



壬寅年二月初七
2022年3月9日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrb@163.com

国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第12055号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

全国两会特别报道

全国人大代表郑亚莉: 培育更多高技能人才 助力共同富裕

本报讯 记者曾晨路报道 “培养更多高素质技术技能人才”是全国人大代表、民建浙江省委副主委、浙江金融职业学院院长、浙江省中华职业教育社副主任郑亚莉持续关注的问题。在今年的全国两会上,她的建议之一是《培育更多的高素质技术技能人才是推进共同富裕的重要抓手》,“共同富裕是社会主义的本质要求,是人民群众的共同期盼。实现共同富裕需要在经济高质量发展过

程中扩大中等收入群体规模,不断缩小收入分配差距,推进形成橄榄型社会,而高素质技术技能人才是‘扩中’的重点群体之一。”

中等收入群体一般指收入保持在全社会中等水平、就业相对稳定、生活相对宽裕的群体。据统计,目前我国技能劳动者已超过2亿人,占就业总量的26%,部分已迈入中等收入群体的门槛,是中等收入群体的重要组成部分。但是,作

为制造业大国,我国技术技能型人才仍长期存在供求不匹配的困境,据预测,我国制造业十大重点领域2022年的人才缺口超过1900万人,2025年缺口将接近3000万人。我国要实现从制造大国向制造强国转变,离不开技术技能型人才的壮大,这也将成为中等收入群体最有潜力的人群。

如何培育更多高素质的技术技能人才?郑亚莉建议,一是深化产教融合,瞄准技术发

展和产业转型升级的方向,推进校企深度合作,促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。二是创新办学模式,探索中国特色学徒制,一体化设计中职、高职、本科职业教育培养体系,深化“三教”改革,“岗课赛证”综合育人,提升教育质量。三是大力弘扬敬业、精益、专注、创新的工匠精神,让工匠精神成为全社会的价值共识。四是进一步加强职业教育的宣传力度,创新宣传方式和渠道,

大力宣传我国职业教育改革成功经验,人才培养的典型案例等,增强职业教育吸引力、认可度和美誉度,让职业教育走进千家万户。

同时,郑亚莉表示,作为从事高等职业教育工作的代表,一定会把政府工作报告中“让更多劳动者掌握一技之长、让三百六十行行行人才辈出”的精神贯彻好、落实好,为培养更多的高素质技术技能人才,助力共同富裕贡献职教人的一份力量。

3年投入100万元 资助100名“小哥” 上大学

杭州西湖区总工会启动关爱
新就业形态劳动者成长“双百”行动

全力推进,突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

本报讯 记者曾晨路 通讯员蔡卉、陈姣报道 “拿到文凭可以增加落户积分、子女入学积分,对以后找工作、晋升都有好处,关键是学费还全免,我一得到消息就马上抢了一个名额。”近日,“外卖小哥”李师傅在看到杭州西湖区总工会关于“双百”行动的宣传后,当即拨打报名咨询电话。

为让“快递小哥”等新就业形态劳动者成长成才,西湖区总工会联合区委组织部,依托浙江开放大学内的“小哥学院”,积极推进关爱“快递小哥”成长“双百”行动,计划3年投入100万元,资助100名“快递小哥”、“外卖小哥”、网约车司机等新就业形态劳动者免费上大专或本科。

西湖区总工会相关负责人介绍,今年是3年行动计划的第一年,今年春季招生30个名额。为鼓励平时忙碌的“快递小哥”利用业余时间提升学历,在广泛调研的基础上,设定了符合新就业群体的报名要求、上课形式、取得学历等内容,“比如在上课形式上,考虑到‘小哥’白天没时间,我们把课堂搬到钉钉上,

所有课程都可在钉钉上远程学习,如果错过上课时间还能看回放。”

关心关爱新业态新就业群体一直是西湖区总工会的一项重点工作。去年以来,西湖区11个镇街建立新就业形态联合工会,吸纳会员2714名,实现区域全覆盖。针对他们的特征和需求,提供全周期精准服务,实现“六个有”:一是人会有礼包,为每一名在西湖区加入工会的新就业形态劳动者准备定制礼包;二是休憩有空间,在全面升级26家“爱心驿站”的同时,打造102个“爱心小座”,方便他们就近休息;三是健康有保障,向全体新就业形态联合工会会员开放免费体检活动;四是日常有关爱,在夏送清凉、冬送温暖中把他们作为重点慰问对象,目前已慰问近千名新就业形态劳动者;五是事迹有宣传,第一时间慰问在送外卖途中见义勇为的“外卖小哥”陈忠强,大力宣传他的事迹,广泛传播正能量;六是提升有补助,针对新业态新就业群体出台学历提升补助政策,鼓励他们提升学历。

下一步,西湖区总工会将邀请新就业形态劳动者参加“当好主人公、亚运立新功”一日游、一线职工疗休养、“迎亚运”系列体育比赛等活动,丰富他们的业余生活,不断提升他们在西湖区工作、生活的幸福感和获得感。

春日里温暖“她”

舟山市总工会
为新就业形态女职工送去关爱

本报讯 记者李国峰报道 “人入就能领取女职工专属礼包一份……”“三八”国际妇女节当天,舟山市总工会前往千岛街道富都社区新就业形态劳动者服务站现场“吆喝”,为新就业形态女职工送去春日里的关爱。

“这次除了专属礼包之外,还特意网约网约车司机、外卖配送员、快递员、护工护理员等新就业形态女职工准备了1000杯奶茶。”舟山市总工会女职委副主

任林波芬介绍说,“据统计,‘舟山工会’微信公众号在一个小时内就吸引了119位新就业形态女职工入会。”

“接下来,全市各级工会将在抓好新业态新就业群体建会入会的基础上,强化思想引领、权益保障、素质提升等方面的精准服务,解决好新就业形态劳动者最困难、最关心、最忧虑的实际问题,不断增强新就业形态劳动者的归属感和认同感。”林波芬表示。

和88岁“女神”过节



本报讯 记者胡种摄影报道 “阿姨,祝您‘女神节’快乐,来,咱们一起把蜡烛吹了!”昨日是第112个“三八”国际妇女节,杭州公交集团汽车第五分公司2车队和5车队的“女神”们相约带着鲜花、蛋糕和自己亲手制作的小糕点,来到拱墅区皋亭社区老年公寓,与88岁的王阿姨一起度过了这个美好的节日。5车队负责人孙岚说,公交“女神”

与王阿姨的这段情分已经维系了三年多,每逢端午、重阳、中秋等节日,大家都会来看望她,陪她说说话,帮她剪个头发、修个指甲,就像自己家里人一样。

88851111

新闻服务热线

全国人大代表郑坚江: 探索未来社区“驿站”养老模式

本报讯 记者张浩呈报道 在今年全国两会上,全国人大代表、奥克斯集团董事长郑坚江将目光对准了养老话题。他在建议中提出要探索未来社区建立“驿站”养老模式,包括建立以未来社区为最小单元的“驿站”养老服务体系;建设“互联网+”智慧养老服务平台;引进与培育专业养老服务机构和人才。

郑坚江表示,我国是世界上人口老龄化程度较高的国家之一,养老服务是具有政治属性的民生要事。随着中国人口老龄化程度的加快,存在着老人对未来生活的美好向往与养老服务

不平衡不充分发展之间的矛盾,主要体现在居家养老服务基础相对薄弱、养老服务技术手段相对落后、专业养老服务人员极度匮乏这三方面。

对此,郑坚江建议,建立以未来社区为最小单元的“驿站”养老服务体系。一是强化顶层设计,健全投入机制。将智能养老、人才培育以及养老相关产业发展纳入国民经济和社会发展规划,出台促进“居家养老服务驿站”发展的具体实施方案,建立与老年人口增长和经济社会发展水平相适应的财政投入机制。二是强化统筹布局,找准功

能定位。突出各级政府在养老驿站建设过程中的主体责任,所有居住小区都应建设养老驿站。精准把握养老驿站生活照料、医疗护理、精神慰藉、文化娱乐的四种功能定位,打造未来社区居家养老服务照料中心的升级版。三是强化支撑保障,提升服务内涵。建立功能完善的镇(街道)级示范型养老照料中心,结合附近的医疗卫生机构、家庭医生签约服务等医疗卫生资源,建立医养为一体的示范型镇街级养老服务照料中心。

同时,他建议建设“互联网+”智慧养老服务平台,利用物

联网、云计算、人工智能等技术手段,建立覆盖所有老人、养老院、养老照料中心、养老驿站和医疗卫生机构互联互通的智慧养老服务平台;大幅提高政府购买居家养老服务标准,探索长护险与养老服务的结合,依托智能养老平台建设,撬动社会力量参与居家养老服务;将60岁以上老人纳入补贴范畴,享受居家养老服务,并建立与财政收入相匹配的养老保障支出的可持续增长机制。

针对专业养老服务人员极度匮乏问题,郑坚江建议,引进与培育专业养老服务机构和人才。通过引进国际化水平的养

老服务机构和人才,以点带面提升养老服务行业的服务能力水平;开设老年护理专业及相关课程,形成一体化的养老护理员培养体系;积极培育、发展为老人服务的公益志愿者组织,重点为孤寡老人、空巢老人、农村留守老人提供生活救助和照料服务;打通养老护理员职称与待遇上升通道,政府有关部门要对专业人才按任务、岗位、业绩定编定酬;鼓励养老机构为从业人员建立补充养老、医疗保险,并鼓励其参加商业保险;为参加培训的养老服务人员提供学费补贴、工资补贴、交通补贴、生活费补贴等。

“产改”进行时

思想政治引领 推动企业高质量发展

精工钢构集团:小小“班前会”“产改”大动力



精工钢构集团重钢工厂车间钢结构数控切割班组正在开“班前会”。

记者李凡报道 早上7时40分,精工钢构集团位于绍兴柯桥生产基地的重钢工厂车间一片宁静。但再过20分钟,它会如“雄狮”般苏醒,以其轰鸣的器械和四射的焊光,源源不断地为“鸟巢”等宏伟地标建筑生产原材料及组件。

钢结构数控切割班组的工人们此时已陆陆续续地来到生产车间。每天上工的前10分钟,是“班前会”时间——这是精工钢构集团从17年前就开始雷打不动的班组早会制度。班组长章春君是这一天的早会主持人,在对当日生产任务和安全责任分别进行安排和强调后,他用剩下的3分钟简要

讲述了发生在自己身上的故事。

讲好身边的“红色故事”

“接到任务后,我来不及准备就上了‘前线’。”章春君讲述的故事发生在去年底绍兴暴发本土疫情的时候。精工钢构集团在收到柯桥区委区政府指令后,承担起对滨海隔离安置点进行改造、扩建的重要任务,并火速组织人力日夜兼程投入“战斗”。身为共产党员的章春君,便是其中之一。

任务紧急,章春君和家人匆匆告别后,便前往安置点开始工作:“等待我们的是‘一无所有’,没有水、没有电,没地方洗澡,睡觉也只能打地铺。”但就是在这样

的条件下,章春君和同事们每天只休息四五个小时,仅用3天就让首批569间隔离房在一片荒芜的土地上拔地而起,圆满完成了任务。

“我是一名共产党员,这次经历让我想起党的革命先辈们,他们爬雪山、过草地的时候要比我们艰苦得多,但正因为有他们百折不挠的精神照耀着我们,我们才有了底气!”章春君表示,尽管他的故事很小,但他希望自己能给班组里的工友们带来大大的正能量,共同在新时代新征程中奋勇争先、建功立业。

学习身边的“红色榜样”

像章春君这样“身边人”讲“身边事”的例子,在精工钢构集团还有很多。他们都是平凡的产业工人,从事着平凡的工作,但每个平凡的人身上都有其不平凡的闪光点。身边的人和事,距离他们的生活很近,不仅与他们的认知结构相适应,而且也更生动、更接地气,更具有感染力和说服力。

在离钢结构数控切割班组开“班前会”不远的地方,设有一幅名为“我们:最可爱的人”的巨幕影册。上面的一张张“笑脸”不是别人,正是在该工厂服务的产业工人们。“这位楚师傅,是浙江省建设行业技术能手,也是绍兴工匠,10年前就已经是生产标兵了,是厂里老师傅的代表。”精

工钢构集团柯桥生产基地总经理金敏翔指着册中人物介绍,“这位小邹师傅,别看他00后,现在已经是浙江省青年工匠了,是厂里新生代的代表。”这些“最可爱的人”同样也是“班前会”的主持人,他们用自己的亲身经历告诉工友“人人皆可成才”。

精工钢构集团工会主席田新霖告诉记者,就在不久前,他们还把“身边人讲身边事”这一做法机制化了,并采用《精工焦点》的视频制作模式,让工厂里的工人们对自己关心的时事进行新闻播报。“通过工人们的互动参与,他们不仅对一些国家政策更加了解了,也对自己身边的劳模工匠、红色榜样更加熟悉了。”田新霖说,“这样就更加激发了大家向榜样学习的热情,他们都主动来和我表示,不仅会进一步提升技能成为技术骨干,还要争取向党组织靠拢,坚定不移听党话、跟党走。”

“小班会”也有“大能量”

日前,省“产改”协调小组在相关会议中提出了“深化产改助力共富四大举措”,其中第一条就是创新开展“守好红色根脉班前十分钟教育”活动。作为现代企业最基层的作业单元,班组称得上是推动企业发展最活跃的细胞。10分钟的“班前会”,看着很小,但用好了,也能激发大能量。

精工钢构集团创新开展的“班前会”承担着传达和教育的职能,不仅是对当天任务和资源的布置、分配,还通过“身边人讲身边事”的教育机制成为了一个促进良好沟通与激励的平台。与此同时,这个“班前会”还发挥着反馈和改善的效能。金敏翔告诉记者,在一次“班前会”上,有班组成员提出自己在焊接过程中遭遇体感温度过热、劳动强度过大的问题,技术部门当即成立了课题改善小组,在经过分析研究、制定对策、设备运行和推广升级一系列环节后,不仅最大限度地降低了工人劳动强度,减少了对人力资源的消耗,并在3年内为企业节约成本达148.4万元。

“小小‘班前会’让‘产改’成为推动企业高质量发展的强大动力,‘每个精工人都是主人翁’的理念让他们产生了‘以厂为家’的归属感。”田新霖说,“今年我们还通过‘班前会’等平台采集了职工的2800多条建议,并将据此集中开展十大‘心福工程’。”他介绍,接下来集团会投入几千万元“心福工程”专款,以改善提升工人们的生产环境和生活环境,同时通过生动实践,积极推进构建事业合伙人及股权激励机制,实现公司与员工的“利益共享”,让每个“精工人”共享“共同富裕”的美好成果,为“产改助力共富”交上“精工答卷”。