

受贿行贿一起查

微观点:受贿与行贿是一根藤上的两个毒瓜。行贿是贿赂犯罪发生的主要源头,行贿不查、受贿不止,姑息行贿就是对腐败的纵容。反腐败必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍。苍蝇不叮无缝蛋。行贿者敢送,根子还在于受贿者敢收。让“受贿行贿一起查”发挥更大震慑作用。

■新华社记者字强、陈灝

今年两高报告中都提到了受贿行贿一起查,体现司法部门从严从实推进反腐败斗争的决心与力度。

受贿与行贿是一根藤上的两个毒瓜。行贿是贿赂犯罪发

生的主要源头,行贿不查、受贿不止,姑息行贿就是对腐败的纵容。受贿行贿一起查,加大对行贿的惩治力度是斩断“围猎”与甘于被“围猎”利益链、破除权钱交易关系网的有效途径,有利于遏制行贿人的动机,降低贿赂犯罪概率,这对于进一步净化政治生态、优化营商环境,实现腐败问题标本兼治具有重要意义。

反腐败必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍。近年来,纪检监察部门和司法部门扎实推进受贿行贿一起查,形成对行贿行为的强大震慑。2021年9月,中央纪委国家监委与中央组织部、中央统

战部、中央政法委、最高人民法院、最高人民检察院联合印发了《关于进一步推进受贿行贿一起查的意见》,这是我国推进受贿行贿问题查处整治法治化、制度化、规范化、长效化的成果体现。该意见特别要求坚决查处行贿行为,探索推行行贿人“黑名单”制

度,还明确了查处行贿行为的五大重点,有利于提高打击行贿的精准性、有效性,让“围猎”者寸步难行。

苍蝇不叮无缝蛋。行贿者敢送,根子还在于受贿者敢收。受贿者面对“围猎”不知警醒、半推半就,都是因为外部监督不够,自

身防线不牢;因此,必须加强教育管理与监督,保持高压态势,推动筑牢做到“不敢腐、不能腐、不想腐”的坚实防线。

有关部门要加大对行贿犯罪查处及通报曝光力度,加强警示教育,让“受贿行贿一起查”发挥更大震慑作用。

为员工颁发“减肥奖”是多赢之举

微观点:企业的发展,本质上是职工的发展。职工的发展,需要健康的体魄,才能具有充沛的工作激情。工会组织最接近职工,为职工做好健康服务是工会的重要职责。

■钟伟、钟茜

近日,“浙江台州一老板给减肥员工总计万元奖金”的新闻迅速“蹿红”网络,引来一片点赞声。

在国内疫情呈现多点散发之际,鼓励员工养成良好的健身习惯,既能够提高员工的身体素质,又有助于增进企业之间的感情、塑造良好的企业文化,更是对疫情防控的有力支持,可谓一举多赢,值得效仿。

人力资源是企业的第一资源,企业的发展,本质上是职工的发展。职工的发展,需要健康的体魄,才能具有充沛的工作激情。办公室人群长期久坐、缺乏运动,“小肚腩”逐渐变成“啤酒肚”,不仅身体素质降低,还易引发高血压、冠心病等。在“减肥奖”的号召下,员工们加强锻炼,健康饮食,身体素质自然改善,生产效率自然提高。

在办公集中的区域,可以开辟专门的运动场所,添置适当的健身设施,鼓励员工在之余加强体育锻炼。除了“减肥奖”,还可实行运动奖励机制,向积极打卡的员工发放“运动奖”,吸引更多的员工自觉参与到体育活动中来。饮食上,可为肥胖人群开设减肥餐窗口,少油少盐,补充蔬菜水果。

健康的个体,不仅要有健康的体魄,更要有健康的心理。随着工作和生活节奏的加快,职工面临的经济压力、社会压力、家庭压力越来越大,难免会产生不良情绪,久而久之,就会影响心理,甚至埋下疾病隐患。通过体育锻炼,能够及时排遣压力和不快,让员工感到欢愉和满足。

企业关注职工心理的第一步,是营造健康的文化氛围,让职工的“心病”不再“潜伏”。要通过职工心理健康咨询热线、心理咨询室、情感交流站等,有的放矢地普及心理健康知识,开展心理健康测试和心理疏导干预,为职工提供多样化、系列性的心理咨询服务。

广大职工是推进健康中国的重要力量,也是实施健康中国战略的受益者。在推进高质量发展的伟大征程中,如何进一步保护、调动、发挥好广大职工的劳动热情和创造激情,需要更好地维护职工的各项权益,特别是保护广大职工的职业健康。

当前,新能源、新材料、新业态导致职业健康危害因素不断增加,劳动者面临着不同程度的职业风险、危害和压力。实施职业健康保护行动,持续压实政府领导、部门监管和企业主体责任,通过精准测试、精准分析、精准干预,有效预防和控制职业病危害,对于保障劳动者职业健康权益至关重要。

要聚力尘肺病防治攻坚行动,通过“安康杯”竞赛、建立规范的工会劳动保护监督检查队伍,有效维护广大职工在劳动过程中的安全与健康权益。要大力开展职业健康知识进企业活动,向企业主和劳动者广泛宣传用人单位防治责任、劳动者职业健康权益,监督用人单位履行义务,普及职业健康检查、职业病诊断鉴定等相关法律知识和政策规定。

工会组织最接近职工,最了解职工。关心职工健康,为职工做好健康服务更是工会的重要职责。各级工会要把职工健康服务作为一项重要工作内容,想职工之所想,急职工之所急,切实承担起促进职工全面发展的社会责任,把企业关爱职工、职工热爱企业的“温度”转化为经济社会高质量发展的“热度”。

“少送外卖、多进工厂”为何能上热搜

微观点:要提高制造业对劳动力的吸引力,就要从营造优良工作环境等多方面入手。记得曾在浙江做快递骑手的雷海为,因为夺得中国诗词大会季赛冠军,后转行做了一名教师。那些每天尚在路上奔波的快递骑手,你是不是想过未来的职业走向?

■林上军

“当下不少年轻人选择送外卖、送快递,不愿进工厂当产业工人,导致制造业招工困难,这不利于社会长远发展。”全国两会期间,全国人大代表、小康集团董事长张兴海的一则建议,一度冲至热搜首位,阅读人群超过3亿。

两会期间,媒体报道出来的议案建议不少,但能上热搜的不多。张兴海呼吁年轻人进入制造业的建议,也非奇谈怪论,却能博得如此多人的眼球,值得我们认真思考。

首先,他的建议,涉及上千万快递骑手未来前景。近年来,快递骑手数量猛增,它同时也是门槛较低的职业。尽管,各级党委政府、各级社会组织都已经在为这批新型职业群体办实事,提供各类服务保障,像浙江还专门出台相关法规。但快干快递骑手技术含量不高,年纪大了缺乏竞争力,未来收入难以可持续增长。张代表看到的这一点,也正是“快递小哥”及其家庭成员们所关心的。事关一部分群体乃至一代人的生活质量问题、劳动力持续发挥作用问题。

其次,击中了当下中国制造业的软肋。中国制造业总量已连续12位居全球第一,从业人员超过1亿,但当下的用工缺口在2000万以上。制造业是立国之本、强国之基、兴国之器,如何保持中国制造业发展势头,很大程度上取决于劳动力资源。尽管,国家出台了《实现制造业强国战略》《新时期产业工人队伍建设改革方案》等,但各地在推进过程中,力度有待加大,具体措施还可更多。以长三角某市新发布的数据为例,当地人社局选取样本地企业166家,覆盖行业门类18个,涉及从业人员2万余名,显示上年从业务人员平均工资报酬水平增长率低于同期GDP增幅,而且专业技能薪酬转化率低。

送外卖与进工厂本来也是不矛盾的,一个从事第三产业,一个从事第二产业;工厂产品需要消费,消费品进入千家万户需要快递,何况快递业也是应该发展的,有着刚性的社会需求。由于快递员的起步薪酬收入明显高于制造企业工人月薪,再加上职业自由度高、可避开同事间人际关系等因素,制造业人员流向快递业也是自然而然的事。

因此,要提高制造业对劳动力的吸引力,或者让一部分快递骑手回流制造业,就要从提高企业产品附加值、营造良好工作环境、转变择业观念等多方面入手。

记得4年前,在浙江做快递骑手的雷海为,因为夺得中国诗词大会季赛冠军,后转行做了一名教师。如今已四十出头的他,找到了一份能发挥自己特长的稳定职业。那些每天尚在路上奔波的快递骑手,你是不是想过未来的职业走向?

目前,我国技术工人的职业发



可怕的『时尚』
许耀宇画

“新八级工”畅通技工成长通道

微观点:当下,我国技术人员就像金字塔,高技能人才在塔尖,塔基还不是很牢,全国高级技工缺口巨大。很多年轻人不愿意当技工,关键是技工的社会地位还没有真正得到提高。“新八级工”给予工人明确的上升渠道,更能激发以当工人为荣、学技术为荣的价值取向。

■胡建兵

据媒体报道,“2018年拿到焊工高级技师后,成长通道就‘到头’了。”今天,1984年出生的全国人大代表、山东华源锅炉有限公司管道车间焊接工齐五祥,用自己的故事呼吁畅通技术工人成长通道。这也是许多一线代表委员的关切与呼吁,建立“新八级工”制度,让工人沿着技能阶梯“步步高升”,重塑荣光。

所谓“新八级工”是指技术工人分为学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师八个级别。目前,我国技术工人的职业发

展评价一直是五级,即初级工、中级工、高级工、技师和高级技师,是大多数一线工人成长的全部阶梯。这也让不少技能人才遭遇了成长“天花板”。

近年来,“中国制造”不断提升产品品质,受到越来越多的国内外消费者认可。在此过程中,一大批大国工匠的工匠精神发挥了重要作用。在工匠精神的激励下,中国路、中国桥、中国港口、中国核电等,成为一张张让国人引以为傲的“中国名片”。

所谓“新八级工”是指技术工人分为学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师八个级别。目前,我国技术工人的职业发

展评价一直是五级,即初级工、中级工、高级工、技师和高级技师,是大多数一线工人成长的全部阶梯。这也让不少技能人才遭遇了成长“天花板”。近年来,“中国制造”不断提升产品品质,受到越来越多的国内外消费者认可。在此过程中,一大批大国工匠的工匠精神发挥了重要作用。在工匠精神的激励下,中国路、中国桥、中国港口、中国核电等,成为一张张让国人引以为傲的“中国名片”。

在上世纪50年代~80年代,我国就实施“八级工”制度,按劳动复杂程度和技术熟练程度将工资分为八个等级,“八级工”的工资比厂长还要高。“新八级工”给予工人明确的上升渠道,更能激发以当工人为荣、学技术为荣的价值取向。

技术人才的技能与待遇“双提升”。其中明确,国企高技能人才人均工资增长比例不低于企业负责人。这些措施打破了之前对技工的偏见,这对技能人才无疑是极大激励,也使更多技工看到了自己实现人生价值的机会和通道。

用精准求解法应对“婚恋难”

微观点:婚恋并非条件匹配这么简单,而是情意相通的心灵默契。时下,婚恋焦虑现象愈演愈烈,如何为婚恋焦虑这社会方程式求出正解?这就要求当事人及其父母摆正自我认知,不被焦虑牵着鼻子走。婚姻也许不是人生的必选题,但幸福的婚姻却是美好人生的支柱。

■李扬天

从国家层面加大整治高价彩礼力度,在各级工会组织中设置婚恋委员专门岗位,在工会、妇联、共青团等组织建立公立婚介组织……在全国两会期间,与会代表委员们为解决适婚青年“婚恋难”问题建言献策,引发了社会公众关注与热议。

婚恋是人生大事,不仅适婚青年为之烦恼,父母也为之“愁绪三更入梦遥”。而婚恋犹如今穿鞋,相较于外观,舒适才是关键。也许别人认为好的,但当事人并不认为合适。正因为如此,根治这个社会病,解铃还须系铃人。

为更好地发挥海盐县工会职工服务阵地公益性服务性作用,切实提高高职工健身俱乐部运动场馆资源利用效率,为广大职工和基层工会提供更多更专业的服务,促进海盐县总工会职工健身俱乐部可持续性发展,根据全国总工会《关于推动工会资产实现高质量发展的指导意见》、浙江省总工会《关于进一步规范工会职工服务阵地社会化市场化运作的意见》,现就海盐县总工会职工健身俱乐部公益服务项目开展对外合作,诚邀有志于公益服务、熟悉工会工作的社会组织和企事业单位参与合作,有关事宜公告如下:

一、招募编号:浙圣加采(2022)39号
二、招募组织类型:分散委托招募代理
三、招募方式:公开招募
四、招募项目:海盐县总工会职工健身俱乐部公益服务合作项目
五、招募预算及内容:

该项目为体育活动项目,项目位于

实际上,青年男女婚恋难的因素有很多。比如,不少适婚青年单身不是因为他们找不到对象,而是他们被自己或者父母设定的条件框框限定了。条件好的,自己高攀不起;孩子中意的,自己不认可,或者不入父母法眼。长此以往,也就被年轮拖入大龄未婚队伍。另外,还有一些已婚已育青年被拉回单身队伍。一些父母在处理家庭问题上,不能秉持客观公正立场,而是抱着护孩子心理挺伐对方不尽家庭责任,或者鄙视对方条件差;矛盾经过常年积累,双方彼此分道扬镳,进而被重新回到单身状态。

的潜在风险。

那么,如何为婚恋焦虑这社会方程式求出正解?在这里,就要当事人及其父母摆正自我认知,重识自我的是非判断与价值选择,这样才能不被焦虑牵着鼻子走。哪怕“五加二”“白加黑”压得我们难以花前月下,但我们不妨挤点时间出去走走,将人生链接频道从互联网接口转入真实世界,主动去结识朋友,真诚与人交往,或许蓦然回首,真爱就在灯火阑珊处。与此同时,在应对孩子婚恋生活时,父母也要尽量放手,对已步入社会的孩子断奶,而不是抱着既定立场参与其中,处处偏袒自家孩子。

婚姻也许不是人生的必选题,但幸福的婚姻却是美好人生的支柱。我们要尊重婚姻,更要对婚恋方程慎重求解。找对象有要求是情理之中,但不能病急乱投医,也不能利用各种奇葩相亲求爱方式博人眼球。爱情不能量化,也量化不来。相较于物质条件匹配筛选,还应保持一颗真爱无价的探求心。爱情有时踏破铁鞋无觅处,而兜兜转转却可能不期而至。缘分讲究水到渠成,相亲也好,自由恋爱也罢,无论哪种方式,婚恋还要讲究两人之间都能情意相通。愿天下有情人终成眷属,愿眷属也皆是有情人。

有限公司

开户银行:浙江海盐农村商业银行股份有限公司营业部
银行账号:201000137526369

十二、其他:
招募公告发布于:浙江政府采购网
(http://www.zjzfcg.gov.cn)

十三、联系方式:

招募人名称:海盐县工人文化宫
招募单位联系人:许女士
联系电话:0573-86026820

地址:海盐县武原街道盐北东路589号4楼
代理机构名称:浙江圣加工程管理有限公司
联系人:王桢之
联系电话:0573-86180035
传真:0573-86180037

地址:海盐县武原街道兴业路618号东欣大厦9楼浙江圣加工程管理有限公司
浙江圣加工程管理有限公司
2022年3月12日

海盐县总工会职工健身俱乐部公益服务项目对外合作招募报名公告

海盐县武原街道盐北东路589号,建筑面积1822m²。场地包括健身馆(含健身器械区、单车房、舞蹈瑜伽房)、羽毛球馆,另有淋浴房、卫生间、工作用房等。项目主要内容包括健身、羽毛球、体育文化传播、比赛、培训等。
项目合作期限2年。合作期满前3个月,视项目绩效评价情况,经双方协商一致,可续签协议1年。
六、意向合作单位的资格要求:
1、符合《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定的条件(1.具有独立承担民事责任的能力;2.具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度;3.具有履行合同所必需的设备和专业技术能力;4.有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录;5.参加政府采购活动前三年内,在经营活动中没有重大违法记录;
二、招募编号:浙圣加采(2022)39号
二、招募组织类型:分散委托招募代理
三、招募方式:公开招募
四、招募项目:海盐县总工会职工健身俱乐部公益服务合作项目
五、招募预算及内容:
该项目为体育活动项目,项目位于

录)之供应商资格规定,且未被“信用中国”(www.creditchina.gov.cn)、中国政府采购网(www.ccgp.gov.cn)列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单;

八、领取招募文件时应提供以下资料(所有复印件均需加盖单位公章):

1、企业营业执照(民办非企业证书)(副本原件、复印件加盖公章各一份);
2、法定代表人身份证件(原件、复印件加盖公章各一份)或其授权代理人的授权书(原件1份)及授权代理人身份证件(原件、复印件加盖公章各一份);

3、本项目不接受联合体参加招募。
七、领取招募文件:
1、报名时间:2022年3月12日~2022年3月18日(双休日及法定节假日除外),8:30~11:30,14:00~17:00
2、领取地点:海盐县武原街道兴业路618号东欣大厦9楼浙江圣加工程管理有限公司综合办公室。

3、招募文件售价:300元(人民币),售后不退。

2022年3月25日14时00分在海盐县武原街道兴业路618号东欣大厦9楼浙江圣加工程管理咨询有限公司会议室1评审,响应人代表必须出席评审会议。(法人代表或授权代表应当携带身份证件等有效证明出席,因疫情原因,响应人递交响应文件并签字签收后应立即离场,相关评审结果将在浙江政府采购网公布)。

十一、响应保证金:

响应单位交纳的响应保证金必须在响应截止时间前24小时到达规定保证金账户。

响应保证金人民币20000元整。

响应保证金应从响应人的银行账户中汇入本项目招募代理机构指定的银行账户中。响应保证金由响应人账户汇至:

单位名称:浙江圣加工程管理咨询

十、评审时间及地点:本次招募将于

十、评审时间及地点:本次招募将于