

# 台州老板新潮事：忙搭“梯子”送青年员工深造提升——留住工厂车间一线的年轻面孔

“浙江南洋科技有限公司有40多名为企业学员、台州星星光电科技有限公司有40多名企业学员……”近日，在浙江省台州开放大学举行的民营经济创富座谈会上，近20家企业负责人逐一报出自家企业最近提升学历和技能的人数。

据台州开放大学党委书记王焕斌介绍，该校1.5万名注册学生中，除全日制5000名学生外，绝大多数来自当地民营企业、市、校、企业三方正稳步推进“千名工匠”“千名企业家”等培育工程。在台州学院、台州职业技术学院等高校，也有一大批来自台州中小企业的员工学员进行学历与技能“双提升”。

台州民营经济创造了该市95%的经济总量。近几年，为留住工厂车间一线的年轻人，该市企业老板们纷纷选送优秀青年员工在职学习，提升技能与学历，成为一种风尚。

有客户、订单，就是一线缺年轻人

“在国际市场上有客户、订单，就是一线缺200多名员工。”葛洲坝集团水务运营有限公司台州分公司董事长刘平说，该公司非常重视青年员工成长，帮助提升他们的学历层次与技能水平，干得好的还可以直接任命为项目负责人或调至关键岗位。

不过，年轻人对这些优厚条件和职场上升通道还是很感兴趣。

“现在的年轻人去哪儿啦？”当地一家汽车模具企业老板纳闷地说，模具属于“制造业之母”，他们模具生产车间都装备了数字化机床，年轻人只要潜下心来，扎实学习三五年模具制造和设计技术，一辈子都受用和“吃香”。出人意料的是，他们车间里以四五十岁的工人为主，很难招到年轻的学徒工。

这家模具企业老总面临的窘境并非个案。浙江隆中控股集团股份有限公司主要生产汽车配件，350多名员工中高中及以下学历占65%。台州星星光电科技有限公司1000名员工，90%是高中及以下学历。

这说明，一些传统制造业的人才缺口还很大。浙江松正智能装备制造有限公司总经理胡柳清说，生产车间里夏天热、冬天冷，工作环境肯定不如办公室里舒适，学校毕业出来的年轻人不想干一线脏、重的活。企业实在招不到员工只能减产，或者进行升级改造用机器顶替人，现有员工知识能力又跟不上，需要进行大面积的培训和提升。

“现在年轻人找工作不像过去非要跑到人才市场去，他们躺在床上刷刷手机抖音，各种充满吸引力的招聘信息扑面而来。

这也是当下年轻人流动性强的原因之一。”浙江南洋科技有限公司副总经理侯国莉说。

工作三五年后面临成长困惑期

台州一些企业负责人观察发现，不少年轻人进入生产车间后，在一线岗位工作8小时，甚至晚上还要加班比较辛苦，下班后宁可去打麻将、喝酒或者玩手机，也不太愿意去主动学习。工作三五年后，当他们想在职场提升时就面临一道学历的坎。不少企业很多管理岗位与车间班长在选择人选时有一个硬指标，就是要求大专及以上学历。

现在担任浙江万得凯流体设备科技股份有限公司技术部经理的殷先卓，十多年前从中部地区来台州打工，也曾面临同样的困惑。他在企业从事技术工作十多年来，积累了一定的实践经验，但理论知识较欠缺。企业高管启发他：青年工人要系统地学习，职业生涯才能走得更远更好。他报考了浙江开放大学玉环分院经济管理班，拿到毕业证后顺利当了技术部经理，成长为浙江省青年工匠，还鼓励自己的妻子也报考该校经济管理班继续学习。

在普通打工者眼里，殷先卓也算小有一番成就。然而，他谈到了一个较为普遍的现象：不少

一线青年员工也有迫切学习与提升的意愿。他们身处异地的信息“孤岛”上，在老乡或工友所构成的人际圈中，很少能接触到在职学习提升的资讯平台和机会。企业缺乏鼓励带薪学习制度与环境的话，他们要自主坚持学习难上加难。

给青年员工搭建成长“梯子”

随着产业转型升级，生产设备升级换代、技术进步，不提升一线员工知识素养与技能水平，根本适应不了市场和产业发展的新形势，也留不住青年工人。另一方面，企业申报各报各类高新技术企业项目，上市走向资本市场，客观需要提升职工的学历。比如，有一些项目申报条件要求企业员工中，大专及以上学历达到10%以上。这些因素成为台州企业老板们给青年员工搭建成长“梯子”的动力，台州一批企业也出台鼓励和支持青年员工在职学习和提升技能的配套制度。

在这方面，侯国莉有着很深的感受：只有青年员工成长道路越宽广，企业效能才能越高竞争力越强。她经常同青年员工交流，在生产一线工作并不低人一等。公司制定内部人才培养机制，帮助来自四面八方的青年员工融入企业“大家庭”。

据浙江万邦汽车动力系统

股份有限公司总经理刘洪军介绍，该企业实施员工学历与技能提升政策后，有近20名员工参加了各类学历与技能提升班。在职青年员工拿到大专、本科毕业证书，每个月分别补贴400元、800元；中级、高级职称每月分别补贴800元、1000元。读书期间工资照发，学费全额报销。

隆中控股集团股份有限公司办公室主任林兰认为，在职就近免试入学、实行学分制的各类学历和技能班比较受年轻工人欢迎。青年工人在生产一线工作本身就辛苦，全脱产学习不现实，周末休息一两天也不可能跑到外地去上课，大部分人会选择在一小时交通圈的县城或台州学习上课。隆中控股公司有50多名青年员工，通过在职学习和进修提升，成长为企业的中层干部和技术、业务骨干，工资收入明显提高，家里“摩托车换汽车”的事例也比比皆是。

在回应当地一批企业青年员工学习提升的需求时，庄益平建议，要坚持学历、非学历并举的办学方向与社会公益原则，学费可由政府补贴一部分、企业和个人各出一部分，全方位促进素质、能力提升，让年轻人真正学以致用，学有所成。

据《工人日报》

## 为亚运喝彩



为迎接亚运会，杭州绿城育华小学自3月初启动了第六届“绿超”足球联赛，目前正火热进行中。赛事由五人制的常规赛和每个同学都参与的点球赛组成，对培养孩

子们团队协作、大局观、胜负观乃至统筹观等意识有着很好的启迪意义。图为该校一年级1班对一年级4班的比赛。

通讯员徐晓娟 摄

## 不告知就放，丢失现象时有发生 记者调查快递代收乱象

由于快递被他人代签，维权陷入僵局——来自浙江温州的张文(化名)没有想到，自己的快递被代收点代签后丢失了，他找物流公司投诉，却因“已签收”被对方“踢皮球”。

快递员给出的解释是每天需要完成一定的工作量，如果全部等待收件人验货再签收，就很难完成工作量，因此只好将快递送至代收点，并替收件人签收，再通知收件人自取。

“快递在送达代收点后，被工作人员扫码代签，随后摆放在货架上等待自取，就在这时，另一名收件人将快递拿走了。”张文后续通过代收点的监控视频看到了这样的场景。

张文认为，快递员未经其同意擅自把快递放在代收点，代收点又管理不善，最终导致其快递丢失。

张文的经历并不是孤例。在天津蓟州，记者了解到，目前大多数小区能送快递上门的只有两三个快递品牌，其他快递一律被放在超市或者附近代收点。快递员一般是将快递放在代收点后，才会短信通知收件人，甚至不通知，也不会提前询问收件人是否可以放在代收点。

“很多快递员都不通知收件人，直接将快递统一放在代收点，让收件人自取，而且一般是系统自动发送取件码，并告知收件人去哪个代收点取件。”家住天津蓟州的魏巍(化名)结合自己取快递的经历说。

此外，记者还注意到一种现象：快递除了被快递员擅自送至代收点外，还有的快递被放进快递柜，再由快递员向收件人发送一条取件信息并附带取件码，取件码被扫描后，系统会自动认为快递确认签收，但在这期间收件人无法检查物品是否被损坏。

近年来，网购规模越来越大，配送问题随之凸显。为解决配送“最后一公里”的问题，快递柜、快递代收点等应运而生。据了解，快递代收点主要开在一些小区附近，既有以加盟形式开的专门代收点，也有一些便利店、房产中介兼营代收业务。

记者近日随机采访多人发现，“没通知有快递就被放到代收点，离家1公里远”“特意备注不要代收点，还是放了”“代收点好几次都没人”“拿快递东奔西走就像开盲盒”“快递服务是标准化服务，服务协议约定的是送到门的配送服务，有些贵重快递需要当面开箱验收，生鲜需要马上保鲜处理，如造成损失该

在政策层面，要加快引导民营快递企业主体转型升级，让企业来维护员工的生存利益，履行企业市场主体的社会责任，同时也要改进完善快递市场的政策法规体系，补全政策法规的短板。快递企业也要加强员工的培训与法治观念的培养，以罚为主、以罚代管的管理方法需要做出改变，人文关怀要更多一些。”快递物流业专家刘建新说。

赵小敏也从快递末端角度提出建议：快递员的保障福利机制应进一步完善，同时快递员也应提升自身竞争力，做到“送好每一件”。

据《法治日报》

## 我省8个项目荣获公路水运建设“平安工程”冠名

本报讯 记者羊荣江报道 记者从省交通运输厅获悉，近日，交通运输部、应急管理部、中华全国总工会联合发布通知，正式公布2018—2020年度公路水运建设“平安工程”冠名项目名单，我省乐清湾大桥及接线工程等8个项目获得2018—2020年度公路水运建设“平安工程”冠名，数量位居全国第二。

具体“平安工程”冠名项目

名单有：

2018年度公路水运建设“平安工程”冠名项目：乐清湾大桥及接线工程、台州湾大桥及接线工程、台金高速公路东延二期工程、浙江省甬舟台温高速公路复线南塘至黄华段工

程。

2019年度公路水运建设“平安工程”冠名项目：宁波舟山港主通道(鱼山石化疏港公路)公路工程鱼山支线。

2020年度公路水运建设“平

安工程”冠名项目：长春至深圳高速公路(G25)浙江建德至金华段工程、浙江省文成至泰顺(浙闽界)公路工程、溧阳至宁德国家高速公路浙江省淳安段工程。

## 央媒看浙江 有引力 有魅力 有活力 宁波鄞州： 与青年来场“双向奔赴”的约会

“鄞州的企业平台好、政策给力。”85后海归博士后洪宇喆表示，他非常庆幸回国后首站选择鄞州，并成为首届“博创鄞州”计划青年人才，目前已经研发出国内技术最优的层状防弹陶瓷材料。除洪宇喆外，同期还有3名青年博士后一起留鄞工作，在各自领域一展所长。

赢得青年，就是赢得未来。宁波市鄞州区一直高度重视青年发展，成为全国中长期青年发展规划县级试点后，更是推出了一系列重磅举措：青年发展工作被纳入了政府工作报告和区“十四五”总纲要，以区委区政府的名义发布《鄞州区青年发展“十四五”规划》，开展7大青年工程，62项青年相关建议提案提交鄞州区两会，出台30项青年发展相关政策。

除资金补助外，鄞州还有许多服务青年的配套平台。青年人才驿站为来鄞高校毕业生提供7天免费住宿。青年在拎包入住的同时，还能享受政策指导、岗位推荐、培训交流等一站式服务；区大学生(青年)创业园为初创型青年“保驾护航”，构建了“园区+基层+高校+企业”的全域孵化链，形成大型企业、科研院所、高校创新主体广泛参与的创新生态网络，组建205名创业导师库，服务青年3万余名，提供就业岗位1万余个，每年举办各类青年双创活动100余场。

得益于青年双创平台的扶持，95后青年叶成龙创办了益马当鲜贸易公司。他带着一群年轻人在东钱湖杨村桥建成了全省首个智慧农业赋能基地；“益马认养

——智慧认养数字化农业服务平台”项目获得全国“创青春”青年创新创业大赛铜奖；他本人入选“泛创业鄞州·精英引领计划”人才项目，获得100万元的青年创业补贴。

在鄞州，青年引力日益增强。越来越多的青年选择鄞州。去年以来，全区新增留鄞高校毕业生3.14万名，居全市前列，引入硕博士1116名、世界排名前100高校的优秀青年182人，创下历年新高。

“直击痛点”让鄞州更有青年魅力

青年引得进，还要留得下。为了更好满足青年需求，在今年鄞州的十大民生实事中，两大青年关心的民生项目被纳入，分别为中小学学校、幼儿园建设及“最美上学路”综合改造。截至目前，全区新开工建设学校2所、建成学校6所，精心定制“最美上学路”6条，总投资达14.24亿元。

青年因城市而聚，城市因青年而兴。“地摊经济”火遍各大城市，“出去摆摊”成为鄞州青年的流行语。团鄞州区委副书记“鄞领青春夜市”，把产品、服务、公益、活动打包送到了南部商务水街、鹂西走廊、未来社区等处，全年累计开展22场夜市，吸引682人次的青年参与摆摊，28万人次青年围观。

“青春赋能”让鄞州更有青年活力

青年引得进，还要留得下。为了更好满足青年需求，在今年鄞州的十大民生实事中，两大青年关心的民生项目被纳入，分别为中小学学校、幼儿园建设及“最美上学路”综合改造。截至目前，全区新开工建设学校2所、建成学校6所，精心定制“最美上学路”6条，总投资达14.24亿元。

青年因城市而聚，城市因青年而兴。“地摊经济”火遍各大城市，“出去摆摊”成为鄞州青年的流行语。团鄞州区委副书记“鄞领青春夜市”，把产品、服务、公益、活动打包送到了南部商务水街、鹂西走廊、未来社区等处，全年累计开展22场夜市，吸引682人次的青年参与摆摊，28万人次青年围观。

“青春赋能”让鄞州更有青年活力

青年因城市而聚，城市因青年而兴。“地摊经济”火遍各大城市，“出去摆摊”成为鄞州青年的流行语。团鄞州区委副书记“鄞领青春夜市”，把产品、服务、公益、活动打包送到了南部商务水街、鹂西走廊、未来社区等处，全年累计开展22场夜市，吸引682人次的青年参与摆摊，28万人次青年围观。

“青春赋能”让鄞州更有青年活力