

# “筋验”累起出彩人生

## 钢筋工叶健想不断突破人生“天花板”



记者李国峰、邹伟锋报道 “像这样，左手将扎丝对折，在钢筋交叉处一绞，右手扎钩勾住环一转，钢筋固定了就好。要按图纸要求绑扎，注意点钢筋间距、位置要准确，绑扎点要绑牢固……”近日，在浙江省建工集团有限责任

任公司承建的浙大校友总部经济园项目工地上，一位“网红师傅”正手把手地教几位年轻工友捆扎钢筋，这位“网红师傅”正是项目上的钢筋工班长叶健。就在去年底，他斩获杭州市钢筋工职业技能竞赛的一等奖，并获得“杭州

市技术能手”的称号。

今年39岁的叶健曾经是一名退伍军人，2005年从部队退役，先后辗转多地打零工，也干过商场主管。2014年入职浙江建工集团，接触了杭州的一个深基坑项目，自此走上钢筋工的道路。“钢筋工是建筑行业的基础工种之一，其技能水平直接影响建筑工程的质量和安

全，这就好比绣花针绣花，是个细致活。”叶健说，“当然这考验也不全在手上，有时候在基坑里，很热，有时候冬天盖高楼，寒风可以把你吹得冻死。干这个活，适应能力要强，有时候因为角度的关系还需要匍匐着捆扎。”

500公斤钢筋。

“刚开始带十几个人，大家觉得累，困难多到想放弃，有时候我晚上会跑到工地上坐在那里不断审视自我：是放弃还是坚持？”随着工作的深入，叶健越发觉得放弃可不是自己的作风。有时候路过城市里的大街小巷，看到拔地而起的高楼有种种别样的情感，“开车路过的时候，我会跟女儿说，这里有爸爸奋斗过的身影。”叶健自豪地说，这也成为他继续坚持走下去的重要原因。

如今的叶健经历了大大小小近30个项目，技艺也更加精湛纯熟。“用我们的行话来说，钢筋工既是体力活也是脑力活，特别是在钢筋工职业技能竞赛中，考验的内容就是全方位的，既要会配料、翻样，最后还要捆扎成型。”叶健说，这不仅要求大脑需要高速运转，还要手脚利索有劲，那时也有许多因为没有成型而最终放弃的。“当时也是硬逼着自己一遍又一遍地复习知识点，一遍一遍进行模拟拟练查漏补缺。”叶健笑着说。

对细节的极致追求、不轻言放弃的品质也让叶健有了很多想“拜师学艺”的徒弟。“我收徒弟，要肯吃苦。”叶健在收徒前曾对现在的徒弟张熠说。虽然严厉，但是在传道授业这条路上，叶健却认为，不在乎你的学历，只要努力，一样可以书写精彩人生。

“师父的工作态度和技术都是我们这里公认的模样，作为他的徒弟要求自然是严格的。同为工地上的工人，他总是会不停地向我们强调成为一名技术工人的重要性。”今年30岁的张熠，也已经在钢筋工领域耕耘了七八个年头。像他身上的焊工证、司索证，都是在叶健的影响下学出来的。

日复一日，一本本规范和图集，一次次尝试与总结积累来的大量“筋验”也在不断输出。“工作再忙，我也会抽出时间和年轻的钢筋工友们探讨图纸、捆扎手法，成为‘杭州市技术能手’只是一个起点，作为一名产业技术工人，我还要不断突破人生‘天花板’。”叶健说。

## 绍兴公用17个班组展开PK

### 争当“六型”班组 争创公用“先锋”

本报讯 记者胡冲 通讯员韩琳报道 围绕“安全先锋、效益先锋、科技先锋、环保先锋、服务先锋、和谐先锋”等具体要求，日前，绍兴市公用事业集团有限公司(简称公用)所属11家单位的17个班组在绍兴市燃气产业公司展开PK，向12个公用工人先锋号荣誉称号发起挑战。

如何精准找到漏点快速维修，如何摸透设备使之高效运作，如何严格落实安全生产责任，如何找准客户诉求精准服务，如何培养梯队骨干力量……专业维护给排水GIS信息地理系统的队伍、全市燃气管网信息畅通的“喉舌”、市区涉及疫后危险生活垃圾应急第三通道处置点、肩负集中供热综合能源站建设任务……一个个班组带来一套套方案、一组组数据。

围绕建设全国一流公用企业的目标，作为企业的“神经末梢”细胞，这些班组以发挥公共服务“主力军”、勇做国企改革“排头兵”、争做公用企业“领跑者”为引领，在有力抗击新冠肺炎疫情的同时抓好

生产保供、用户服务和工程建设等中心工作，助推班组建设和岗位能手培育，夜以继日奋斗在城市公用事业基层一线，为奋力开创集团高质量发展新局面做出班组最大努力。经过此次会议评比后，再确定拟获评班组进行公示，对最终获评班组还将组织现场交流学习和系列先进事迹宣传。

据悉，为深化产业工人队伍建设改革，促进班组争先创优，助推岗位能手培育，激活班组这根企业的“神经末梢”，搭建职工建功立业平台，团结动员集团广大职工以主人翁姿态奋进新征程，促进集团高质量发展，集团创新出台了公用工人先锋号评选管理工作办法并开展创建活动，先后有39个班组创建成功。这些班组均为集团所属各单位科室、项目部、服务窗口等，是在抗疫保供和生产经营工作中以及重点工程建设中业绩突出的先进班组。除集团本级积极开展争创外，还创建成功全国工人先锋号1个、省级工人先锋号1个和市级工人先锋号7个。

记者金钧胤报道 披着短短的头

发，戴着大大的眼镜，穿着笔挺的工装，不管是车间职工还是企业董事长，抑或是镇上的居民，看到浙江移动杭州分公司富阳新登分局局长赵菲时，都熟络得像认识很久的朋友。在这里5年，赵菲一直坚持，话说得多了，才能缩短彼此的距离；路走得多了，才能走进客户心里。

“虽然只是简简单单一句话，但是实践起来，却要付出比常人多得多的努力。”赵菲的丈夫是杭州富阳区公安局交警大队城区中队的程宇楠，早晚高峰从不缺席，节假日也是，风里来雨里去。作为一名“警嫂”，如何平衡家庭和工作，成为了她必须解决的一个问题。

“我的选择是，我都要！我爱我

的家人，但也享受工作带来的满足和成就感，我喜欢在不断的挑战中度过自己的每一天，爱拼才会赢。”赵菲说，纵然家务繁忙，她也想用

自己的双手，打拼出一片属于自己天地。上班拼，下班勤，既要做女强人，在职场上冲锋陷阵，又要担当家庭

## 上班拼 下班勤

### 是“优秀警嫂”也是敬业劳模

居多。面对辽阔的农村市场，她主动带领开展服务下乡活动，每年达百余场，为村民带去了足不出户就能办业务的便捷。她在短短半年时间内，走遍新登网格的6个乡镇，4个社区，86个行政村，换机达500多台，建立的村委沟通群、乡镇沟通群近百个。

在细致入微的服务下，不到两年，赵菲就大大小小拿下了近10个项目，创收达800多万元，6个乡镇的领导班子都给予了高度的评价，

## 海带丰收



近日，在象山县黄避岙乡白岬海域海带养殖区，海带工人们迎着朝阳收割海带。

眼下正是黄避岙海带收获旺季，海带长势喜人，海岸线上随处可见一派繁忙的丰收景象。黄避

岙乡海带养殖历史悠久，沿西沪港有近百户人家从事海带养殖，面积达到3500余亩，有着“海上农场”之称，一季海带带有5万至10万元不等的收入，助推乡亲们奔向共同富裕路。

通讯员石明 摄

元。

“疫情无情，党员先行。”今年年初，面对着复杂严峻的疫情防控形势，赵菲再一次与爱人一起，共同奔赴防控一线，“疫情面前，谁都不是旁观者。”寒冷的夜晚，常常冻得她手指僵硬、面颊生疼，只能靠来回踱步、不停搓手抵御严寒，“共同坚守是我们夫妻俩的默契，这才是真正的夫唱妇随。”

从一名普通营业员到分局长，“移”路十八载，不论是工作还是生活上，赵菲始终秉承着“不以善小而不为”的工作态度，在每个岗位上都兢兢业业、勤勤恳恳，先后获得了“浙江移动杰出员工”“杭州劳动模范”“杭州市公安局优秀警嫂”等多项荣誉称号。

## “绍兴工匠”边鉴新：匠心浸染黄酒香

通讯员杨国军、柯工惠报道 “这几日，我们正根据基酒不同的特点不断地进行优化组合，勾调、调味，旨在设计出优质的新酒。”会稽山绍兴酒股份有限公司酒体管理部经理边鉴新专注黄酒酿造26年，经由他参与设计的产品已有上百款，如“水香国色”“纯正五年”“G20杭州峰会用酒”“会稽山1743”等上市

后深受市场的青睐。

日前，经绍兴市总工会、绍兴市人力资源和社会保障

局综合评定，边鉴新被评为2021年“绍兴工匠”。

练就感官品评的专业技能

边鉴新于1997年进入会稽山绍兴酒股份有

限公司，从白酒车间的吊酒工种，到酿造车间的踏曲、开耙等工作，再到灌装车间的吸酒、过滤工作，边鉴新干一行、爱一行，一步一个脚印往前走。2013年起出任公司酒体管理部经理，负责公司瓶装产品的酒体设计和部门管理工作。

酒体设计工作俗称“勾兑”，是各大酒类生产企业一项重要的技术性工种，对于确保成品酒品质

和出厂质量的一致性至关重要。这项工作对黄酒的感官鉴评技术要求很高，要了解企业整体

库存情况，能区分不同基酒的品质等级，并能根据市场要求，进行合适的配方制定并组合设计，调制出符合消费者需求的好产品。

边鉴新多年如一日，认真学习钻研酒体设计

技术。一方面，他虚心向前辈师傅请教，学习品酒技术；另一方面，掌握公司各种基酒的特点，做到心中有数。他以扎实的理论功底和卓越的操作技能，被中国酒业协会聘任为第九届国家级黄酒评委，还获得“浙江省十

佳品酒师”“全国酿酒行业技术能手”等称号。

提高酒体管理的工作效率

由于黄酒工艺的特殊性，成品酒大多在陶坛中贮存，瓶酒灌装时需将酒从坛中吸出来进行统一调制设计，而坛酒吸

酒、酒脚处理等工作劳动强度大、工作效率低，如何解决这些难题，边鉴新动起了脑筋。

为解决酒脚问题，“会稽山”从国外进口了一台酒脚处理机，虽然效果不错，但助滤剂消耗大、处理成本高。通过多次试验，边鉴新向公司提出用国产压滤机进行替代的方案，取得了成功，吨酒助滤剂的消耗节约61.5%。此外，为解决坛

酒吸酒耗损大、劳动强度高的问题，边鉴新又会同车间人员，大胆创新，改进工艺技术，研发出一套机械化吸酒的新装置，使每1000坛酒吸酒操作工减少70%，又改善了工作环境。该项革新成果还成功申报了专利。

从一名普通员工成长为“绍兴工匠”，边鉴新深有感触。他说：“做自己喜欢的工作，坚守初心，让消费者喝上口感舒适、品质纯正的好黄酒，是我一生的坚持和准则。”

## 95后民警“独守”离岛 阿公阿婆心中的“万能”小王

记者李国峰报道 “大伯，我是小王，这次我要出岛，您看看还有什么东西需要采购，我帮您带来……”在嵊泗县的壁下岛，只要天气转好，小王就会挨家挨户上门服务。这位别人口中的“小王”叫王佳辉，浙江嵊泗人，也是嵊泗县公安局嵊山派出所里的年轻民警，他还是镇里唯一一个离岛片区——壁下村的

责任区民警。

尽管岛上生活相对艰苦，但是在这位95后民警看来，“只要能够为岛上新乡亲们帮点忙，我就没白来。”

一警一岛，架起离岛连心桥

壁下岛位于嵊泗县嵊山岛西北侧，作为我省东部为数不多的住人岛屿之一，船班是进岛的唯一方式，可一旦出现大风大雾，船班就要停航，是座典型的离岛。

记者了解到，嵊泗县公安局嵊山派出所一直坚持定期调派民警驻岛的

工作传统。2019年5月，随着上一任壁下责任区民警的调离，新一任责任区民警的选派摆上了嵊山派出所的议事录，初出茅庐的小伙子王佳辉主动挑起了这份“苦差”。

作为一名责任区民警，王佳辉的辖区只有50多名群众且大多为留守老人和

户主动“串门”，自己学做饭，学着做维修，凭借着吃苦耐劳的韧劲，他努力克服岛上各种艰难条件，在极短的时间内与当地的老百姓打成一片，俨然像个“原住民”。

“大家拿我当自己的孩子，我把这里当了家。”一警一岛，虽然稍显冷清，但大家相处十分温馨。

没人管的事，找小王去办总没错

由于岛上没有“七所八站”，村民生活些有不便，王佳辉就装备了“万能工具箱”，里面有维修工具、理发工具、常见药品等。电表、灯泡、水龙头王佳辉几乎包揽了全村的日常维修工作。遇上岛上线路老化，好几户人家断电，乡亲们就向王佳辉求助，他会第一时间和镇里的电工师傅抢修电路。

每次上岛之前，王佳辉都要提前准备好一周生活所需要的食材，还有在那个密密麻麻的本子上记满的岛上老人托付他需要采购的东西，以及偷偷带给岛上阿公阿婆的“礼物”，当起了“带货小二”。王佳辉每次前往壁下的船班要靠岸时，阿公阿婆们都会上岸边翘首以待，他们早已把王佳辉当作自己的亲人、心里的盼头。村民们都知道：没人管的事，找小王去办总没错。

随着科技的兴起，信息化也让交流变得越来越方便，不需要常常驻岛，但闲不住的王佳辉依旧保持原来定期上岛工作的议事录，初出茅庐的小伙子王佳辉主动挑起了这份“苦差”。

作为一名责任区民警，王佳辉的辖区只有50多名群众且大多为留守老人和

记者邹伟锋 通讯员刘海山报道 近日，在±800千伏白鹤滩—浙江特高压直流输电线路工程受端站——钱塘江换流站筹建现场，国网浙江超高压公司特高压直流运检中心党支部书记、副主任魏华兵正带领团队完善首台首套设备技术要点清单、全过程技术监督要点清单等资料，以清单式管理模式从源头把关。钱塘江换流站是魏华兵参与筹建的第四座换流站。

1979年出生的魏华兵是江西人，2003年入职国家电网，从一名超高压检修工干起成长为高级工程师，是我国特高压直流第一代建设者。19年来，魏华兵走过祖国大江南北，先后参与±500千伏鹅城换流站、±800千伏绍兴换流站、±800千伏金华换流站调相机等重大工程建设，参与完成特高

压换流站年度检修重大任务20余次、消除缺陷600余项、避免重大设备事故30余起、主持实施换流站重大设备改造项目50余项。曾获国家电网公司特高压直流输电示范工程功勋个人、国家电网公司奥运保电先进个人、国网浙江省电力公司劳动模范等荣誉称号，2021年12月荣获“国家电网公司特等劳动模范”称号。

技术尖兵

白鹤滩—浙江±800千伏特高压直流输电工程是国家“西电东送”战略的重点工程，送端连接目前世界在建最大水电站——白鹤滩水电站，受端位于杭州临平区浙北换流站，途经四川、重庆、湖北、安徽、浙江等5个省市，线路全长2140.2公里，输电容量8000兆瓦，预计2023年3月份整体投运。届时将极大优化四川水电配置，提升清洁能源消纳水平，每年将向浙江输送清洁电量超236亿千瓦时，对保障浙江能源供给、优化能源结构、提升能源清洁化水平、助力浙江能源领域高质量“碳达峰”具有重要意义。

魏华兵深知这项工程的重要性，更加精益求精。他结合多年换流站运检工作经验，带领筹建团队编制了《钱塘江换流站设备跟踪验收作业指导书》，细化工程设计、土建施工、设备制造、设备安装、设备调试、竣工验收等各环节监督重点，完善设备全寿命周期管理体系，保障换流站投产后长周期安全稳定运行。

工作中，魏华兵一直致力于换流站运检作业全过程管控的提质增效。这些年，他主持研发的一系列创新成果得到推广应用：创

造性地利用换流变压器内部真空带更换压力释放阀，将检修工期由4天缩短至4小时；实施机械过滤器技术改造，解决了细砂堵塞机械滤芯的难题……

育才创新

2021年4月，魏华兵担任国网浙江省电力有限公司参赛团队的总教练，带领团队备战国家电网公司特高压直流运检技能竞赛。

备赛开始，魏华兵分阶段为队员们量身定制集训计划。强基阶段，他安排队员周一至周五开展；周六、周日则根据集训情况有针对性地进行训练。冲刺阶段，他采取“以考代练”策略，每隔3天开展一次轮训模拟竞赛及成绩分析，通过“实战演练”“赛后复盘”让队员们逐渐适应竞赛节奏，明确提升方向。最终，历经8个月

奋战，团队成员获得了个人前三名、团体第二名的好成绩。

魏华兵心系人才培养，是“‘特值’劳模创新工作室”（省公司A级示范点）领衔人。他提出“一二三”人才梯队建设思路，在每年一次的绍兴换流站、金华换流站年度检修工作中，他安排师傅带“一对一”、检修员工“二对二”结对开展专项工作，让员工在运行、检修、管理三方面共同提升，用责任和智慧孕育了浙江特高压直流新生。

“你们要走出去，越是艰苦的地方越能锻炼一个人的专业技能。”在他的鼓励与推荐下，国网浙江超高压公司的7位技术骨干先后受派支援国网直流技术中心、国网蒙东电力和国网新疆电力，将青春与汗水挥洒在最需要的地方。