



壬寅年正月三十
2022年3月2日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12049号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

大唐袜企主动给一线技工评职称, 3名初中学历的技工进入人才专家库

诸暨大唐农民工入选“人才专家库”调查

通讯员王晓宏报道 近日, 诸暨袜业产业工程师协同创新中心首次开展职称社会化评价工作, 14名一线技工有3名顺利通过评审, 获得“工程师”称号。这3名只有初中学历的技工将进入主要由高校教授组成的袜业人才专家库, 为大唐袜企提供技术技能、业务培训等服务。一线技工为何能评上“工程师”, 还能进入“专家库”? 对此, 笔者进行了走访调查。

农民工成“工程师”与高校教授同进专家库

在大唐打工近十年, 跟高校教授一同进入专家库, 王海亮说他做梦也没想到。今年34岁的王海亮是河南人, 初中毕业外出打工。2013年, 他来到诸暨大唐, 从修理袜机到产品打样, 他都干过。2016年, 浙江华诗秀新材料科技有限公司决定转型, 从生产一体裤转向生产运动袜, 打样能力出众的王海亮被该公司挖走。

运动袜打样要考虑多重因素, 不同的运动项目, 对脚的保护度和舒适度要求不同, 袜子的工艺参数也不同, 如常见的篮球袜, 打样时就要充分考虑对脚踝、足弓的保护, 还要考虑脚底防震、防滑、排汗等。在多年的实践中, 爱琢磨的王海亮成了这方面的行家里手。

“他只有初中文化, 却是我们公司实打实的技术人才, 缺少不得。”浙江华诗秀新材料科技有限公司总经理赵孝峰说。这些年来, 该公司生产的1500多种运动袜, 全部由王海亮打样。去年底,

得知可以给一线技工申报职称, 赵孝峰主动帮王海亮填写材料, 最终王海亮顺利取得“助理工程师”职称。

通过职称评审后, 王海亮还收到了一个更大的喜讯——他将进入由诸暨袜业产业工程师协同创新中心组建的袜业人才专家库, 为大唐袜企提供技术技能、业务培训等服务。该专家库目前有袜业工程师218名, 基本由高校教授组成。

同样评上“助理工程师”的李小兵, 因擅长原料配色, 在大唐袜业企业中也小有名气。今年50岁的李小兵是四川人, 初中未毕业。2003年, 他来到大唐袜厂打工。长年累月的积累, 使他对颜色极为敏感。客户需要什么颜色, 他就能快速组合、生产出什么颜色。如今, 李小兵能配出500多种颜色的丝线。

目前, 李小兵是所在公司研发和管理团队的核心人物, 十多人的队伍中他学历最低、年龄最大, 威信却最高。

“技工荒”让技工成“香饽饽”

在大唐, 像王海亮、李小兵这样懂技术的一线技工, 是袜企们争抢的“香饽饽”。

赵孝峰说, 王海亮是他们公司不可或缺的技能人才, 帮他申报职称, 既是对他能力的认可, 也是激励他更进一步, 在技术上不断创新, 为企业发展助力。同时, 拥有更多获得“认证”的技术人才, 也是企业实力的象征。

问及是否担心王海亮被挖

走, 赵孝峰笑言: “不担心。我跟他不仅仅是老板和员工的关系, 我们有着共同的决心——一起把企业做大。”赵孝峰没有透露王海亮的年薪, 不过, 笔者了解到, 除了固定年薪, 公司还会根据打样数量、难易程度, 以及自主设计产品销售额, 给予王海亮提成激励。

大唐袜业电子商务联合会副秘书长寿曙峰说, 袜子生产流程中, 涉及机修、打样、缝头、定型等近十个工种, 近年来大唐每个工种都涌现出一批技术出众的人才, 深受袜企业主们青睐。在行业内, 一线技工被高薪挖角的事不是秘密。一般普通技工月收入6000元以上, 技术好的技工, 月薪1万~2万元不稀奇, 但有时高薪也未必能控到人。

早些年, 寿曙峰购买了一批袜机, 专门生产袜子, 但因招不到理想的技工, 生产效率低, 利润空间薄, 最后只能放弃传统生产, 转战电商。

张娇娜一直在大唐袜企从事一线产品检测工作, 三年前, 诸暨华海氨纶有限公司以比她原有工资高30%的待遇将她挖走, 如今她已是该公司生产主管。“像我这样熟练的一线技工, 在大唐很紧俏, 企业都是抢着要。但我现在不会轻易跳槽, 毕竟工作不光要考虑收入, 工作环境、团队氛围也很重要。”张娇娜说。

诸暨袜业产业工程师协同创新中心负责人章玉铭说, 一线技工是实实在在的“实践专家”, 他们的经验和技能能为整个行业提供服务。三位技工获得“工程师”职称后, 把他们纳入袜业人才专

家库, 共同为大唐袜企服务, 能把他们的价值最大化。

职称评审的脸悄悄在改变

此次诸暨大唐三位获评职称的技工都是由所在民营企业出面申请的, 这在以前并不多见。这与该市的一项职称评审改革有关。

“很多人关注到学历不高的农民工也能获评‘工程师’, 但事实上, ‘学历’这一职称评定条件与以往相比变化并不大。”该市人力社保局专业技术人员管理处副处长韩伟斌介绍。笔者了解到, 相关规定是这样的: 学历偏低者, 如果有发明专利等条件, 可以破格申报中级; 如果没有过硬的条件, 只要从事专业工作达到一定年限, 述职报告能讲述自己的技能, 也基本可以通过评审。

但由于各种原因, 鲜有一线技工前来申请。

“当前职称评审工作存在‘体制内热、体制外冷’的现象, 民营经济领域人才参与评审动力不足。”韩伟斌说。“即使有, 也多集中在民营企业主、研究员这些人群, 低学历的一线技工基本没有。”诸暨市人力社保局专业技术与职业资格管理科科长谭玲介绍。

然而, 绍兴民营经济发达, 民营经济领域很多企业行业地位突出。为激励更多在民营企业工作的一线技工成长, 从2019年起, 该市率先在黄酒等行业、领域开展职称社会化评价试点工作, 通过选择一批专业水平高、服务能

力强、影响力大的社会组织来承接职称评审工作, 将人才评价权限交给市场, 使职称评审做到了专业化、精细化, 激励专业技术人员队伍发展壮大。

在试点基础上, 去年该市出台了《关于深入推进职称制度改革服务民营经济创新发展的通知》, 向全市具备条件的民营工业企业、科研创新平台等下放工程技术系列中、初级职称评审权限。

去年, 诸暨市将纺织行业的中级和初级职称评审工作下放到诸暨袜业产业工程师协同创新中心。去年底年初, 该中心向大唐袜企发出职称申报消息后, 部分企业主主动给一线技工申报职称, 最终符合申报条件的14名一线技工, 有3名通过评审。

据了解, 目前, 绍兴市共新增13家单位开展社会化评价工作, 共有800余人通过初、中级评审, 取得相应职称。其中, 中专及以下学历者50人, 大部分是一线技工。

绍兴文理学院纺织工程专业教授奚柏君认为, 一线技工没有高学历, 不会写论文, 但他们动手能力、实践能力出众, 是把“论文写在车间流水线上”, 值得社会尊重和肯定。给一线技工评职称和加入专家库, 能进一步激发他们的工作热情和创新潜力。大唐的做法是一个好的开始, 只有当一线技工们都能像高学历人才一样, 享受相应的薪级待遇、晋升空间和社会地位, 才会有越来越多优秀的一线技工成长起来, 从而为企业发展注入源源不断的活力。

山乡流动志愿服务暖人心



杭州市临安区昌化镇“有礼昌化”流动志愿服务站的志愿者们定期前往各个乡村, 开展送知识、送服务、送宣讲、送文明、送健康“五送行动”, 为群众提供多种志愿服务。自2020年成立以来, “有礼昌化”志愿服务站已完成千余次志愿服务活动, 服务群众超1万人次。图为昨日, 昌化镇“有礼昌化”流动志愿服务站的志愿者在给白牛村95岁的村民方田英(右)上门理发。

新华社记者徐昱摄

立根固本 竞进提质 优化服务

黄岩模具小镇“三聚焦”推进“产改”

“产改”进行时

伍建设改革不断提高职工综合素质和获得感的一个缩影。

聚焦立根固本, 实现政治引领和思想教育同频共振

记者潘仙德报道 “我就是一名在一线的普通职工, 根本没想到还能担任市党代表, 最后还被选举出席省党代会, 这和工会对我们一线职工的政治关爱是分不开的。”刚出席中国共产党台州市第六代表大会的新凌机电有限公司职工杨文杰自豪地说。据了解, 这是台州市黄岩区智能模具小镇通过产业工人队

伍建设改革不断提高职工综合素质和获得感的一个缩影。

伍建设改革不断提高职工综合素质和获得感的一个缩影。

伍建设改革不断提高职工综合素质和获得感的一个缩影。

伍建设改革不断提高职工综合素质和获得感的一个缩影。

伍建设改革不断提高职工综合素质和获得感的一个缩影。

推动平台经济规范健康持续发展《浙江省电子商务条例》昨起实施

本报讯 记者羊荣江报道 《浙江省电子商务条例》(以下简称《条例》)已于3月1日起正式实施。记者从省市场监管局了解到, 该《条例》着力破解我省电子商务发展中电子商务新业态监管、“大数据杀熟”规制、公平竞争秩序维护、网络餐饮数字治理、直播电商规范、新就业形态劳动者权益保护等方面的新矛盾新问题, 为平台经济规范健康持续发展进一步健全了法规制度保障。

《条例》坚持以问题为导向, 主要规定了以下制度:

“直播带货”等新业态监管

《条例》规定, 直播间运营者、直播营销人员应当对电子商务经营者提供的直播内容予以审核, 对直播内容与所链接的商品或者服务是否相符予以核验; 直播间运营者、直播营销人员对违反法律法规和违背公序良俗的内容不得进行直播, 未经同意擅自修改直播内容的, 应当承担相应法律责任; 直播间运营者、直播营销人员发布的直播内容构成商业广告的, 应当承担广告相关法律法规规定的义务。

《条例》要求, 对违反法律法规、违背公序良俗或者与所链接的商品、服务不符的内容进行直播的, 由市场监督管理部门责令改正, 可以处二万元以上十万元以下罚款; 情节严重的, 责令停业整顿, 并处十万元以上五十万元以下罚款。

网络餐饮数字治理

《条例》将“浙江外卖在线”数字化改革成果上升为法规制度, 规定网络餐饮经营者应当在经营者信息页面显著位置以视频形式公开食品加工现场, 平台

88851111

新闻服务热线



大行德广 伴您成长