



壬寅年正月廿五
2022年2月25日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子邮箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12045号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

联合国秘书长呼吁俄罗斯立即停止冲突

新华社联合国2月23日电 联合国秘书长古特雷斯23日晚呼吁俄罗斯将军队撤回, 强调“这场冲突必须立即停止”。

古特雷斯是在安理会审议乌克兰问题紧急会议结束后同时表示, 相信俄公民们会支持这一决定。

普京决定在顿巴斯地区发起特别军事行动

新华社莫斯科2月24日电 俄罗斯总统普京24日清晨发表电视讲话说, 决定在顿巴斯地区发起特别军事行动。

综合今日俄罗斯通讯社和俄电视直播报道, 普京在讲话中表示, 俄罗斯没有占领乌克兰的计划。

普京说, 期望议会能对在顿

巴斯采取军事行动持统一立场。他同时表示, 相信俄公民们会支持这一决定。

普京在讲话中说, 30年来俄罗斯一直试图就北约不东扩达成协议, 但却受到欺骗、施压和讹诈。普京还指出, 北约的战车正在朝着俄罗斯边境移动。

俄国防部:

乌方军事基础设施正受到高精度武器的打击

新华社莫斯科2月24日电 塔斯社援引俄罗斯国防部24日消息报道, 俄罗斯武装部队不对乌克兰城市进行炮击或空袭, 乌方军事基础设施正受到高精度武器的打击, 行动不

会威胁到平民。消息说, 俄国防部表示, “乌克兰武装部队的军事基础设施、防空设施、军用机场、航空设施因高精度武器而瘫痪”。

还记得打了70万元一针天价药的

8岁男孩乐乐吗?

他的身体状况

正在一天天好转

通讯员程鑫、马蝶翼报道 今年1月中旬, 8岁的乐乐成为70万元一针的天价药纳入医保后宁波首位受益患者。这个温暖的消息引发广泛关注。

时隔一个多月, 乐乐的康复情况还在让不少热心人牵挂。笔者从宁波市妇儿医院获悉, 乐乐已经注射了三针, 辅以后专业医生指导的康复训练, 他的身体状况明显改善, 正在一天天向好。

目前, 宁波共有7名SMA(脊髓性肌萎缩症)患者在市妇儿医院接受了诺西那生钠的注射治疗, 并纳入规范管理。

他们和乐乐一样, 终于等来了重生的希望。

下肢手术延长跟腱

躺在宁波市妇儿医院小儿骨科病床上的乐乐, 两天前刚做过双侧跟腱延长和关节囊松解手术, 这是事关他今后能否站立行走的关键步骤。

据该院医务科科长、小儿神经内科主任医师何艳介绍, 医院多学科专家团队评估后, 为乐乐实施了姑息手术。该手术的实施, 给乐乐家人带去了更多的期待。

何医师说, 诺西那生钠首剂后第14天、28天、63天分别注射第二、三、四剂, 以后间隔4个月注射一次, 需终生维持。乐乐注射第一剂后, 就前往市妇儿医院北部院区的儿童康复科进行康复训练, 至今已完成了三针诺西那生钠的注射, 肌力明显改善。

该院儿童康复科李祖昌医生介绍, 乐乐刚入院时, 功能性动作评分最高只有14分。1月17日, 乐乐入住儿童康复科, 通过大运动训练、手动功能训练和针灸理疗等, 一周左右评分就升到了17分。目前, 孩子的活动能力明显好转, 以前仰卧位的时候不能抬头, 现在能顺利抬头了; 以前只能用调羹吃饭, 现在可用筷子吃饭、夹菜, 双手可举过头顶, 也能自主翻身了。

7名患者打上了“天价针”

术后的乐乐腿上裹着绷带, 腿部还不能用力, 双手却已闲不住了。他侧身抓住床沿做翻身锻炼, 并在医生的指导下, 不停地重复着双手举过头顶的动作, 同时伸曲手指, 锻炼手部力量和精细度。乐乐的奶奶说, 春节时他们

回家住了几天, 乐乐仍坚持锻炼, 按医生要求, 双手捧着篮球举过头顶这个动作, 他每天会做很多次。乐乐太想跟正常孩子一样跑跑跳跳了。

何医生说, 乐乐7年多没落地走路, 导致下肢畸形, 跟腱也挛缩了, 要想今后能站起来, 延长跟腱、松解关节囊等都是必须环节。幸运的是, 经过综合评估, 乐乐能够承受这样的手术。

据介绍, 除了乐乐以外, 目前还有6名SMA孩子在市妇儿医院接受了诺西那生钠的注射, 年纪最大的上高中, 最小的还没到上学年龄。

何艳告诉笔者, 每个孩子注射治疗后, 都出现了不同程度的恢复。有一个孩子以前整个人都是瘫软的, 晚上睡觉戴着呼吸机也睡不安稳, 目前至少能安稳睡觉了; 有孩子吃饭的速度快了, 以前一顿饭要吃2个多小时, 现在1个小时就能完成; 还有的孩子之前因为肌无力, 呼吸道感染后经久不愈, 咳嗽不畅, 现在情况明显改观, 咳嗽有力气了, 病也好得快了……

任何一点微小的进步, 对这些家庭来说, 都是巨大的惊喜。

组建团队服务罕见病患者

面对罕见病患者的不同需求, 宁波市妇儿医院成立了儿童疑难罕见病团队(MDT), 这是宁波罕见病患者及家庭的福音。

何艳介绍说, 至今仍有相当数量的儿童疑难罕见病在当地得不到及时诊断和治疗。罕见病比较特殊、复杂, 儿童疑难罕见病的诊治过程更是难上加难。因此, 市妇儿医院成立了疑难罕见病团队, 以提高儿童疑难罕见病诊治水平, 整合医院医疗资源, 加强各亚专业学科之间的协作, 不断优化个体诊疗方案, 团队可召集多名各个专业的资深专家共同会诊, 为患者提供更加规范、有效、合理、科学的综合治疗方案。

医院还安排固定地点, 相对固定的时间为儿童疑难罕见病患者提供这种诊疗服务。现已规范开展脊髓性肌肉萎缩、歌舞伎综合征等疾病多学科联合会诊, 后续根据患者突出的问题有专门的团队专人负责随访管理。针对需要康复、矫形的患者, 医院也有康复科和骨科为他们提供后续康复和矫形的便利。

推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位联络员(扩大)会议提出

聚焦共同富裕 形成深化“产改”助力共富良好局面



昨日下午, 推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位联络员(扩大)会议举行。 记者邹伟锋 摄

本报讯 记者李凡报道 昨日下午, 2022年推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位联络员(扩大)会议在杭召开。会议指出, 要深入学习贯彻习近平总书记关于扎实推动

共同富裕的重要论述精神和关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神, 贯彻落实省委关于高质量发展建设共同富裕示范区的决策部署和《新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规

划》, 不断深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点工作, 助推职工群众共享共同富裕示范区建设、产业工人队伍建设改革成果, 使广大产业工人有更多的获得感、幸福感、安全感、认同感。

会上, 推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位对本单位产业工人队伍建设改革工作2021年完成情况和2022年工作思路进行了交流, 并对相关会议资料进行了讨论。

协调小组办公室主任, 省总工会党组书记、副主席吕志良出席会议并讲话。他首先对协调小组各成员单位过去一年在推进新时代产业工人队伍建设改革工作上所作出的积极贡献及提出的宝贵意见建议表示感谢, 随后就进一步统筹推进新一年“产改”工作做出了科学谋划和系统部署。

吕志良指出, 要做好巩固和扩大工作成效的文章, 各成员单位应对“产改”试点工作开展以来的相关工作重点进行再梳理、再明确, 加强总结宣传, 进一步巩固

成果、扩大成效; 要做好改革和创新方式方法的文章, 增强“改革”意识, 围绕“改革”强化创新, 在体制机制和改革方法上积极谋划, 打造创新务实完善的政策体系; 要做好加强工作协调和协作的文章, 树立“一盘棋”思想, 加强统筹协调和顶层设计, 围绕“协作”形成推动工作狠抓落实的强大合力; 要做好突破工作重点和难点的文章, 聚焦中央和省委省政府的重大决策部署, 贴近中心服务大局, 充分认识“产改”和共同富裕之间的关联性, 形成深化“产改”助力共富的良好局面。

吕志良强调, 要发挥好协调小组联络员队伍的作用, 各联络员应做到“衔接好、参谋好、推进好、交接好”联络工作, 为进一步发挥协调小组作用奠定基础。下一步, 各成员单位要进一步建立健全联络员专人负责联系制度、合作沟通机制和系统整体推进机制, 各牵头单位和参与单位要进一步整合资源, 充分发挥各部门优势和职能作用, 突出不同重点,

形成团队优势, 合力推进“产改”工作取得新成效。

会议明确, 协调小组在下一阶段工作的重点是计划推出深化“产改”助力共富四大举措: 一是创新开展“守好红色根脉班前十分钟教育”活动, 引导产业工人坚定理想信念、坚定不移听党话跟党走; 二是全面开展“千万职工技能大提升行动”, 通过职工技能大提升促进企业转型升级和经济高质量发展; 三是探索开展产业工人“能级工资”专项集体协商要约行动, 完善工资分配结构, 提高技术技能等要素分配比重, 促进企业和职工发展成果共享; 四是大力开展“共同富裕企业领头雁行动”, 推动企业实现职工共同富裕与企业可持续发展的双赢目标。

会议由省总工会党组成员、副主席张卫华主持, 省委组织部等8个协调小组成员单位和省人大常委办公厅等17个有工作任务的非协调小组成员单位联络员及省总工会各相关职能部门负责人参加了本次会议。

如何通过深化产业工人队伍建设改革助力共同富裕

“产改”观察员

主持人: 李凡
观察嘉宾: 封飞行 吉利汽车集团党群办公室主任 杨梅芳 杭州市总工会干部学校教师、教研室负责人 郑亚萍 宁波市江北区甬江街道总工会主席

本期话题: 产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革, 是着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署。高质量发展建设共同富裕示范区是习近平总书记亲自谋划、亲自定题、亲自部署、亲自推动的重大战略决策, 是我省忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”的核心任务。本期的互动话题是: 如何将这两项重大改革和重大决策部署关联起来理解, 从而进一步通过深化产业工人队伍建设改革助力共同富裕? 我们分别邀请到企业代表、学者代表和

基层工会代表作为“产改”观察员, 请他们从各自的角度出发加以阐述。

主持人: 我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情, 决定了实现共同富裕目标的长期性和艰巨性。因此, 浙江建设共同富裕示范区首先要提高发展质量效益, 鼓励勤劳致富, 为共同富裕夯实物质基础。为了更好地推动高质量发展, 深化产业工人队伍建设改革如何发力?

封飞行: 制造业是高质量发展的主阵地、技术创新的主战场, 是吸纳就业的重要渠道和贡献税收的重要支柱。从这个角度来看, 制造业企业的高质量发展奠定了共同富裕的基本盘。作为我省制造业企业的排头尖兵, 吉利一直在做的事, 就是坚持创新创业、转型升级、大胆实践, 在新发展理念的战略指引下构建新发展格局, 在新能源科技、车联网、智能电动汽车等前沿技术领域不断提升能力。而要在这些领域实现突破, 就要求我们持续不断地深化“产改”, 造就一支有理想守信念、懂技术会

创新、敢担当讲奉献的高水平产业工人队伍, 让每一个职工都成为企业发展、社会进步、共同富裕的直接参与者、积极贡献者和共同受益者。

杨梅芳: 人才是发展第一要素的核心要义, 高质量发展需要高素质的人才支撑。去年年底, 我撰写的《关于深化我省产业工人队伍建设改革全面助力共同富裕示范区建设的对策建议》一文受到了省委、省政府领导的关注。在研究过程中, 我发现我省高技能人才占我省技能人才的比例仅为31.7%, 与打造全球先进制造业基地相匹配的高技能人才“集聚地”“蓄水池”目标仍有一定差距。这就要求我们通过深化“产改”, 进一步提升产业工人技能素质, 更好地巩固壮大我省实体经济根基, 夯实共同富裕的产业基础。为此, 我建议下一步要实施“产业工人技能人才群星培育”计划, 系统推进“技能浙江”行动, 全力打造“浙派工匠”, 建立健全产业链、专业链、人才培养链全链赋能体系, 进一步凝聚产业工人的发展参与度、加大产业工人的改革贡献度、提升产业

工人的事业耦合度。

主持人: 共同富裕是一场以缩小地区差距、城乡差距、收入差距为主要标志的社会变革。我省在奋力将共同富裕示范区建设向前推进的过程中要突出重点, 而缩小“三大差距”、实现共建共治共享便是其中一大突破性抓手。那么, 深化“产改”能否为缩小“三大差距”提供突破口呢?

杨梅芳: 在缩小“三大差距”中, 缩小收入差距是核心。研究表明, 我省2000多万产业工人正是“扩中提低”的重点群体。因此, 如何进一步提高产业工人收入, 扩大中等收入群体规模和比重, 并积极发挥我省产业工人在共同富裕示范区建设中的主力军作用, 已然成为我们在新时代赶考路上面临的一道必答题。为此, 我建议通过深化“产改”, 实施“产业工人收入倍增”计划, 助力构建共同富裕橄榄型社会结构, 健全完善技术工人创新成果、技术能力等多要素参与分配机制和技能人才培养与一线产业工人倾斜的分配机制, 鼓励企业建立技能人才岗位分红、股权和期权激励机制, 努

力实现技高者多得、多劳者多得, 切实发挥好“扩中提低”对共同富裕的牵引带动作用。

郑亚萍: 我来自基层工会组织, 可以说是“产改”和“共同富裕”这两项重大改革和重大决策所落到的“根系”所在。这两项工作的推进, 都要求我们从根源上率先找到突破口、提升精准度。要突破当前的瓶颈, 我个人的体会, 一是从企业入手实现“一企一策”的“点题式推进”, 二是从职工入手实现“上升通道”的畅通, 将二者辩证统一起来。为此, 我们也积极推动辖区内企业推行产业工人收入与技能等级挂钩的薪酬制度, 通过推行集体工资协商精细化模式进一步夯实技术工人待遇。与此同时, 我们还通过设置“工惠帮”机制, 把困难职工的慰问和帮扶做到常态化, 通过促进维权服务普惠化、均等化, 推动辖区建立多维的兜底政策体系, 加大对低收入职工群体的权益维护, 精准做好困难职工的兜底保障, 畅通低收入职工群体的社会上升通道, 为“提低”贡献工会力量。

(下转第4版)

2018至2021年

温州为企业减负总计超千亿元

通讯员薛祥洋报道 减负降本, 让企业轻装上阵。

近日, 笔者从温州市减负办获悉, 从2018年起至2021年, 温州市分别为企业减负153亿元、223亿元、582亿元、301亿元, 总计超千亿元。

“含金量”十足的减负降本政策让温州营商环境顺利冲进全国第一梯队。2021年, 全国工商联发布《2021年度万家民营企业评营商环境报告》, 温州排名跃升至全国第二。政策好、服务好、配套好, 营商环境不断向好, 市场主体有活力, 经济“引擎”有动力。

忙碌的助企网格员

90后姑娘项晗路是瑞安市税务局安阳分局的一名助企网格员, 平日里, 她要负责和片区内上百家企业进行对接。提醒企业按时缴纳税款, 向企业推送减税政策是她案头最重要的两项工作。

每个季度的第一个月中旬是项晗路最忙的时候, 一天下来她办公室的座机几乎没停过。

“您好, 您的企业符合国家税务总局、财政部发布的《关于制造业中小微企业延缓缴纳2021年第四季度部分税费有关事项的公告》的相关要求, 可以享受缓缴税费政策, 文件已发在征纳沟通平台上, 您可以进行申请, 如果有不了解的可以再咨询我。”电话那头, 项晗路细致地讲解着福利政策。

这头, 缓缴税费的电话刚挂, 另一头, 她又打电话提醒企业申报纳税, “您好, 这周记得申报一下增值税。”话音刚落, 她又忙着对接下一个工作。同时, 还得安排走访时间, 向企业问需、解难。

到了下午5时30分下班时间, 项晗路的电话依旧没停过。又有一家企业打来了, “请问下最近推出‘新45条’我们企业能享

受吗?”放下刚收拾好的包包, 项晗路重新打开电脑, 对照着政策为电话那头开启新一轮的讲解。

如今盼着税务来电话

浙江天瑞药业有限公司是项晗路手头对接的“大公司”。这家公司创建于1971年, 是国内颇具规模的综合性制药企业, 现为国家高新技术产业, 坐落于瑞安经济开发区。

以往, 每年一到年底, 往往都是企业最上心的时候。年底用钱的地方多, 员工工资要发、原料要提前购买备着, 资金有时会紧张。“现在好了, 税务局送来的新政策让我们大大松了一口气。”天瑞药业相关负责人谈道。参照政策, 她算了一笔账, 按照制造业中小微企业2021年第四季度部分税费缓缴政策, 天瑞药业能及时享受140多万元的税费缓缴。这笔税费正好可以用来投入到新产

品注射液的研发中。

“在平时的对接中, 我了解到天瑞药业去年一年的研发项目投入1000多万元, 在最新的制造业企业研发费用加计扣除政策出台后, 我就第一时间打电话把这个好消息带给他们。”项晗路说。通过这一政策, 天瑞药业又享受了制造业企业按研发费用实际发生额的100%税前加计扣除的优惠政策。

“现在盼着接到税务的电话, 每次他们打电话来, 准是有好政策福利带给我们。”天瑞药业相关负责人夸道。

减负降本助企轻装上阵

除了真金白银的惠企政策, 温州市减负办出台的一系列减负降本政策也让天瑞药业实实在在地享受到了优惠。“依据减负政策, 我们的水费也得到缓缴, 这里又节省了25万余元。”天瑞药业相关

负责人列出一组数据, “包括降低部分企业社会保险缴费政策的逐步落实, 人力成本也一再降低, 降低的成本让我们更好地充裕资金链, 加大投入项目研发, 助力产业升级转型。”这名负责人表示。

天瑞药业只是温州市企业享受减负降本红利的一个缩影。为实体经济减负降本, 是有效缓解实体企业困难、助推企业高质量发展的有力抓手。近年来, 温州从税收、社保、非税收入、地方收费、营商环境等方面全面狠抓落实, 连续5年出台减负降本纾困政策, 成效显著。数据显示, 自2018年起, 温州已为企业减负超千亿元。今年, 减负强企政策再度升级, 助力企业纾困减负稳增长。

二月的瓯越大地, 春日回暖, 从城市到乡村, 正逐渐恢复繁忙, 优惠政策“黄金包”也正在发挥着它的“黄金作用”。