



壬寅年二月廿六
2022年3月28日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12071号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311012

推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位 第四次(扩大)会议提出

高站位高质量高标准 推进“产改”向纵深发展

本报讯 记者阮向民报道 推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位第四次(扩大)会议3月25日在杭州召开。会议紧紧围绕深化新时代浙江产业工人队伍建设改革助推高质量发展建设共同富裕示范区这一主题,研究、部署今年我省产业工人队伍建设改革工作,强调以高站位、高质量、高标准推进新时代浙江产业工人队伍建设改革向纵深发展。

省人大常委会副主任、省总工会主席、推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组副组长史济锡出席会议并讲话;副省长、协调小组副组长王文序主持会议。

史济锡充分肯定了一年来的协调小组及各成员单位认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神,按照省委、省政府要求,在产业工人队伍建设改革中所取得的明显成效,就推进新时代浙江产业工人队伍建设改革向纵深发展提出了要求。

史济锡强调,要在强化思想引领上下更大功夫,更好凝聚高质量发展建设共同富裕示范区的思想基础,不断健全政治关怀向一线产业工人倾斜机制,不断创新思想教育引领方式方法,不断夯实基层宣传文化阵地,不断加强公共文化设施建设。要在增强建功立业实效上下更大功夫,团结引领产业工人在高质量发展建设共同富裕示范区中发挥主力军作用,切实打响“创业就业在浙江”品牌,切实开展建功立业活动,切实提高产业工人创新能力,切实开展助力26县加快发展专项行动。要在健全技能提升缩小收入差距机制上下更大功夫,推动产业工人在投身高质量发展建设共同富裕示范区中提升技能素质,切实健全完善职工技能素质提升机制,高质量发展职业教育和职业培训机制,提升技能人

才待遇激励机制,让每一个职工都成为企业发展、社会进步、共同富裕的直接参与者、积极贡献者、共同受益者。要在维护合法权益上下更大功夫,助推产业工人共建共享共同富裕示范区建设成果,着力探索完善“扩中”政策机制,着力巩固扩大“提低”举措成效,着力健全完善美好生活共建共享机制,着力维护新就业形态劳动者合法权益。要在做好“改革和创新”文章上下更大功夫,努力使产业工人队伍建设改革工作取得更大成效,认真做好巩固和扩大工作成效的文章、改革和创新方式方法的文章、加强工作协调和协作的文章、突破工作重点和难点的文章,努力打造具有全国影响、群众有感、可示范推广的产业工人队伍建设改革标志性成果,把新时代浙江产业工人队伍建设改革打造成“重要窗口”“共同富裕”的鲜明标识和特色品牌,为全国试点工作提供浙江样板。

王文序就贯彻落实会议精神提出要求。她指出,要着力落实“产改”工作目标责任,各单位要细化目标责任,明确时间进度,抓住关键环节,加强督查落实。要率先走出产业工人共同富裕新路子,以改革创新为根本动力,聚焦物质富裕、精神富有、缩小收入差距等共同富裕示范区建设的核心任务,以解决产业工人收入差距问题、共享改革成果为主攻方向,突出推动体制机制创新,切实提高产业工人的政治、经济、社会地位,使广大产业工人在共同富裕示范区建设中有更多的获得感、幸福感、安全感。要着力维护新就业形态劳动者权益,持续推进新就业形态劳动者建会入会工作,加强对新就业形态劳动者劳动保障监察,有效加强新就业形态劳动关系监测预警,维护职工队伍和社会大局和谐稳定。要着力破解重点难点问题,着力破解企业



3月25日,推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位第四次(扩大)会议在杭州召开。

记者邹伟锋 摄

主体责任落实不够的问题、乡镇(街道、园区、产业集聚区)“产改”工作推进梗阻问题,推进产业工人队伍建设改革各项任务落地见效。

会上,省总工会党组书记、副主席吕志良代表协调领导小组办公室就2021年推进产业工人队伍建设改革主要工作进展情况和今年工作安排作了汇报。今年我省“产改”工作重点聚焦思想引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,着力守好“红色根脉”,助推精神普遍富有;聚焦素质提升,突出勤劳创新致富导向,着力促进高质量就业,促进产业工人素质提升,助推物质普遍富裕;聚焦权益维护,着眼制度创新和落实,着力提供全生命周期优质公共服务,助

推职工群众共享共同富裕示范区建设、产业工人队伍建设改革成果。同时,创新开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,全面开展“千万职工技能大提升行动”,探索开展产业工人“能级工资”专项集体协商要约行动,大力开展“共同富裕企业领头雁行动”,以“产改”的实效助力高质量发展建设共同富裕示范区建设。

会议讨论审议了2022年推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作要点、任务清单和配套文件清单。

推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组全体成员;有工作任务的非协调小组成员单位分管负责同志;省总工会负责同志参加会议。

聚焦解决急难愁盼 加大服务保障力度

省总工会启动“浙工惠——2022年新就业形态劳动者温暖行动”

全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作

本报讯 记者阮向民报道 省总工会日前发出通知,在全省范围内开展“浙工惠——2022年新就业形态劳动者温暖行动”,聚焦解决新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的急难愁盼问题,加大对新就业形态劳动者的服务保障力度,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

省总工会制定此次“温暖行动”工作目标时要求各级工会以新就业形态劳动者温暖行动为抓手,落实走访慰问、困难帮扶、

就业服务、站点建设、普惠服务等各项关爱服务措施,用心用情用力解决新就业形态劳动者的“急难愁盼”;全方位、多层次、广覆盖地组织开展形式多样、内容丰富、特色鲜明的服务新就业形态劳动者活动,推动形成一批更能体现新就业形态劳动者感受度的服务举措;积极营造全社会关爱新就业形态劳动者的良好氛围,让新就业形态劳动者在共同富裕示范区建设中有更多实实在在的获得感。

举措具体化、任务清单化,是本次活动的鲜明特点。按照行动部署,重点落实五项工作举措。广泛开展新就业形态劳动者走访慰问行动,深入新就业形态劳动者集中的企业、园区,调研了解新就业形态劳动者的实际需求,全省各级工会全年走访慰问新就

业群体不少于10万人次。精准实施新就业形态劳动者帮扶救助行动,通过集中组织新就业形态劳动者参加职工互助保障活动,扩大新就业形态劳动者医疗保障覆盖面,力争全省新就业形态劳动者全年参保人次超过10万。大力开展新就业形态劳动者就业服务行动,推动建设工会线上线下相结合的就业服务体系,全年为不少于10万人次的新就业形态劳动者提供就业服务;积极开展就业技能培训,结合“浙工惠——万名转岗再就业职工就业技能培训”活动,深入推进以训稳岗,加快提升新就业形态劳动者择业能力,全年免费培训以“八大群体”为主的新就业形态劳动者不少于1万人次。全域推进工会户外劳动者服务站点建设行动,加大工会户外劳动者服务站点在全省范围内

的布点建设力度,2022年全省计划新建工会户外劳动者服务站点500个;切实提升站点服务效能,全年拟选树100个省级“最美工会户外劳动者服务站点”。常态化组织新就业形态劳动者普惠服务行动,全年各级工会组织新就业形态劳动者参加一线职工疗休养活动的人数不少于5000人,为新就业形态劳动者提供免费体检的人数不少于5000人,充分满足新就业形态劳动者对美好生活的向往和需求,不断提升新就业形态劳动者生活品质。

省总工会要求各级工会加强组织领导,强化工作协调,注重工作实效,加强宣传引导,尽快形成一批可复制可推广的典型经验,形成全社会共同关爱和服务新就业形态劳动者群体的良好氛围。

杭州推出促进 服务业领域困难行业 恢复发展40条政策

新华社杭州3月27日电 记者27日从杭州市政府了解到,为更大力度帮助服务业领域困难行业渡过难关、恢复发展,杭州推出促进服务业领域困难行业恢复发展40条政策。

政策包括服务业普惠性纾困扶持措施、餐饮业纾困扶持措施、零售业纾困扶持措施、旅游业纾困扶持措施、公路水路铁路运输业纾困扶持措施、提高服务水平六方面。

其中,服务业普惠性纾困扶持措施包括延续服务业增值税加计抵减,对生产、生活性服务业纳税人当期可抵扣进项税额继续分别按10%和15%加计抵减应纳税额;“六税两费”减征范围扩展至小型微利企业和个体工商户;服务业小微企业

和个体工商户承租市、区属国有企业房屋,免除3个月租金,再减半收取3个月租金等。

此外,还包括降低餐饮业平台经济参与者经营成本,支持互联网平台企业开展中小微企业帮扶行动;符合条件的零售企业可缓缴失业保险费,鼓励银行业金融机构加大信贷支持;支持旅行社按规定提供相关委托服务,鼓励银行业金融机构合理增加旅游业有效信贷供给;2022年免征轮客渡、公交客运、地铁等公共交通运输服务增值税;开展“乱收费、乱摊派、乱罚款”专项整治行动,完善整治涉企乱收费协同治理和联合惩戒机制,加速兑现产业扶持资金,加强企业信用修复等。

省总工会召开专题视频会

深化新就业形态劳动者 工会工作集中行动

本报讯 记者曾晨路报道 3月25日,省总工会召开深化新就业形态劳动者工会工作集中行动专题视频会议。会上传达学习了全国推进新就业形态劳动者工会工作会议和省委书记袁家军等省领导批示精神,总结交流阶段性工作,研究部署下一阶段重点工作。

省总工会党组成员、副主席张兆都讲话,省总工会党组成员、副主席吴海瑜主持。

会议认为,去年以来,我省各级工会把推进新就业形态劳动者工会工作摆在重要位置,加强组织领导,倾斜资源力量,广泛试点探索,新就业形态劳动者建会入会和

服务保障工作取得了阶段性成效。

会议要求,下一步全省各级工会要结合推进“强组建 优服务 促共富”全面深化新就业形态劳动者工会工作集中行动,深化思想认识,切实把新就业形态劳动者工会工作摆在更加突出的位置,充分认识做好新就业形态劳动者工会工作是落实中央、省委和全总要求,顺应职工群众呼声,推进工会改革创新的一项基础性、长期性的重要工作任务,进一步提高政治站位,以高度的责任感、使命感和紧迫感,以更加奋发有为的精神状态,全力推进新就业形态劳动者工会工作。要坚持系统谋划,推动形成统筹推进新就业形态劳动者工

会工作良好局面,强化全局意识和系统思维,注重工会内外联动、全会上下互动、产业地方协同,加强工作统筹,坚持一体推进,将新就业形态劳动者工会工作与非公企业产业工人队伍建设改革、助力高质量发展建设共同富裕示范区、工会干部赴基层蹲点等工作有机结合,构建系统化推进的工作格局。要创新载体举措,着力打造新就业形态劳动者工会工作特色品牌,尊重基层首创精神,促进基层探索与顶层设计良性互动,从新就业形态劳动者的特点出发,大胆探索实践,总结形成一批可复制、可推广的好经验、好做法,努力打造一批具有浙江辨识度的特色品牌。要强化

工作指导,全面提升新业态基层工会工作整体水平,坚持问题导向,不断改进工作方法,创新工作理念,以更加务实有效的举措,推动新业态基层工会规范化建设水平稳步提升,推进新业态基层工会更好地发挥作用。

杭州市西湖区总工会、宁波市快递行业工会联合会、湖州市吴兴区总工会、临海市总工会等4家单位作交流发言。省总工会推进新业态新就业群体工会工作领导小组成员、基层工作部全体同志在主场参加会议;各市总工会推进新就业形态劳动者工会工作领导小组成员以及班子成员在分会场参加会议。

88851111

新闻服务热线

