

“产改”进行时

筑牢思想根基 形成人才梯队 提升幸福指数

泽国产改工作狠下“三功夫”

记者潘仙德报道 江苏省新沂市的李辉夫妇在台州宝利特鞋业有限公司工作多年,后因照顾小孩读书,妻子回到江苏。今年,温岭市泽国镇与市教育局联合发布《泽国镇服务产业工人子女义务教育入学政策8条》,外来务工人员子女也能在当地享受优质的公办教育资源。李辉的孩子转入泽国三小读书,促成了一家团聚。这是当地对产业工人队伍政策扶持的现实缩影。

泽国镇常住人口有19.5万,其中外来务工人员就占了一半。为了留住外来人才,巩固产业发展基础,泽国镇在推进产业工人队伍建设改革过程中狠下功夫。

在党群共建上下功夫 思想根基不断筑牢

近年来,泽国镇依托“党建+”,深化政治教育,强化效果导向,产改工作取得初步成效。

泽国镇深化“线上学习+线下培训”机制,依托“学习强国”、远程教育等数字化手段,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,筑牢思想根基。开展追寻“真理的味道”专题宣讲和组织职工开展“重温红色记忆,打卡‘红色地图’”等系列活动,使广大职工在政治上得到洗礼、思想上得到升华、党性

上得到锤炼。如九洲新能源工会党群联动,组织职工到浙江红旗第一飘诞生地——三门亭旁和大陈岛开展红色精神和垦荒精神教育。

围绕提高非公企业产业工人政治地位,持续加大对技术工人群体的宣传报道力度,积极引导全社会重视技术工人的培养使用。在镇人大代表提名、工会干部配备、评先树优等方面加大对产业工人的倾斜力度。充分发挥工会组织群团优势,开展工会组织“推优入党”活动,推荐劳模、工匠和企业车间、生产班组中的优秀职工入党,2021年全镇非公企业职工入党18人。

在成长成才上下功夫 人才梯队逐步形成

技能是产业工人的立业之本。泽国镇通过抓培训提质扩面、抓竞赛比赛赶超、抓示范破难攻坚等方法来提升产业工人的技能。

“我们在培训上,以企业职工技能提升需求、岗位适配需要、重要节点安全要求为导向,敲定培训内容。联合技校开展电工、焊工和叉车等技能培训,全方位提升新时代技术工人综合素质。”泽国镇工会主席林军香说。截至目前,共组织相关培训活动20场,覆盖6000余人次;鼓励全镇16家非公

企业开展职业技能等级自主认定,2021年共有1502人获取相应的职业技能等级证书。

同时,积极探索“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的职业技能竞赛机制,推动产业工人由“工”升“匠”,为人才“冒尖”搭建更好平台、创造更多机会。

通过打造立足岗位、依托班组、大师工作室引领的“三位一体”创新体系,发挥高技能领军人才带徒传技作用,凝聚班组技术攻关合力。如浙江大元泵业股份有限公司工会依托“董强劳模创新工作室”开设“大元工匠论坛”,浙江跃岭股份有限公司、浙江西菱股份有限公司充分发挥“万坤创新工作室”和马云恒的“技能大师工作室”作用,全力推进各企业技术攻关,帮助企业增收1000多万元。

在优化环境上下功夫 幸福指数持续提升

泽国镇把解决企业的急难愁盼作为服务产业发展的第一要务,高度重视企业人才培育关工作。

一方面对企业高技术人才定向补贴、精准扶持,出台包含了加快高层次人才引进步伐、加大重大科技项目招引力度、加快高层次人才项目落地等十方面内容的《泽国镇科

创十条奖励办法》。在岗位工资、企业年金缴费比例、技能津贴等政策上向“技高者”倾斜,体现层级梯度待遇。如大元泵业公司初级、中级、高级工人分别能获得50元/月、80元/月、120元/月的技能津贴,技能娴熟工人工作积极性明显提高。

另一方面推行普惠政策,将工人的切身利益放在首位。积极开展夏季降温防暑工作,先后向41家企业单位送出清凉物资共计7.2万余元。助力企业成立产改联盟,各联盟单位“轮值”组织开展以“产改工作联促、职业技能联训,优势资源联享,实践活动联办、职工队伍联建,和谐劳动关系联抓”为主要内容的“六联”活动,不断激发产改工作新活力,增添工人幸福感。如王广利、邵巧英夫妇年初到台州韩进泵业有限公司找工作,韩进泵业工作岗位已满,该企业工会主席石红梅帮助他们在联盟成员单位浙江进发轴承有限公司入职。

“产改工作以来,我们的企业在职工思想引领、技能提升、权益保障等多个方面积极开展工作,也取得了不少成效。我们力图通过培树典型、厚待优抚、弱化企业边界等方式留住人才,助力产改升级,以实际行动彰显我镇打造‘工贤强镇’的决心。”泽国镇产改工作负责人介绍说。

2022年4月18日 周一

责任编辑:洪蕾婷 电话:88860494 E-mail:zjgrxw@163.com

浙江工人日报

安全感源自“白纸黑字”的保障

安吉县快递行业工资福利有了统一标准

全力推进,突出加强
新就业形态劳动者
工会工作

本报讯 记者程雪 通讯员陈姣报道 “工资和福利都是我们最关注的问题,有了这些‘白纸黑字’的保障,对我们来说真是件大好事。”日前,“快递小哥”俞爱龙作为34名职工代表之一,参加安吉县快递行业联合工会第一届第二次职工代表大会。这次会议表决通过了《安吉县快递行业集体合同》《安吉县快递行业工资集体协议》《安吉县快递行业女职工权益保护专项协议》《安吉县快递行业安全卫生专项协议》4份协议。

这些协议覆盖安吉当地8家快递企业、658名从业人员——他们正是安吉县快递行业联合工会的工会会员。据了解,安吉县快递行业联合工会于去年成立。

“家”建好了,“家人”的福利、待遇和保障问题便提上日程。在前期调研中,安吉县总工会党组副书记、副主席周春雨沉到基层一线,与快递行业职工促膝谈心,“我发现当下快递企业、职工普遍迫切诉求离不开三点,其一是从业者社会保障、福利能否保障,其二是劳动强度与工资收入匹配问题,其三是快递企业怎样稳定人才队伍。”

而这些问题也反过来促进了安吉县总工会、县邮政管理局联合安吉县快递行业联合工会于近期开展了安吉快递行业工资集体协商,围绕如何稳岗增效,维护快递从业职工和快递企业双方的合法权益,寻求合情合理的解决之法。

“工资”是此次协商的关键词。《安吉县快递行业工资集体协议》共设定十项条款,重点针对不同岗位工资标准、行业最低

工资标准、社会保险、服务年限奖、购置意外险、休息休假等职工关切的内容作出具体条款约定,有力推动了快递行业劳动关系和谐发展。“所有的标准都是8家快递企业负责人和工会在一次次商讨、沟通中得出来的。”安吉县快递行业联合工会主席邱丽丽说。

值得一提的是,《安吉县快递行业工资集体协议》明确了快递员实行计件工资制,派送单件提成0.6~1元,计件工资根据实际派送件数确定。工会在前期调研中发现,快递企业按区域给快递小哥分配任务,可是区域之间快递件数不同,快递小哥计件提成也没有固定说法,可能出现派件多、任务重的快递员最后提成却不高——这并非快递企业压榨职工,而是出于人力成本、企业效益考量的无奈之举。从往年数据的统计发现,每单快递多提成0.1元,对这8家企业来说,一年就要总计多出664万元左右的人力成本。协议里设定的是一个区间而非固定值,因为每一分钱的设定都要考虑到企业、职工的双方权益。

女职工权益也是本次协商关注的热点之一。女职工体力比男职工弱,以需要力量和速度的快递分拣岗位为例,同样工作时间内,女职工的完成量普遍低于男职工,这便导致同工不同酬的现象。在安吉的快递行业,女职工人数约占总人数的12%,她们迫切需要一份“公平的契约”。此次《安吉县快递行业女职工权益保护专项协议》正回应广大女职工的期待,协议明确了行业内企业与女职工建立劳动关系时签订劳动合同,实行男女同工同酬;不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资,不得随意解除、终止劳动合同或聘用合同。对怀孕的女职工,不得延长劳动时间等,让女性快递从业者的安全感更足了。

打造“勿以善小而不为”的正能量磁场

周巷镇总工会发起
“利他行动”提升企业职工幸福感

本报讯 记者李凡报道 近日,慈溪市周巷镇一个名为“周三利他日”的微信群里陆陆续续传来了令人感动的暖心善举,吸引了越来越多人的关注。

“前几天我在医院做核酸,看到一些前来急诊的患者家属,其中有老人也有农民工兄弟,因为不知道操作方法只能在自助挂号机前着急。于是我就上前一步步慢慢演示给他们看……”禾隆新材料股份有限公司的职工任鑫也在群里分享了自己的“利他”行动,他的分享得到了群友们的轮番点赞。

记者了解到,原来这是周巷镇总工会在今年初发起的一项“利他行动”:将每周三设为“利他日”,由职工自发在微信群中分享自己过去一周经历,鼓励广大职工积极投身社会公益行动。“利他行动”开展至今,周巷镇的职工朋友已经纷纷参与帮扶西三村贫困老人、担任环保清洁工、无偿献血等活动当中,还有人与青禾爱心公益组织发起共同行动,为

周巷镇的儿童保护服务项目贡献了职工力量。

“举手之劳得到别人认同,其实我心里也特别开心。”谈到受助者和群友们对自己的认可,任鑫表示“凡人善举”也可以有很大的正能量。受到任鑫等人的影响,“禾隆”现在已有越来越多的职工加入到“利他行动”中来,目前“周三利他日”群人数已逾百人。

“一个人的力量很小,但当一个人变成一群人,人人都能自发光关心关爱他人,这个力量就大了。”周巷镇总工会有关负责人介绍,“利他日”行动已成为周巷新型企业文化落地载体之一,潜移默化影响着职工,不但促使企业人际关系更加和谐,而且也让职工在关爱和帮助他人的同时收获内心的喜悦和幸福感。据悉,周巷镇总工会至今已举行各类利他主题活动20余场,利他日案例分享7期。下一步,周巷镇总工会还将继续扩大阵地,向辖区各企业进行推广,在周巷打造“勿以善小而不为”的正能量磁场。

数字化培育

台州路桥区总工会“数智工匠”系统上线

本报讯 通讯员邱萌翊报道 日前,台州市路桥区总工会“数智工匠”系统正式上线浙里办。

“数智工匠”是台州市路桥区总工会为培育一批具有良好道德品行和职业操守的“路桥工匠”、新时代产业工人标兵,打造的工匠、数智成长系统,是路桥区总工会深入贯彻落实市、市关于新时期产业工人队伍建设改革决策部署,打造“工匠之城”,以“技提薪”增收模式助力浙江“扩中”“提低”行动,助推高质量发展建设共同富裕示范区的有效载体。

“数智工匠”集信息公告、

工匠展播、评选标准、奖惩机制、信息填报、结果查询等内容于一体,实现政策一键查看、职工一键申报、活动一键启动,数据实时更新、即时查询,为工匠(新时代产业工人标兵)构建成长与培育体系。

下阶段,路桥区总工会将充分发挥“数智工匠”作用,奋力打造高效协同的数智工会。一是做好推广,让广大职工参与到评选中来,打造“工匠之城”,助力共同富裕;二是完善服务,不断迭代升级,打造更多模块,铺设工匠之路,让广大职工通过系统找到努力的方向,实现“我要当工匠”。

“娘家人”助力疫情防控

“娘家人”成了药品“代购”

3天她已为40余名患者送去救命药

通讯员周永卫、王蓉报道 “你好,这是今天26人的药品和清单。”接过单子,毛亚青又开始了新一天的药品“代购”工作。

日前,随着宁波市外滩街道新马社区“三区”划定,社区工作者忙得不可开交,很难顾及居民方方面面的需求。正处于疫情应急处置的关键阶段,很多受封控管理的居民无法出门配药,药又不能停,怎么解决?江北区总工会志愿者毛亚青看到这一紧急情况后,及时与社区协商想办法,主动承担帮助居民代购药重任,解决居民燃眉之急。

得到社区许可之后,毛亚青立即行动起来,她按照居民提供的医保卡和所需药品的包装盒等,逐个为他们在医院

自助机器上挂号,随后到相应科室医生开药方。“有些是写明配药数量,没有写明的,我就请医生按照最大可配的数量配好药。每个人一个袋子,盒子上写明使用方法,基本上都是高血压和糖尿病等常规药品。”毛亚青说。

经过两个多小时的紧急行动,毛亚青终于将2盒甘精胰岛素注射液及时送到了新马社区居民沈先生的手中,“太感谢工会志愿者,不然我都不知道该怎么办,这药送得太及时了,我悬着的心终于落了地。”

据统计,连续3天,毛亚青通过爱心接力,已先后为40余名患者送去救命药,让广大居民感受到工会“娘家人”的温暖。

落实举措压实责任

武义工会全员出击助力疫情防控

本报讯 记者羊荣江 通讯员余德瑞报道 连日来,武义县总工会积极响应疫情防控部署要求,沉下去、扑上去,落实举措压实责任,武义县总工会党组书记、主席何武及班子成员带领机关工作人员协助熟溪街道熟溪社区做好核查管控、扫街清铺、社会面管控等防控工作。

参与巡防工作的吴晓仙说:“温泉南路沿街店面有上百家,对于疫情防控不到位的发现一家,整改落实一家,经过几天的努力,现在防控措施基本到位。每天从武义温泉南路到端村整个线路5公里,来回两趟,累,但很开心,毕竟为疫情防控贡献了自己的一份力量。”

连日来,武义工会出动上百人次进企业、进社区,为300多家“六小”行业和沿街店铺申请安装张贴场所码、金华武义防疫码,开展疫情防控核查管控等社会面防控工作。

“感谢共建单位,减轻了我们社区疫情防控的压力。”熟溪社区主任徐美英颇有感触地说,“在这次疫情防控巡防工作中,工会再次彰显了新作为新形象。”

今年以来,武义县总工会筹措40万元资金,走访20多个疫情防控重点区域,慰问防疫一线工作人员和困难家庭,带去了党和政府以及工会组织的关心关爱。



本报讯 记者张浩呈 通讯员郑颖思报道 疫情之下,货运司机在运输途中总会遇到各种问题,但同时他们在宁波北仑也遇见了更多的温暖。4月16日,北仑区出台了八条措施关心关爱货车司机,其中第一条是为来北仑货车司机发放暖心服务包,还包括轻微违章首违免罚制度、优先安排货车停车、就近设立24小时免费核酸采样点等。作为关爱举措承办方之一,北仑区总工会首批采购了8万份暖心服务包,免费发放给过往货车司机。

“师傅,辛苦了,这是给你们爱心早餐。”上午9点,北仑各高速入口处,志愿者们正为货运司机派发暖心服务包。暖

心服务包里都是司机们最需要的物资,有面包、牛奶、火腿肠、口罩等物品。

“今天收到暖心服务包,感觉挺温暖的,在那里等着装货,饿的时候垫一下肚子很不错。”货车司机杨国锋说道。

北仑是港口城市,仅注册大型集卡车就达2.3万辆,货车司机作为物流行业规模最大的从业群体,在保障医疗资源、民生物资、重点生产物资运输和社会经济发展等方面发挥了巨大作用。

北仑区总工会相关负责人介绍,暖心服务包首批采购共8万份,目前已在北仑各高速公路口共计发放18500份,后续将视情增加。

倒贴“黄金楼层”建起职工之家

“工会+”让福美达品创园“活起来”了

记者程雪 通讯员刘一春报道 工会建起来了,如何让它“活起来”?这是不少基层工会面临的瓶颈。位于湖州吴兴区环渚街道工业园区的福美达品创园联合工会成立后,得到园区的支持后,拿出原本准备对外招租的“黄金楼层”,自掏腰包打造面积达500多平方米的“工会+”共享空间,带领职工共享美好生活。

工会、园区双方“一拍即合”

福美达品创园是街道产业园区“退二进三”后打造的创新创业楼宇总部经济高地,目前共有11家企业入驻,其中小微企业占据入驻企业总数的三分之二以上。

“很长一段时间,我们都在思考如何为入驻企业创造附加值,打造发展新高地,带来新机遇。而不是单纯以获得最大入住率为目标,与企业的关系维持冰冷的承租关系。”就在园区负责人郑琴琴犯难的时候,工会主动找上了门。

吴兴区环渚街道总工会主席沈碧红走访企业时,了解到园区想携手入驻企业实现“接地气、聚人气、增效益”的迫切需求,便以此为突破口,向郑琴琴热情宣传起工会的知

识、政策,以及组建工会后将带来的实打实益处。“建立工会后,园区将以工会所能,谋职工所需,服务园区企业发展,这正好是解决园区‘急难愁盼’需求的一剂良方。”沈碧红说,见企业透露出建会意愿,她立刻对接建会工作,并以“一手式”上门服务为园区送去建会指导与服务。

去年初,福美达品创园联合工会正式揭牌成立,来自11家企业的150余名职工从此有了“娘家人”做依靠。郑琴琴也被选举为联合工会主席。

共享空间让园区职工共享美好生活

福美达品创园内的职工有个共同困扰——办公空间有限,小微企业的团建活动、商务洽谈都有一定的不便。

刚成立不久的联合工会了解到这一情况后,以园区整体装修升级为契机,争取到园区的支持,拿出原本准备对外招租的“黄金楼层”,自掏腰包打造面积达500平方米的“工会+”共享空间,为所有人驻企业提供一处温馨的休憩港湾。

去年8月,随着配置了冰箱、微波炉、咖

啡机等设备的配备,一个集职工之家、职工书屋、爱心妈咪小屋、匠心课堂等多功能于一体的“工会+”共享空间——联合工会职工之家正式投用。

据了解,园区联合工会在建设职工之家时,环渚街道总工会也及时给予了“星级”经费补贴,还依托区劳模协会的力量,为园区匠心课堂提供了资源。

园区联合工会在对硬件进行提升的同时,也不断提升工会服务的“软实力”。随着职工之家的落成,联合工会以打造富有活力的园区工会的理念,开办插花、精油制作等“午间一小时”课堂,配合一些特别的时间节点开展多姿多彩的工会活动。

“工会贴心的服务让职工生活变得丰富多彩,也为园区打出了名气,攒足了人气,更为园区招商引资提供了便利。”郑琴琴感慨,虽说园区前期投入的资金不少,可后期带来的回报是无穷的。

优势资源促成劳动争议零投诉

今年年初,园区所有职工都收到一份调查问卷,里面涉及职工薪资多少、是否签订劳动合同、平时都通过什么途径维权等问