

# 大学生“反向背调”雇主：用年轻重塑职场

又一个毕业季临近，浙江某高校的硕士应届生周旭已陆续收到了来自多个“大厂”的入职offer。在同一众用人单位斗智斗勇的过程中，他并没有感受到什么特别的压力。相反，凭借着前期对各个企业所做的“背调”，在这5家企业的面试过程中，“基本上所有的问题都在掌控之内”。

事实上，早在去年6月的秋季招聘开始前，周旭就已经明确了自己对企业的要求，并对企业的情况进行了多方位的了解，并按照重要性从高到低排序：地点、行业、平台大小、薪资水平以及企业文化背景。

基于这一首要需求进行筛选后，摆在周旭面前的就只剩下了五六家企业。而在这剩下的企业各方面条件相差不大时，他最终选择入职一家自己认为更具活力和创新性的公司。

周旭的求职经历不是个例，据媒体报道，大批以00后为主体的毕业生即将带着新的言行和思维方式步入职场，他们不仅不迷恋大厂的光环、敢于对加班“说不”，甚至在面试前“反向背景调查”雇主。

反客为主：00后毕业生开始“反向背调”雇主

在求职过程中，“背调”是一个十分常见的环节。这是“背景调查”简称，一般发生在面试流程的尾声，用人单位通过咨询应聘者的毕业院校、前公司和其他相关人士，对应聘者的背景资料进行真实性核查。然而，如今的大学生们，给传统意义上的背调来了个“反攻”。

北京某重点高校的应届毕业生陈苒在求职前就为自己今后的就业环境作了设想。她向往比较轻松自由的工作环境，于是排除了大量的传统公司。而作为一个财务管理专业的学生，出于提升自己专业能力的目的，她最终将目标放在了互联网“大厂”以及知名会计事务所。

在此基础上，她一方面通过互联网收集事务所的信息，不仅从官方网站上查询资料，也在各种不同类型的APP中搜寻更多来自于员工的分享。另一方面，她利用假期在这些事务所中实习，亲身地感受了工作环境、了解了工作内容。借此，她最终和自己心仪的事务所签订了协议并即刻将正式入职。

“反向背调”带给陈苒的是对于职业发展的更深层次思考。初入大学时，互联网大厂曾非常吸引陈苒，有一种“光环”般的价值。但随着陈苒升入高年级，她开始思考自己真正想要什么。“在最终选择职业时，虽然有‘大厂光环’的吸引，我还是选择了可以针对性提升自己专业素养的地方。”

在网络上，“反向背调”甚至还被总结出了不同“段位”。最根本的操作，是从各种网络APP信息中查看公司，去招聘网站了解同类岗位；更进一步，是找师兄师姐或曾经在公司实习工作过的“小伙伴”打听内幕；进阶版的，是去薪资工具里比对薪资水平，从企业查询网站上看公司规模、查老板背景，甚至还要看公司背后的投资人及其投资逻辑。

李栗是北京大学的大四学生，从大二开始，他有过许多份实习经历。除去第一份实习中，他因尚处于“职场小白”状态而没有做特别的调查以外，在其他的实习中，他都积攒了大量“反向背调”的经验：“一是直接通过电脑、杂志、书籍、文档、互联网搜索等现有二手资料进行分析；二是依靠自己的人脉，在与朋友、同学的交流中，设身处地感受对应公司的环境。其中，后者更为重要。”

“反向背调”在大学生中常见吗？湖南大学辅导员于涵宇在接受记者采访时表示，“其实这种情况在毕业生中间一直都有，多年来我们在就业指导中也经常会鼓励学生去做‘职业访谈’，就是一种对于用人单位的调研，最常见的是联系已经在该单位就职的

同事，通过他们的反馈去了解公司情况。通过‘反向背调’，他们不仅能够通过薪资情况、员工特点、企业文化等的情况筛选出自己所期望入职的公司，还能在面试过程中占据一定的主动权。陈苒正是凭借着对对公司关注点的调查，既有针对性地准备了面试材料，又积极主动地把面试官引到了自己想向其展示的方面。

学长学姐，或者是在一些求职的网站、论坛等了解工作具体情况、薪资待遇和职位发展等。”

“但是近年来，随着毕业生群体已经大部分是95后、00后，其中一部分对于用人单位的背调也是越来越多样化、细致和详尽。”于涵宇说，这是因为现阶段毕业生是互联网原住民，对于信息的收集能力和敏感性要远高于以前的毕业生，毕业生就业满意度的组成也更加多元和社会化。

占据主动：“反向背调”后，大学生获得了什么？

在“反向背调”的操作中，不少大学生坦言，这不仅让自己对即将上任的工作岗位有了更深入的了解，也让自己对于职业生涯的发展、人生道路的规划有了更进一步的认识。

当第一次看到“反向背调”这一词语时，李栗感到有些奇怪。在他的认知中，主动地对公司背景进行调查，是“天经地义的”。但他同样承认，在求职过程中，公司或单位处于主导地位，但这并不影响求职者的主动性。

在自己广泛的交流中，李栗发现，并不是所有同学都有着去调查意向企业的主动性。“身边有许多同学习惯于步入大学前的学习生活，习惯于被选拔，而没有认识到自己的选择也很重要的一点。”

“我们不应是‘求工作’，而是‘找工作’。”在他看来，“反向背调”不仅应该是流行的，而且是必要的。

然而，陈苒身边的同学们同样会很积极地通过各种渠道去了解公司情况。通过“反向背调”，他们不仅能够通过薪资情况、员工特点、企业文化等的情况筛选出自己所期望入职的公司，还能在面试过程中占据一定的主动权。陈苒正是凭借着对对公司关注点的调查，既有针对性地准备了面试材料，又积极主动地把面试官引到了自己想向其展示的方面。

让自己在求职中占据主动地位，这是不少“反向背调”的大学生们认可的观点。

胡潘毕业于北京市某高校城乡规划专业，在工作一年后，对自己当初“反向背调”的行为深感庆幸：“求职是一个双向选择的过程，甚至是求职过程中不可或缺的一环，提前对应聘企业和单位的背景调查可以规避很多风险，让自己宝贵的青春不至于浪费在盲目选择上。”

清华大学学生职业发展指导中心的一名老师表示，“反向背调”证明学生有能力、有把握在求职中处于优势地位。

为什么会出现这样的现象，该老师表示：“首先高校都开展职业辅导课，这让同学们慢慢觉得找工作这件事情很重要。也让他们进行了一次自我反思、自我探索，让自己的个人特质和岗位需求进行‘人岗’匹配。职业咨询过后同学们大概都会产生的一个概念是，既然要达到人岗匹配，自我探索是一方面，对企业的岗位的了解也是一方面。”

重塑职场：用自我表达倒逼职场环境改变

从“反向背调”开始，这届年轻人正在用自己的主体意识，为职场带去新的风向。

面对许多固有的职场传统，这一批大学生也正在以锋芒毕露的方式进行着反抗。比如，面对许多互联网大厂盛行的“花名文化”，李栗的许多同学们将之称为“切断社会联系的一种方式”并加以反对。

甚至于，他们会有更多“不安分”的规划，陈苒虽然成功入职了最顶尖的一所会计事务所，但她计划将在工作三至五年后辞职，继续她的校园生涯。

渴望平等、追求自我表达、重视自身合法权益、敢于提出反对意见……这一切也会倒逼着企业去作出改变，营造出更为合理的职场环境。

来自大连理工大学的辅导员梁老师观察到，不少企业对于“反向背调”这件事并不排斥。“我了解到，同学会对自己有意向但不了解的企业进行背调，企业其实也挺配合同学的调查，因为企业也知道有些东西公开化之后反而有利于吸引人才。甚至有的企业就说，‘你不要费劲，我把我们的东西直接发给你，你自己看吧，反而能赢得毕业生的一些信任。’”

然而，有高校教师建议，大学生们在进行“反向背调”的同时还需理性认识。

于涵宇表示，她对于“反向背调”的看法是双面的。“确实有部分同学的生涯发展意识比较成熟，对于行业、职业、市场的认知也相对全面，而且能够根据自身的特点来针对性地分析各个岗位的利弊，用发展的眼光去权衡选择，并且进入价值观一致并符合自己发展预期的团队来创造更多的价值，对于这一部分同学的选择，我是支持的。”

“但是从网上还看到有些学生其实还没有做好自身分析和对外的理性认知，比较简单和主观地去看一些网上的信息和评价，比如网络上‘人均年薪百万’，搜什么企业和岗位都有人劝退等言论。在‘反向背调’的过程中，也是要秉承‘适合自己的才是最好的’这样的观点，不单纯以加不加班、年薪多少来衡量一个岗位。”于涵宇说。

“必须在水中学游泳。”于涵宇建议，毕业生如果有机会可以尽量进入目标行业和岗位去进行实习实践，真正体验实际的工作内容，处理相关流程和环节，直面职场人际关系和团队合作可能会出现的问题，体验不同的企业氛围，在实践中调整自己的预期和目标，并且也能进一步指导自己对于信息的收集和分析更科学，更务实。

（应采访对象要求，文中学生为化名） 据《中国青年报》

## 铁塔上的“高空舞者”



4月17日，位于玉环市丁岙自然村前的220千伏线路工程施工现场，20多名施工人员正在组装、架搭50米高的猫头形铁塔。

“十四五”期间，玉环计划投

资21.2亿元全力推进新型电力系统建设，服务大规模新能源接入，推进主配网高质量发展，加快“防台救灾”电网建设，持续推动玉环经济高质量发展。

通讯员吴达夫 摄

### 气温冲上“3”字头+四波雨水候场

## 本周闷热感阵阵来袭

本报讯 记者程雪报道 入春以来，受西风槽和低空辐合影响，全省将出现阵雨或雷雨天气。24日夜到25日，受高空槽过境影响，部分地区将出现阵雨或雷雨天气。26日受冷空气南下影响，我省会有降水天气。

雨水频繁出场未压制住气温的爬坡趋势。19日开始，我省气温逐步上升轨道，预计日平均气温每天上升2℃左右。22日开始，“3”字头的最高气温会渐渐浮现出来，届时配合雨水的到访，闷热感会现身。

我省在4月15日官宣入汛。预计今年汛期全省天气气候复杂多变，极端异常事件较频繁，高温日数偏多，区域性、阶段性旱涝灾害较明显，影响我省的台风较常年偏多，东南沿海地区受台风影响风险重于去年。

## 周末枪击案“震动”美国

新华社华盛顿4月17日电 提到周末刚刚发生的枪击事件，美国宾夕法尼亚州匹兹堡市北部居民克里斯·罗斯洛特心有余悸。

17日凌晨，距离罗斯洛特家只有几个街区远的一处3层出租建筑内发生一起严重枪击事件，警方确认10人受枪伤，其中2名未成年人不治身亡。

罗斯洛特说，他至少听到30多声枪响，然后警笛响起，他亲眼看到一些伤者到附近消防队求救。

住在附近的艾米莉·马伦说，她至少看到20多人从出租建筑所在方向逃过来，有人为了抄近道横穿了她家后院，“场面十分混乱”。

据匹兹堡市公安安全部门17日最新通报，警员于当地时间凌晨零时30分接警，刚抵达现场就听见一阵枪声，还看到一些轻伤人员徒步或乘车逃离现场。

初步调查显示，枪击发生时房屋内正在举行聚会，约有200人在现场，其中还有许多未成年，一些人为逃避从窗户跳出，有人因此骨折或扭伤。

当地警方还透露，枪手应该不止一人，这些枪手向屋内射出至少50发子弹。此外，屋外也发现射击痕迹，有车辆玻璃被子弹打碎，地上还有散落的球鞋。

匹兹堡市当地媒体报道说，在出租建筑斜对面一处公寓的外墙上能清晰看到至少5个弹孔，公寓二层一位租户的被子也被子弹打中。

“现在有多个犯罪现场，案件

非常复杂，情况非常混乱。”匹兹堡市警察局长斯科特·舒伯特在一场比赛记者会上表示，并提及当天是西方重要节日复活节。“这实在让人难过”，“节日期间，有的家庭却永远失去亲人，不知道他们如何面对这一创伤”。

匹兹堡市长埃德·盖尼在一份声明中说，他计划召集会议讨论如何解决当地枪支暴力问题。美国律师、反枪支暴力人士安德鲁·温斯坦表示，类似事情在美国司空见惯，美国是时候做些什么了。

在刚刚过去的周末，美国还发生了另外两起枪击案：南卡罗来纳州汉普顿县一间夜店17日凌晨被枪手袭击，造成9人受伤；16日下午，南卡罗来纳州首府哥伦比亚市一家商场发生枪击事件，造成14人受伤。美联社报道说，“这3起周末枪击事件‘震动’美国”。

过去两年，美国枪支暴力问题呈恶化趋势。美国专家认为，新冠疫情对经济和社会造成的冲击以及美国枪支保有量上升或是重要推手。美国“枪支暴力档案”网站公布的数据显示，截至17日晚，今年涉枪暴力事件已在美造成12532人丧生、10112人受伤，今年美国已经发生142起至少造成4人死伤的严重枪击事件。

《纽约时报》刊文说，有研究显示，美国民间枪支数量超过3.9亿，折合下来超过人均一把。此外，美国内部对持枪、控枪等问题上的分裂态度也制约政府出台针对枪支暴力的普遍性措施。

## 随迁老人承受身心双重压力的同时还面临“福利鸿沟”——补齐权益缺失 让“老漂族”心有所归

老子今年72岁了，这几天他和老伴忙得团团转。一周前，儿子媳妇刚生老二，还没出院，儿子也在医院陪护，剩下老两口带着3岁半的孙女在家。一天中，他们唯一能稍微放松的时候是带孩子下楼，“她和小区里的小朋友玩，自己也能坐在旁边歇会儿。”

老子是山东济宁人，三年前来到北京照顾孙女。“老都老了，还要到一个新地方‘重新上岗’。”老子不时感慨。现在，像老子这样为支持儿女事业、照料第三代而背井离乡，来到子女工作城市的随迁老人，被称为“老漂族”。

对大部分“老漂族”而言，他们面临着一个相似的处境：一方面，晚年能和子孙团聚；另一方面，在一个陌生的环境里，承受着身心双重压力。同时，在公共服务方面，这些老人还面临着一道“福利鸿沟”。

### 融不进、回不去

老子所在的小区不大，总共300来户人，经常和他一起带孙子的外地老人有10多个。这10多个人是他们彼此在北京唯一的社交圈。

一对来自江西的老人，因为说话有口音，一直不敢和别人聊天，感觉“融不进北京的生活”。

今年63岁的李建华，女儿的房子面积不到60平方米，这让住惯了老家大房子的她觉得在厨房里转个身都很困难，时常感觉“烦躁憋闷”。

一位山西的老人说，在儿子儿媳家，自己连说话都要格外注意。小两口很多生活习惯和自己不同，很多事“要看孩子的脸色”。

早前，有关媒体一项针对“老漂族”的调查显示，71.5%的人表示“社交圈子窄，会孤独寂寞”；59.2%的人称“与子女生活习惯不同，容易产生矛盾”；56.9%的人表示“来到陌生城市，会无所适从”；49.7%的人认为“子女条件有限，老人被动分居”。

语言沟通、生活方式、城乡习俗、社会交往等，都会给“老漂族”在异乡的生活带来不适应。

有好几次，老子和老伴儿商量，让孩子自己请保姆，老两口回老家过几天舒坦日子，但是看看每天早出晚归的子女，想想他们的经济压力，再看看爷爷奶奶叫个不停的孙辈，话到嘴边又收了回去。

受困于年龄、身体状况、经济实力等因素，老两口无法自己请保姆，但又想让子女好好休息一下，只能自己承担起照顾孙辈的重任。

“老漂族”面临的另一个难题是，子女在大城市工作，父母在小城市生活，双方的养老、医疗、教育等政策存在差异，导致“老漂族”在两个城市之间“融不进、回不去”。

“老漂族”面临的另一个难题是，子女在大城市工作，父母在小城市生活，双方的养老、医疗、教育等政策存在差异，导致“老漂族”在两个城市之间“融不进、回不去”。

随迁老人覆盖。

受户籍影响，一些城市的公共服务优待等政策也将“老漂族”排除在外。比如有的城市公交车免票政策、公园门票减免政策只限于本地户籍；助餐、助洁、助医等社区公共服务也很难惠及随迁老人。

“福利”的缺失，让“老漂族”在异乡的生活更像融不进去的“外乡人”。

让异乡的晚年过得更好

如何让“老漂族”的晚年过得更好，引起很多专家的关注和探讨。

“全面二孩政策实施以后，随迁老人照顾孙辈的压力倍增。”北京大学国家发展学院教授李玲指出，完善社会保障制度，拓宽福利覆盖面，既要增强对随迁老人的制度支持，又要加大对婴幼儿照护服务的投入力度。要发展普惠托育服务体系，降低生育、养育、教育成本，进一步改善婴幼儿照护服务供给，可在一定程度上减轻随迁老人抚育幼儿的压力。

针对随迁老人的就医难题，上海开放大学管理系主任孙慧建

议，统一就医异地结算标准，搭建协作管理平台。孙慧介绍说，目前，长三角区域的沪苏浙三地已经完成初步的信息互通互联，实现了门诊急诊备案直接结算、跨省统一医保经办。异地就医信息协作管理平台有其可行性和优越性。

她认为，构建全国就诊信息统一数据库、统一信息系统，整合网络信息，能进一步简化异地就医流程，提高就医效率。

为解决因户籍带来的公共服务壁垒，李玲建议，持续推动公共服务和社会福利均等化，切实让随迁老人享受到诸如公交出行、公共文化服务、医疗保健等方面优惠。

除了随迁老人自身和家人，社区是帮助他们融入社会的重要载体。据悉，“十四五”末我国将建成5000个示范性城乡老年友好型社区，提升社区服务能力，更好地满足老年人在居住环境、养老服务、社会参与等方面的需求。专家表示，社区在帮助“老漂族”融入当地生活方面，理应有更多作为。

据《工人日报》

## 浦发银行杭州分行：“浦”惠帮扶共富

浦发银行杭州分行作为首家进驻浙江省的全国性股份制商业银行，始终坚持践行社会责任，高度重视结对帮扶工作。

自2008年起，浦发银行杭州分行便结对帮扶丽水市莲都区雅溪镇。截至目前，共捐赠专项资金帮扶资金近600万元。

2021年，浦发银行杭州分行紧扣助力高质量发展建设共同富裕示范区目标，主动对标山区26县跨越式高质量发展要求，制定“浦惠共富”行动计划，创立“结对驻村”帮扶机制，

选派优秀干部赴雅溪镇库川村进行专职对口帮扶。通过大力开展真心实意、真帮真扶、真金白银的“三真”帮扶方式，推出“心贴心”“产业帮扶”“项目帮扶”“实事帮扶”等系列举措，取得良好成效。在浙江省委组织部、省乡村振兴局组织开展的2021年度山区26县结对帮扶“双向赛马”考评工作中，浦发