



壬寅年二月廿六  
2022年3月28日  
星期一

电子版:www.zjgrrb.com  
电子邮箱:zjgrrw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0016  
邮发代号:31-2 总第12071号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路117号 邮编:310012

## 推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位 第四次(扩大)会议提出

# 高站位高质量高标准 推进“产改”向纵深发展

本报讯 记者阮向民报道 推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位第四次(扩大)会议3月25日在杭召开。会议紧紧围绕深化新时代浙江产业工人队伍建设改革助推高质量发展建设共同富裕示范区这一主题,研究、部署今年我省产业工人队伍建设改革工作,强调以高站位、高质量、高标准推进新时代浙江产业工人队伍建设改革向纵深发展。

省人大常委会副主任、省总工会主席、推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组副组长史济锡出席会议并讲话;副省长、协调小组副组长王文序主持会议。

史济锡充分肯定了一年来协调小组及各成员单位认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神,按照省委、省政府要求,在产业工人队伍建设改革中所取得的明显成效,就推进新时代浙江产业工人队伍建设改革向纵深发展提出了要求。

史济锡强调,要在强化思想引领上下更大功夫,更好凝聚高质量发展建设共同富裕示范区的思想基础,不断健全政治关怀向一线产业工人倾斜机制,不断创新思想教育引领方式方法,不断夯实基层宣传文化阵地,不断加强公共文化设施建设。要在增强建功立业实效上下更大功夫,团结引领产业工人在高质量发展建设共同富裕示范区中发挥主力军作用,切实打响“创业就在浙江”品牌,切实开展建功立业活动,切实提高产业工人创新能力,切实开展助力26县加快发展专项行动。要在健全技能提升缩小收入差距机制上下更大功夫,推动产业工人在投身高质量发展建设共同富裕示范区中提升技能素质,切实健全完善职工技能提升机制、高质量发展职业教育和职业培训机制、提升技能人



3月25日,推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位第四次(扩大)会议在杭召开。

记者邹伟锋 摄

才待遇激励机制,让每一个职工都成为企业发展、社会进步、共同富裕的直接参与者、积极贡献者、共同受益者。要在维护合法权益上下更大功夫,助推产业工人共建共享共同富裕示范区建设成果,着力探索完善“扩中”政策机制,着力巩固扩大“提低”举措成效,着力健全完善美好生活共建共享机制,着力维护新就业形态劳动者合法权益。要在做好“改革和创新”文章上下更大功夫,努力使产业工人队伍建设改革工作取得更大成效,认真做好巩固和扩大工作成效的文章、改革和创新方式方法的文章、加强工作协调和协作的文章,突破工作重点和难点的文章,努力打造具有全国影响、群众有感、可示范推广的产业工人队伍建设改革标志性成果,把新时代浙江产业工人队伍建设改革打造成“重要窗口”“共同富裕”的鲜明标识和特色品牌,为全国试点工作提供浙江样板。

王文序就贯彻落实会议精神提出要求。她指出,要着力落实“产改”工作目标任务,各单位要细化目标任务,明确时间进度,抓住关键环节,加强督查落实。要率先走出产业工人共同富裕新路子,以改革创新为根本动力,聚焦物质富裕、精神富有、缩小收入差距等共同富裕示范区建设的核心任务,以解决产业工人收入差距问题、共享改革成果为主攻方向,突出推动体制机制创新,切实提高产业工人的政治、经济、社会地位,使广大产业工人在共同富裕示范区建设中有更多的获得感、幸福感、安全感。要着力维护新就业形态劳动者权益,持续推进新就业形态劳动者建会入会工作,加强对新就业形态劳动者劳动保障监察,有效加强新就业形态劳动关系监测预警,维护职工队伍和社会大局和谐稳定。要着力破解重点难点问题,着力破解企业

推职工群众共享共同富裕示范区建设、产业工人队伍建设改革成果。同时,创新发展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,全面开展“千万职工技能大提升行动”,探索开展产业工人“能级工资”专项集体协商要约行动,大力开展“共同富裕企业领头雁行动”,以“产改”的实效助力高质量发展建设共同富裕示范区建设。

会议讨论审议了2022年推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作要点、任务清单和配套文件清单。

推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组全体成员;有工作任务的非协调小组成员单位分管负责同志;省总工会负责同志参加会议。

省总工会就  
2022年职工疗休养工作作出部署

# 提升职工 生活品质 助力山区县 跨越发展

本报讯 记者曾晨路报道 日前,省总工会下发《关于做好2022年全省职工疗休养工作通知》,就继续做好这项工作作出新部署、提出新要求。

组织开展职工疗休养活动,各级工会要以一体化的思路和举措提高政策协同,在疫情防控许可的前提下,让疗休养资源要素在更大范围畅通流动;提倡省内市、县(市、区)之间开展疗休养结对和职工互送活动,组织职工到山区26县开展疗休养活动,持续推进疗休养事业山海协作、城乡合作;允许按照规定,组织职工到邻省、对口帮扶(援助、协作)地区开展职工疗休养活动;鼓励支持各地工会,特别是山区26县的工会组织赴邻省开展疗休养资源推介,吸引省外职工到我省开展疗休养活动,进一步打响浙江疗休养工作品牌。

同时,省总工会进一步明确职工疗休养工作的相关规范,要严格落实职工疗休养活动须由工会统一组织实施的要求,有序组织职工开展疗休养活动;切实按照本地、本单位招投标规定,依法依规开展疗休养活动;严肃职工疗休养纪律,不得将疗休养经费以现金、实物、消费券、购物卡等形式发放给个人,严禁以疗休养为名虚开发票或以其他形式套取现金等弄虚作假行为;严格遵守疫情防控有关政策和制度要求,全面落实各项防控措施;认真落实“谁推荐、谁管理”的原则,加大对各级职工疗休养基地日常监管力度,持续深化对现有各级各类职工疗休养基地的服务和指导,督促其依法依规开展疗休养活动。

在政策支持下,越来越多的职工参加了疗休养活动。为进一步扩大职工疗休养活动的覆盖面和受益面,省总工会要求今年各级工会要切实提升职工疗休养活动组织水平,紧密结合推进非公企业产业工人队伍建设改革试点、提升职工生活品质试点等工作,推动中小型企业、民营企业积极开展职工疗休养活动;结合新就业形态劳动者温暖行动,积极组织开展新就业形态劳动者疗休养活动,提高新就业形态劳动者对工会组织的认同感;突出一线技术工人(含农民工)群体,把资源向一线技

# 聚焦解决急难愁盼 加大服务保障力度

省总工会启动“浙工惠——2022年新就业形态劳动者温暖行动”

## 全力推进、突出加强 新业态新就业群体 建会入会、权益保障工作

本报讯 记者阮向民报道 省总工会日前发出通知,在全省范围内开展“浙工惠——2022年新就业形态劳动者温暖行动”,聚焦解决新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的急难愁盼问题,加大对新就业形态劳动者的服务保障力度,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

省总工会制定此次“温暖行动”工作目标时要求各级工会以新就业形态劳动者温暖行动为抓手,落实走访慰问、困难帮扶、

就业服务、站点建设、普惠服务等各项关爱服务措施,用心用情用力解决新就业形态劳动者的“急难愁盼”;全方位、多层次、广覆盖地组织开展形式多样、内容丰富、特色鲜明的服务新就业形态劳动者活动,推动形成一批更能体现新就业形态劳动者感受度的服务举措;积极营造全社会关爱新就业形态劳动者的良好氛围,让新就业形态劳动者在共同富裕示范区建设中有更多实实在在的获得感。

举措具体化、任务清单化,是本次活动的鲜明特点。按照行动部署,重点落实五项工作举措。广泛开展新就业形态劳动者走访慰问行动,深入新就业形态劳动者集中的企业、园区,调研了解新就业形态劳动者的实际需求,全省各级工会全年走访慰问新就

业群体不少于10万人次。精准实施新就业形态劳动者帮扶救助行动,通过集中组织新就业形态劳动者参加职工互助保障活动,扩大新就业形态劳动者医疗保障覆盖面,力争全省新就业形态劳动者全年参保人次超过10万。大力开展新就业形态劳动者就业服务行动,推动建设工会线上线下相结合的就业服务体系,全年不少于10万人次的新就业形态劳动者提供就业服务;积极开展就业技能培训,结合“浙工惠——万名转岗再就业职工职业技能培训”活动,深入推进以训稳岗,加快提升新就业形态劳动者择业就业能力,全年免费培训以“八大群体”为主的新就业形态劳动者不少于1万人次。全域推进工会户外劳动者服务站点建设,加大工会户外劳动者服务站点在全省范围内

的布点建设力度,2022年全省计划新建工会户外劳动者服务站点500个;切实提升站点服务效能,全年拟选树100个省级“最美工会户外劳动者服务站点”。常态化组织新就业形态劳动者普惠服务行动,全年各级工会组织新就业形态劳动者参加一线职工疗休养活动的人数不少于5000人,为新就业形态劳动者提供免费体检的人数不少于5000人,充分满足新就业形态劳动者对美好生活的向往和需求,不断提升新就业形态劳动者生活品质。

省总工会要求各级工会要加强组织领导,强化工作协调,注重工作实效,加强宣

传引导,尽快形成一批可复制可推广的典

型经验,形成全社会共同关爱和服务新就

业形态劳动者的生活品质。

省总工会要求各级工会要加强组织领导,强化工作协调,注重工作实效,加强宣

传引导,尽快形成一批可复制可推广的典

型经验,形成全社会共同关爱和服务新就