

“产改”进行时

用学习激励职工内在改革动力

“万控”把企业办成了“学校”

记者金钧胤报道 春节过后,来自云南的沐维进入到了位于浙江丽水工业园区的丽水万控科技有限公司(下称“万控”)这个大家庭。“这里的氛围与我之前工作过的地方都不一样。”沐维进说,车间机器的运转声与办公楼的宁静形成了鲜明对比,上、下班的职工手上几乎都拿着笔记本,职工之间的闲聊也多是关于专业技术,“这里让我觉得不像是工厂,更像是校园。”

让沐维进感受到不同的原因正是来自“万控”一直以来开展的产业工人队伍建设改革工作。“产业工人队伍建设改革要切实根据职工需求实施‘精准滴灌’,让职工走出属于自己的‘产改’路。”工会主席林平介绍,“万控”极为重视职工技能素质的培育工作,用学习激励职工内在改革动力。

招工即“招生” 入企即“入校”

“别的企业最先给新职工的一般是工装和员工证,但我们先给的,是知识。”林平介绍,新职工需要在入职前3天内通过三级安全教育培训,入职15天内通过企业通用培训、岗位培训以及实操认证,这之后才能让职工独立进行岗位作业。

对于“万控”职工来说,入职培训只是“入学”的开始。

“我们的培训方式是多线性的,生产车间内设有的工种都开设了对应的培训课程。对通过培训和技能评定的,可以授予认证证书,从而做到每个工种均持证上岗。”林平介绍,“万控”将一线岗位划分为248种,并按照评分标准将岗位分为ABC岗,A岗共59种,B岗114种,C岗75种,并有与之对应的248份教材,以及400余份试卷进行考核。职工可通过自己的意愿进行岗位培训,提升岗位等级和操作技能,从而提升薪资。

“对于每一个新入职的职工来说,‘万控’都是一种全新的工作体验。”林平把这种体验总结为“招工即招生、入企即入校”,“‘万控’把企业当成学校来办,把职工当成学生来教,让每一个职工从迈入‘万控’大门的那一刻起,一直到他离开,都会在这所‘学校’中有所提高。”

激励职工自己逐梦

“小周,我看到你上周通过三级安全教育培训和公司通用培训,想好往哪个工种发展吗?”高压钣金车间班组长梁立军在中午休息

时间叫来了刚入职没多久的周杰,询问起对未来的打算。“我想先学数冲,我本身中专学的是数控方面的,学习数冲工应该会更有优势,我已经报名参加下一期的初级培训。”周杰回答道。

在“万控”,每个职工都可以选择自己想要的发展道路。“职工可以在专业技术上越走越远,实现从单技术工人向多技术工人转变;也可以学习管理课程,为之后的晋升管理层做铺垫。”林平介绍,在一线职工向中层管理层转变的晋升通道上,设置了诸如“储备班组长”“储备技术员”“精英班”和“雄鹰班”等一系列课程,助力一线职工一步一个脚印,向自己的职业梦想进发。

“在我第一次参加企业培训时,老师就对我说,学习是永不亏本的资本。”高压装配车间主任后雪红说。从车间数控操作工,到车间管理员,再到车间主任。后雪红到“万控”最初的几年,每天除了工作就是培训,很少有空闲时间。如今,被“万控”评为中级讲师的后雪红成为了专业任课讲师,完成了从学生到老师的转变。“每次上课的第一句话我都会对学生们说:天道酬勤,功不唐捐,我就是最好的例子。”

学习的氛围不止在企业

“数控折弯机内六角扳手定位精度工艺要求是多少?”“正负0.2毫米。”在“万控”A308职工寝室,同在参加折弯主操培训的关虹峰和张志豪每天晚上课程结束后,都会在寝室里对上课内容互相抽背。“刚好教这门课的老师也住在寝室里,有时候针对课上没听懂的内容,熄灯前还能去开个小灶。”关虹峰说。

除了在职工宿舍楼,学习的氛围还延伸到了职工家庭当中。“我们都想成为多技术工人,这能使我们多一技傍身,让我们在日后有更好的发展。”赵彬和张永彦就是“万控”众多的“工读夫妻”之一。白天两人一起在车间工作,到了晚上,赵彬和张永彦轮流上课和带孩子。等孩子入睡,夫妻俩再一起分享课堂上的培训内容,为他们的将来冲刺。

正是在“万控”合理的培训机制和浓厚学习氛围的带动下,“产改”工作实现了由“要我学”向“我要学”转变,“现在中层以上通过培训晋升的占比在90%左右。”林平说,他相信,在未来会有越来越多的职工从一线走向管理层,实现职工与企业的同步高质量发展。

“娘家人”助力疫情防控

快速响应 展现担当

兰溪工会
全力做好疫情防控工作

记者羊荣江报道 3月26日,兰溪市通报发现1例新冠肺炎确诊病例。兰溪迅速激活应急响应体系,启动Ⅱ级应急响应。兰溪工会快速响应,连日来做好防疫、慰问等工作,展现工会担当。

全体回岗,坚守一线

3月26日是周六,兰溪工会第一时间通知全体干部结束休息回归岗位。为缓解疫情防控工作压力,兰溪工会组织人员下沉防疫检测点支援。

在兰江街道溪西帝景小区,兰溪工会工作者们的驻守在小区门口,教居民下载核酸登记码,有的则手持大喇叭一边播放核酸检测信息,一边在社区内巡视,各项工作井井有条。从中午到晚上8点,许多居民都记住了这样忙碌的身影。

为支持保障全市疫情防控工作,真切关怀奋战在防疫一线的工作人员,兰溪市总工会第一时间召开党组会议,研究疫情防控及慰问一线防疫人员的事项。

3月27日一早,兰溪市总工会分组深入5个乡镇社区防控卡点,对坚守疫情防控的一线工作人员和冲锋在前的志愿者进行慰问,为他们送上面包、牛奶等慰问品,感谢他们的无私奉献和辛勤付出。

在疫情防控中展现国企担当

兰溪市交投集团长风公司工会快速响应,把责任扛在肩上,把担当挺在前面,在这场疫情防控遭遇战、阻击战中,勇于践行国有客运企业工会的责任和担当。

3月26日,根据上级相关指令,长风公司工会迅速落实,层层夯实责任,进一步明确各工会委员工作职责。在协助公司做好营运车辆停班、应急车辆调配、待命人员值守安排等工作中,充分发挥了整体协调促进的显著作用。

公司工会在鼓励应急专班人员做好运输保障、其他人员24小时待命备战的同时,第一时间组织志愿者40人赶赴横山社区、金色华府,开展“清村扫楼”行动。

记者阮向民 通讯员李理、徐芸报道 一扇门,隔断的是病毒,隔不断的是真情。在这场疫情防控阻击战中,嘉兴工会干部和职工志愿者奋战在各个隔离点,用行动传递别样的温暖。

这个生日终身难忘

“谢谢大家的祝福,这个生日让我终身难忘!”“隔离点工作那么繁忙,还不忘我们的生日,太感动了!”“感恩有你,让我妈妈开心度过了83岁生日”……3月22日晚上,嘉兴华美达酒店隔离点微信群弹一声声“祝你生日快乐”刷屏。这温馨一幕的背后是工会“娘家人”的那份贴心。

3月16日,嘉兴港区总工会干部崔晓萍接到任务,加入到华美达酒店隔离点的疫情防控工作。在隔离点与信息组核对被隔离人员信息时,细心的崔晓萍发现,有几个群众的生日恰好就在隔离期内。“让他们开心度过自己的生日,有助于缓解心情焦虑,增强抗疫信心。”崔晓萍萌生了为寿星送温暖送祝福的想法,这一提议得到了隔离点工作组和酒店的支持。22日晚上送餐时,额外给几位寿星送上了长寿面和生日蛋糕以及酒店精心准备的祝福贺卡。

这份特别的祝福,让这个夜晚流淌着温暖和感动。

编外志愿者的心愿

“进小区的时候,保安嘱咐我快进快出,没想到手上的件派完就出不去了。”3月13日,顺丰“快递小哥”王永超像往常一样在平湖市洁芳小区送快递。谁知小区发现新冠肺炎确诊病例,随即采取了隔离封控措施,王永超被滞留在了小区。“一开始确实挺着急的,出不去了小区,送不了快递,吃饭和睡觉也成了问题。”王永超说,社区了解到他的情况后,第一时间帮他解决了食宿问题,“感动之余,我就想,既然出不去,不如干点有意义的事。”

织起一张心理健康网

海宁发生疫情后,嘉兴市劳模、安定医院院长张骏迅速发出集结令,带领医务人员奔赴许村抗疫一线。

作为精神卫生领域的专家,隔离群众的心理健康问题是张骏关注的焦点,在投身疫情防控的同时,他主持启动了“云健心”计划,建立了“心理防疫”工作群,指导医务人员做好隔离群众的情绪管理,开通疫情防控24小时心理援助热线,及时为社会大众提供线上心理测评、互联网医公益问诊、微信群一对一心理危机干预、心理知识科普等服务。针对集中隔离点群众的心理健康需求,张骏组建了18名成员的心理咨询团队,线上驻点12个镇(街道),为隔离群众提供心理援助服务。截至目前,团队为468人完成心理测评,解决抑郁、焦虑等10多起隔离群众心理健康病例,开展心理科普1500余人次。

张骏表示,作为一名劳动模范,服务群众是本职;作为一名医务人员,织好一张心理健康网是本职。本职本职,定当义不容辞全力以赴。



“快递小哥”王永超给居民配送生活用品。

“隔”不断的真情

嘉兴工会干部和职工志愿者传递别样温暖

夜市歇业一个月 摊主少了收入…… 工会的“帮扶金”来了

本报讯 通讯员孙珏报道 “真的好温暖,这个月的房租有着落了!”近日,杭州拱墅区武林夜市摊主刘俊杰在夜市管委会财务室里领到了2000元的“帮扶金”。拿着这个“大红包”,刘俊杰忍不住激动:“虽然我们来做生意赚钱的,但这儿浓浓的人情味让我感受到家的温暖。”

原来,武林夜市配合龙游路改造提升及疫情防控工作需要,停开一个月,将于4月下旬复市。

“夜市能停,但各个摊主们的生活不会停。近年来夜市的生意也受到了疫情的影响,很多摊主收入也大幅减少,每个月房租、水电还需负担,所以,我们请示了武林街道总工会后,经我们党支部和工会讨论决定,出台了一系列‘帮扶计划’,其中有帮扶金支持、后期摊位费减免、直播辅导、线上销售支持等举措。”武林夜市党支部书记、联合工会主席叶连忠介绍,帮扶的是部分经济困难摊主,由摊主本人提出申请,由联合工会审核发放。

“夜市停市的一个月,我打算研究一下新品,然后也会在朋友圈里做做老顾客的生意。”已经在武林夜市经营龙泉青瓷产品7年的刘俊杰坦言,“夜市挺有人情味,以前每年还会搞两次‘武林一家亲’活动,去年我还当了主持人。”

天津武清人沈欣这次也申请到了2000元的“帮扶金”。1996年出生的沈欣是在夜市画漫画的手艺人,天津美术学院毕业后,她利用自己的专长来到杭州创业。“作为一个首次外地来杭创业者,曾因为疫情回不了家,也经历了疫情影响生意冷清期,但我的心很温暖,夜市把我们当家人,我感受到了杭州暖暖的情谊。”沈欣说。

“从2013年创办武林夜市起,我们就提出了‘武林夜市一家亲’的口号。”叶连忠说,正是因为“一家人,一条亲,一起干”的创业理念,摊主们常互助帮扶,上下一心,共渡难关,武林夜市带给他们的不止是一个摊位,一份工作,更联手孕育了一片共进向上的土壤,来自天南地北的摊主们在这里有了家人般的凝聚力,携手共富路。

安吉县总工会为本土农产品 拓宽线上销售渠道 助力乡亲们 “e路共富”

本报讯 记者程雪 通讯员陈姣报道 “今年增加了线上销售渠道,乡亲们的农产品不愁卖了!”安吉县鄣吴镇上堡村党支部书记徐成贵激动地说。

上堡村是安吉县总工会的结对帮扶村,二者共建60亩山核桃基地。去年,安吉县总工会帮助上堡村统一销售山核桃等农产品,销售收入约50万元。为了让农产品销路更广,乡亲们的钱袋子更鼓,今年,安吉县总工会全力打造农产品线上销售新阵地——“e路共富”新平台。打开“爱安吉”APP或“浙里办”APP,搜索“云公益”,然后点击进入“e路共富”平台,就能看见本地助农专区和对口帮扶专区。

“我们前期排摸走访,梳理了土鸡蛋、甜柿、各类蔬菜等130种农产品,今年将在平台上陆续上架。”安吉县总工会党组成员陈胜说,这些产品都是安吉特色农产品,平台为包括上堡村在内的全县集体经济组织提供网络销售平台,解决了农产品买卖信息不对称、宣传销售手段单一等问题。在安吉县梅溪镇三山村,甜柿今年产量预计可以达到15000斤。该村党支部书记徐胜直言,这几年甜柿销售压力较大,没有稳定的销售渠道,如果多了线上这一平台,销量也更有保障了。

“e路共富”平台不仅拓展村集体农产品销售渠道,同时为全县广大职工提供价廉物美、绿色无污染农产品的购买渠道,“每一种上线的农产品都经过严格质量检测、评估,我们得让广大职工买得安心,吃得放心。”陈胜说,除了买卖交易,这一平台更有评价体系和配送体系,对于评价不好的产品,县总工会在核实信息后将作下架处理。买家下单农产品后,安吉县域范围内可以进行配送,物流配送方式可以选择区域性配送、拼单式配送等。

接下来,安吉县总工会将向全县非公企业推广“e路共富”平台,扩大目标消费群,让它成为工会福利的使用消费平台。“e路共富”平台还将开辟游客身份登录通道,让浙江其他地市的职工也能买到安吉的农产品。

扩大群团效应 象山县成立 “象3群联”工作品牌

本报讯 记者张浩星 通讯员高红梅、钱怡群报道 日前,象山县总工会、团县委、县妇联联合举办“象3群联”成立暨系列活动发布仪式。

今年以来,象山县充分发挥群团组织的桥梁纽带作用,以“阵地共建、资源共享、活动共办、成果共展”为目标,加强整体联动,探索互相支持、融合共通的联动工作新路径,“象3群联”工作品牌应运而生。该工作品牌中“象”代表了象山县,“3”代表了县总工会、团县委、县妇联,“群”代表了群众团体组织,“联”代表了联系、联合、联盟,特有的地理、主体、组织等特征,使“象3群联”工作品牌独具辨识度 and 记忆点。

活动还发布了“3+×”系列活动,包括“亚运你好”“强国有我”“花开象山”群团系列活动16项、特色活动12项。系列活动通过汇聚职工、青年、妇女的活力,在扩大群团活动的覆盖面、实效性、影响力的同时,吸收更多的群团组织、社会组织 and 市民群众参与,从而形成一呼百应、一举多得、一鸣惊人的群团效应。

积极引导和组织广大职工群众投身 高质量发展建设共同富裕示范区事业

学好用好《工会法》

体会篇

《工会法》是工会工作的基本法律,也是开展工会工作重要的制度保障。2021年12月24日第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十二次会议通过了《全国人民代表大会常务委

通过这次对新修改的《工会法》的学习,在对比1992年公布施行的《工会法》,发现新修改的《工会法》跟职工群众的联系越来越紧密,覆盖面越来越广泛,权益保障越来越到位。

新修改的《工会法》第二条第一款规定“工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。”突出了坚持党的领导,保持和增强政治性、先进性、群众性,建立联系广泛、服务职工的工会工作体系。

新修改的《工会法》第三条新增“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。”明确了新就业形态劳动者参加和组织工会的权利,突出党中央对工会改革的新要求。

新修改的《工会法》第四条明确将马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想确立为《工会法》和工会工作的指导思想。

新修改的《工会法》第六条将工会的基本职责由“维护职工合法权益”扩展为“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”。同时,增加了组织职工参与本单位的民主选举、民主协商等内容,明确和完善了工会的基本职责,增加了职工群众参与民主选举和民主协商权益。

新修改的《工会法》第八条新增“工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权益,保障产业工人主人翁地位,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍”。体现党中央对产业工人队伍建设改革的新要求。

新修改的《工会法》第二十一条、第二十三条、第三十条、第三十二条、第三十九条等其他条款在1992年公布施行的《工会法》基础上做了不同程度的修改,适应了工会法治建设的需要,适应了组织形式、队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,更加有效地维护了劳动者参加和组织工会的权益,确保了新修改的《工会法》与《民法典》《劳动合同法》《法律援

助法》《职业教育法》等其他相关法律法规的衔接,解决了工会法律制度不能完全适应时代发展和形势要求的问题。

通过学习,使我进一步了解了新修改的《工会法》的有关知识,增进了对工会职能的认识,加深了对工会维权基本职责的理解,同时也使我对本职工作有了更加深入的了解,并且充分认识了新形势下进一步加强基层工会工作的重要性 and 紧迫性。

作为一名工会干部,做好学习宣传贯彻新修改的《工会法》是各级工会组织和工会干部依法行使的权利、职责和义务,明确修改内容、把握精神实质、提高思想认识是推动新修改的《工会法》贯彻实施的前提。现阶段,我们工会工作面临着新的机遇与挑战,与党的十九大精神结合起来,充分认识在新的历史条件下,做好工会工作的重要性,切实加强学习宣传贯彻新修改的《工会法》,更加有效地维护职工合法权益,积极引导和组织广大职工群众投身高质量发展建设共同富裕示范区的事业。

(作者:丽水市总工会 潘汉松)