



壬寅年二月廿一
2022年3月23日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子邮箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12067号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

浙江省总工会 第七届女职工委员会 第三次全体会议 在杭召开

本报讯 记者李凡报道 昨日上午,浙江省总工会第七届女职工委员会第三次全体会议以电视电话会形式在杭州召开。会议传达学习了全国工会系统女职工工作会议精神和省委书记袁家军等省领导的批示精神,总结回顾了2021年全省工会女职工工作,对2022年女职工工作进行了谋划部署。省总工会党组书记、副主席吕志良出席会议并讲话。

省总工会党组成员、副主席、女职委主任张卫华代表省总工会第七届女职工委员会向大会作工作报告。报告指出,过去一年来,全省各级工会女职委坚持服务大局与服务职工并举,在思想引领、提素建功、依法维权等各项工作上取得了新进展。报告明确了2022年全省工会女职工工作的总体思路 and 主要任务,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级、工会工作和妇女工作的重要讲话重要指示批示精神,贯彻落实全国工会系统女职工工作会议和省总工会十五届六次全会精神,切实增强工会女职工工作与高质量发展的融合度、关联性,做好凝聚高质量发展建设共同富裕示范区的思想共识、汇聚高质量发展建设共同富裕示范区的巾帼力量、深化维权服务助推职工生活品质普遍提升、紧扣建设共同富裕示范区需求提升自身建设工作水平等方面工作,以实际行动迎接党的二十大和省第十五次党代会胜利召开。

为全面加强新时代浙江工会系统女职工工作,吕志良从

工作思路和工作方法的角度阐述了两点意见,明确了下一阶段女职工工作的基本要求。吕志良指出,在工作思维上,全省各级工会女职工组织要进一步提高思想站位,做到在布局上既有全总的总体部署、又有省委的具体要求,在开展上既有工会组织共性的考虑、又有女职工组织特性的展现,在实施上既有全国的总体要求、又有浙江的工作特点。希望全省各级工会女职工组织进一步解放思想,进一步提高对做好新时代女职工工作的重要认识,把思想和行动统一到中央、省委和全总对女职工工作的要求上来。

吕志良强调,在工作方法上,全省各级工会女职工组织要进一步提升工作水平,做到紧贴中心大局、紧跟形势发展、紧抓基层基础,不断强化组织建设和工作保障,通过女职工工作品牌再擦亮、工会数字化改革再加快、女职工工作成效再提高来充分体现“浙江特色”。希望全省各级工会女职工组织结合各地实际,进一步加强对“浙江特色女职工工作新路子”的探索创新,不断开创我省女职工工作新局面,不断提升我省广大女职工的归属感、获得感和幸福感。

杭州市总工会女职委、嘉兴市总工会女职委、省电力工会女职委、宁波市江北区甬江街道总工会女职委和浙江申通快递有限公司工会女职委在会上进行了交流发言。省直有关单位和各市的省总工会女职委委员、省各产业工会女职委主任、省总相关业务部门负责人、女职工部全体同志及各市总工会分管领导、女职工部同志参加了会议。

踏上梦想旅途



“老兵”胡伊(左一)给新兵分享自己的当兵故事。

本报讯 通讯员余振华、王超琪摄影报道 好男儿志在四方。3月21日,77名来自全国各地的春季新兵踏上了宁波开往广州的K212次列车。怀揣着对绿色军营生活的憧憬,踏上了这条神圣而又光荣的路。

K212列车的列车长胡伊是一名退伍军人,为了排解新兵们紧张的心理,“老兵”胡伊一边分享着自己的从军故事,一边引导新兵们做自我介绍,他骄傲地告诉新兵



88851111

新闻服务热线

回应职工需求,政策及时落地,绍兴柯桥水务集团有限公司—— 聚焦一老一小,这4个假期让人羡慕

本报讯 记者胡翀、柯工惠报道 “独生子女陪护假31天、育儿假29天……”昨日,绍兴柯桥江滨水处理有限公司综合部副经理王吉和同事一上午就在忙一件事——将首批符合公司产假、陪护假等新政策申报资格的职工一一梳理出来并上墙公示,好政策在公司快速落地,引来了职工们的一片叫好声和不少羡慕的目光。

大家关注的目光都聚焦在4个假期上,即产假、男方护理假、夫妻育儿假、独生子女陪护父母假。绍兴柯桥江滨水处理有限公司下发的关于调整产假等假期的《通知》明确,生育一孩的产假为158天,生育二孩、三孩的产

假为188天。妇女产假的期限自生育之日起按照自然日计算,包含国家法定节假日。难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。在妇女围产期和产假期期间,男方可以享受总计15天的护理假,不包含国家法定节假日。护理假的期限不按照生育子女数量进行叠加。在子女三周岁内,夫妻双方每年各享受10天育儿假(从子女出生之日起按照周年计算,不足周年的按实折算),育儿假不包含国家法定节假日。育儿假的期限不按照生育子女数量叠加享受。夫妻双方每年享受的育儿假应当在当年内使用,不

能结转至下一年使用,可以一次性使用,也可以分两次使用。独生子女父母一方年满60周岁的,独生子女每年(从其父母一方满60周岁起按照周年计算)享受5天陪护父母假,不包含国家法定节假日。独生子女每年享受的陪护假应当在当年内使用,不能结转至下一年使用,可以一次性使用,也可以分两次使用。

王吉说,其实《通知》在今年2月16日就下发了,只不过执行新政策碰到第一批申请的职工,相关信息需要进行核定,所以经过一段时间的摸排,现在将统计后的名单予以公示。

记者从绍兴柯桥水务集团有

限公司(以下简称集团)了解到,自去年11月底,省第十三届人民代表大会常务委员第三十二次会议通过了关于修改《浙江省人口与计划生育条例》的决定后,集团第一时间将条例修改后的精神和相关指导意见传达给下属各家企业。“因为关系到广大职工的切身利益,我们第一时间召集了各个子公司,通过会议的形式传达了新政的相关内容。”集团企业管理部副经理、工委副主任、妇联主席董佳萍表示。

“欢欣雀跃。”说起这次大家对政策修订的反应,绍兴柯桥排水有限公司综合部经理祝翔用了这样一个形容词,“最先提出建议

的也是我们的职工。”祝翔说,去年《浙江省人口与计划生育条例》修改后,一些职工就发现了其中产假、男方护理假、夫妻育儿假、独生子女陪护父母假都与自身紧密相关,于是将自己了解到的信息告诉了公司的工会组织、妇联组织以及办公室等部门。“我们也是上网查询了相关政策后,以办公会议决议的形式回应了广大职工的诉求,随后,我们就下发了修订后的《通知》。”祝翔介绍说,到目前为止,已经申请产假的有5名员工,申请夫妻育儿假的有91人,19人已完成了休假;申请独生子女陪护父母假的有120人,其中7人已完成休假。

外卖女骑手勇敢追匪

鄞州工会送上鲜花和慰问金



鄞州区总工会副主席范海峰为沈知音送上鲜花和慰问金。

从案发到嫌犯落网,仅15分钟(详见本报3月18日第1版报道)。

这两天,沈知音一如往常地送去外卖,也会被顾客认出来,“没想到做了一件好事会有这么

大的反响。”了解到自己的见义勇为之举被广大网友肯定后,沈知音显得很高兴,并连连表示很有成就感,但这是她应该做的。她说,她比较“女汉子”,见到受害人边哭边呼救,瞬间就热血上头了,“宁波治安还是比较和谐的,居然还有人敢这么干,一定要抓住他,不能让他跑了。我来宁波快6个年头了,很喜欢这个城市,不希望有人来搞破坏。”

“这次是属于‘独狼式’的偶发案件,毕竟如今‘两抢’类案件宁波几近绝迹了,一年下来发案仅有几个位数。要提醒广大市民的是,见义勇为值得称赞,但还是要以自身安全为第一要务,然后及时报警。”鄞州公安分局潘火派出所民警胥文辉说。

根据《鄞州区见义勇为人员奖励和保障暂行办法》规定,沈知音系主动协助公安机关追捕犯罪嫌疑人。目前,鄞州公安分

局已为她确认并申报见义勇为先进个人荣誉称号。

当天慰问现场,鄞州工会“娘家人”还带着沈知音参观了“小哥驿站”。“小哥驿站”是鄞州区总工会服务“八大群体”的核心载体,驿站配有专人管理,24小时开放,站内提供饮水、充电等多项基本服务和就业创业、权益维护、普惠扶助等九大类数十项特色服务,是助推城市基层治理和服务城市一线工作者的综合性阵地。

沈知音说,自己平时也在“小哥驿站”附近派送外卖,有了这样一个地方,今后自己累了渴了都能来歇歇脚,“对外卖员来说这地方太实用了,以前天热的时候,我们出门会带很大的一桶水,但是往往中午左右就喝完

我省发布 河湖长制十件大事

本报讯 记者程雪 通讯员徐鹤群报道 昨日是第三十届“世界水日”,3月22日~28日是第三十五届“中国水周”。今年我省纪念2022年“世界水日”“中国水周”的宣传主题是“河长再出发,建设江南水乡幸福高地”。昨日上午,省水利厅、省河长办、共青团浙江省委、杭州市人民政府联合主办2022年3·22世界水日线上主题宣传活动。活动中发布了2022年河湖长制十件大事,为全省河湖长制工作定下了年度“任务书”。

活动上,启动上线全省河湖长制数字化应用浙江“河长在线”,这也是2022年河湖长制十件大事之一。系统构建了“河长履职管水、部门协同治水、社会公众护水”的多路场景应用,让河湖长履职有了“智慧大脑”。各级河湖长可以通

过浙政钉登录浙江“河长在线”,实时记录巡河轨迹,随时随地报送河湖问题实现在线履职。系统自动将发现的问题分派至属地责任部门、责任人,实时连通基层四平台,实现问题的动态、闭环处置。系统还对河长履职情况开展一屏监管,包括河长巡河实况、任务实况、绩效考评等。

在部门协同治水场景中,浙江“河长在线”搭建了一张河湖治理保护工作网,变各部门的分头治水为联动治水,可实时感知生态流量、水质、河湖问题、江河水位、水工程重大险情等河湖健康状况,定期评价河湖健康指数,实现河湖状况一屏掌控,为各级河长、责任部门提供信息数据支持。社会公众还可以登录“浙里办”的“大众护水”模块,为河湖保护贡献自己的力量。

从“破土而出”走向“有名有实”,浙江通过实施河湖长制,形成了治水兴水、爱河护河的强大合力。活动上宣布我省将启动开展“寻找最美河湖长”活动,这也属于2022年河湖长制十件大事之一,计划今年内在全省(镇、街)、村级基层河长湖长中寻找10名“最美河湖长”,在全省巡河员、护河员,民间河长湖长和河湖管理保护志愿者中寻找100名“最美河湖卫士”,讲好浙江河湖长故事,宣传河湖保护理念。

此外,2022年河湖长制十件大事还包括推进美丽河湖、水美乡镇建设,全年建成美丽河湖100条(个)以上,建设水美乡镇100个,完成中小河流综合治理500公里;巩固提升黑臭水体治理成效;系统开展河湖岸线生态修复等内容。

《中国(浙江)自由贸易试验区条例》修订通过 5月1日起施行

本报讯 记者张浩呈 通讯员王彩虹报道 记者昨日从省商务厅获悉,新修订的《中国(浙江)自由贸易试验区条例》于3月18日经省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议审议通过,并将于今年5月1日起施行。

2017年4月1日,中国(浙江)自由贸易试验区正式挂牌成立,实施范围119.95平方公里,全域位于舟山。同年12月27日,《中国(浙江)自由贸易试验区条例》(以下简称《条例》)经省第十二届人民代表大会常务委员会第四十六次会议通过,自2018年1月1日起施行。《条例》施行4年多来,在理顺管理体制、围绕推进各项投资贸易自由化便利化任务、优化综合监管与法治环境等方面都发挥了重要的法律支撑作用,在《条例》的规范引领下,浙江自贸试验区建设成果丰硕,完成了各项任务,实

现了预期目标。2020年8月30日,国务院印发《中国(浙江)自由贸易试验区扩展区域方案》(以下简称《扩区方案》)。扩区后,浙江自贸试验区新增宁波、杭州、金义三个新片区,面积扩大至239.45平方公里,功能定位从1.0版本的聚焦油气全产业链拓展到2.0版本的“五大功能定位”,即着力打造以油气为核心的大宗商品资源配置基地、新型国际贸易中心、国际航运和物流枢纽、数字经济展示示范区和先进制造业集聚区。

随着扩区后的空间布局、功能定位、改革任务以及事权下放要求、制度创新需求、法治保障诉求等都发生了重大变化,有必要对《扩区方案》等政策文件所涉及的法律法规和规章调整内容进行梳理,修订适应新形势、新要求、新任务的《条例》。

推动乡村振兴 助力共同富裕

我省推出111个专项职业能力考核规范

本报讯 记者羊荣江 通讯员张善仁报道 昨日,记者从省人力资源和社会保障厅获悉,日前该厅新公布了一批专项职业能力考核规范,包括“香菇生产”“临安山核桃加工”“建德豆腐包制作”等10个项目。至此,我省已累计推出111个专项职业能力考核规范。

据省技能人才评价管理服务中心主任陈国送介绍,“建德豆腐包”是一种地方特色小吃,

已有千年历史,建德市积极申报“建德豆腐包”专项职业能力考核项目。经认定,它被定义为“运用和面机、案板、蒸笼、蒸灶等烹饪设备,采用和面、成型、醒发、蒸制技术,将面粉、豆腐、小葱、辣椒碎(末)等相关原材料制作成建德豆腐包的能力”。

在金华永康、温州永嘉等地,制作麦饼本是一个传统手工活。经人力资源部门总结提炼,麦饼制作师成为一种新职业,上

岗前先培训考核;同时,一个麦饼用多少面粉、配多少肉馅、质量不少于多少克,也有相应标准。

记者发现,在我省分批推出的百余个专项职业能力考核项目中,既有“鱼丸制作(石浦)”“杨梅种植”“织袜挡车”等易学易上手的家常技能,也有“竹子雕刻”“青田石雕敲坯”“龙泉青瓷刻花”等非遗传承和地方传统特色技艺,更有“创业辅导”

“民宿管家服务”“家庭教育指导”等新行业新职业。

浙江大学公共政策研究院研究员夏学民表示,长期以来我国职业资格认证往往与学历挂钩,导致低学历者很难找到像样的工作。另外,随着电子商务、乡村旅游等新业态迅猛发展,电商直播员、外卖配送员等多种新职业层出不穷,急需规范。

陈国送表示,经过培训考核,由市县人社部门为考核

合格的劳动者发放《专项职业能力证书》,与国家职业资格证书、职业技能等级证书一样享受相应政策待遇。

最新统计显示,我省已累计培训考核60余万人,其中59万人获得了《专项职业能力证书》。仅“建德豆腐包”一项,至今已培育850余名豆腐包制作师,在全国9个省市建设示范店(点)270余家,带动2000余人就业,年营业额超过2亿元。