

3月1日起试点范围扩大至全国——

# 专属商业养老保险满足多层次需求

近日，中国银保监会印发《关于扩大专属商业养老保险试点范围的通知》。《通知》规定，自2022年3月1日起，将专属商业养老保险试点区域扩大到全国范围，在原有6家试点保险公司基础上，同时允许养老保险公司参与试点。

2021年5月，银保监会印发《关于开展专属商业养老保险试点的通知》，明确自2021年6月1日起，在浙江省（含宁波市）和重庆市开展试点。

记者在采访中了解到，已经开展试点的两个地区从全国范围来看具有一定的代表性，主要呈现出养老负担较重和养老保障不足的双重特征。

浙江省民营经济发达，走出了以申通、圆通、中通、韵达为代表的一大批知名快递企业。2020年浙江省有1400余家快递企业、30余万快递从业人员。根据前期调研显示，灵活就业群体的保险保障需求近年来日益增加。重庆市社会基本养老保险具有“三个50%”的特点，一是基本养老保险覆盖为全市人口的50%，二是职工养老保险覆盖为基本养老保险群体的50%，三是老龄化严重，退休职工和在职职工人数比例为50%。

浙江银保监局副局长崔安明表示，作为监管机构，一方面要求各试点公司积极发挥专属险种“普惠让利”的产品特色，最大程度压降初始

费用，努力惠及更多人群，目前多家公司仍执行零初始费用的优惠政策。另一方面指导各试点保险公司结合浙江地区数字经济、民营经济活跃的特点，聚焦新产业、新业态和灵活就业人员重点推广，鼓励试点公司积极和网约车平台、快运行业协会、出租车管理部门沟通，在企事业单位为员工投保专属商业养老保险提供缴费支持方面探索可行性路径。

据重庆银保监局副局长许捷介绍，重庆把试点方向放在了灵活就业群体的养老保障上。重庆银保监局探索出“主管部门支持、行业联动合力、企业自主选择”的联动模式，加强与重庆市邮政管理局、市总工会、市道路交通运输中心等多部门的沟通，通过“行业增信”方式，提高专属商业养老保险产品推广的有效性和渗透率。

相较传统的商业养老保险和其他养老金融产品，专属商业养老保险试点产品具有灵活、安全、长期、可选择性强及惠民性等特点。灵活性表现在保费起缴金额要求低，试点期部分公司最低100元可投；缴费期灵活，选择月缴年缴趸缴均可，投保人经济紧张期间可暂停缴纳，养老保险账户不会失效。安全性表现在采取“保证+浮动”的账户收益模式，账户有最低保证利率。长期性表现在产品旨在帮助消费者为未来进行养老储备，退保要求更为

严格，前期退保有损失，引导消费者长期积累养老金，明确长期持有至60岁进入领取期。可选择性强表现在产品提供稳健（保守）和进取（积极）两种账户供投保人自由选择或组合配置，有效期内还可实现稳健和进取账户的转换。惠民性表现在专属商业养老保险在产品的设计之初就充分考虑了减少附加费用，销售费用大大低于在售的其他商业养老保险，试点期间各公司均减免了初始费用，充分让利投保人。

来自银保监会的数据显示，截至2022年1月底，6家试点公司累计承保保单近5万件，累计保费4亿元，其中快递员、网约车司机等新产业、新业态从业人员投保近1万人。

在试点推进过程中，浙江银保监局指导保险公司建立与专属养老保险业务长期发展相适应的内部管理机制，包括长期销售激励考核机制、风险管理机制等。重庆银保监局则要求保险公司宣传客观中性，保障企业和个人的自主选择权，同时要求保险公司对“退保有风险、账户收益有不确定性”等作风险提示，保障试点人群消费者权益不受损害。

记者在采访中了解到，专属商业养老保险投保简便，缴费灵活、收益稳健等特点已逐渐被消费者理解和接受。各保险公司也初步形成了符合自身特点的经营模式，特别是在服务新产业、新业态从业人员和

灵活就业人员方面积累了一定经验。“找到问题，解决问题、实践检验再优化模式，为后期发展夯实基础，正是试点工作的价值所在。”许捷说。

银保监会有关负责人表示，扩大试点范围可以使更多消费者接触到具有较强养老功能的专属商业养老保险产品，进一步引导和培育养老金融消费观念；有利于推动试点保险公司深入探索商业养老保险发展经验，促进和规范第三支柱养老保险发展，更好满足人民群众多层次养老保障需求。

《通知》强调，各试点公司应当合理制定业务规划，持续创新产品，探索满足新产业、新业态从业人员和灵活就业人员多样化需求，同时要求各银保监局做好政策解读，加强业务监管。试点范围扩大后，相关监管要求适用《关于开展专属商业养老保险试点的通知》规定。

大家养老保险股份有限公司副总经理、总精算师王小康表示，在老龄化趋势的大背景下，养老已经成为百姓关注的话题，专属商业养老保险的试点扩大，必然会推动更多市民了解商业养老保险，通过第三支柱的手段丰富养老支付方案。

此外，本次试点范围扩大对于养老保险来说是一次难得的机遇。大家养老保险正在积极研判政策，打磨产品方案，力争推出具有市场影响力的产品。

据《经济日报》

春节刚过，在社交平台有关“年终奖”的讨论中，“拿不到年终奖”成为不少劳动者的“痛点”——

## 员工能拿到因疫情“蒸发”的年终奖吗

过完春节，27岁的英语培训机构老师温馨就期盼能拿到上一年的年终奖。

温馨主要负责出国留学的英语培训。受到疫情影响，出国留学的人数大幅减少，她所在机构的经营也陷入困境。疫情之前，每到岁末年初，温馨和其他员工一样，都能有几万元的年终奖到账。近两年，大家多在互相宽慰：“不知道公司还能坚持多久，能正常发工资就不容易了，哪里还敢奢望年终奖呢。”

在社交平台有关“年终奖”的讨论中，“拿不到年终奖”成了不少劳动者的“痛点”。年终奖该不该拿？因疫情等原因“缩水”乃至“蒸发”的年终奖，还能要回来吗？

是工资还是福利易引争议

近日，由智联招聘发布的《2021年白领年终奖调研报告》显示，2021年能拿到年终奖的白领占36.6%，相对2020年的27.6%、2019年的33.3%有所上升，但仍低于2018年的55.2%、2017年的66.1%。

调研显示，68.9%的白领认为年终奖是工作一年应得的回报，36.1%的白领认为年终奖是企业的认可与尊重，31.4%认为年终奖是激励工作热情的物质手段。记者了解到，有的单位把年终奖称作十三薪，有的单位用目标完成奖、年终辅助金等指代，还有用人单位发放代替现金的购物券、股票、期权等各类奖励。由于名目不同，性质界定不明，一些用人单位和劳动者对年终奖的理解有偏差，进而产生争议。

“拿不到年终奖，能否向用人单

位‘维权’取决于不发年终奖是否侵犯了劳动者的获得报酬权，进一步来讲，需要判断年终奖的性质是劳动者工资的一部分还是单纯的福利。”北京锦钟律师事务所律师聂洋城说，有的公司以年会抽奖等方式发放奖品，具有随机性，这些奖励应该视为福利。

而对于与公司经营情况、员工个人工作表现和实绩相挂钩的年终奖、十三薪等，聂洋城认为，这些都属于奖金范畴，根据《关于工资总额组成的规定》及其解释，从性质上看属于工资。但是，法律并未明确规定用人单位必须向劳动者支付年终奖，发放与否一来取决于用人单位和劳动者是否就此进行约定，二来取决于单位规章制度是否有此规定。

主张年终奖须有凭有据

“原告的工资待遇执行岗位工资制，公司《薪酬管理规定》明确，员工薪酬实行工资+奖金的分配方式，根据所在岗位确定岗位工资和津贴等待遇。奖金是对实际工作进行考核后，以货币形式发放的一种工资待遇，原告可以主张2020年10月20日入职后至2020年12月31日期间的奖金。”近日，某炼化公司职工刘桂有关年终奖的诉讼请求得到了法院的支持。

因公司《薪酬管理规定》明确规定了奖金内容，法院要求公司向劳动者支付年终奖。然而，记者在采访中发现，很多劳动者面临劳动合同没有约定年终奖有关事项、公司规章制度也未对年终奖做出规定的情况。在司法实践中，缺乏依据的年终奖主张

往往很难获得法律支持。

2020年11月，因疫情影响，刘晗所在的旅游投资有限公司受到很大冲击。2021年3月，刘晗离职并主张自2020年1月至2021年3月的年终奖共计15万元。法院认为，年终奖应属公司自主决定的事项，现无证据显示公司规章制度中有年终奖核算及发放的明确、具体的规定，也无充分证据显示公司已经确定了2020年年终奖的具体数额，故对刘晗的请求不予支持。

34岁的龚雪也遇到了同样的情况。她在某快递公司担任了7年客服主管。2021年1月，龚雪与公司协商一致后离职，并主张2020年年终奖。法院认为，双方签订的劳动合同并未约定公司必须向龚雪发放年终奖金，未予支持她的请求。

浙江思大律师事务所律师何剑池认为，除了双方在劳动合同或薪酬确认单等文件中单独约定的工资性奖金外，用人单位有权根据本单位的经营状况、劳动者的的工作岗位及绩效表现等综合因素，自主确定年终奖等各类奖金是否发放、发放的条件及标准。

小吴在一家运输工程公司上班，由于公司去年因疫情业绩不佳，年终奖成了泡影。他感到疑惑：因疫情“蒸发”的年终奖还要得回来吗？

“疫情作为不可抗力，给全国很多企业都带来了很大的影响，仅凭借历年发放过就要求企业今年也应该发放年终奖，依据不足。”何剑池说。

有自主权不等于可任性而为

“尽管用人单位对发放年终奖有

一定自主权，但这种自主权的行使并不能随意而为。”何剑池说。

“单位扣我们绩效工资的10%当成年终奖”，到了发年终奖的时候，在一家私企工作的涂红发现，从每个月绩效工资中扣除的5000元年终奖居然“缩水”成了1000元，并且，“这1000元还要收管理费”。

把劳动者的应得工资扣除一部分作为年终奖发放、以年会抽奖方式发放年终奖而普通员工只有“阳光普照”的百元红包、以考核不合格为由拒绝发放年终奖却拿不出考核依据、以公司产品代替奖金、发年终奖前违法解雇员工并以已离职为由拒绝发放年终奖……现实中，一些用人单位靠着发放年终奖的自主权，任性而为。

“如果对年终奖的发放标准、发放条件、发放时间等通过劳动合同或规章制度的方式确定下来，就应当按照规定执行，不能单方面随意变更或取消。变更劳动合同内容，需要与劳动者协商一致。”聂洋城提醒道。

此前，北京市第二中级人民法院曾对涉及年终奖的案件进行梳理。结果显示，在主张获得年终奖时，大多数劳动者证据意识弱，只能说双方“口头约定”过，却拿不出有效证据，因此胜诉率较低。

对此，何剑池建议，如果用人单位对于薪酬待遇和年终奖发放等有口头承诺，劳动者应尽可能要求将口头约定写入书面劳动合同，同时注意留存相关证据，如劳动合同、奖惩制度、奖金发放规定和平时的业绩考核情况等。（部分受访者为化名）

据《工人日报》

### 开化公路： 连夜除雪保安畅

2月17日，开化县公路港航与运输管理中心池淮公路站接到险情报警电话，县道篁忻线石灰岭路段积雪严重、交通受阻。

石灰岭位于中村与篁岸交界处，有一段3公里左右的县道为上、下坡路，又处于盘山公路的风口之间，夜间气温更低，若不及时将积雪清除，凌晨极易结冰，造成路面险情和安全隐患。雪情就是命令，池淮公路站立即组织养护公司人员连夜赶到石灰岭路段进行抢险。经过近4个小时的连续奋战，次日凌晨2点，路面积雪全部清除。为防止路面结冰，养护人员又在险要路段撒融雪剂，确保交通通行和人民生命财产安全。

徐曙光 詹旭根

### 永康供电： 专享服务助企“开门红”

“电力‘红马甲小哥’来了。”2月13日，永康市天程玻璃制品有限公司放起开门礼炮，看到电力“红马甲”们如期到来，公司负责人程鹏喜上眉梢。

“红马甲”服务队员向程鹏了解公司用电需求，进入厂区检查相关用电设施，并利用“网上国网”对公司能效情况进行综合分析，提出降低用电成本的合理化建议，助力企业生产“开门红”。

春节过后，永康市各企业陆续迎来复工复产热潮。为此，2月7日开始，国网永康市供电公司组织各所（站）推出“供电+能

效”电力专享服务。

天程玻璃制品有限公司所在的城西新区供电所辖内共有企业1625家，其中78家为春节前申请停电且节后需现场恢复送电的专用变压器用户。除了为他们提供专享服务，该所还组织两个班站20余人组成红船共产党员服务队，分5组先后赴企开展“送电”服务。

同时，在企业复工复产期间，服务队员们还对涉及工业区及线路通道的附近企业供电线路开展特巡，保障企业生产电力十足。

吴巧女 谢位红

### 武义供电： 保障冰雪运动“电力”十足

在冬奥会的带动下，冰雪运动日益升温。眼下，武义县千丈岩滑雪场生意火爆，每天接待游客1000人次以上。

为了让冰雪运动“电力”十足，国网武义县供电公司精心制定了“滑雪季”电力保供措施，开辟“绿色通道”服务，主动协助雪场完成线路、配电室、发电机、造雪机等设施设备的安全隐患排查，保障滑雪场用好电。

“今年，我们滑雪场的生意比往年都好，有你们的帮

助，我们很放心。”武义县千丈岩滑雪场负责人说。

当前，武义供电公司密切关注天气变化情况，在滑雪场、体育馆等运动场所开展流动巡视，加快故障抢修反应速度，密切监视电网设备运行状态；安排专人值守，确保突发事故迅速响应、及时处理。截至目前，公司共组织13个生产班组162人次、车辆63次、无人机109架次开展特巡工作。

余涛于丰瑞

浙江省职工服务中心（浙江省职工对外交流中心）遗失公章一枚，声明作废。

舟山汽运石化有限公司遗失财务章、法人章各一枚，声明作废。

## 美丽乡村 春意浓



近日，在湖州市德清县乾元镇城北村，400多亩绿油油的小麦和漂亮整洁的农房相映成趣，描绘出一幅江南春季美丽画卷。

通讯员倪立芳、姜睿摄

## 钢花飞舞 赶工忙



昨日，浙江武精机械有限公司生产车间内钢花四溅，工人争分夺秒生产出口的矿山机械产品。

该企业是专业生产矿山机械产品的

铸造厂家，为进一步提高生产能力，已完成外贸出口任务，年后一上班，铸造、电焊、打磨等车间就钢花飞舞，一派繁忙景象。

通讯员张建成、李云升摄

## 如何通过深化产业工人队伍 建设改革助力共同富裕

（上接第1版）

主持人：共同富裕美好社会是人的全生命周期公共服务共享的社会形态，有效扩大高品质公共服务供给，成为群众最关心、最期盼的领域，同时也是推进共同富裕的重点和难点所在。在这方面，深化“产改”如何助力？

封飞行：去年7月，作为省级非公企业“产改”的试点单位，吉利正式启动了共同富裕计划行动，主要包括“全员收入增长计划、全员家庭健康保险计划、全员职业提升计划”三大核心内容。从入职到晋升，从安家到子女入学，从家庭风险保障到退休，吉利为员工打造了一套全生命周期关爱体系。去年底，吉利又启动了“感恩基金”，这是吉利为践行共同富裕计划设立的专属基金，目前估值已经接近5亿美元，随着企业发展，资产规模还会不断扩大，根据需要可以转移支付用于各种员工福利。通过深化“产改”，吉利的产业工人实现了自我素质和优质服务的“双向奔赴”，获得感、幸福感不断增强得到提升。总之，让员工工作有奔头、生活有保障，这不仅是“产改”的目标，也是企业的责任。

郑亚萍：要实现公共服务的均衡化、优质化，就必须坚持以人为本、共建共享的发展思想。作为基层工会组织，甬江街道总工会努力的方向，就是以深化“产改”工作为契机，通过“职工说事”、“职工吐槽”等方式收集职工群众关心的民生小事，提升职工群众幸福感。比如，我们连续11年举办“小候鸟”夏令营被总授予“全国优秀爱心托育基地”荣誉称号，通过切实解决职工子女暑期无人看管的后顾之忧，竭诚服务辖区企业职工群众。此外，我们也助推辖区企业工会开展“共富”行动，如信远集团每年为一线产业工人提供不少于100万元“安家基金”的无息贷款，8年来助力32个家庭、40名员工圆了安家梦。从解决这些关键小事和难事入手，我们得以不断深化为民办实事长效机制，让来自基层的职工群众也可以看得见、摸得着、体会到共同富裕的幸福图景。

感、安全感不断增强。总之，让员工工作有奔头、生活有保障，这不仅是“产改”的目标，也是企业的责任。

郑亚萍：要实现公共服务的均衡化、优质化，就必须坚持以人为本、共建共享的发展思想。作为基层工会组织，甬江街道总工会努力的方向，就是以深化“产改”工作为契机，通过“职工说事”、“职工吐槽”等方式收集职工群众关心的民生小事，提升职工群众幸福感。比如，我们连续11年举办“小候鸟”夏令营被总授予“全国优秀爱心托育基地”荣誉称号，通过切实解决职工子女暑期无人看管的后顾之忧，竭诚服务辖区企业职工群众。此外，我们也助推辖区企业工会开展“共富”行动，如信远集团每年为一线产业工人提供不少于100万元“安家基金”的无息贷款，8年来助力32个家庭、40名员工圆了安家梦。从解决这些关键小事和难事入手，我们得以不断深化为民办实事长效机制，让来自基层的职工群众也可以看得见、摸得着、体会到共同富裕的幸福图景。

（二）本平台对此次拍卖标的物所作的说明和提供的图片、文字资料等，仅为委托方提供的供竞买人参考之用，不构成对标的物的任何担保，不作为对竞买人参与此次拍卖的建议，仅供竞买人参考。竞买人一旦作出竞买决定，即表明已完全了解，并接受标的物的现状和一切已知未知的瑕疵，自负风险。

（三）本次网上公开拍卖公告、《竞拍须知》、《标的清单》等标的相关文件已在360PAI.COM平台公开展示，请仔细阅读。委托方已就前述相关标的物的所有条款向竞买人如实告知，并接受竞买人对前述文件的全部条款和内容，竞买人和委托方双方不存在任何异议和误认，竞买人承诺不再对前述文件的条款提出任何异议。

（四）竞买人在本平台参与拍卖，即表示已完全了解并接受本平台所设定的支付方式、须承担责任、与本平台无关。

（五）竞买人须遵守现有国家法律法规，并在拍卖前务必再仔细阅读拍卖须知。

浙江华鼎拍卖有限公司  
360PAI.COM全网联网拍共享拍卖平台  
2022年2月25日