

力争到2025年,全区非公企业中技能人才达20万人以上

宁波海曙深化改革 勾勒非公企业“产改”新蓝图

“产改”进行时

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 日前,宁波海曙区总工会出台《新时代海曙非公企业产业工人队伍建设改革全域综合推进实施方案》,力争到2025年全区非公企业中技能人才达到20万人以上,其中,高技能人才达7万人,占技能人才总量的36%。

据了解,海曙区作为浙江省非公企业产业工人职业技能提升全域试点单位,通过建立区产改协调小组联席会议制度,坚持“区—镇(乡)街道

—企业”三级联动,扎实推进产业工人队伍改革工作向基层延伸、向纵深发展。目前,全区17个镇(乡)街道、园区均成立产改协调小组,明确“时间表”“任务书”“责任状”。

根据新蓝图,海曙的目标任务是发挥省非公企业产业工人队伍建、设改革试点单位、试点企业示范引领作用,实现镇(乡)街道产改工作全覆盖,力争规模以上工业企业产改工作全覆盖。到2025年,全区非公企业中技能人才达到20万人以上,其中,高技能人才达7万人,占技能人才总量的36%。

目前全区共推行省级产改试点乡

镇1个,省级产改试点企业2家,区级产改试点企业20家。雅戈尔集团有限公司作为省级产改“综合试点企业”,通过高技能人才创新工作室,深入推进“名师带徒”活动,成为浙江省首批“企业技能等级认定试点单位”。目前集团内获得中级工评价258人、高级工113人、技师125人、高级技师16人。雅戈尔每三年评一次企业劳模,目前已评选出41位雅戈尔劳模,给予每人每年6000元补助。

古林镇是省级非公产业工人技能提升全域试点乡镇,也是全市唯一开展优秀产业工人评选的乡镇街道,去年评选首批30名辖区优秀产

业工人。该镇整合辖区内宁波技师学院、古林职高等资源优势,促进了多家单位开展校企合作。

当前,海曙区总工会积极探索“人才式推进、案例式推进、资源融合式推进”的系统化“产改工作法”,因地制宜“一企一策”。在金氏实业有限公司,为尽早实现“共同富裕”,让企业与员工成为利益共同体,企业近10年来每年拿出利润的20%,用于分红奖励给每一位员工。模具车间火花机工人韦象算了一笔账,自己通过分红,每年能多领到13000余元。

“此外,我们将成立实体化专班,建立以成员单位、工匠劳模、一

线产业工人为主的政策宣讲‘宣传员’、改革监督‘观察员’、改革推进‘指导员’的‘三大员组织’,合力推进产改工作。”海曙区总工会相关负责人表示,通过设立区企业新型学徒制培训基地,探索“政—校—企”合作培养模式,大力实施“智能制造”企业技能人才自主评价推进计划,引导企业将技能等级与薪酬挂钩;做好产业工人实名化采集的动态维护,积极承办省市级劳动竞赛等。截至目前,全区已创建现代服务业技能创业孵化实训基地4个、企业新型学徒制培训基地1个,累计培训技能人才10.8万余人。

温州市总工会 开展关爱一线职工疗休养活动 让职工由内而外 感受关怀

本报讯 记者邹伟锋 通讯员邵晨晨、张晨报道 体验乐活农耕的乐趣,了解一粒米的诞生,感受农耕乐园里悠静而美好;观赏石斛文创意园内“石斛森林”的奇幻壮观,品味石斛糕点……近日,温州市总工会开展关爱一线职工疗休养活动,首批40位今年春节留温过年的一线优秀产业工人代表和新就业形态劳动者,在乐清享受了为期2天疗休养,度过了一个轻松愉快的短暂假期。

此次疗休养对象具体包括温州市优秀产业工人代表,快递业从业人员、网约车司机、网约配送员以及环卫工人等新就业形态劳动者和家属,让外来一线员工们由内而外感受到“娘家人”对职工个人和家庭的关怀。来自禾木科技公司的一线职工徐承海开心地说:“我和家属都是第一次参加这样的疗休养活动,很感谢工会开展的活

动,让我们有机会领略温州的风景,即使留温也能体会到家的温馨。”

“‘快递小哥’、‘外卖小哥’、网约车司机等新就业群体,他们工作强度大,与家人团聚少,承受着更多生活的苦与累,他们作为城市美好生活的创造者、守护者,理应受到更多的关注和关爱。”温州市总工会相关负责人表示,此次疗休养经费由温州市总工会全额承担,邀请一线产业工人代表和新就业形态劳动者共200余人参加。下一步,温州市总工会还将陆续赴文成、永嘉等地开展一线产业工人代表和新就业形态劳动者免费疗休养活动,同时积极倡导各级工会设立专项资金,鼓励非公有制企业开展市内疗休养活动,让广大的一线职工能够切实感受到来自“娘家人”的关怀,继而更好地回馈社会,助力温州城市的建设发展。

是“小哥驿站” 也是“爱心能量始发站” 青田“小哥”有力量

记者金钧胤报道 “出门请戴好口罩,少聚集,多洗手!”从春节到元宵,在青田县鹤城街道月里湾社区,一支由新业态新就业群体组成的疫情防控流动宣传队,每天从“侨乡先锋驿站——小哥之家”出发,走街串巷用普通话和青田方言“双语小喇叭”宣传疫情防控知识。作为丽水全市首个A级志愿服务站点,它不仅是工会服务广大户外劳动者的阵地,同时也成为户外劳动者服务群众,回报社会的“始发站”。由外卖和快递小哥组成的“青蜂侠志愿服务队”便是从这里出发,服务整个青田。

“上午10点之前刚好是外卖业务的空闲时段,恰好可以利用这段时间做‘半小时公益活动’。”青田“饿了么”站点负责人、39岁的赵小兵是“青蜂侠志愿服务队”的队长,在他看来,利用工余时间为社区群众提供一些帮助,做一些好事,传递一份温暖,可以让自己的这份职业更有价值。

哪里有需要哪里就有“青蜂侠志愿服务队”的身影。“队员们愿吃苦,能奉献,从不在困难面前皱眉头。他们都是好样的!”瓯南街道工会副主席徐春媚说,根据疫情防控要求,一旦辖区内发现阳性病例,至少需要300名左右的志愿者。当“青蜂侠志愿服务队”的队员们听到瓯南街道正为组建志愿

应急队伍发愁的消息后,一次性就报名了130多人,解了应急情况下组建志愿者队伍的燃眉之急。

“群众有所需,我们要有所为。快递员每天穿梭在大街小巷、小区楼栋,与千家万户打交道,熟悉居民、了解社区。我们把这支队伍动员起来、组织起来、凝聚起来,在群众有需要时,第一时间提供力所能及的帮助。”青田县快递行业联合会主席王小赛介绍,工会成立以来,开展了疫情防控宣传、文明县城创建巡街、留守老人过重阳节等一系列志愿服务活动。而这些志愿服务活动大多都是以该工会中的11名工会会员为核心骨干,带动30多名年轻快递员参与的。“以老带新,是我们开展服务工作的一项特色。这样一来,可以增进新加入的年轻快递员对工会的了解,也可以培育他们对工会的情怀。”

目前,青田县共有2000余名外卖员、快递员、网络电商新业态从业者,这群人中有本地党员10余人、流动党员20余人。青田县总工会党组书记、主席陈敏介绍,一个个“侨乡先锋驿站”不仅是户外劳动者的歇脚处,更是传递温暖的“爱心能量站”,让暖流通过一个个站点在青田流动,让温暖的的光芒照进“侨乡”每个人的心田。



当地工会工作人员正在现场采访“快递小哥”。记者潘仙德 摄

本报讯 记者潘仙德 通讯员尹江辉、何依妮报道 “那天晚上下雨,超时了1个小时46分钟吧,然后他说没事,下雨你注意安全,‘小哥’辛苦了。好心人相对来说还是多的吧。”外卖骑手郑飞说出了2021年的难忘故事。

近日,台州椒江区总工会特别策划了视频送祝福活动,邀请46位骑

手,让他们说出2021年的收获和变化、最想念的人和想对他们说的话,以及2022年最大的心愿和祝福。骑手们朴素、真诚的语言打动了大家,不仅让他们感受到了自身的价值,更提升了整个社会的认同度。

同时,椒江区总工会在微信公众号“椒江微工会”上发起了点赞骑手的活动,并为点赞前20名的骑

手准备了一份暖心“礼包”,一方面是为了让骑手们感受到工会组织的“温度”,让他们多一些获得感和幸福感;另一方面也让更多人看到他们背后的艰辛,呼吁大家关心、关爱我们身边的每一位骑手,多一些包容与理解,努力推动形成尊重关爱新就业形态劳动者的良好社会氛围。

“壹加壹”工会主席许明术:

服务好职工,让公益效能大于2



许明术整理救援器材。



最美娘家人

记者邹伟锋报道 在苍南,“壹加壹公益”是“公益苍南”品牌之一,一次次公益行动赢得了人们的掌声,其联合会常务副主席、工会主席、壹加壹应急救援中心秘书长许明术在公益路上,勤勤恳恳、埋头苦干,忠于职守、任劳任怨,用自己的

实际行动践行理想信念,用自己的激情温暖职工群众,成为职工群众排忧解难的“贴心人”,也被职工群众称为“壹加壹的老黄牛”。

哪里需要哪里就有工会人

1968年出生的许明术,是苍南县灵溪镇上坪庄村人,2007年加入壹加壹公益联合会。2017年12月,壹加壹公益联合会工会成立,许明术当选首任工会主席。“工会工作应该怎么做”“怎样为‘壹加壹’工会工作开好头”“职工群众们遇到困难第一时间想到我们吗”……一连

串问题让许明术坚定做好工会工作必须从工作中寻找答案的决心。“社会公益组织要承担更多的社会责任,社会公益组织的工会一定要成为社会和谐稳定的压舱石。”许明术说。

“礼让斑马线”和“垃圾革命”宣传、百社进百村志愿服务活动、防汛抗台、助力疫情防控……“在短短的几年时间里,每次参加志愿服务活动,听到最多的两个字就是‘谢谢’。”许明术说。这一声声“谢谢”也让许明术找到了答案,作为一名工会主席,有责任有义务竭诚服务职工。

哪里有需要,许明术和工会志愿者团队就会出现哪里,他说:“工会工作是党的群众工作,作为一名工会主席,要始终保持工作的激情,在职工需要的地方站出来为他们服务。”

把职工事放心头

长期以来,许明术始终用高规格严要求来督促自己,每一次志愿服务活动他都把工作做得很很实,受到人们一致好评。

2018年夏季,超强台风“利奇马”在温州登陆,许明术带领“壹加壹”团队进入“战备”状态,迅速组织“壹加壹”队员赶赴一线抗击超强台风,积极开展救援;当得知永嘉受灾

严重后,马上组织35名救援队员和救援装备赶赴灾区,特别是在岩坦镇山旱村连续三小时救援,为抢险救灾、保护职工的生命财产安全作出了贡献。

2020年,新冠肺炎疫情应急防控工作展开后,许明术冲锋在前,和壹加壹公益工会志愿者全面进入疫情防控工作。在医用口罩紧缺的情况下,许明术多方求援,想法设法采购了1.2万个医用口罩,与工会志愿者分批送给一线的交通、公安工作人员,带领队员到苍南高速口对外来人员测量体温,许明术把每日测温、村口设卡、入户宣传工作都揽了下来。

此外,在工作和生活中,许明术紧密联系职工群众,尽全力为职工排忧解难。他通过与职工谈心及走访职工家庭,充分掌握了单位困难职工的不同情况,建立了单位困难职工档案,职工生病住院、家庭受灾、家属重病、亲属去世、家庭纠纷、家遇急事等,许明术都会同单位领导一起前往慰问,帮助解决实际困难,做到职工困难“六必访”。

“职工之事无小事,面对职工要有服务恐慌、本领恐慌的心态。”这是许明术常挂在嘴边的一句话。在他看来,服务职工没有大事小事之分,做好事、服务好职工才是工会人的使命。

搭建桥梁做强职工文化阵地

自当选工会主席以来,许明术按照工会职责和壹加壹公益工作要求,紧密联系群众,热心为职工群众服务,积极发挥了公益组织和工会的作用。

在服务职工群众的过程中,职工们经常向这位靠谱的“娘家人”提意见,寻求帮助,在职工眼中许明术早已成为大家的“主心骨”。

当许明术了解到职工的文化娱乐的需求后,他千方百计整合资源,在园区建立了职工之家。“职工之家的这些书屋、健身房等功能区很实用。”经常来这里锻炼的职工说。

为了丰富职工的业余文化生活,许明术还经常组织开展文体比赛和娱乐活动。他根据职工的喜好每年开展救援攀岩活动,并针对工作业务,开办了“壹加壹”职工应急救援培训基地,经常性组织应急救援和野外生存训练,职工文化阵地100%全覆盖。

如今这位工会主席已经带领“壹加壹”工会拿下了全国优秀职工示范团队等多项荣誉,自己也被评为温州市疫情防控“最美工会主席”等多项荣誉。但是许明术表示,荣誉代表过去,服务职工才是硬道理。“我会永远做职工群众的‘老黄牛’。”许明术如是说。

从“心”出发 台州总工会推出 “台工心港”线上心理服务平台

本报讯 记者潘仙德 通讯员裘易报道 工作压力、人际关系、婚姻情感、亲子教育……在工作和生活中,我们的广大职工碰到这类问题该怎么办?日前,台州市总工会从“心”出发,特推出“台工心港”线上心理服务平台,关爱广大职工心理健康,助力职工工作、生活和谐发展。

服务内容涉及心理健康知识科普、自助心理减压、心理健康测评、咨询讲座预约、心理服务资讯等方面。关注台州市总工会微信号,菜单栏点击“微服务”-“台工心港”,即可进入平台。

“台工心港”线上心理服务平台有数套心理方面的专业量表,帮助广大职工进行身心健康、情绪压力等多个方面的自助评估,职工们可以随时通过线上平台进行测评,实时获取测评结果和相应建议,有需要的也可预约后期服务。在这里,平台还准备了大量心理健康相关知识,从孩子的教育到婚恋关系,从职场成长到自我心态调整,将心理知识融入到日常工作生活中,用很多实用的方法和例子传播心理健康知识,帮助职工群众提升心理健康素养,培养良好心态。同时解忧空间也提供自助减压类的音频和视频,让广大职工可以随时进行情绪压力的自我排解,促进自我成长,应对工作生活。

针对单位需求,“台工心港”为广大职工提供了多种形式、主题的心理服务,各单位负责人可在此功能模块中为自己的单位预约7大主题,34种不同内容的讲座、沙龙等团体活动,帮助解决职工群众心理健康方面的困惑,提高职工群众幸福感。