



壬寅年二月十二
2022年3月14日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12059号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“家国面前无私事” 吴兴“落跑新郎” 坚守疫情防控一线



本报讯 通讯员施妍报道
婚期当前,他却选择“落跑”。

3月12日,原本是吴鑫焰最重要的日子:穿上帅气的西装,迎娶他心爱的姑娘。可现在的他,却成了一名“落跑新郎”。

吴鑫焰是湖州市吴兴区综合行政执法局八里店中队副队长,他和妻子本打算在3月12日举行婚礼。但这对小夫妻筹备已久的计划,却因疫情发生了变化。

3月8日,在看到官方发布的疫情消息后,吴鑫焰没有任何犹豫,第一时间报名,赶赴织里支援抗疫一线。

当天,他便赶到织里镇卡点参与交通管控和人员通行排饰。晚上,从卡点撤回时,吴鑫焰看到手机里妻子发来的10多条信息,这时他才意识到,再

过几天就是自己的大婚之日。

思索再三,他把自己想要推迟婚礼的想法告诉了妻子和家人。让他意外的是,自己的想法得到了妻子和全家人的理解和支持。

3月9日,吴鑫焰用微信等方式,给受邀参加婚礼的亲友发出了致歉信:“受湖州织里疫情影响,我们3月12日的婚礼要延期了,望大家理解见谅。”

“家国面前无私事。”在一线没日没夜地奔波,很苦很累,吴鑫焰从不后悔,可对为婚礼筹备已久的妻子,内心还是有愧疚的。“我会站好抗疫的每一班岗,等疫情驱散,安全回家,就是目前我能想到的送给妻子最好的新婚礼物!”他说。

“落跑新郎”,祝福你!

图为吴鑫焰在织里镇参与疫情防控工作。

增长25.8% 1-2月浙江外贸增速 领跑东部沿海主要省市

本报讯 记者张浩呈报道
继2021年之后,浙江外贸今年再度迎来开门红。记者近日从杭州海关获悉,1-2月,浙江进出口总值达7220亿元,同比增长25.8%。其中,出口总值5369.9亿元,增长26.9%;进口总值1850.1亿元,增长22.6%。

1-2月,全省进出口、出口和进口增速分别高出全国12.5、13.3和9.7个百分点,均居东部沿海主要外贸省市首位。进出口、出口和进口占全国份额较上年同期大幅提升,外贸进出口规模居全国各省(区、市)第3位。

快速增长之下,我省外贸呈现出哪些明显特点?从贸易市场看,我省对主要贸易市场出口快速增长。1-2月,全省对前三大贸易市场欧盟、美国和东盟分别进出口1250.6亿元、1068.3亿元和871.2亿元,增长33.4%、27.6%和17.3%;对前三大出口市场欧盟、美国和东盟分别出口1093.9亿元、943.5亿元和590.5亿元。同期,全省对“一带一路”沿线国家进出口2545.1亿元,增长28.8%;对RCEP成员国进出口1656.5亿元,增长14.5%。

从出口产品看,高新产品出口占比提升明显。1-2月,全省机电产品出口2406.2亿元,增长21.7%。其中,太阳能电

池、汽车、锂离子蓄电池分别出口134.2亿元、50.2亿元和17.8亿元,大幅增长2.2倍、1.8倍和1.2倍。高新技术产品出口636.6亿元,增长76.0%。其中,新冠检测试剂盒出口170.2亿元,增长11.3倍。

在进口产品方面,资源类产品进口均价整体上涨。前2月,全省进口值排名前15位资源类产品合计进口900.1亿元,增长30.1%,占全省进口总值的48.7%,进口均价上涨14.3%。除铁矿砂外,其他14种产品进口均价上涨。

市场采购出口全国领先。1-2月,浙江省市场采购出口630.0亿元,增长31.5%,占全国市场采购出口总值的43.3%,对全国市场采购出口增长贡献率达95.2%,拉动全省出口增长5.7个百分点。同期,全省一般贸易进出口5790.7亿元,增长27.6%,占全省外贸总值的80.2%,比去年同期提升1.1个百分点。

从进出口主体来看,民营企业进出口快速增长、比重提升。前2月,全省民营企业进出口5564.9亿元,增长29.5%,占全省外贸总值的77.1%,比去年同期提升2.3个百分点。同期,外商投资企业进出口1170.9亿元,增长20.5%,占全省外贸总值的16.2%。

吕志良赴温州台州调研时强调 在服务中心大局中找准定位奋发有为

本报讯 记者阮向民报道 3月8日至10日,省总工会党组书记、副主席吕志良赴温州、台州开展“大调研、大走访、大宣讲、大排查”活动。他强调,各级工会要贯彻落实省委十四届十次全会精神 and 全国总工会工作部署,在服务中心大局中找准定位,发挥优势,奋发有为。

在温州,吕志良先后赴温州市总工会雁荡山工人疗养院建设项目、德力西集团、正泰集团、温州市工人文化宫、泰顺县司前镇左溪畲乡小院、泰顺县职工服务中心,围绕产业工人队伍建设改革、职工疗休养、工人文化宫

“两化”运作、职工权益维护保障等工会重点工作开展现场调研,要求各级工会始终坚持职工至上,厚植为民情怀,提高塑造变革能力,提升工会工作整体水平。

在台州,吕志良实地调研了仙居县总工会职工服务中心,了解职工服务阵地建设情况,并赴省总工会结对联系村——仙居县上张乡姚岸村,走访慰问老党员和困难职工,嘱咐当地工会干部一定要把困难群众的冷暖放在心上,把各项帮扶纾困政策落到实处。

调研中,吕志良分别听取了

温州市总工会、台州市总工会工作汇报,对温州市总工会在“聚焦铸魂、聚心共富、聚力产改、聚能基层、聚智数改”等方面工作的积极成效,台州市总工会“特色化、品牌化、具体化、项目化、数字化、时效化”等“六化”建设给予了充分肯定。

吕志良强调,要全力服务中心大局,紧密结合党委政府的中心工作,充分发挥工会组织的独特优势,在助力高质量发展建设共同富裕示范区建设中找准切入点 and 突破口,要在提升职工技能素质、构建和谐劳动关系等方面下足功夫,务求实效,为党的

二十大召开营造良好的政治社会环境。要全力推进重点工作,继续保持良好势头,深入推进“产改”工作,不断丰富拓展职工专业技能提升通道,在职工技术入股、要素参与分配等“以技提薪”、待遇保障等方面持续探索,形成鲜明的浙江标识,让产业工人真正感受到获得感;要在推进新业态新就业群体建会入会和权益保障工作上开展有益探索,提供经验做法;要加快推进数字化改革,尊重基层首创精神,在数智工会建设上取得突破性进展,推动工会系统性重塑、创新性变革;要深化职工疗休养工

作,强化疗休养推介成果转化落地,不断打响本土职工疗休养品牌,为提升职工生活品质作出工会贡献。要全力破解难点问题,夯实基层基础,将基层工会建好、作用发挥好,要探索建立多元化经费补助机制,推进工会直属企事业单位改革发展,推进工会资产、阵地“两化”运作,为工会服务基层、服务职工提供有力保障。

省总工会党组成员胡柯,温州市人大常委会副主任、市总工会主席张洪国,台州市人大常委会副主任、市总工会主席周先苗等陪同调研。

“产改”进行时

全员参与共享红利

浙江医药的共富密码 藏在这场“全覆盖”变革中

记者胡朔报道 “原来取样瓶是一次性的,一天最起码消耗60个,现在基本做到0消耗。”“今年,我们劳模创新工作室的技改项目预期能为企业节省费用将达3000万,超过去年的2000万。”“对于高技能人才,企业的优惠政策让人安心,房补这块基本能完成首付了”……

从生产一线,到劳模团队,从个人成长,到人才晋升,在浙江医药股份有限公司(以下简称浙江医药),随着产业工人队伍建设改革工作的不断升级,企业增效、员工增收,成效越来越显著。“我们的‘岗位创新’工程、‘降本增收’工程、人才晋升渠道拓宽工程、职工关爱工程一道按下了大家共同富裕进程的‘加速度’。”公司工会副主席吴晔说。

“岗位创新”,从我做起

说起车间里小发明、小创造,昌海生物2078车间主任葛婷婷的话匣子就合不上了。她口中的取

样瓶,是生产中间体时物料取样所用到的一个容器,而这个容器经历了一场从60到0的变革,也成为他们整个车间团队协作解决问题的见证者。

葛婷婷说,在2018年之前,车间里的取样瓶都是一次性使用的,用过一次就当废品由专门机构回收处理,这在大家看来习以为常,司空见惯。“没有人会去思考在这个小瓶子上做一些技术革新。”葛婷婷说。

公司的“产改”工作,正是在这样一种以惯性思维主导工作开展的氛围中启动的。“公司党委提出‘参与有奖、成果分享、有功必奖’的考核激励机制,奖励额度从50元—50万元不等。”吴晔相告。

作为公司的“产改”试点部门,葛婷婷给自己车间的同事们出了题目。4个班组共同行动,4套方案也马上集中到了一起。最终,大家一致决定,用最简单的方案——自己设计、加工。“职工自

己画图、联系兄弟车间,经历了2次技术改进,现在基本做到0消耗。”葛婷婷骄傲地说。在稳定使用了一段时间后,2021年“玻璃取样瓶清洗装置”成功申报了实用新型,去年6月份,发明人也拿到了公司的奖励。

这一次车间提设想、班组做方案、职工动手的变革,让大家充分认识到了自己的潜能。不仅如此,昌海生物环资资源厂依托“劳模创新工作室”为载体,在解决“三废”出路问题的同时实现能量梯级综合利用,成为绿色生产典范,每年能为公司在能源方面节省开支2000余万元。副厂长任建军骄傲地表示,今年,这个数据有可能达到3000万元。

人才晋升,渠道畅通

在“产改”工作持续深化的同时,公司提出了“人的因素第一、企业发展成果和企业员工共享”共同富裕理念。

吴晔介绍说,这几年公司建立健全了系统的人才引进、使用、培养、晋升机制,制定了人才绩效评价奖励制度,企业内部青年科学家和院士评选规程、科研人员考核指标、限制性股票激励计划实施考核管理办法等一系列政策和制度,目的只有一个,就是给高

技能人才晋升提供全方位支持。

昌海生物总经理助理翟德伟成为第一波享受到晋升渠道红利的青年骨干。“加薪、房补还有企业对高技能人才的人性化政策,让我觉得留在这里工作很踏实,也很有干劲。”翟德伟说。

翟德伟介绍说,他们夫妻都在公司工作,因为青年科学家政策,女方可以享受2年带薪休假,孩子出生时就能安心在家里照顾,这就解决了年轻小夫妻的头等重大事。不仅如此,对于普通技能人才,公司在政策制定上也特别人性化,让职工感到这是一家有温度的企业。“企业为青年职工创造接受再提高、再教育的机会,鼓励符合条件的职工到高等院校进修深造,企业全额支付学费,并发放全额工资奖金。”翟德伟说。

发展红利,全员共享

坚持把公司建设目标与职工个人绩效相挂钩,让职工进一步分享公司发展成果,是浙江医药这几年“产改”工作的核心。吴晔说:“企业增效,职工增收,这才是共同富裕。”

自身努力工作,为企业发展贡献力量,回过头也分享企业发展带来的红利,质管部职工任胜科感受深刻。

“2014年进公司,我住的是单人宿舍,2018年,与同事章彬结婚后,公司就给我们分了双职工夫妻可以享受的套房。”任胜科回忆说,“当时我们的喜酒是在公司食堂办的,788元就能享受高档的菜品,公司还送蛋糕、送香槟。这样一桌要在外面酒店办,怎么也得2000元以上。”让任胜科更为惊讶的是,直到现在,这个超低价格都没有变过。”

“说到底,是企业把发展红利拿出来和大家共享。比如,职工子女上大学,学费生活费公司出,光这一笔近三年公司就支出了近千万元。”吴晔道出了其中的奥秘。在浙江医药,除了能享受到双职工婚宴承办、人才安居工程、积极参保绍兴市“越惠保”、在职职工住院医疗互助保障、中班、夜班补贴、HSE补贴、四班三倒补贴、加班费、住房公积金缴存额等,都在逐年增加。近三年,为职工发放效益奖及增加工资累计人均12600元,发放岗位创新奖累计超600万元,总计超7800万元。

在浙江医药,“产改”工作实现了由“要我改”向“我要改”、“多领域”向“全覆盖”转变,形成了“协同推进、全面落实”的良好氛围,可以说,大家共同富裕的密码,就藏在这场变革中。

樱花盛开的工地



近日,衢州市智慧新城市民公园改造工地上,一株樱花盛开。两位工人傍着樱花在焊

接钢结构栈桥部件。樱花灼灼,焊花飞舞,呈现出一幅劳动美的画面。 通讯员胡江丰 摄

每班有“自留地” 每周定期指导

柯桥一小学聘请12位农民当“老师”

本报讯 通讯员边锦祥报道 “惊蛰落百籽,就是说惊蛰过后,大地回春,正是播种各类植物种子的好时节。”近日,绍兴柯桥区杨汛桥紫薇小学“优雅农趣园”正式开园,该校专门聘请了12位有丰富农事经验的农民作为校外辅导员,当起孩子们的农事“老师”,老农华国炎在教孩子们播种南瓜、丝瓜、玉米等种子的同时,不时向孩子们讲解不同时节农事知识。

“种子小头要向下插入土中,因为这个季节气温多变,播种好后上面要覆盖一层薄膜保温。”华国炎边讲解示范,一旁的孩子们都聚拢过来,聚精会神地倾听,然后开始动手操作。

紫薇小学是一所农村中心小学,近年来,学校形成自己的办学特色——优雅教育。以陶行知先生的“生活即教育”为内涵,优雅教育之“生活课程”应运而生。随着“双减”的落实,学校进一步提升“优雅教育”内涵,专门开设了《小雅生活课程》。

“《小雅生活课程》选择学生的生活作为教育内容,通过学生自身的生活经历,生活体

验、生活实践来进行教育。”副校长周国标说,强调学生在自身活动中获得经验,对自己已有生活经验的体验与反思。

今年初,学校专门在校园内开辟出了一块面积近400平方米的田园,起名“优雅农趣园”,为每个班划出一块“自留地”,作为学生们的劳动实践基地。为让学生们在掌握农事知识的同时,进一步熟悉农事,学校特地为每个班聘请农事校外辅导员,这些老农有些是蔬菜种植专家,有些是农事经验丰富的老农,还有些是擅长种花木的花店老板。

这次“农趣园”开园活动上,学校为聘请的12位农事专家颁发了聘书,每位农事专家带一个班,每周将定期来学校为孩子指导种植管理等。

“爷爷教我们班播种玉米,他成了我们班的大明星,大家都围着爷爷转。”四(6)班华沁开心地地说,华国炎是她的爷爷。“学校将充分结合晚托×课程,专门开设了《小雅生活课程》。