



习近平总书记指出，劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣。劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

初心如磐，使命如山。过去的五年，绍兴工会锐意进取，积极作为，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕市委、市政府中心工作，按照大力弘扬劳模精神、工匠精神，发挥劳模、工匠人才优势，为劳模、工匠办实事办好事的要求，宣传劳模工匠、关心劳模工匠、服务劳模工匠，团结动员广大劳模工匠忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”、秉持“胆剑精神”、聚焦“五个率先”，为推动绍兴高质量发展发挥了引领作用。

这五年，绍兴工会坚持正确的政治方向，团结引领广大职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走；这五年，绍兴工会坚持围绕中心服务大局，发挥劳模工匠的创造伟力，在推动高质量发展的主战场上建功立业；这五年，绍兴工会坚持以职工为中心的工作导向，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。



长三角地区纺织行业职工技能竞赛开赛，图为服装制作赛。

## 凝心聚魂，激发劳模工匠奋进力量

“先行省”呼唤干在实处、走在前列、勇立潮头的“先行者”，需要深耕厚植、大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，使之成为引领时代的光荣旗帜，汇聚众志成城的磅礴力量。

五年来，绍兴市总工会紧紧围绕市委、市政府中心工作，团结带领广大职工，秉承和发扬工人阶级的光荣传统和优良作风，立足本职、爱岗敬业、奋发有为，在全面深化改革、推进转型升级、加快城市建设、促进社会和谐稳定等方面做了大量卓有成效的工作，发挥了不可替代的积极作用。

这其中，在关爱关心劳模工匠方面，绍兴市总工会通过扎实工作，探索出一条具有绍兴特色的路径。深入开展调研工作，加强源头参与，通过对全市市级以上劳模数量、结构、待遇落实、待遇资金列支渠道等情况进行分类调查统计，先后提出了关于提高劳模春节慰问金、完善市级及以上劳模荣誉津贴和医疗补助待遇等建议。

2020年，市总工会印发了《绍兴市总工会劳模帮扶专项资金使用管理办法》，进一步规范劳模帮扶专项资金使用管理，精准做好困难劳模帮扶工作。明确了全国劳模帮扶资金发放对象为纳入市总工会管理的所有健在并保持荣誉称号的全国劳模以及按规定享受全国劳模待遇的人员。已故全国劳模配偶无固定收入、生活特别困难的可酌情列为发放对象。省部级劳模帮扶资金发放对象为纳入市总工会管理的所有健在并

前行解决了后顾之忧。

2018年4月27日，市政府与市总工会召开联席会议，通过联席会议的形式把工会主张和职工意愿及时、充分地反映到政府决策中。这次会议后，明确了在全市开展“弘扬工匠精神、服务高质量发展”主题活动，研究制定“绍兴工匠”标准体系，建立“绍兴工匠库”。在深入调研基础上，提出新时代绍兴产业工人队伍建设改革的意见建议并报市委全面深化改革领导小组研究。组织动员广大职工开展各类技能竞赛和岗位创新活动，引导产业工人在服务实体经济发展中建功立业。开展“绍兴工匠”选树活动，由市总工会、市人力社保局联合命名，并由市总工会给予一次性奖励10000元，定期安排疗休养；符合相关条件的，优先作为各级劳模、五一劳动奖章推荐人选。截至目前，全市共培育浙江工匠95名、绍兴工匠219名。

同时，这份管理办法明确了全国劳模生活困难补助金按其当年收入与对应社会类别全市平均收入的1.1~1.2倍差额补齐发放。劳模特殊困难帮扶金按其当年生活、医疗费用缺口困难情况分四档核发：缺口5万元（含）以内的，按不高于1.25万元核发；缺口5万元到10万元（含）的，按不高于2.5万元核发；缺口10万元到15万元（含）的，按不高于3.75万元核发；缺口15万元以上的，按不高于5万元核发。

今年3月，在市总工会的努力下，绍兴又出台了《关于进一步完善和落实劳动模范医疗补助待遇的通知》，明确了绍兴市级及以上劳动模范称号和按规定享受劳动模范待遇个人今后不用再跑原单位报销，医保实现“一站式”结算，六县市区市级及以上劳模医疗补助待遇都将实现财政兜底。这一政策改变了现行的市劳模医疗补助政策对象范围不够明确、标准不够细化、方式不够统一等问题，以及部分劳模由于医疗补助统筹费筹集等问题未落实而不能享受相关医疗补助政策待遇等情况，真正解决了全市1243名各类劳模的后顾之忧。

# 初心永固使命如山 弘扬劳模工匠精神 为绍兴全面打造新时代共同富裕地作出新贡献

激发劳模工匠的创造伟力，发挥劳模工匠的示范引领作用，在推动高质量发展的主战场上建功立业，是工会组织的使命担当。五年来，绍兴各级劳模工匠在市总工会的带领下，以唯实惟先的姿态，在服务中心大局过程中，汇聚了创业创新的强大动力，为各条战线上的广大劳动者树立了示范标杆。

市总工会广泛组织开展岗位练兵、技术比武、技术攻关、技术革新、劳动竞赛等活动，促进企业生产经营和技术革新，提高经济效益。同时以劳模协会为平台，大力宣传劳模先进思想、先进事迹、先进经验，在全社会营造尊重劳模、关爱劳模、争当劳模的良好氛围。

在2020年的抗击新冠肺炎疫情工作中，绍兴市广大劳模积极参与防控工作，奋勇争先，无私奉献，有1600多位各级劳模、工

匠参与了各级组织的救护、防控工作，踊跃捐款、捐物资，用实际行动做表率，发挥劳模示范引领作用。

自战疫以来，全国劳动模范、诸暨市大唐街道上下村党总支书记、村委会主任杨七明扛责在肩、勇挑重担，既是“防疫员”，又当“宣传员”“跑腿员”，带领党员群众全力参与疫情防控阻击战，充分发挥威势优势，用自己的实际行动，展示劳模作为。

省劳动模范、省乡镇卫生院优秀院长、上虞区陈溪乡卫生院院长徐健萍，在疫情期间身先士卒，马不停蹄、昼夜不息。疫情防控期间，徐健萍每天只睡两三个小时。由于连续高强度的工作，他好几次都病倒在床头上。其间有家人的不理解，也有隔离人员的不配合，但他无怨无悔，咬紧牙关，始终带病坚持。大家都说他和去武

汉的医务人员一样，是勇敢的“逆行者”，是可爱的“大白”。这样的例子数不胜数。

除此之外，通过几年的实践，绍兴基本形成了由市总工会指导，市劳模协会主导，各区、县（市）分会承办，定期开展全市劳模工匠志愿服务月活动的运作机制。各地结合各自特色和任务要求，先后组织举行“感党恩、学党史、跟党走”“不忘初心责任，永葆劳模先进性”学习研讨，“电力劳模深入企问诊”“农技劳模送技术下乡”“医护劳模免费义诊”志愿服务等专题活动32场次。在活动中，全市提前协调，选好主题，认真策划，精心组织，每次活动既有结合形势学习，又有相关经验介绍、交流研讨，还有参观考察，内容丰富、形式多样，上山、下乡、进村、入企、到户，送技术、送服务、送温暖，起到了相互学习、相互促进的效果。

## 唯实惟先，树立劳模工匠示范标杆



绍兴劳模工匠馆项目在全省首届工会改革创新项目展评中获评十佳。

## 共建共享，当好“三种精神”记录者、传播者

总书记说，劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣，在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，用劳模优秀品质引领社会风尚是劳模协会的政治责任和社会责任。绍兴市总工会铭记总书记殷殷嘱托，以扎实举措，坚守服务劳模服务工匠服务职工的主责主业，当好广大职工群众的“娘家人”、贴心人。

这几年来，绍兴市总工会始终将弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为宣传的主旋律。收录了1832名各级劳模、70名浙江工匠和绍兴工匠，历史跨度从社会主义革命和建设时期（1949~1978年）到改革开放时期（1978~2011年）再到新时代的全省首家以劳模工匠为主题的展馆——绍兴劳模工匠馆，通过近三年时间的运营，从队伍组建、阵地拓展，到延伸服务、扩大影响，坚定扛起了新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传主阵地的职责，积极做好“三种精神”的记录者和传播者，激励广大职工一起争做时代领跑者。

绍兴劳模工匠馆内展出的一



省劳模、全国技术能手丁卫松在绍兴劳模工匠馆现场宣讲。

片、一段段影像，构成了整个绍兴劳模工匠的奋斗史，更是一部绍兴社会经济发展的浓缩史。在2021年全省工会品牌建设工作暨创新项目推进会上，绍兴市总工会的这项品牌工作获得“浙江省第一届工会改革创新十佳成果”称号。

在市总工会指导下，绍兴劳模协会牵头编辑出版了《绍兴劳模名录》。系统收录了新中国成立以来1800多名荣获绍兴市级及以上的劳动模范精彩鲜活的事迹，生动展示了各个时代的劳动模范和先进工作者不同的风采，一经推出，在社会上反响热烈。

除此之外，定期组织“劳模事迹报告会”“劳模工匠宣讲团”“劳模工匠进校园”“工匠沙龙”等活动，仅在2021年一年，就举行了劳模工匠宣讲700多场，结合重大活动、重要工作，协会提前谋划，联合各级媒体开展有亮点、有特色、有社会影响力的宣传报道，如围绕党的十九大、省第十四次党代会的召开，组织对劳模党代表进行重点宣传报道；围绕“抗击新冠疫情，致力复工复产”“2020年全国劳模和先进工作者推荐评选活动”“最美浙江人—最美工匠”活动等对受表彰的先进模范人物和事迹进行系列宣传报道。



2021年浙江省银行外汇及跨境人民币业务知识竞赛决赛在柯桥顺利举行。



绍兴市10名党龄超过50年的劳模代表接受表彰。



“我心向党·劳动创造幸福”劳模工匠进课堂暨开学第一课走进北海小学镜湖校区。