引领效能，促进人才交流互动，宁波市劳模工匠协会不断创新工匠沙龙活动，丰富活动主题，深入企业，走进劳模工匠工作室，开展沙龙活动，形成了协会组织运作、劳模工匠带头、基层职工参与的良好局面。

2021年，针对不同技术人群，协会邀请何南炎、郑爱皇、严迪波等多位宁波市劳模工匠大咖走进企业，开展《汽车节能减排及故障诊断》和《工厂用电安全》等4场主题工匠沙龙，走进劳模工匠创新工作室开展《红帮高定西服裁剪》主题工匠沙龙，走进宁波工人运动纪念馆开展《红色教育及红色阅读》分享沙龙，活动吸引了数百名技术骨干和职工自发参与。

在现场，劳模工匠与技术工人面对面互动，并进行经验分享与答疑解惑，为加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍献智献力，也为技术创新、技术人才培养开辟新途径。

此外，宁波市劳模工匠协会常态化开展“名师带徒”活动，充分发挥各级高技能人才帮带作用，目前全市完成师带徒2900多对；配合开展第七批宁波市劳模工匠创新工作室申报命名和第一轮市级劳模创新工作室复评工作，共命名市级示范性劳模工匠创新工作室8家、市级劳模工匠创新工作室27家，并协助完成第一轮市级劳模创新工作室复评73家，推荐申报省级11家，以劳模工匠的创新创效活动带动职工群众整体提升。