



壬寅年二月廿三
2022年3月25日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12068号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

国务院安委办、应急管理部: 举一反三坚决遏制重特大事故

新华社北京3月24日电 记者24日从应急管理部获悉,日前,国务院安委会办公室、应急管理部联合印发通知,要求各地区、各有关部门和单位以东航“3·21”坠机事故为警示,全面排查整治各

行业领域安全隐患,坚决遏制重特大事故发生。

通知要求,要立即开展民航安全隐患排查,深入排查安全思想认识、专业队伍建设、规章标准执行、安全管理链条、安全保障能

力、安全责任落实等方面存在的问题,及时整改到位。

通知强调,要举一反三全面排查整治重大安全风险,紧紧扭住遏制重特大事故这个“牛鼻子”,深入研判大宗商品价格上

涨、重大项目集中开工、交通运输等收入大幅下降、制造业成本上升等带来的安全风险,突出易导致群死群伤的重点单位,及时采取有力有效管控措施。

通知指出,春季气温波动大,

是各类自然灾害多发时段,要时刻保持应急状态,有力应对事故灾害。要健全灾害性天气会商研判机制,及时发布预警信息,督促落实人员转移避险和停工、停产、停运、停课等措施,严防发生群死群伤。

吕志良在部分产业工会调研时强调 立足特色 发挥优势 在服务中心大局中探索创新

本报讯 记者曾晨路报道 3月23日至24日,省总工会党组书记、副主席吕志良前往中国电信浙江公司、上海铁路杭州办事处、中国联通浙江分公司走访调研工会工作。他强调,各产业工会要立足各自特色,发挥独特优势,在围绕中心服务大局中不断探索创新。

省总工会党组成员、副主席陆维,省总工会经审委主任陆佩军参加调研。

在中国电信浙江公司,吕志良参观考察了武林广场电信营业厅的“爱心翼站”,中国电信创新园展厅,创新工作室、妈咪小屋等工会阵地,听取相关工作汇报后,吕志良充分肯定了浙江省电信工会工作。他说,中国电信浙江公司重视工会工作,坚持把工会工作与公司党政工作同步谋划、同步部署、同步推进,形成了有电信特色的工会工作体系。他希望,浙江省电信工会继续深化探索,为全省工会工作多出经验,多做贡献。进一步深化产业工人队伍建设改革,重点聚焦产业工人政治地位提升和薪酬、晋升体系建

设,进行探索实践,努力形成可复制、可推广的“产改”经验。进一步做好新业态新就业群体的服务保障工作,依托“爱心翼站”,提供更多有针对性的服务,提高新业态劳动者对工会组织的归属感,提高他们的获得感。进一步围绕中心服务大局,发挥工会组织的独特优势,在高质量发展建设共同富裕示范区、数字化改革等工作中贡献工会力量。进一步提升职工生活品质,从改善职工生产生活条件、构建和谐劳动关系等方面入手,以更高标准打造具有电信特色的职工服务体系新模式。

在上海铁路杭州办事处,吕志良听取相关工作汇报,参观杭州铁路文化图书馆铜管乐队基地、杭州铁路文化图书室、飞镖活动室、乒乓球活动室、杭州客运段陈美芳劳模创新工作室。了解到疫情防控工作中,上海铁路杭州办事处工会工作委员会组织职工投身抗疫一线,为实现杭州铁路站车零传播、职工零感染作出积极贡献,吕志良对此表示肯定。他强调,铁路关联人员多,流动性大,

防疫难度高,工会要协助公司党政做好疫情防控工作,一方面关注职工身心健康,另一方面要抓好抓实各项防疫举措,继续保持杭州铁路站车零传播、职工零感染。要进一步关心关爱职工,关注他们的个人成长发展,维护他们的合法权益,促进劳动关系和谐、职工队伍稳定。要继续发挥好陈美芳劳模创新工作室,以及劳模工匠带动作用,形成更好的示范效应、社会影响,带动广大职工以更强的事业心和责任感投入事业发展,为浙江经济社会的发展多作贡献。

在中国联通浙江分公司,吕志良考察浙江联通创新能力和数字化改革成果,参观职工之家,听取相关汇报后说,在“一个中国联通”理念的指引下,中国联通浙江分公司创新能力强,转型发展快,工会在公司党政重视和支持下,各项工作有声有色,富有成效,很多经验做法值得总结、推广。他希望,中国联通浙江分公司在产业工人队伍建设改革中继续发挥好主体作用,以加强职工队伍建设20条意见为



在中国电信杭州武林广场营业厅的“爱心翼站”,吕志良(右五)与正在休息的新业态劳动者亲切交流。

记者邹伟锋 摄

抓手,结合发展新形势、职工新需求,大胆探索,努力为全省“产改”工作探索新举措,提供好经验。更好地把工会工作与企业长远发展有机融合,以“五心”工程为载体,实现员工与公司同成长、共发展。进一步深化工会数字化改革,使之成为凝聚职工、服务职工、维护职工合法权益的重要平台。推动企业民主管理

工作再上新台阶,有效促进企业劳动关系和谐稳定。进一步做好好员工关心关爱工作,抓细抓实“五小”建设,不断提升员工的获得感、幸福感、安全感。

中国电信浙江公司党委书记、总经理张涛,上海铁路杭州办事处主任、党委书记陆家顺,中国联通浙江分公司党委书记、总经理胡行正等分别陪同调研。

战疫“微”力量

这张隔空“婚纱照”,真美

通讯员张璐报道 “听说你在那里工作很棒!不愧是我的大英雄!……我很想你!等你回家哦!”23日上午,被紧急叫到办公室的湖州市南浔区疾控人员詹伟,听到视频里“准老婆”李银燕俏皮的话音,又惊喜又感动,两人隔着屏幕比心,拍下了一张迟到的“结婚照”。

“我完全被蒙在鼓里,被他们急急忙忙叫来,还以为出什么事情了呢!”和笔者聊起早上的惊喜,詹伟特别感谢身边的同事们,没想到3月18日那天早上只是随口调侃了一句说:“本该和女友牵手领证的日子,结果却只能和你并肩消杀,有点遗憾啊!”

他本是轻描淡写的一句话,没想到大家却上了心。同事们利用难得的休息时间,专门准备了蛋糕,现场连线女友,还为他们拍下了特别的“结婚照”。

原来,3月18日是詹伟和李银燕计划领结婚证的日子,这是他们相恋7年的纪念日,选在这天登记对两人有着特殊的意义。

但是因为本次疫情突发,身为疾控人员,他3月14日就紧急



詹伟和李银燕隔着屏幕比心。

入驻了隔离点,作为流调消杀组组长,他主要负责隔离点内环境消杀和流调工作,工作的忙碌和辛苦,可想而知。95后的他虽然参加工作才3年时间,但工作细心、业务熟练,一次次耐心的询问,一次次负重的消杀,给了被隔离人员足够的安心。

“我也是医务人员,所以面

对疫情,这是我们必然的选择。”对于詹伟的“食言”,在某集团军医院工作的李银燕笑说已经“习惯”了,原来婚宴的喜帖都发出了,但是因为疫情影响,詹伟紧急被抽调参与防控工作,婚期不得不往后延,“这样特别的结婚经历,也算是我们独有的回忆啦!”

温州4人被授予疫情防控“金哨奖”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员孙余丹报道 小哨点发挥大作用。近日,温州市授予苍南县中医院副院长庄小艺、温州市人民医院医生金轩卉、铁路温州南站党总支书记徐国旦、龙湾区长中街道工作人员娄宏祥等4人疫情防控工作“金哨奖”。

近期,全国多地疫情频现,温州市全面落实党中央、国务院和省、省政府部署要求,细化“七大机制”、用好“五队三单”,迅速打赢了几场疫情歼灭战。其中,全市各发热门诊医

务人员及药店、交通卡口、社区一线工作人员以高度的使命感和责任感投入防疫工作,迎难而上、勇于担当、敬业奉献,发挥了重要“前哨”作用。

据了解,苍南、鹿城发生的本土疫情第一个病例都是在发热门诊发现异常情况后第一时间上报。庄小艺和金轩卉分别是当值医护人员。龙湾发生的本土一例无症状感染者是在铁路温州南站卡口落地核酸检测结果报告异常后第一时间上报,在报告初筛阳性前,永中街道

疫情防控数据专班已将人员排查、管控到位。徐国旦和娄宏祥等在发现该起疫情风险及时上报、有效处置,和病毒抢赢得了时间。

温州市防控办相关负责人介绍,此次被授予“金哨奖”的4人,都是长期工作在疫情防控第一线,在出现疫情风险时能够在最短时间内吹响哨子,确保了疫情处置实现第一时间“找对人、找到人、找全人”,为防控病毒毒株传播争取到了宝贵时间,织密织牢防控网络。

嘉兴南湖区做深“三精三实”文章

激发“产改” 助力“共富”新动能

“产改”进行时

记者阮向民报道 思路求精,措施求实。去年以来,嘉兴市南湖区以列入省级非公企业产业工人队伍建设改革全域综合试点为契机,做深“三精三实”文章,激发“产改”助力“共富”新动能。

精心绘制“产改”施工图,在创新培育上出实招

“推动‘产改’走深走实,坚持系统化思维是关键。”南湖区总工会党组书记、常务副主席盛卫国介绍说,自去年全面启动非公企业“产改”试点工作以来,一张着眼于全域布局、全程推进、全链衔接的“产改”施工图渐渐清晰。

试点培育体系化、梯队化是“产改”施工图的主线条。南湖区出台“产改”实施方案,明确5大改革体系、19条重点举措,以此为“蓝本”,按照省级全域综合试点工作要求,持续深化“产改”试点梯队化培育,以省级全域综合试点为核心、3个省级试点为样板、“N”个骨干企业(小微产业园)为重点,形成横向到边、纵向到底的“1+3+N”“产改”示范线,层层推进“产改”政策措施落地落实。

整体推进清单化、项目化是“产改”施工图的主基调。南湖区分别制定了镇街、小微企业园、重点非公企业三张工作清单,围绕思想政治建设、阵地创建覆盖、技能素质提升、职工权益保障4个方面,细化14项标准化改革清单。同时,激发基层首创精神,选树培育11个“产改”特色创新项目。凤桥镇实施“梯队培育链计划”,

构建培训、考核、比武、晋级、激励“五位一体”产业工人技能发展体系,点亮“小城工匠”共富梦;嘉兴科技城(大桥镇)实施“五心工作法”,推动企业互学互比、互动互促;新丰镇放大试点企业“阶梯式”人才培养模式、多渠道职业发展“优势”,促进企业与员工同命运、共发展。

氛围营造形象化、普及化是“产改”施工图的主色块。南湖区、镇街两级“产改”指导员下沉试点企业,通过多种途径、平台,将“产改”内涵植入厂区、车间、食堂,形成“产改”工作“人人知晓、人人参与”的良好局面。嘉兴科技城(大桥镇)以“一图读懂”的形式制作“新时代产改H5”,“产改”宣传直观清晰、更接地气。同时,充分发挥劳模工匠“产改代言人”的作用,为“产改”全面推进树立精神标杆。

精准聚焦“产改”发力点,在助力共同富裕上见实效

在高质量发展建设共同富裕示范区的新征程上,“产改”被赋予了新的使命、新的内涵。盛卫国告诉记者,南湖区把助力实现共同富裕作为“产改”发力点,通过“产改”举措的层层落实,推动产业工人精神普遍富足,生活不断富裕。

作为革命红船起航地,南湖区强化产业工人思想引领有着独特的优势。以思政教育为突破口,推动产业工人精神富足,既是“产改”的目标任务,也是共同富裕的题中之义。在实践中,南湖区构建具有南湖辨识度的“七个一”职工思政教育体系,通过搭建一站式思政工作平台,设立一个

思政“师资库”,组建一支思政“教导团”,编撰一本思政教材,命名一批示范基地,储备一套职工志愿项目,开展一系列主题教育活动,引导产业工人真正实现“有理想守信念”。2021年,南湖区在产业工人中推优入党219名,培养入党积极分子259名,“我心向党”成为产业工人的共同心声。

推动技能强身,劳动致富,是“产改”的另一个聚焦点。南湖区先后出台了《技能人才培养扶持实施办法》《激励企业引才育才实施办法》等举措,推动产业工人教学实践改革,助力1.2万名产业工人实现学历+技能双提升。打造“南湖·秀洲”全市首个跨区域工匠联盟,共育红色工匠队伍,共建工匠成长体系;深化“名师带徒·匠心传承”工程,发挥劳模、工匠、创新工作室领衔人聚合作用,“百人名师库”完成师徒结对110对,以匠人、工匠、匠力助推共同富裕。同时,深化“争当建功立业主力军”活动,试点推进全员创新创效工作机制,聚焦南湖区现代产业体系,为产业工人搭建技能比武平台,构建百企千场竞赛格局,覆盖产业工人6.5万余名,850人通过竞赛实现技能晋升,收获职业成长。

精细编织权益保障网,在惠工服务上下实功

构建权益保障体系、组织支撑体系、惠工阵地体系,南湖区以深化“产改”试点为契机,不断增

强产业工人获得感、幸福感、安全感。

劳动报酬权是产业工人的基本权益,南湖区发挥区级集体协商工作室核心指导作用,连续两年举办集体协商技能比武,引导企业健全培养、考核、使用、待遇相结合的薪酬分配激励机制,推动实施多劳者多得、技高者多得的工资薪酬制度。“东方特钢”制定“专利管理制度”,对创新操作法等推广应用与考核奖励挂钩;“天通精电”建立专业技能与管理能力晋升双通道,为产业工人成长发展提供制度保障。

针对新就业形态劳动者群体,以行业建会为契机,实施“一行业一政策”,成功推动货运物流、快递、保安、护工护理群等新业态、新领域组建基层工会41个,覆盖企业390家,会员1.2万余人。同时,采取“行业协会+工会”“小微园区业委会+工会”等组建新模式,不断拓宽小微企业的组织覆盖面,为推动小微园区“产改”试点走深走实夯实了基础。

以“产改”推动服务升级,南湖区在产业工人体量最大的嘉兴科技城建成工会主题公园;推动规模以上企业投入450余万元,升级改造一批职工之家;建设职工心灵港湾33个,聚焦新就业形态劳动者打造户外服务站点“惠工小站”103家,创新探索“心连新”数字化应用场景,推动形成体系更完善、普惠更有力的产业工人服务阵地。

