

维权一线

外卖小哥遭遇交通事故协商无果

法院认定劳动关系助其维权

记者胡翀报道 跑腿送餐遭遇车祸，外卖小哥王张维权却遭遇了尴尬——用工单位说没有签订劳动合同，不负责；提出劳动仲裁申请确认自己的劳动关系却被驳回。没有书面劳动合同就不存在劳动关系？就维权无门？记者从省高级人民法院得到了否定的答案——在处理这类诉讼案件时，平台合作用工企业与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。未订立书面劳动合同，并不等同于不存在劳动关系，应当根据实际，综合考量认定用工事实。

穿上工装骑上电动车，外卖小哥送餐途中不幸遭遇车祸

2016年，小宫通过天天跑腿公司舟山分公司负责人车某某和监事董某某的面试后，收到印有“美团外卖”字样的员工服装、员工手册和一辆用于外卖派送的电动车，正式成为舟山地区的一名送餐员。

根据公司规定，小宫每天上午9点到站点参加晨会，听站长总结前一天工作，讲注意事项，还一起喊口号。上午10点开始通过手机APP自行接单、送餐，晚上9点下班；如遇值班，则晚上12点下班。

干了几个月后，小宫在一次送餐的路上不幸遭遇交通事故，受伤严重，治疗需要巨额医疗费。好心人提醒小宫：“工作期间因事故受伤，应该算是工伤吧！”小宫马上联系了负责天天跑腿公司舟山分公司日常管理的车某某和董某某协商此事。然而，他们却说小宫的送餐行为与公司无关，小宫没有与公司签订劳动合同，工资也非公司发放，而是车某某发放，如果一定要有个雇主，也只能是车某某个人。

协商无果仲裁被驳回，拿起法律武器维权

协商无果，小宫向舟山市劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁申

请，要求确认自己与天天跑腿公司存在劳动关系。可让他没想到的是仲裁委驳回了自己的仲裁请求。无奈之下，小宫向舟山市定海区人民法院提起诉讼。

法院经过审理认为：平台合作用工企业与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。未订立书面劳动合同，并不等同于不存在劳动关系，应当根据用工事实，综合考量认定。

根据法院查明的事实，天天跑腿公司与美团签订《美团外卖配送服务协议》，承接舟山地区的美团外卖配送业务；小宫由天天跑腿公司聘用并接受岗前培训后，被授予在“美团外卖商家版”软件上“抢单”权限；小宫在公司规定的时间段和配送区域，按公司规定的配送服务规范上岗配送外卖，遵守公司规定的劳动纪律、规章制度、奖惩措施等；小宫和其他配送员一起，每天参加公司组织的晨会，接受站长点评和培训；从上岗到事故发生，连续5个月，公司根据小宫的业绩和服务质量，按月向小宫发放劳动报酬。综合以上用工事实，法院依法确认小宫与天天跑腿公司存在劳动关系。

法官提醒:规范用工，坚决维护劳动者合法权益

“本案中，车某某正是看到送餐员从业门槛低、人员流动性大、工作地点分散等特点，与平台合作用工企业劳动关系的认定比传统模式下劳动关系认定更为复杂这一点，以为这种‘云端’上的关系很难查实考证，就主张其向小宫转账与公司无关。”经审法官解释说，“仲裁委也认为小宫提供的银行流水只能证明负责人车某某与小宫有资金往来，不能证明车某某代表天天跑腿公司向小宫发放工资，所以驳回了他的请求。”

从小官实际工作内容来看，虽然工作地点相对分散，工作时间较为灵活，可他每天上午都要准时到相应站点参加晨会，穿统一员工服装，按照公司规定通过手机APP自行接单、送餐，且有固定下班时间。这种用工管理与传统劳动关系并无二致，小宫与天天跑腿公司符合劳动关系从属性的本质特征，具有人身和财产依附性。因此，法院依法确认小宫与天天跑腿公司存在事实劳动关系。

全国人大代表、岱山县柯鱼人渔业专业合作社理事长夏永祥认为，以事实为依据，确认小宫与天天跑腿公司存在劳动关系，这不仅是人民法院对劳动者合法权益的坚决维护，更为相关企业敲响了警钟：用人单位应严格按照《劳动法》及《劳动合同法》为劳动者提供保障，从招录外卖送餐员开始，到与外卖送餐员解除劳动关系的各个环节都应规范。

禁毒宣传进乡村

新修订的《浙江省禁毒条例》已于今年5月1日起正式实施。近日，为做好该《条例》的宣传贯彻，温岭市松门镇禁毒办联合松门镇巾帼禁毒志愿者队的志愿者，走进松门镇淋川管理区农贸市场，给马大嫂们介绍《条例》内容及毒品种类知识等。

据了解，新修订的

《条例》首次明确提出对社会面吸毒人员在实行风险分类评估管理制度的基础上，根据其染毒种类、染毒程度、行为特征、戒毒次数、戒毒时限、家庭环境、就业情况等因素进行综合风险评估，并根据评估结果实施差别化管理。另外，还明确将禁毒知识纳入中考考试范围。

通讯员江文辉 摄



学习《工会法》网络知识竞赛即将上线

“浙工之家”等你来挑战！

答题赢大奖！

“浙工之家”等你来挑战！

- A)就业岗位
 - B)就业形态
 - C)就业需求
 - D)就业群体
4. 工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路，坚持人民民主专政，坚持中国共产党的领导，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、()，坚持改革开放，保持和增强政治性、先进性、群众性，依照工会章程独立自主地开展工作。

①“三个代表”重要思想

②科学发展观

③习近平新时代中国特色社会主义思想

A)①②③

B)①②

C)②③

D)①③

5. 工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路，坚持人民民主专政，坚持中国共产党的领导，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持改革开放，保持和增强

()，依照工会章程独立自主地开展工作。

A)政治性、组织性、群众性

B)政治性、先进性、群众性

C)政治性、创新性、组织性

D)群众性、社会性、基层性

6. 维护职工合法权益、()是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

A)全心全意服务职工

B)切实解决职工难题

C)竭诚服务职工群众

D)精准服务职工群众

7. 工会通过平等协商和集体合同制度等，()，维护职工劳动权益，构建和谐劳动关系。

A)建立健全劳动保障机制

B)推动健全劳动关系协调机制

C)建立健全平等协商争议处理制度

- D)改善职工工作环境
- 8. “工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主选举、()、民主决策、民主管理和民主监督。

A)民主实践

B)民主决议

C)民主参与

D)民主协商

9. 工会建立()的工会工作体系，密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

A)集中领导、分工合作

B)职责清晰、分工明确

C)联系广泛、服务职工

D)全国统一、各方参与

10. 工会推动产业工人队伍

建设改革，提高产业工人队伍整体

素质，发挥产业工人骨干作用，维

护产业工人合法权益，保障产业工

人主人翁地位，造就一支()、懂

技术创新、敢担当讲奉献的宏大产

业工人队伍。

A)有梦想铸品格

B)有理想守信念

C)讲法律有纪律

D)勤学习重实干

11. 企业、事业单位、社会组

织违反集体合同，侵犯职工劳动权

益的，()可以依法要求企业、事

业单位、社会组织予以改正并承担责

任；因履行集体合同发生争议，经

协商解决不成的，()可以向劳动

争议仲裁机构提请仲裁，仲裁机构

不予受理或者对仲裁裁决不服的，

可以向人民法院提起诉讼。

A)工会小组、工会小组

B)工会委员会、工会委员会

C)工会、工会

D)工会代表、工会代表

12. 企业、事业单位、社会组

织违反劳动法律法规，有下列

侵犯职工劳动权益情形，工会应当

代表职工与企业、事业单位、社会

组织交涉，要求企业、事业单位、社

会组织采取措施予以改正；企业、

事业单位、社会组织应当予以研究

处理，并向工会作出答复；企业、事

业单位、社会组织拒不改正的，工

会可以请求当地人民政府依法作

出处理。

下列属于侵犯职工劳动权益

情形？()

①克扣、拖欠职工工资的

②不提供劳动安全卫生条件

的

③随意延长劳动时间的

④侵犯女职工和未成年特殊

权益的

⑤其他严重侵犯职工劳动权

益的

A)①③④⑤

B)①②③④⑤

C)①②④⑤

D)②③④⑤

13. 县级以上各级总工会可

以为所属工会和职工提供()等法

律服务。

A)法律咨询服务

B)法律援助

C)律师服务

D)法律咨询

14. 工会会同用人单位加强

对职工的()，教育职工以国家主

人翁态度对待劳动，爱护国家和单

位的财产，组织职工开展群众性的

合理化建议、技术革新、劳动和技

能竞赛活动，进行业余文化技术学

习和职工培训，参加职业教育和文

化体育活动，推进职业安全健康教

育和劳动保护工作。

A)思想政治教育

B)爱国主义教育

C)思想政治理论

D)意识形态教育

15. 企业、事业单位、社会组

织研究经营管理和发展的重大问

题应当听取()的意见；召开会议

讨论有关工资、福利、劳动安全卫

生、工作时间、休息休假、女职工保

护和社会保险等涉及职工切身利

益的问题，必须有()参加。

A)工会主席

B)工会代表、工会代表

C)工会、工会代表

D)工会代表、工会会员

16. 《全国人民代表大会常务

委员会关于修改<中华人民共和国

工会法>的决定》已由中华人民共

和国第十三届全国人民代表大会

常务委员会第三十二次会议于

2021年12月24日通过，并于当日

公布，自()起施行。

A)2021年12月24日

B)2022年1月1日

C)2021年5月1日

D)2021年10月1日

17. 用人单位有会员()的，

应当建立基层工会委员会；不足

()的，可以单独建立基层工会委