

夫妻、父子是工友,技能与薪资挂钩,表现优异还能享受股权激励……

“拓卡奔马”依托“产改” 带领千名职工“奔富”

助力高质量·建功共富路
浙工在行动

张建国报道 位于台州临海的拓卡奔马机电科技有限公司是一家专业从事特种缝纫机、自动裁床、铺布机等研究开发、生产、销售于一体的科技型民营企业,不论是智能裁剪产品还是特种缝纫机产品,技术水平都处于国际领先地位。公司先后荣获全国工人先锋号、国家级专精特新“小巨人”奖、国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、中国专利奖、浙江省“隐形冠军”,浙江省创造力百强企业名单、浙江省“安康杯”竞赛优胜单位、浙江省创建和谐劳动关系先进企业等荣誉。

近年来,临海市总工会及相关部门以新时代临海产业工人队伍建设改革要求为遵循,以临海市被省产改办列入省产改综合试点县(市、区)为契机,以临海打造“历史名城、制造强市、共富高地”的奋斗目标为指引,主

动对标立杆,大力开展新时代产业工人培树,从加强思想政治引领、深化建功立业活动、加快技能素质提升、提高产业工人地位等方面着力,助力产业工人成长成才、创新创业,引领广大职工走上了共同富裕之路。

作为浙江省产业工人队伍建设改革首批试点企业,“拓卡奔马”在临海市总工会等部门的指导下,以“产改”工作为抓手,努力为浙江高质量发展建设共同富裕示范区、台州高质量发展建设共同富裕先行市贡献企业力量。

该企业通过构建技能与薪

资挂钩的员工晋升通道,引领员工职业技能提升,不断提高员工特别是一线员工的薪资水平,公司一线员工年平均工资近11万元;通过在公司内部实施股权激励计划,实行员工持股,不断扩大企业员工中等收入群体数量;通过实施中西部地区员工激励政策,使中西部地区员工平均工资高于普通一线员工工资近5%~10%,扎实推进“提低”改革;通过构建和谐劳动关系,保

障维护职工合法权益;关心关爱员工成长,把共同富裕的目标真正落到实处,引领1200名职工走上了共同富裕的康庄大道。

公司职工黄艳辉起初只是一名普通的装配员工,在公司实施产业工人队伍建设改革工作后,先后经历过调度、生产、品质、制造等岗位,积累了丰富的工作经验,最后通过竞聘成功当上特种机加工厂厂长,成为一名优秀的复合型技能人才。目前,他的薪资相较于初入公司时已经增长了近200%。他自豪地说:“公司的培养让我的能力上去了,给我的薪资待遇也自然跟着上去了。”

近年来,该公司有很多员工选择“拖家带口”到公司工作,夫妻、父子甚至一家三代等成为工友的数量锐增。湖北籍员工杨俊一家就是一个典型。2000年,杨俊的父母来到“拓卡奔马”打工,还在读书的杨俊假期来看父母时就喜欢上了临海。2004年杨俊大学毕业了,他拒绝了学校的推荐也来到了“拓卡奔马”,和父母一起工作一起生活。2009年杨俊结婚了,在武汉工作的爱人也

很快辞职加入了“拓卡奔马”。后来,杨俊夫妻可爱的女儿出生了,一家三代人就以厂为家,他们说临海就是他们的第二故乡。

“公司倡导‘家’文化,为我们缴纳五险一金,还有多重福利保障,暑假正愁孩子没人带的时候,工会及时开设了职工子女暑期托管班,解决了我们的后顾之忧。工作5年后,公司还有‘孝心基金’打给员工的父母。公司也很注重员工的个人发展,有管理(M)序列、专业(P)序列双通道的职级管理体系,可以让员工快速成长。”杨俊说,“我以前就是个普通的一线工人,通过参加公司的免费培训班等不断地学习和晋升,掌握了新知识新技能,现在已经成为品质部的总监了。公司有这么多的福利政策、人文关怀,给予了员工看得见、摸得着的关心和保障,所以我们愿意留在临海,留在‘拓卡奔马’。”

“能力上去了,薪资待遇也水涨船高。2013年至今,我们家已经换了3台车,最后买的是宝马X3。”杨俊不无自豪地说,未

来,自己将会更加努力,为公司作出贡献,同时也要和妻子一起把女儿培养成对社会有用的人。

公司员工李冰来自江西农村,大学一毕业就来到了“拓卡奔马”,14年来始终扎根在一线。在公司实施“产改”后,李冰大力优化生产工艺,不断开发新产品新技术,为企业增效增收作出了重要贡献,现已激励晋升到了工厂厂长的位置。李冰说,每逢节日,工会都会组织各种主题鲜明的活动,丰富职工的生活,在这里他找到了“家”的感觉。目前,他已在临海结了婚买了房,还打算把两家老人接到临海一起快乐工作,幸福生活。

上述三位职工都是通过自身的努力在“拓卡奔马”有了归属感。2021年,公司又出台了限制性股票购买激励计划,在公司工作10年以上的核心管理人才及专业人才共计45人成了首批激励对象。

“拓卡奔马”以“产改”为契机,带领职工一步步实现共同富裕,推动企业在创新增效的道路

上迈出了坚实有力的步伐!

齐心协力 共同抗疫

无私大爱彰显师德担当

巨化幼教中心21位教职工支援抗疫前线



新冠疫情,牵动着每个人的心。疫情就是命令,防控就是责任。3月15日,巨化集团下属兴化公司幼教中心花径幼儿园21位教职工积极响应号召,克服种种困难,下沉街道社区,到疫情防控一线做志愿者,为疫情防控尽绵薄之力。

通讯员罗晞、甘宇平 摄影报道

奋战96小时!

天正电气助力长春首个方舱医院投用

本报讯 通讯员徐繁报道 3月15日晚,在经过4天4夜的奋斗,吉林省长春国际会展中心方舱医院完成了交付使用。该方舱医院治疗区域共设有1500多个床位,目前已交付使用。在短时间内,这所方舱医院工程能够顺利竣工,除了凝聚工程师及医务人员的心血汗水,还倾注了天正电气这些民族品牌的温暖助力。

据天正电气相关负责人介绍,由于吉林长春等地疫情严峻,天正电气和相关部门紧急联动,第一时间主动联系吉林长春会展中心方舱医院、中铁国际博览城方舱医院、长春兴隆山方舱医院等多个方舱医院承建方,了解项目建设配电物资需求,并从3月12日开始紧急调配建筑物资支援搭建。此次方舱医院搭建过程中,天正电气携手志成电力、志峰电气、华能电力多位合作伙伴,火速将方舱医院所需的塑壳、微断、接触器等产品迅速调货配齐,及时组装完毕送达施工现场。天正电气东北大区负责人陈亮积极协调天正电气区域物流优先向长春供应,以备疫情所需。天正电气经销商陈龙平在疫情期间直接住在公司,全力协调库存,联系下游客户为方舱医院提供支持,尽最大努力保障方舱施工进度。

与疫情赛跑,刻不容缓。短短的4天时间,能顺利完成长春方舱医院的搭建,奇迹背后,其实彰显了民族品牌的速度、力度和温度!

紧急驰援!

纳爱斯以实际行动支援
丽水对口合作城市抗疫

通讯员陈超飞报道 3月以来,吉林省多地暴发新冠肺炎疫情,且疫情防控形势较为严峻,牵动着全国人民的心。

疫情无情人有情,在当地疫情正处于快速上升期,作为全国首批疫情防控重点保障企业的纳爱斯集团急政府所急,急百姓所需,迅速发起驰援行动,与丽水市政府一同在第一时间了解当地疫情,向丽水市对口合作城市梅河口市致以慰问,并组织纳爱斯在当地的的专业力量,紧急调集了能调集的各类消毒除菌产品驰援,助力吉林当地的疫情防控工作。

日前,纳爱斯集团驰援的消毒液、除菌洗手液等消毒除菌产品送达梅河口市指定地点,为疫情影响下人们的生活清洁带来很大的帮助,可谓是雪中送炭。

完成货物吞吐量

1.99亿吨

宁波舟山港前两月运输生产稳中有进

本报讯 记者张浩星报道 据浙江省港航管理中心统计数据显示,1至2月份,宁波舟山港完成货物吞吐量1.99亿吨,同比增长2.8%;完成集装箱吞吐量525万标准箱,同比增长1.1%,港口运输生产态势总体平稳。

宁波舟山港聚焦“稳”字定方略,做强“双循环”,保障物流链畅通和供应链稳定。面对年初北仑突发疫情,宁波舟山港迅速落实省市两级政府“封区不封港”等有力措施,开通集装箱车辆双向“绿色通道”,办理“通行证”和建立“白名单”,切实保障外贸进出口通道顺畅。与此同时,得益于我国疫情防控总体较好,腹地市场外贸出口保持向好态势。

据宁波海关数据显示,今年1至2月,宁波市外贸进出口总额达2053.3亿元,与去年同期相比增长19.6%,其中对“一带一路”沿线国家进出口561亿元,增长22.4%。面对旺盛的运输需求,宁波舟山港主动出击,积极与大型船公司沟通协调,新开欧洲、南美洲等多个

方向远洋干线6条,全港集装箱航线增至292条,航线总数再次刷新历史纪录;充分发挥水公铁多式联运通道优势,新开2条班列、增密多条班列,实现海铁联运业务稳定增长,当月完成箱量22.5万标准箱,同比增长36.3%,其中“义乌—宁波舟山港”海铁联运班列发运箱量同比增长85.5%。散杂货方面,宁波舟山港统筹调配全港作业资源,1至2月份,矿建材料、粮食、汽车滚装等业务均实现两位数增长。

宁波舟山港围绕“进”字做文章,不断激活发展活力,增强发展新动能。在提升港口“硬件”设施的同时,宁波舟山港做强自身“软件”服务水平,在各部共同努力下,完成首次跨港区合作引航,在保障船公司船期的同时,节省了引航成本,彻底解决了“一船两引”问题,预计每年可为船公司减少成本支出420万元;发挥自有船队优势,陆续开辟“泰越线”“钦州线”等新航线,投用“新明州102”轮、“新明州92”轮等新船,持续提升支线运力,做优服务保障。

创新驱动企业高质量发展

“花园铜业”通过技改一年创效500万元



在过去一年时间里,花园铜业公司大力实施创新驱动发展战略,按照“投资小、效益高”的原则,在技术革新、机器改造、设备调整等工作上积极主动作为,节约和创造直接经济效益达500万元,为企业健康可持续高质量发展注入新动能、增添新活力、创造新业态。

在该公司宽带车间内,成型的铜带卷正架设在一台崭新的机器上,随着机械转动声完成裁剪,同时覆上蓝色保护膜,经传送带堆砌一起以备打包运出。“这是装备部、技术部和生产部共同参与,自主改造设计的板材自

王江红、周振平 摄影报道

企业家面对面

杭州蕙勒智能科技有限公司董事长易春红:

用女性的细腻和温柔 让机床有了温度

制于人,有些东西必须自己造,必须摆脱核心技术“卡脖子”的困境。”

公司成立伊始,“蕙勒智能”就设定了“自主研发”的可持续发展战略,通过自主创新,“蕙勒智能”与国外巨头横向竞争。“数控系统是先进制造业的‘芯片’,它‘要不来、买不来、讨不来’,需要我们自主研发以‘中国大脑’装备‘中国智造’。我们要做的,就是数控制造核心技术国产化,大力推动国产数控制造崛起。”为此,易春红招募到了一批志向相投的行业精英,组建一支20多人的专业技术团队,研发出30多项自主专利技术;并且每年至少开发4~5款新品种投入市场。

“我希望我的企业能够成为国内领先、具有世界级影响力的智能制造系统解决服务商!”易春红坚定地说。为了实现这个目标,易春红带领她的公司在推动通用工业自动化智能化创新方面发力,让冰冷的机器具有温度。

目前,作为一家专注于数控加工设备、机床上下料自动化、数字化化工厂、非标夹具设计制作的国家高新技术企业,“蕙勒智能”凭借技术之矛与创新之盾,以黑马姿态引领智能制造潮流。公司产品应用范围涉及汽车零部件、航空航天、船舶制造、电力设备、工程机械、高

铁、家电等,几乎囊括了全部金属加工生产行业。

温度和以人为本,让企业有了强大的凝聚力

“在我的企业,宁可公司合伙人迟发工资,也绝不拖一天员工的工资。”易春红认真地说,“我希望公司的员工都能买得起房、开得起车,成为让人羡慕的人,和企业共富裕起来。”

易春红认为,对一家企业来说,除了业务的发展壮大,还要让员工在企业的成功中感受到幸福,享受到福利。一方面是对员工付出的回报,另一方面也是企业的责任和义务。正是因为企业对员工的高度重视,“蕙勒智能”的员工忠诚度很高。

2019年,公司从萧山搬到临平的时候,易春红和管理层一度担心员工会因为迁址而流失,但让人惊喜的是,绝大多数员工都随着企业来到了临平。他们告诉易春红:“在‘蕙勒智能’有家的感觉,舍不得离开它。”

这让易春红非常感动,也坚定了她一直坚守的理念:人是企业发展的主要要素,有了一心一意跟着企业发展的员工,企业肯定会越来越好。

现在公司拥有各类中高级技术职称的专业技术人员40余人。

公司每年都会推出5个以上的新产品,而且在6个月内就能上市销售。“这都离不开员工的付出,他们都是公司不可或缺的财富!”易春红自豪地说。

责任和远见,让企业开始新的征程

“蕙勒智能”落户临平,源于易春红的一次买房经历。在朋友的邀约下,准备在临平买一套住房。没想到的是,正是这趟买房之旅,让她萌生了把企业也搬过来的想法。

在易春红看来,临平交通便利、环境优美、配套齐全,不仅宜居也非常宜业。经过一番考察论证,她决定把企业搬到临平,使企业有一个全新的发展。特别是临平区成立后,提出了打造“未来智造城”的目标,这更让易春红觉得来临平落户是非常正确的决策。作为临平区人大代表,易春红聆听了区政府工作报告,这让她对企业未来的壮

大更加充满信心。

企业家肩负着领导企业在激烈的市场竞争中创新成长、健康发展的重要责任,要完成这个重任,除了企业家自身的努力,还需要社会的支持。“我们很幸运,赶上了临平区重视智能制造产业的好时候,也希望为临平打造‘未来智造城’贡献力量!”易春红说。



通讯员王佳钦、陶玲燕报道
机床,被誉为“工业母机”,在工业加工领域有着重要地位。小到螺丝钉、手机壳,大到列车轨道、航天飞机,最初的起点都是一台机床。过去,我们国家的机床行业基本被国外企业垄断,国外机床价格贵、服务成本高。出身于机械设计专业,拥有多项智能制造行业研究、生产和销售经验的易春红,决心改变这一现象。2015年1月,杭州蕙勒智能科技有限公司成立。

作为一名与机床打了20多年交道的人来说,“蕙勒智能”董事长易春红有着这个行业领导人特有的