

私狱变“黑狱” 金钱即“正义”

——私营监狱背后的美国真相

微观点:面对巨量金钱诱惑,国家机器沦为牟利工具,徇私枉法、压榨剥削、政商勾结等“毒瘤”肆意生长。为了挣钱,美国私营监狱不惜收买司法官员,扭曲司法公正;为了挣钱,美国私营监狱无底线克扣正常开支,无人道压榨囚犯劳动,践踏人权尊严。正如美国诺贝尔经济学奖得主约瑟夫·施蒂格利茨在《美国真相》一书中指出:美国政治都只为社会顶层1%富人而存在,也被这1%的人操纵。

■新华社记者乔继红

美国社会存在一个令人震惊的现象:私营监狱是一个庞大产业链。为保证利润源源不断,资本推动立法从严、量刑从重,以便将更多人扔进监狱,变成利益集团的“摇钱树”。如此颠覆认知,道出自诩“民主灯塔”美国的一个残酷真相:金钱即“正义”。

监狱,本是司法惩戒的场所,在美国却滋生出庞大营利链条。美国私营监狱自上世纪80年代产生后,数量迅速扩张,1990年至2010年间增加了16倍,实现了暴利式发展。2020年,美国私营监狱两大巨头德教公司(曾用名“管教公司”)和GEO集团,营业收入分别高达19亿美元和23亿美元。作为上市公司,德教公司曾被福布斯评选为400家“美国最优秀大公司”之一,真是莫大的讽刺。“为股东创造价值”,取代了“为公共利益服

务”,成为美国私营监狱最高宗旨。

面对巨量金钱诱惑,国家机器沦为牟利工具,徇私枉法、压榨剥削、政商勾结等“毒瘤”肆意生长,私营监狱成为美国难以去除的“病灶”。

为了挣钱,美国私营监狱不惜收买司法官员,扭曲司法公正。美国私营监狱的收入主要来自政府补贴,即政府会按监狱“入住率”支付费用。为保证“客源”,政府与私营监狱签订的合同里大多包含“床位保证条款”,即政府通常会保证私营监狱“入住率”在90%以上。这无疑为贿赂、腐败提供了温床——“让更多人入狱,把本不该入狱的青少年送入监狱,刑期也一延再延。”《华盛顿邮报》说,私营监狱开创了“金钱换自由”体系,它向

这个国家最脆弱群体开刀:儿童、移民和穷人。

为了挣钱,美国私营监狱无底线克扣正常开支,无人道压榨囚犯劳动,践踏人权尊严。美国记者沙恩·鲍尔曾卧底一家私营监狱,撰写了《美国监狱》一书,披露了美国私营监狱掘金黑幕:限制囚犯就医,漠视囚犯求救,极限压缩狱警数量和薪酬……低成本下的管理漏洞导致囚犯非正常死亡,暴力、性侵频繁,毒品和武器泛滥,俨然“人间炼狱”。美国私营监狱还是“现代奴隶庄园”,囚犯就是赚钱工具,有色人种更受压榨。加州大学伯克利分校一份名为《德教公司的颜色》的研究发现,相较于年老白人囚犯,私营监狱更青睐年轻、健康的有色人种囚犯。

长期以来,私营监狱在美国饱受诟病,多个团体和个人对其发起过诉讼。奥巴马政府时期曾宣布逐步停止使用私营监狱,但相关政策被前总统特朗普废

除。现任总统拜登上台之初曾签署行政令要求司法部逐步取消私营监狱,但仅限于私营联邦监狱,数量更多的州、县私营监狱并不受约束。美国私营监狱这颗社会“毒瘤”,预计还要继续生长。正如枪支泛滥、枪支暴力、药价高企等困扰美国社会的重大问题,尽管臭名远扬,“毒瘤”难除。究其原因,都是一只金钱政治黑手在操纵一切:美国私营监狱等各种利益集团利用政治捐款、政治游说和权钱交易“旋转门”三大“法宝”,影响美国政治议程,攫取巨额金钱利益。

美国《新闻周刊》网站报道,为确保获得关押和监视非法移民合同,GEO集团每年都要游说美国国会议员,并向其提供大量政治献金。《华盛顿邮报》2015年4月一篇文章称,1989年以来,德教公司和GEO集团在政治游说上共花费2500万美元,向候选人提供超过1000万美元献金。“旋转门”也反复出现。2011年,德

教公司前高管加里·莫尔担任俄亥俄州司法部门官员期间,该州伊利湖惩戒机构被该公司并购,成为第一个被卖给私营监狱公司的美国州立监狱。美国《监狱法律新闻》杂志网站刊文指出,美国现在有两个司法体系,一个给富人、名人或有影响力的人,他们因为有名或有钱而享受特权;另一个才是给其他人的。

美国私营监狱里,也常出现两番截然不同景象:有钱的囚犯可以付钱享受配套齐全的“温馨单人间”或“豪华大床房”,除了自由什么都有;没钱的囚犯,只有最低标准衣食,除了活着一无所有。如此两极世界,正是美国金钱社会的缩影。

正如美国诺贝尔经济学奖得主约瑟夫·施蒂格利茨在《美国真相》一书中指出:美国经济和政

让“数智蓝网”成为生态环境治理“最强大脑”

微观点:“数智蓝网”大场景建设,开启了大气、水、土壤、固废等污染治理新篇章。期待这个生态环境治理“最强大脑”,为建设一个天更蓝、水更清、气更净的绿色家园赋能助力。

■钟伟、朱哲彪

近日,绍兴市柯桥区全面启动“数智蓝网”大场景建设,计划通过两年时间,融合水、气、土、废、噪、辐射等10余类近100项生态环境子要素,实现“一图知态势、一单达目标、一识问题、一屏管重点、一码云管服”的蓝图。

近年来,各地把生态文明建设摆在突出位置,大力推进“五气共治”,

因为现存高能耗、高排放企业仍比较多,实现碳达峰、碳中和任务艰巨,与群众期待尚有差距。老百姓关注的焦点问题大气污染、雾霾亟待解决,生态环境保护任重道远。

在“双碳”目标引领下,柯桥区从“数智治气”“数智无废”“数智环保码”等子场景着手,致力建设“数智蓝网”这个生态环境治理“最强大脑”,

努力提升环境整体“智治”水平,全力打造柯桥特色“无废城市”。

“数智治气”的优势在于聚焦精细化管理,以数字化改革为牵引,编织起一张覆盖城乡环境的空气质量管理网络,通过数据实时采样、智能分析、自动流转,实现对区域大气的精准、高效治理。一旦发现空气质量实时数据中颗粒物的浓度超过相关标准,可通过“数智治气”平台第一时间调度指挥,有效提升作业管理效率。

“数智无废”旨在建立全面覆盖、多方联动的治废体系。推进“无废城市”建设,必须注重顶层设计、科学规划、加强集成,并与生态文明建设、资源综合利用、智慧城市建设等有机结合,推进固体废物治理领域治理体系和治理能力现代化。

目前,柯桥已经设立

小微企业危险废物集中收运管控子系统,建立前端收运虚拟联单,对接浙江省固废管理平台,精细管控700余家小微企业的危险废物。可依托“数智无废”信息系统,建立底数清晰、过程可溯、监管到位、分析精准的数字化监管模式,健全固废交易、过程监管、倾倒预警等功能,确保企业固废处置规范化、政府监管高效化、违法行为打击精准化。

“数智环保码”是破解高污染企业监管难题的有效手段。纺织印染作为绍兴一大支柱产业,其高能耗、重污染等弊端,严重制约了生态发展。推广应用“数智环保码”,利用信息化手段让公众参与管控环境风险,对生态文明具有十分重要的借鉴意义。

广泛应用“数智环保码”,一方面可对企业形成约束,促使企业规范环境行为,自觉遵守环保法律法规;另一方面可吸引

公众关注环境热点,调动公众参与环境保护的积极性。广大企业要自觉在显眼位置公开“亮码”,让市民即时“扫码”了解企业的生产、原辅材料使用和排污等情况。要发动公众参与环境监督,提升社会对“数智环保码”的参与度和信任度,对环境信誉好的企业,在融资贷款、行政许可、评先创优、资质评定、财政补贴等方面予以优先优惠。

“数智蓝网”大场景建设,开启了大气、水、土壤、固废等污染治理新篇章。期待这个生态环境治理“最强大脑”,帮助政府职能部门走出“眼睛”不亮、“心里”不明、“手腕”不力等困境,为建设一个天更蓝、水更清、气更净的绿色家园赋能助力。

配合防疫应成为每个人的自觉

微观点:针尖大的窟窿,透过来可能就是斗大的风,只要疫情尚未结束,防控就不能松懈。在当下和今后一段时间里,时刻绷紧疫情防控这根弦很有必要,每个人应将良好的卫生习惯延续下去。

■徐曙光

近日,笔者陪岳母去医院看病,在医院入口处排队等候防疫检查时,只见前排一名中年男子在抱怨说,进趟医院太麻烦了,既要亮健康码又要测体温,而且还要查看行程卡等。经过医院防疫值勤人员的一番耐心劝导和解释后,这名中年男子才勉强配合防疫检查。

无独有偶,前两天在一家超市门口,偶尔听到一对年轻男女这样一段对话,女的提醒男的戴上口罩再进去,没想到男的却责怪女的。其实,类似的事例还有很多,比如,有的人口罩是戴着的,可鼻子却露在了外面,只起到一半的防护作用。也有一些人把口罩拉至下巴,嘴里却叼着香烟,形同虚设,看上去也不文明。看有一些人觉得疫情又没有发生在自己身边,测温亮码是多此一举,很不愿意配合。

目前全球疫情起伏

不定,国内疫情也在持续,病毒频繁变异,外防输入,内防反弹扩的压力持续上升。因此,我国当前疫情防控形势仍然严峻复杂,疫情输入扩散风险有所上升,变异毒株传入风险不容忽视,疫情防控工作丝毫不能放松。

笔者以为,针尖大的窟窿,透过来可能就是斗大的风,因此只要疫情尚未结束,防控就不能松懈。从某种意义上说,在当下和今后一段时间里,时刻绷紧疫情防控这根弦依然很有必要,必须将良好的卫生习惯延续下去。

我们每个人都应该从小事入手,从自身做起,去公共场所主动配合测温亮码;符合疫苗接种条件人员,应尽早主动接种疫苗;出门戴口罩,不串门,不扎堆,保持社交距离。唯此才能将良好的卫生习惯长久保持下去,并将常态化疫情防控的篱笆扎得更加牢固,从而筑起疫情防控的铜墙铁壁。

老人索要“带娃费” 并无不可

微观点:笔者以为,作为晚辈应该多替老人想想,不是万不得已,就不要让二老来带孩子,毕竟他们不是“免费保姆”。当然,如果父母愿意帮忙给带孩子的,晚辈不妨也给父母开出适当的“工资”,这也是对父母的一种孝敬。

■廖卫芳

据媒体报道,“老人帮忙带娃”已成为不少家庭典型的养育模式,有的老人乐在其中,有的则不然。近日,北京市顺义区人民法院审理了一起外祖父母帮忙照顾小孩,向孩子父母索取抚养费的案件。蔡女士与张先生婚后育有一女张小花(化名),张小花平日由蔡女士的父母老蔡夫妇照看,蔡女士和张先生未向老两口支付生活费用,但张小花所需的基本生活、教育和医疗费用均为蔡女士、张先生支付。蔡女士与张先生离婚后,张小花由其母亲蔡女士抚养,张先生每月支付抚养费1000元,老蔡夫妇将蔡女士和张先生起诉至顺义区人民法院,要求二人支付抚养孩子的费用共计23万余元。最终法院判决,张先生、蔡女士分别给付老蔡夫妇1万元、6万元。

眼下,随着“二孩”“三孩”生育政策的全面放开,越来越多的年轻夫妻开始生育二孩、三孩。俗话说:“生孩容易带孩难。”其实,此话一点也不错。有的由于夫妻俩都要上班,孩子的照顾便成了一个大问题。雇个保姆来带又不放心,而且还要支付不菲的工资。于是,很多年轻夫妻便不约而同地想到了自己的老父老母,一来老父老母帮带孩子贴心又放心,二来还顺便可

帮着做家务,且不需要支付工资,可谓是一举多得。笔者以为,如果自己的老父老母身体状况可行的话,请二老来给自己帮带孩子也未尝不可,既可以减轻自己带小孩的负担和麻烦,也可使二老通过帮带孙子孙女,从中获得更多的乐趣和满足。

但笔者以为,作为晚辈,千万不要把老父老母当作“免费保姆”。毕竟老父老母都是上了一定年纪的人了,身体也肯定大不如从前。因此,在确定是否要让二老给自己帮带孩子之前,必须要征得老人的同意,千万不要勉强或强求。再说,带小孩是一件很劳累的差事,也是一项强度很大的体力活。加之有些老人为了不得罪儿子儿媳,往往都是硬着头皮撑着,累了、病了都还做“哑巴”,生怕儿子儿媳不高兴。

因此,笔者以为,作为晚辈应该多替老人想想,多体谅老人的难处,尽可能地减轻老人的身体负担和心理负担,不是万不得已,就千万不要让二老来带孩子,毕竟二老不是“免费保姆”。当然,如果父母愿意帮忙给带孩子的,作为晚辈不妨也给父母开出适当的“工资”,因为让父母“有偿带娃”也是晚辈对父母的一种孝敬。

总之,一句话,老人索要“带娃费”并无不可。



真星不与假星同 许耀守 画

有点奇怪的“00后立遗嘱”

微观点:00后、90后立遗嘱,是为了“知生死悟人生”。但用这种方式去“体验死亡”,还不如平时到工厂、农村、特殊行业等地体验真正的生活,到边远地区体验民众的疾苦。

■胡建兵

据媒体报道,年轻人立遗嘱,在今天不是什么奇闻,而是越来越多人作出的现实选择。日前,中华遗嘱库发布《2021中华遗嘱库白皮书》,首次公布了00后遗嘱数据:2020-2021年的立遗嘱人群中,00后比前一年增长了14.42%。此外,90后立遗嘱总人数与上年相比,增长了80%。

00后立遗嘱,让人觉得有点奇怪。通常情况下,一些人都是

在快奄奄一息时才会立遗嘱。过早地立遗嘱,有一种不吉利的感觉。更让人好奇的是,许多立遗嘱的年轻人,竟然把“虚拟财产”写进了遗嘱,有的甚至将游戏账号写入遗嘱。

我说,年轻人与其留下遗嘱,还不如平时与家人、同事、朋友多交流,把想说的话说出来,想做的好事好好地去做。想着死亡去留遗嘱,还不如天天好好地活着,以更佳的精神状态投入到工作和生活中去。就算以后真的可能面对“死亡”和“重病”,也

不能选择逃避,而是应该正确地去面对,多思考如何好好地与“死亡”抗争,点燃生活的热望。

实际上00后、90后立遗嘱,是为了“体验死亡”,为了“知生死悟人生”。但与其用这样的方式去“体验死亡”,还不如平时到工厂、农村、工地、特殊行业等地体验真正的生活,到边远地区体验民众的疾苦。只有体验到了别人的辛劳,体验到了贫困地区民众的不易,才能更加珍爱生命,更加热爱生活,在今后的工作和生活中,为社会作更大的贡献。

用改革招数改变用工紧张局面

微观点:以前多听说企业高管持股,现终于看到技工成股东。让工人持股,要迈出这一步不容易,但必须得走。世界强国的兴衰史和中华民族的奋斗史一再证明,没有强大的制造业,就没有国家和民族的强盛。

■林上军

以前多听说企业高管持股,现终于看到技工成股东。据《浙江日报》报道,浙江台州千名技术工人成股东,这是台州探索技术工人“扩中”集成改革的关键一环。这项改革之举正体现着制造业的希望之光。

台州是制造业大市,台州制造业体系完善,有21个产值超百亿元的产业集群、68个国家级产业基地,形成了汽车、医药、缝制设备等一批在国内外具有较大影响力的主导产业。目前该市有技术工人约124万人,占全市总人口的18.7%。

作为“制造之都”的台州,这些年同样面临招工难、留人难的窘境,这项改革也是逼出来的。记得2020年疫情刚发生那年的春节过后,各地为了争抢工人,纷纷出动专车、专列、专机,随着中西部地区经济的逐步崛起,农民工出现回流,原先经济相对发达地区的企业普遍出现用工紧张甚至短缺现象。在这种情况下,光喊光叫不行,除了营造良好的生产生活环境,转变用人观念,出台技工工人激励政策,政府还得引导企业进行深层次改革。

让工人持股,要迈出这一步不容易,但必须得走,而且符合社会发展方向。曾经有一段时

间,一些家长乃至整个社会,热衷于上大学而不屑于当技术工人。其实,制造业永远是支撑经济社会发展的基石。改革开放以来,原先的管理型人才由短缺逐渐饱和,而技能型、实用型的一线工人出现严重短缺现象。于是,技术工人重新成为香饽饽,这也是国家加大力度支持发展职业教育的成因。可惜,目前有的家长、学子还没有完全醒悟过来,这其中也有怕吃苦的因素。事实上,如今有不少的工厂借助科技的力量,工作环境已发生根本性变化,劳动者工作状态有了很大改善,与传统的工厂已不可同日而语。而且,技术工人

的待遇以及工作的稳定性也今非昔比。当然,随着科技革命日新月异,在选择工种时要防止走进死胡同。

改革是发展动力,改革是重要法宝。从乡镇企业异军突起到兴办各类市场,从企业承包制实施到企业股份制改造,从个体私营经济崛起 to 混合所有制经济发展,从单一公有制到公有制为主体、多种所有制经济共同发展,坚持“两个毫不动摇”,40多年来,解放思想、实事求是、大胆地试、勇敢地改,让我们干出了一片新天地,成为世界第二大经济体。

世界强国的兴衰史和中华

民族的奋斗史一再证明,没有强大的制造业,就没有国家和民族的强盛。中国制造2025目标提出,坚持把人才作为建设制造强国的根本,建立健全科学合理的选人、用人、育人机制,建设一支素质优良、结构合理的制造业人才队伍,走人才引领的发展道路。然而,当下,我国制造业人才缺口至少2000万,在一些地方,传统优势特色产业的从业者,居然面临临危危机。如果没有真正吸引技工人才的实质性改革举措,我国实现制造业由大变强的历史跨就难以实现。而这一跨越,对许多人来说,正是一种实现自身价值的良机。