



壬寅年三月十五
2022年4月15日 星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxb@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12085号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

在服务亚运奉献亚运中建功立业展示风采

“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛启动

本报讯 记者阮向民报道 在服务亚运中建功立业,在奉献亚运中展示风采。昨日下午,“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛启动仪式在杭州亚运会主体体育场举行,各项竞赛活动将全面展开,高潮迭起。

省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡出席仪式并讲话;杭州亚组委副秘书长、杭州市副市长陈卫强致辞;省总工会党组书记、副主席吕志良,杭州亚组委办公室主任、杭州市政府副秘书长毛根洪等出席;杭州市十三届人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席郑荣胜主持仪式。

本次竞赛活动由省总工会、杭州亚组委办公室、杭州市总工会联合主办,重点围绕杭州亚运会场馆建设、环境整治、竞赛组织、后勤保障、文化活动、志愿服务、安全保障、医疗卫生等关键领域,开展“八比八赛”活动。通过竞赛活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发广大职工的主体意识、劳动热情和创造活力,凝聚起共襄盛举的强大力量。

史济锡在讲话时指出,办好杭州亚运会和亚残运会是习近平总书记和党中央交给我省的重大政治任务,是向世界展示中国良好形象的重要窗口,是促进国家发展振奋民族精神的重要契机,也是我省高质量发展建设共同富裕示范区



昨日下午,“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛启动。 记者邹伟锋 摄

的重要篇章。当前正是亚运会、亚残运会筹备的重要攻坚期,全省各级工会要深入学习贯彻习近平总

抓手,努力掀起服务亚运、奉献亚运的新高潮。

史济锡强调,要通过服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛,激活“动力源”,争当“排头兵”,奏响“最强音”。各级工会要坚持全过程参与、全身心融入,以服务保障亚运作为广大职工群众岗位练兵的主战场,不断提升工会保障中心、服务职工的工作水平。要以“亚运攻坚”为主

以此次竞赛为契机,高标准抓好赛事运行和服务保障,助力高水平打造智能亚运、低碳亚运、文明风尚、后勤保障等8支参赛队伍代表,

省劳模工匠亚运志愿服务队和杭州、宁波、温州、湖州、绍兴、金华等6支亚运赛区劳模工匠志愿服务队代表授旗;并与亚运建设、志愿者、后勤保障代表共同启动“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛按钮。

轴,积极发挥工会的独特优势和作用,围绕关键领域,全力以赴开展“八比八赛”活动,团结带领广大职工群众保持积极的精神状态、激昂实干的工作姿态,努力在“亚运攻坚”中当好主人翁、争当排头兵。要以此次竞赛为载体,组织动员广大劳模工匠积极参与亚运志愿服务,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,跑秒计时、压线冲刺,在打造成一届具有“中国特色、浙江风采、杭州韵味、精彩纷呈”文化盛会中建功立业、展示风采。

仪式上,亚运建设、志愿者、后勤保障代表宣读了《“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛》倡议书,号召广大职工提高认识、坚定信心,增强使命感,立足岗位、建功立业,增强责任感,攻克克难、追求卓越,增强荣誉感,以“窗口”形象、“头雁”担当、“一流”标准投身亚运服务保障工作。

出席仪式的领导分别为亚运会场馆建设、演练测试、平安保卫、竞赛运行、开闭幕式、智能亚运、文明风尚、后勤保障等8支参赛队伍代表,省劳模工匠亚运志愿服务队和杭州、宁波、温州、湖州、绍兴、金华等6支亚运赛区劳模工匠志愿服务队代表授旗;并与亚运建设、志愿者、后勤保障代表共同启动“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛按钮。

助推统一大市场建设 激发市场主体活力

我省开展破除地方保护和市场分割专项行动

本报讯 记者羊荣江报道 记者昨日从省市场监管局获悉,为深入贯彻落实《中共中央国务院关于加快建设全国统一大市场的意见》精神,浙江省公平竞争审查工作部门联席会议办公室决定从即日起至10月份开展破除地方保护和市场分割专项行动,并下发《关于开展破除地方保护和市场分割专项行动的通知》,坚决破除妨碍各种生产要素市场化配置和商品服务流通的体制机制障碍,畅通国内大循环,加快建设高效规范、公平竞争、充分开放的统一大市场,进一步激发市场主体活力。

据了解,此次专项行动聚焦教育、医疗卫生、工程建筑、公用事业、交通运输、保险、政府采购、招投标等行业和领域,重点整治以下四类滥用行政权力实施地方保护和市场分割行为:

滥用行政权力妨碍商品服务和要素自由流通的行为,如滥用行政权力对外地商品设置歧视性价格、收费、补贴等标准或政策,采取重复检验认证等措施,设置标准技术等壁垒,设置许可备案等障碍,设置关卡或信息化手段阻碍,妨碍商品、服务和要素自由流通的行为。

滥用行政权力排斥或限制外地经营者的行,如违法违规将

在本地注册企业或建设生产线、采购本地供货商产品、进入本地扶持名录等与政府采购中标绑定的行为;排斥、限制或者强制外地经营者在本地投资或者设立分支机构的行为;在政府采购和招投标中实施地方保护等不合理限制和差别化待遇的行为。

滥用行政权力限定或变相限定交易的行为,如通过与经营者签订“政企合作”协议、备忘录等方式,妨碍其他经营者进入相关市场或者对其他经营者实行不平等待遇排除、限制竞争行为;没有法律法规依据设置不合理项目库、名录库等限定或者变相限定使用特定商品、服务的行为等。

滥用行政权力制定含有排除、限制竞争内容规定的行为,如滥用行政权力以规定、办法、决定、公告、通知、意见、会议纪要等形式,制定发布含有选择性补贴、设置不合理的市场准入门槛、划分市场、限制交易主体等排除、限制竞争内容的规章、规范性文件和其他政策措施的行为;制定城市管理、环境保护、节能减排、安全生产等涉企政策时,以地方保护为目的提高标准、层层加码,排除、限制竞争的行为等。

滥用行政权力妨碍商品服务和要素自由流通的行为,如滥用行政权力对外地商品设置歧视性价格、收费、补贴等标准或政策,采取重复检验认证等措施,设置标准技术等壁垒,设置许可备案等障碍,设置关卡或信息化手段阻碍,妨碍商品、服务和要素自由流通的行为。

滥用行政权力排斥或限制外地经营者的行,如违法违规将

台州全面推行企业新型学徒制

本月起,这些人每年最高可获补贴8000元

本报讯 通讯员陈佳乐报道 4月13日,笔者从台州市人社局了解到,为加快该市企业技能人才队伍建设、创新技能人才培养模式,该市发布了《台州市全面推行企业新型学徒制工作实施方案》,4月起正式实行。

新政面向的培育对象,包括与该市企业签订一年及以上劳动合同的技能岗位职工或转岗到技能岗位且依法缴纳失业保险的职工,与该市企业签订一年及以上实习协议和就业协议的职业技工院校毕业年度内在企实习学生。

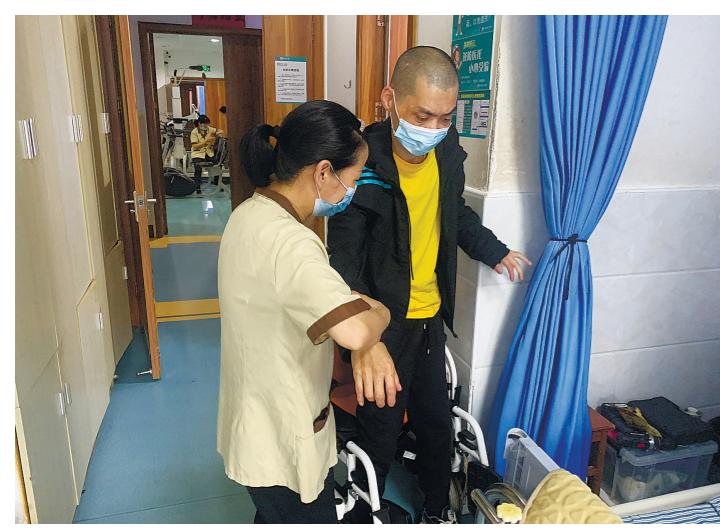
“我们将对符合要求的职工,采取‘企校双制、工学一体’的培养模式,即由企业与职业技工院校等教育培训机构采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。在企业主要通过企业导师带徒方式,在培训机构主要采取理论教学、工学一体化教学等培训方式。”该市人社局就业促进和职业能力建设处处长王红伟介绍,“他们将接受6—24个月(特殊情况可延长到36个月)的培训,主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范和职业素养等,特别是工匠精神的培育。”

王红伟说,经过前两年的努力,相关部门已对企业新型学徒制基本概念、政策支持力度、如何结合企业生产需求等同相关部门进行了现场解读和对接,政策知晓率和对企业新型学徒制认可度也在不断提高。

接下来,该市将更大范围地推进新型学徒制培训,推动职工技能培训发展,进一步深化政校企三方联动的重点产业技能人才培养机制,推动“校内基地生产化,校外基地教学化”建设等。

参与培训的职工学徒,可按

认了一位“行动障碍”患者当弟弟的护工王赛珠:多一点温暖,多一分爱



王赛珠(左)搀扶着李亮(化名)下床运动。

拥抱新业态 成就新人生

本报记者 李国峰报道 “来,阿亮,到时间了,姐姐带你去做康复训

练。”每天早上7点多,舟山定海华医院护工王赛珠在照顾好其他住院患者后,又急匆匆赶到李亮(化名)的床位旁,帮助他起床洗漱。王赛珠口中的“阿亮”是她认的弟弟,在医院内,很多医生护士每天都能准时准点地见到这对

“姐弟”出现在运动治疗室,一米五三的王赛珠背着一米七的李亮来到这里进行康复训练。

时间回溯到2018年,李亮病情加重,送到医院后,被诊断为脊髓小脑性共济失调,基本丧失了生活能力。他的病情发展很快,从最初的行走困难、言语含糊,到呼吸困难,吃喝拉撒都需要他人照顾。由于王赛珠照顾的病人刚好在李亮的隔壁,当她了解了阿亮的情况后,便主动把照顾他的责任承担了下来。“‘带带过’,也贴不了多少力气。当时没想这么多,别人遇到了困难,能帮总是要帮一下的。”王赛珠说。李亮的父亲早年病逝,母亲在家务农,只能一周来探望一次。“在这个病房里,阿亮见我见得最多,他40岁,我50岁,我做他姐姐正合适。”王赛珠笑着表示。

“别人能同时照顾三个病人,一个月有1万多元的收入。”王赛珠说,自己因带着阿亮,只能再照顾一个病人,虽然收入有一些影响,但她觉得值。“而且同个病房的患者也都很支持,主动要求我多陪陪阿亮。”自此,不管王赛珠被安排照顾哪个病人,她都会带着这个“弟弟”。

从那时开始,阿亮的吃喝拉撒都成了王赛珠的事。到康复大厅做康复练习,是王赛珠背着阿亮去的;上厕所,是她把阿亮背到马桶边的;天热,也是她帮着阿亮擦身、换衣服。为了帮阿亮尽快恢复语言能力,王赛珠一有空就在阿亮身边陪聊。擦身体、揉揉腿、捏捏脚……在王赛珠日复一日的照顾下,阿亮的身体状况越来越稳定,性格也阳光了很多。王赛珠回忆起第一次照顾“弟弟”时的场景,“一开始阿亮靠自己起居实在很困难,甚至会因为烦躁而抗拒。”

有一次,王赛珠不小心把腰摔伤了,但是休养几日便第一时间来到阿亮这里照顾他的起居。

阿亮也常常被“姐姐”感动到流泪,而他能做的就是积极地配合治疗。“姐弟”间的温情,不需要太多言语。就在最近,病情有所好转的阿亮还学唱起了歌,希望

有一天能唱给“姐姐”听。虽然就目前的医学来说,脊髓小脑性共济失调尚无办法根治,要维持现状,阿亮的后续治疗和护理得持续跟上。但王赛珠却坚持认为,现在张亮只是遇到了人生的一个坎,只要她多做一些力所能及的事,以后“弟弟”的路一定能更顺一点,医学上的事谁说得准呢。

作为一名护工,照顾患者带来的身心疲惫是必然的,但是在“弟弟”面前,王赛珠从来不会表现出来。“其实长时间接触下来,阿亮很顽强、乐观”,每次听到阿亮的主管医生说阿亮的病情控制得不错时,王赛珠都会高兴好一阵子,“阿亮的坚强和乐观也给我带来了莫大的工作动力。”

去年,王赛珠被评为“舟山好人”,但她却笑着说,“我只是一名平凡的护工,我只希望更多的患者健康地走出病房,虽然有时候会觉得累,但只要我还干这份工作,我就管他一天。”正因为有了王赛珠,阿亮的病房里充满了温暖与阳光。

建筑业“清退令”来了 超龄农民工去了哪里?

通讯员王晓宏报道 这段时间,建筑业“清退令”登上各大平台热搜榜单,备受社会关注。据了解,目前上海、天津、深圳、南昌等多地纷纷出台政策,对建筑施工企业用工年龄进行严格管理,基本明确规定“禁止18周岁以下、60周岁以上男性及50周岁以上女性三类人员进入施工现场从事建筑施工作业”。

建筑大市绍兴吸引着来自五湖四海的农民工,他们是建筑业发展的主力军。那么,该市是否有发布“清退令”?超龄的农民工

现状如何?对此,笔者走进工地,倾听他们的心声。

绍兴尚未发布建筑业“清退令”

据了解,建筑业“清退令”是指住建部门为进一步保障建筑施工安全,规范建筑施工企业用工年龄管理,对低龄、超龄等施工人员进行清退。这两年,国内不少城市相继发布“清退令”。

最早是上海。2019年,上海市住建委、市人社局和市总工会共同发文,明确规定禁止18周岁

以下、60周岁以上男性及50周岁以上女性三类人员进入施工现场从事建筑施工作业。2021年,南昌市城乡建设局发布《关于进一步规范建筑施工企业用工年龄管理的通知》,明确禁止以任何形式招录或使用60周岁以上男性、50周岁以上女性,从事建筑施工场“高空、高危、高风险、重体力”一线作业。

截至目前,全国已有10多个城市明确实施“清退令”,且对建筑工人上岗年龄提出要求。但个别城市也有特殊规定,如天津规

定,因特殊情况确需安排或使用超龄建筑工人的,施工单位应当对超龄人员健康证明进行核验,并根据项目具体情况合理安排工作岗位。

记者从该市建设部门了解到,该市建筑业发达,建筑项目多,建筑从业人员也多。数据显示,目前全市在建项目建筑工人36万余人,今年3月,建筑工人日平均考勤人数7万左右。“我市目前尚未发布‘清退令’,但考虑到用工风险,许多建设单位和施工

(下转第4版)

海上送出绿色能源



昨日,在玉环市干江海面华电玉环1号风力发电场,22台大“风车”源源不断地送出清洁能源。近年来,玉环市结合海岛地区土地少、资源少等实际情况,有效利用水面、地面、屋顶等资源,大力发展风能互补、农光互补、渔光互补等绿色能源,助推经济、生态双丰收。

通讯员吴达夫 摄