

力争到2025年,全区非公企业中技能人才达20万人以上

# 宁波海曙深化改革 勾勒非公企业“产改”新蓝图

## “产改”进行时

**本报讯** 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 日前,宁波海曙区总工会出台《新时代海曙非公企业产业工人队伍建设改革全域全面推进实施方案》,力争到2025年全区非公企业中技能人才达到20万人以上,其中,高技能人才达7万人,占技能人才总量的36%。

据了解,海曙区作为浙江省非公企业产业工人职业技能提升全域试点单位,通过建立区产改协调小组联席会议制度,坚持“区一镇(乡)街道

一企业”三级联动,扎实推进产业工人队伍改革工作向基层延伸、向纵深发展。目前,全区17个镇(乡)街道、园区均成立产改协调小组,明确“时间表”“任务书”“责任状”。

根据新蓝图,海曙的目标任务是发挥省非公企业产业工人队伍建设改革试点单位、试点企业示范引领作用,实现镇(乡)街道产改工作全覆盖,力争规模以上工业企业产改工作全覆盖。到2025年,全区非公企业中技能人才达到20万人以上,其中,高技能人才达7万人,占技能人才总量的36%。

目前全区共推行省级产改试点乡

镇1个,省级产改试点企业2家,区级产改试点企业20家。雅戈尔集团有限公司作为省级产改“综合试点企业”,通过高技能人才创新工作室,深入推进“名师带徒”活动,成为浙江省首批“企业技能等级认定试点单位”。目前集团内获得中级工评价258人、高级工113人,技师125人、高级技师16人。雅戈尔每三年评一次企业劳模,目前已评选出41位雅戈尔劳模,给予每人每年6000元补助。

古林镇是省级非公企业产业工人技能提升全域试点乡镇,也是全市唯一开展优秀产业工人评选的乡镇街道,去年评选首批30名辖区优秀产

业工人。该镇整合辖区内宁波技师学院、古林职高等资源优势,促进了多家单位开展校企合作。

当前,海曙全区工会积极探索“人才式推进、案例式推进、资源融合式推进”的系统化“产改工作法”,因地制宜“一企一策”。在金氏实业有限公司,为尽早实现“共同富裕”,让企业与员工成为利益共同体,企业近10年来每年拿出利润的20%,用于分红奖励给每一位员工。模具车间火花机工人韦象算了一笔账,自己通过分红,每年能多领到13000余元。

“此外,我们将成立实体化专班,建立以成员单位、工匠劳模、一

线产业工人为主的政策宣讲‘宣传员’、改革监督‘观察员’、改革推进‘指导员’的‘三大员组织’,合力推进产改工作。”海曙区总工会相关负责人表示,通过设立区企业新型学徒制培训基地,探索“政校一企”合作培养模式,大力实施“智能制造”企业技能人才自主评价推进计划,引导企业将技能等级与薪酬挂钩;做好产业工人实名化采集的动态维护,积极承办市级劳动竞赛等。截至目前,全区已创建新时代服务业技能创业孵化实训基地4个、企业新型学徒制培训基地1个,累计培训技能人才10.8万余人。

## 是“小哥驿站” 也是“爱心能量始发站” 青田“小哥”有力量

**记者金钩报道** “出门请戴好口罩,少聚集,多洗手!”从春节到元宵,在青田县鹤城街道月里湾社区,一支由新业态新就业群体组成的疫情防控流动宣传队,每天从“侨乡先锋驿站——小哥之家”出发,走街串巷用普通话和青田方言“双语小喇叭”宣传疫情防控知识。作为丽水全市首个A级志愿者服务站点,它不仅是工会服务广大户外劳动者的阵地,同时也成为户外劳动者服务群众,回报社会的“始发站”。由外卖和快递小哥组成的“青蜂侠志愿服务队”便是从这里出发,服务整个青田。

“上午10点之前刚好是外卖业务的空闲时段,恰好可以利用这段时间做‘半小时公益活动’。”青田“饿了么”站点负责人、39岁的赵小兵是“青蜂侠志愿服务队”的队长,在他看来,利用工余时间为社区群众提供一些帮助,做一些好事,传递一份温暖,可以让自己的这份职业更有价值。

哪里有需要哪里就有“青蜂侠志愿服务队”的身影。“队员们愿吃苦,能奉献,从不在困难面前皱眉头,他们都是好样的!”瓯南街道工会副主席徐春媚说,根据疫情防控要求,一旦辖区内发现阳性病例,至少需要300名左右的志愿者。当“青蜂侠志愿服务队”的队员们听到瓯南街道正为组建志愿者

应急队伍发愁的消息后,一次性就报名了130多人,解了应急情况下组建志愿者队伍的燃眉之急。

“群众有所需,我们要有所为。快递员每天穿梭在大街小巷、小区楼栋,与千家万户打交道,熟悉居民、了解社区。我们把这支队伍动员起来、组织起来、凝聚起来,在群众有需要时,第一时间提供力所能及的帮助。”青田县快递行业联合工会主席王小赛介绍,工会成立以来,开展了疫情防控宣传、文明县城创建巡街、陪留守老人过重阳节等一系列志愿服务活动。而这些志愿服务活动大多都是以该工会中的11名工会会员为核心骨干,带动30多名年轻快递员参与的。“以老带新,是我们开展服务工作的一项特色。这样一来,可以增进新加入的年轻快递员对工会的了解,也可以培育他们对工会的情怀。”

目前,青田县共有2000余名外卖员、快递员、网络电商新业态从业者,这群人中有本地党员10余人、流动党员20余人。青田县总工会党组书记、主席陈敏介绍,一个个“侨乡先锋驿站”不仅是户外劳动者的歇脚处,更是传递温暖的“爱心能量站”,让暖流通过一个个站点在青田流动,让温暖的光芒照进“侨乡”每个人的心田。

## 说说你的心里话

台州市椒江区总工会开展视频送祝福活动



当地工会工作人员正在现场采访“快递小哥”。记者潘仙德 摄

**本报讯** 记者潘仙德 通讯员尹江辉、何依妮报道 “那天晚上下雨,超时了1个小时46分钟吧,然后他说没事,下雨你注意安全,‘小哥’辛苦了。好心人相对来说还是多的吧。”外卖骑手郑飞说出了2021年的难忘故事。

近日,台州椒江区总工会特别策划了视频送祝福活动,邀请46位骑

手,让他们说出2021年的收获和变化,最想念的人和想对他们说的话,以及2022年最大的心愿和祝福。骑手们朴素、真诚的语言打动了大家,不仅让他们感受到了自身的价值,更提升了整个社会的认同度。

同时,椒江区总工会在微信公众号“椒江微工会”上发起了点赞骑手的活动,并为点赞前20名的骑

手准备了一份暖心“礼包”,一方面是为了让骑手们感受到工会组织的“温度”,让他们多一些获得感和幸福感;另一方面也让更多人看到他们背后的艰辛,呼吁大家关心、关爱我们身边的每一位骑手,多一些包容与理解,努力推动形成尊重关爱新就业形态劳动者的良好社会氛围。

## “壹加壹”工会主席许明术: 服务好职工,让公益效能大于2



许明术整理救援器材。

实际行动践行理想信念,用自己的激情温暖职工群众,成为职工群众排忧解难的“贴心人”,也被职工群众称为“壹加壹的老黄牛”。

### 哪里需要哪里就有工会人

**记者邹伟峰报道** 在苍南,“壹加壹公益”是“公益苍南”品牌之一,一次次公益行动赢得了人们的掌声,其联合会常务副主席、工会主席,壹加壹应急救援中心秘书长许明术在公益路上,勤勤恳恳、埋头苦干,忠于职守、任劳任怨,用自己的

串问题让许明术坚定做好工会工作必须从工作中寻找答案的决心。“社会公益组织要承担更多的社会责任,社会公益组织的工会一定要成为社会和谐稳定的压舱石。”许明术说。

“礼让斑马线”和“垃圾革命”宣传、百社进百村志愿服务活动、防汛抗台、助力疫情防控……在短短的几年时间里,每次参加志愿服务活动,听到最多的两个字就是“谢谢”。”许明术说。这一声声“谢谢”也让许明术找到了答案,作为一名工会主席,有责任有义务竭诚服务职工。

哪里有需要,许明术和工会志愿者团队就会出现在哪里,他说:“工会工作是党的群众工作,作为一名工会主席,要始终保持工作的激情,在职工需要的地方站出来为他们服务。”

### 把职工事放心头

长期以来,许明术始终用高标准要求来督促自己,每一次志愿服务活动他都把工作做得很深很实,受到人们一致好评。

2018年夏季,超强台风“利奇马”在温州登陆,许明术带领“壹加壹”团队进入“战备”状态,迅速组织“壹加壹”队员赶赴一线抗击超强台风,积极开展救援;当得知永嘉受灾

严重后,马上组织35名救援队员和救援装备赶赴灾区,特别是在岩坦镇山早村连续三小时救援,为抢险救灾、保护职工的生命财产安全作出了贡献。

2020年,新冠肺炎疫情应急防控工作展开后,许明术冲锋在前,和壹加壹公益工会志愿者全面进入疫情防控工作。在医用口罩紧缺的情况下,许明术多方求援,想法设法采购了1.2万个医用口罩,与工会志愿者分批送给一线的交通、公安工作人员,带领队员到苍南高速口对外来人员测量体温,许明术把每日测温、村口设卡、入户宣传工作都揽了下来。

此外,在工作和生活中,许明术紧密联系职工群众,尽全力为职工排忧解难。他通过与职工谈心及走访职工家庭,充分掌握了单位困难职工的不同情况,建立了单位困难职工档案,职工生病住院、家庭受灾、家属重病、亲属去世、家庭纠纷、家遇急事等,许明术都会同单位领导一起前往慰问,帮助解决实际困难,做到职工困难“六必访”。

“职工之事无小事,面对职工要有服务恐慌、本领恐慌的心态。”这是许明术常挂在嘴边的一句话。在他看来,服务职工没有大事小事之分,做好事、服务好职工才是工会人的使命。”我会永远做职工群众的‘老黄牛’。”许明术如是说。

### 搭建桥梁做强职工文化阵地

自当选工会主席以来,许明术按照工会职责和壹加壹公益工作要求,紧密联系群众,热心为职工群众服务,积极发挥了公益组织和工会的作用。

在服务职工群众的过程中,职工们经常向这位靠谱的“娘家人”提意见,寻求帮助,在职工眼中许明术早已成为大家的“主心骨”。

当许明术了解到职工的文化娱乐的需求后,他千方百计整合资源,在园区建立了职工之家。“职工之家里的这些书屋、健身房等功能区很实用。”经常来这里锻炼的职工说。

为了丰富职工的业余文化生活,许明术还经常组织开展文体比赛和娱乐活动。他根据职工的喜好每年开展救援攀岩活动,并针对工作业务,开办了“壹加壹”职工应急救援培训基地,经常性组织应急救援和野外生存训练,职工文化阵地100%全覆盖。

如今这位工会主席已经带领“壹加壹”工会拿下了全国优秀组织示范团队等多项荣誉,自己也被评为温州市疫情防控“最美工会主席”等多项荣誉。但是许明术表示,荣誉代表过去,服务职工才是硬道理。“我会永远做职工群众的‘老黄牛’。”许明术如是说。

2022年2月28日 周一

责任编辑:洪茵婷 电话:88860494

E-mail:zjgrxw@163.com

浙江工人日报

## 温州市总工会 开展关爱一线职工疗休养活动 让职工由内而外 感受关怀

本报讯 记者邹伟峰 通讯员邵晨晨、张晨报道 体验乐活农耕的乐趣,了解一粒米的诞生,感受农耕乐园里悠静而美好;观赏石斛文创园内“石斛森林”的奇幻壮观,品味石斛糕点……

近日,温州市总工会开展关爱一线职工疗休养活动,首批40位今年春节留温过年的一线优秀产业工人代表和新就业形态劳动者,在乐清享受了为期2天疗休养,度过了一个轻松愉快的短假期。

此次疗休养对象具体包括温州市优秀产业工人代表,快递业从业人员、网约车司机、网约配送员以及环卫工人等新就业形态劳动者和家属,让外来一线员工们由内而外感受到“娘家人”对职工个人和家庭的关怀。来自禾木科技公司的一线员工徐承海开心地说:“我和家属都是第一次参加这样的疗休养活动,很感谢工会开展的活

## 把榜样力量 转化为生动实践

湖州工会开展劳模工匠宣讲培育新“星”

**本报讯** 记者程雪报道 “劳模在如何社会治理中发挥作用?”在浙江固耐橡塑科技有限公司的职工大讲堂,马长林用了一个疑问句展开了当天宣讲的话题,并结合亲身经历为现场职工讲述如何创新社会治理,打造湖州版的枫桥经验。这场活动是今年湖州围绕“劳动光荣 创造伟大”主题于日前开展劳模工匠精神“进企业、进校园、进工地、进社区”宣讲活动的第一场。

本次活动旨在强化思想引领,充分展现湖州劳模时代风貌,为实现“创新社会治理、建设品质湖州,加快打造共同富裕绿色样本”的宏伟目标增添力量。而对于社会治理创新的话题,马长林很有发言权。作为基层公安战线老警长,他把全部精力和心血奉献给了社区治安工作,守护着一方百姓平安。多年的默默耕耘让他收获了全国公安二级英模、全国五一劳动奖章、省劳模等荣誉,如今他已经是湖州市总工会劳模协会副会长兼秘书长。

此次宣讲中,马长林以曾经治安情况比较差的罗师庄社区为例,分析这个曾经面临的治理之痛和破解之法。“社会治理需要得到社区和大家的支持,我们创新发展枫桥经验,组建了12支基

## 从“心”出发

台州总工会推出

“台工心港”线上心理服务平台

**本报讯** 记者潘仙德 通讯员裘易报道 工作压力、人际关系、婚姻情感、亲子教育……在工作和生活中,我们的广大职工碰到这类问题该怎么办?日前,台州市总工会从“心”出发,特推出“台工心港”线上心理服务平台,关爱广大职工心理健康,助力职工工作、生活和谐发展。

服务内容涉及心理健康知识科普、自助心理减压、心理健康测评、咨询讲座预约、心理服务资讯等方面。关注台州市总工会微信号,菜单栏点击“微服务”-“台工心港”,即可进入平台。

“台工心港”线上心理服务平台有数套心理方面的专业量表,帮助广大职工进行身心健康、情绪压力等多个方面的自助评估,职工们可以随时通过线上平台进行测评,实时获取测评结果。



记者邹伟峰报道 在苍南,“壹加壹公益”是“公益苍南”品牌之一,一次次公益行动赢得了人们的掌声,其联合会常务副主席、工会主席,壹加壹应急救援中心秘书长许明术在公益路上,勤勤恳恳、埋头苦干,忠于职守、任劳任怨,用自己的