

“娘家人”助力疫情防控

静下来与动起来

杭州拱墅工会人的抗疫镜头

记者曾晨报道 4月23日,杭州市拱墅区启动新冠肺炎疫情Ⅱ级应急响应、局部地区按照I级响应落实管控措施,要求全区停止一切非必要聚集性活动,减少人员流动,让社会面静下来。

静下来的同时,有那么一批人动起来了,他们冲在抗疫一线。这当中有着许多许多工人的身影,他们或守在防控最前沿,或为物资供应而奔忙,从白天到黑夜,为打赢疫情防控阻击战默默奉献。

镜头一:协助医护人员,3小时采集三千多样本

为确保社区应检人员全覆盖

盖、无遗漏,在拱墅区半山街道龙山社区,拱墅区总工会的工会干部化身“大白”,开展采集、录入核酸采样信息,协助维护现场秩序,用实际行动为抗疫贡献工会“蓝”力量,肖佳佳便是其中一人。

“现在我们一共有16位同事在龙山社区支援。”肖佳佳说,拱墅区总工会20日凌晨接到要支援社区抗疫的通知后,大家踊跃报名,包括她在内的由16位工会干部组成的抗疫小分队在当天清晨就到达了龙山社区,与社区干部一起,在各个点位有序开展核酸检测工作。

每天凌晨4点半到社区,一

般在10点之前结束,四五个小时里,穿着闷热的防护服,不断地录人信息,来回走动提醒居民注意1米间隔,“肖佳佳”们说,累,但更多的是值得。

“23日这天,我们16个人负责包干金隅田园山水小区,协助医护人员3小时完成了三千多样本的采集工作。”肖佳佳有些自豪,花在采样上的时间越短,意味着结果越早,也为下一步防控工作的有效开展赢得了更多时间。

镜头二:忙而不乱,一次接进200多隔离人员

隔离酒店是疫情防控联控的

最前沿,更是内防扩散的主战场。拱墅区总工会的工会干部王需奇就在这个主场战与其他工作人员一起奋战。

“19日临时接到通知进驻隔离酒店。”参与开展流调、支援街道抗疫,每次有疫情,王需奇总是冲在一线。这次进驻隔离酒店,

他主要负责综合保障组的工作,主要涉及隔离人员的信息管理和物资管理。其中,人员的信息管理包括进驻隔离人员信息登记录入,解除隔离人员的信息转出,和街道社区转运公司联系,确保闭环运送至家里。物资管理则要确保酒店内的生活和防护物资充足。

“第一天任务最重、工作量也最大,接进200多隔离人员,一直忙到凌晨3点才结束。”但在王需奇看来,整个过程忙而不乱,“我们工作组共21人,大部分人有着丰富的经验,能够在短时间内让各项工作顺畅开展。”

王需奇在隔离酒店每天工作时长都在12个小时以上,累,但斗志昂扬,充满信心,“很多时候,被隔离人员需要的是一句宽慰的话,我是工会干部,有与他们打交道的经验。每次看到他们安心住下来,看到解除隔离人员被送回家,我就觉得我们离胜利又近了一步。”

助力运输畅通提速



为关爱货车司机,近日,杭州公路港货运联合工会充分发挥“司机驿站”功能,对往来长三角地区的货车司机免费提供健康面包、饼干、功能饮料等物资,让司机饿了累了时能得到有效补给。本次共有300份“暖心大礼包”在杭州公路港出入卡口发放,为疫情期间滞留的货车司机送去温暖和关怀,助力物资运输畅通提速。

通讯员徐燕萍 摄

当好职工的坚强后盾

国网金华供电公司工会筑起战疫“连心桥”

本报讯 记者李凡报道

金华“4·15”疫情爆发以来,社会各界团结一心、共同抗疫。金华电力铁军迅速吹响抗疫集结号,传承“老浙西”电力精神,在战疫情和保供电中展现了“大国重器”和“顶梁柱、顶得住”的责任担当。国网金华供电公司工会坚持以职工为中心,第一时间制定并下发疫情防控期间关心关爱员工“十项措施”,包括成立“心理咨询志愿服务队”,为封闭在岗和集中隔离的员工配置减压小器械,积极有序开展各项防疫慰问工作,提供子女照顾、老人服务和意外应急志愿服务等内容,当好职工的坚强后

盾。婺城区白龙桥镇作为此次疫情的集中区,形势十分严峻。白龙桥供电所随即施行人员24小时驻守,婺城供电分公司6名工作人员成为首批“坚守者”。“大家一定要保护好自己,有什么困难随时联系我们。”“娘家人”的关心关爱让坚守职工心里暖暖的,他们表示,希望“心理咨询志愿服务队”也能对家属展开情绪辅导。为此,“心理咨询志愿服务队”的队员、国家二级心理咨询师张媛媛专门开展了一期以“情绪护理”为主题的线上心理沙龙活动,为职工家属释放焦虑情绪提供了窗口。

蒋卫东、华益军、虞向红等公司各级劳模工匠也奔赴在战疫情和保供电的最前线,以实际行动诠释劳模精神、工匠精神,彰显使命担当。“浙江工匠”、变电运维中心副主任梁勋萍刚刚结束居家隔离观察,便带领“红船服务队”深入变电站一线开启封闭值守,沟通对接抗疫供电保障方案,利用工业视频、巡视机器人等科技手段对受管控影响的变电站进行远程智能巡视,充分保障金华电网安全运行。“看到医务工作者英勇逆行,我们也深受鼓舞,一定会在岗位上恪尽职守,共同为抗疫事业贡献力量。”梁勋萍说。

柑橘园里话共富

本报讯 记者潘仙德 通讯员金鹏摄影报道 为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,切实发挥劳模工匠在全面建设共同富裕区域标杆中的示范引领作用,连日来,台州市黄岩区总工会组织开展“百名劳模工匠话共富”活动,邀请劳模工匠进村、进企业、进园区,以自身经历展现一线劳模的榜样力量。

“只是把农民遇到的问题当作我自己遇到的问题。”在中国柑橘博览园,78岁的全国劳模王领香以朴实的话语向参加活动的职工讲述了她在柑橘栽培研究上的故事。作为黄岩柑橘栽培研究的领头人,从几十年来,王领香积极投身于柑橘等水果高产、优质、高效益的研究和推广工作,成功研究推广近10项新技术。2016年,王领香和同事一起研制出售价比普通蜜橘高出40%的



“产改”进行时

绿色制造产业园的红色“产改”

长兴煤山镇引领产业工人以铁军精神建功立业

记者程雪报道 70多年前,长兴县煤山镇迎来一批身穿军装的特殊客人,他们的名字叫新四军。这批客人的到来,不仅在煤山镇留下了江南抗战时期的革命旧址群——新四军苏浙军区旧址,也把红色根脉深埋在这片土地。70多年后,煤山镇凭借着这股立铁军之根、铸红军之魂的红色力量推进非公企业产业工人队伍建设改革工作,引领产业工人以铁军精神建功立业。

煤山镇国家级绿色制造产业园作为省级非公企业产业工人队伍建设改革全域试点园区,随着“产改”工作向纵深推进,园区内360多家企业涌现出越来越多的红色车间、红色工匠、红色技术能手……

评选红色车间“渗透”铁军精神

作为新四军苏浙军区旧址所在地,煤山镇蕴藏着铁军精神。

这种铁军精神根植于煤山镇国家级绿色制造产业园的基层,一线职工们有着坚韧的团结力、凝聚力、向心力。去年,煤山镇总工会评选出5个具有铁军精神的红色

车间,天能集团煤山基地的充电C车间入选其中。

这个车间囊括加酸和包装一前一后两道工序,共有71名一线职工。因为订单多、任务重,包装工序的作业职工经常加班。车间主任张其芬看在眼里,急在心里,“车间是一个整体,得从人力资源上做个调配,让先干完活的职工帮助加班的职工,团结就是力量,这样才能高效完成订单。”

让前道工序的人帮助后道工序的人加班,这事儿说来容易做来难,谁愿意主动多干活?张其芬通过车间每一次宣贯活动,向大家宣传铁军精神,鼓励大家发扬坚守岗位、吃苦耐劳、团结奋进的精神。随着时间的推移,越来越多加酸工序的职工愿意加入包装工序的“加班大军”。现在包装工序的人已经减少了大半的加班时间,整个车间的效率都提升不少。

“车间是产业工人群体最小的‘单元’,把铁军精神渗透到这一个小小‘单元’,我们才有望锻造一支高素质产业工人铁军为产业园发展作贡献。”煤山镇总工会主席钱晓明说,可以把评选红色车间看作

一种“渗透方法”,鼓励产业园里不计其数的车间立根铸魂,学习并弘扬铁军精神。

培育又红又专的技术能手

传承是煤山镇实干的“密码”。去年,煤山镇启动一项意义非凡的“星火传承行动”,表彰全镇上年度的首席职工、十佳技术能手等。

“希望红色精神的星星之火可以代代相传。”钱晓明介绍说,一来通过表彰在职工中掀起学习劳模精神、劳动精神、工匠精神的热潮;二来是传承铁军精神,打造一支政治过硬、业务过硬的红色技术标兵队伍,推动产业工人建功立业。

煤山镇总工会积极响应湖州在非公企业培育“红色工匠”的号召,把党员职工培养为技术能手,把技术能手培养发展入党,同时,发动各企业开展以党员技术人才、共产党员、劳模为核心,组建党员攻坚队、技术攻关组。

“我们正通过‘党员人才工程’推动创业创新。”天能集团智造运营中心副总经理尹明成既是一名老党员,也是企业的技术骨干。他

说,企业现在最需要又红又专的人才能手,企业这几年注重将优秀业务骨干发展为党员,把党员培养成业务工作骨干的“双培”工作,并以党员技术能手为核心创建项目攻关组,“我就是攻关组成员,我们这支队伍正在为企业技术开发、项目推进添砖加瓦。”

截至目前,煤山镇所有党员攻坚队、技术攻关组全力破解企业生产、技术改造等方面瓶颈,累计取得优秀提案达100多项,为企业节约成本3000余万元。

解决产业工人的后顾之忧

近年来,随着煤山镇智慧能源、绿色制造、氢能等相关项目的落地投产,产业工人数量急剧增加。

职工增多,衣食住行等各方面的需求也不断增大。这一问题浙江华熔科技有限公司最典型。这家成立于2019年的“年轻”企业中,大约70%是外来务工者,他们往往需要租房子住。“外地职工不了解本地情况,可能会碰到很多问题,比如中介房东是否靠谱、有没有签租房合同、出租房基础设施如

何等。”华熔”工会主席余燕很担心职工住宿问题。

不过,随着煤山镇国家级绿色制造产业园投资1.35亿元,建设金鼎公寓项目,这些问题迎刃而解。这一暖心工程让产业工人专心建功立业,无需担心“大后方”。

就拿“华熔”来说,大多数外地员工都住进了金鼎公寓,不仅因为公寓配套设施一应俱全,可拎包入住,且步行15分钟就能到达公司,还因为企业工会可以补贴三分之二的房租,真正解决了外来务工人员租房难题,解决产业工人后顾之忧,提高他们的幸福指数。

目前,金鼎公寓一期已经为1300名产业工人提供住宿服务。煤山镇正紧锣密鼓地推进二期建设,届时将推出467间房间,可入住千余人。

接下来,煤山镇不仅要解决产业工人的忧虑、需求,更要引领他们成长。煤山镇总工会计划联合人社、发改、经信等部门做个资源整合,组成“产改联盟”,在“产改”工作中形成合力办实事,及时权威传递政策,解决产业工人的需求,陪伴产业工人成长。

杭州职工运动会启幕

六大赛项等你来赛

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 日前,记者从杭州市总工会获悉,第十届职工运动会已启动,从4月至11月,一共举办六大赛项。

据介绍,六大赛项包括智能跳绳比赛、街舞比赛、羽毛球比赛、中国象棋比赛、公路自行车赛、电子竞技比赛。市总工会相关工作人员介绍,六大赛项体现了从宋韵到亚运的精神内核,有利于营造匠心传承,职工群众共迎亚运的良好氛围。以作为传统项目亮相的中国象棋比赛为例,主要考虑其“人有精游艺,予尝观弈棋。好胜心无已,争先意不低”的宋文化底蕴;电子竞技和公路自行车则是结合了杭州2022年第19届亚运会项目,体

“超级点钞机”是怎样炼成的?

绍兴40余万名学生上了“匠心传承第一课”

本报讯 记者胡翀报道 “对点钞技巧的反复练习和不断创新,才让我成为了大家口中的‘超级点钞机’……”日前,绍兴市博雅学校多功能厅热闹非凡,全国五一劳动奖章获得者,来自农业银行的范静波以“守住初心 不忘匠心”为题,以直播的形式,为全市458所中小学,40余万学生带来“匠心传承第一课”。

此次名师网上课堂由绍兴市教育局和市总工会主办,邀请劳模工匠入驻课堂分享劳动故事和成长经历,旨在让劳模精神、劳动精神、工匠精神浸润到每一个学生心中,帮助他们扣好人生第一粒扣子。

课堂上,范静波分享了自己在专业领域奋斗的历程。26年前,18岁的范静波带着金色的梦想跨进农行大门,凭借苦练,入行三年后参加绍兴县农行业务技能比武,获得四项第一,成为行业“黑马”。随后近20多年的不懈努力,终于

阅读助力精神共富

玉环工会开展“读书日”系列活动

本报讯 通讯员董莉报道 近日,玉环市总工会开展了丰富多彩的“读书日”系列活动,进一步丰富职工生活,助力开阔职工视野。

据悉,为了职工养成读书法习惯,玉环市总工会全新推出线上21天读书打卡活动,激发全市职工对阅读的兴趣,丰富知识、活跃思维,真正体会到阅读的快乐。

此外,玉环市总工会还将继续以建职工“家门口”的服务阵地为新方向,对接职工及职工家庭多层次多元化需求,多点推进职工书屋“悦读漂流驿站”等文化服务阵地建设,强化思想政治引领,丰富职工日常生活,推动职工群体精神共富、技能共富。

龙游搭建“智享工会”让职工服务尽在“掌心”

本报讯 记者李凡 通讯员夏文艺报道 “收到工会补助款时很惊喜,帮我减轻了很多负担。”近日,通过龙游“智享工会”应用成功申领困难职工补助金的浙江龙游道明光学有限公司职工杨渭兰在平台上分享了自己的感激之情。和杨渭兰一样对“智享工会”深表好感的还有龙游县文旅公司职工詹莹,她近期都会通过“智享工会”预约县游泳馆的夜间场,“以前想运动没时间、没场地,现在手机随时预约,随时去,还免费。”

杨渭兰和詹莹口中的“智享工会”正是龙游县总工会对准便民跑道,通过探索“数字+会员+普惠”管理新模式搭建的数字化应用平台。该应用不仅可以根据会员的实名注册开展数据分析,从而自动感知会员的困难职工,还为职工开展各类活动提供了便利,打通了服务职工的“最后一公里”。据介绍,依托“智享工会”建设,龙游县总工会联动人力社保、文旅公司、金融机构等10余部门,在该应用中归集了工会组织、会员信息等10多类268项数据,连通了IRS平台等7个业务

“下一步,县总工会将继续迭代‘智享工会’平台的创新应用,推出一批满足职工群众需求、具有龙游特色的应用场景,突出产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者建会入会等重点工作,提升广大职工的获得感、幸福感和安全感,在共同富裕道路上展现工会担当。”龙游县总工会党组书记、副主席余志康说。