

维权一线

外卖小哥遭遇交通事故协商无果

法院认定劳动关系助其维权

记者胡朔报道 跑腿送餐遭遇车祸,外卖小哥主张维权却遭遇了尴尬——用人单位说没有签订劳动合同,不负责;提出劳动仲裁申请确认自己的劳动关系却被驳回。没有书面劳动合同就不存在劳动关系?就维权无门?记者从省高级人民法院得到了否定的答案——在处理这类诉讼案件时,平台合作用企业与劳动者建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。未订立书面劳动合同,并不等同于不存在劳动关系,应当根据实际情况,综合考量认定用工事实。

穿上工装骑上电动车,外卖小哥送餐途中不幸遭遇车祸

2016年,小宫通过天天跑腿公司舟山分公司负责人车某某和监事董某某的面试后,收到印有“美团外卖”字样的员工服装、员工手册和一辆用于外卖派送的电动车,正式成为舟山地区的一名送餐员。

根据公司规定,小宫每天上午9点到站点参加晨会,听站长总结前一天工作,讲注意事项,还一起喊口号。上午10点开始通过手机APP自行接单、送餐,晚上9点下班;如遇值班,则晚上12点下班。

干了几个月后,小宫在一次送餐的路上不幸遭遇交通事故,受伤严重,治疗需要巨额医疗费。好心人提醒小宫:“工作期间因事故受伤,应该算是工伤吧?”小宫马上联系了负责天天跑腿公司舟山分公司日常管理的车某某和董某某协商此事。然而,他们却说小宫的送餐行为与公司无关,小宫没有与公司签订劳动合同,工资也非公司发放,而是车某某发放,如果一定要有个雇主,也只能是车某某个人。

协商无果仲裁被驳回,拿起法律武器维权

协商无果,小宫向舟山市劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁申

请,要求确认自己与天天跑腿公司存在劳动关系。可让他没想到的是仲裁委驳回了自己的仲裁请求。无奈之下,小宫向舟山市定海区人民法院提起诉讼。

法院经过审理认为:平台合作用企业与劳动者建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。未订立书面劳动合同,并不等同于不存在劳动关系,应当根据用工事实,综合考量认定。

根据法院查明的事实,天天跑腿公司与美团签订《美团外卖配送服务协议》,承接舟山地区的美团外卖配送业务;小宫由天天跑腿公司聘用并接受岗前培训后,被授予在“美团外卖商家版”软件上“抢单”权限;小宫在公司规定的时间段和配送区域,按公司规定的配送服务规范上岗配送外卖,遵守公司规定的劳动纪律、规章制度、奖惩措施等;小宫和其他配送员一起,每天参加公司组

织的晨会,接受站长点评和培训;从上岗到事故发生,连续5个月,公司根据小宫的业绩和服务质量,按月向小宫发放劳动报酬。综合以上用工事实,法院依法确认小宫与天天跑腿公司存在劳动关系。

法官提醒:规范用工,坚决维护劳动者合法权益

“本案中,车某某正是看到送餐员从业门槛低、人员流动性大、工作地点分散等特点,与平台合作用企业劳动关系的认定比传统模式下劳动关系认定更为复杂这一点,以为这种‘云端’上的关系很难查实考证,就主张其向小宫转账与公司无关。”经法官解释说,“仲裁委也认为小宫提供的银行流水只能证明负责人车某某与小宫有资金往来,不能证明车某某代表天天跑腿公司向小宫发放工资,所以驳回了他的请求。”

从小宫实际工作内容来看,虽然工作地点相对分散,工作时间较为灵活,可他每天上午都要准时到相应站点参加晨会,穿统一员工服装,按照公司规定通过手机APP自行接单、送餐,且有固定下班时间。这种用工管理与传统劳动关系并无二致,小宫与天天跑腿公司符合劳动关系从属性的本质特征,具有人身和财产依附性。因此,法院依法确认小宫与天天跑腿公司存在事实劳动关系。

全国人大代表、岱山县柯鱼人渔业专业合作社理事长夏永祥认为,以事实为依据,确认小宫与天天跑腿公司存在劳动关系,这不仅体现了人民法院对劳动者合法权益的坚决维护,更为相关企业敲响了警钟:用人单位应严格按照《劳动法》及《劳动合同法》为劳动者提供保障,从招录外卖送餐员开始,到与外卖送餐员解除劳动关系的各个环节都应规范。

电子烟迎来最强监管



主持人:程雪

名称:《电子烟管理办法》

发文机关:国家烟草专卖局

实施时间:2022年5月

主要内容:

本办法所称电子烟包括烟弹、烟具以及烟弹与烟具组合销售的产品等。

设立电子烟生产企业(含产品生产、代加工、品牌持有企业等,下同)、雾化物生产企业和电子烟用烟碱生产企业等,应当报经国务院烟草专卖行政主管部门审查同意后,方可按照国家有关规定批准立项。

国务院烟草专卖行政主管部门下达烟叶、复烤烟叶、烟丝等烟草专卖品的购销计划。

电子烟产品应当使用注册商标,应当符合电子烟产品包装标识和警语的相关规定。

普通中小学、特殊教育学校、中等职业学校、专门学校、幼儿园周边不得设置电子烟产

品销售网点。禁止向未成年人出售电子烟产品。

国务院烟草专卖行政主管部门建立全国统一的电子烟交易管理平台。未通过技术审评的电子烟产品,不得上市销售。

禁止举办各种形式推介电子烟产品的展会、论坛、博览会等。禁止利用自动售货机等自助售卖方式销售或者变相销售电子烟产品。禁止销售除烟草口味外的调味电子烟和可自行添加雾化物的电子烟。

寄递、异地携带电子烟产品、雾化物、电子烟用烟碱等实行限量管理,不得超过国务院有关主管部门规定的数量。

对违反本办法的个人、法人和其他组织,烟草专卖行政主管部门可采取监管谈话,中止平台交易资格,责令暂停生产经营业务、进行整顿,直至依法取消其从事电子烟产品、雾化物和电子烟用烟碱等生产经营活动资格等措施。

加热卷烟纳入卷烟管理。其他新型烟草制品按照本办法有关规定执行。

学习宣传贯彻《工会法》 工业工会在行动

本报讯 通讯员周杰报道

“本次新修改的《工会法》将‘竭诚服务职工’增加为工会的基本职责,明确了新就业形态劳动者建会入会的权利,为维护新就业形态劳动者的劳动权益提供了法律保障……”日前,在杭州市工业工会举办的“迎亚运 保平安 促和谐”工会主席宣讲《工会法》大赛上,11名工业系统的工会主席围绕新修改的《工会法》,结合企业工会工作实际,进行深入浅出地解读宣讲。

为营造良好的学法尊法守法氛围,杭州市工业工会多渠道、零距离、全方位开展《工会法》学习宣传活动,全面提升工会工作法治化水平。工业工会

给系统企业工会干部发放《工会法学习手册》2000本;通过线上线下相结合的方式,在“杭工会”APP开展《工会法》有奖答题,10337人次职工参加;将“浙工之家”“杭州工会”等微信公众号推送的关于《工会法》修改的内容转发到相关微信群等。还结合推动实施维护职工权益行动、推进和谐劳动关系能力提升、迎接党的二十大等工作,开展“送工会知识进企业”“送法律进企业”活动等,深入企业、车间、班组,发放宣传资料,讲解维权案例,零距离开展新修改的《工会法》宣传活动,引导系统企业和职工学法、守法、用法,以实际行动当好职工群众的“娘家人”。

禁毒宣传 进乡村

新修订的《浙江省禁毒条例》已于今年5月1日起正式实施。近日,为做好该《条例》的宣传贯彻,温岭市松门镇禁毒办联合松门镇巾帼禁毒志愿队的志愿者,走进松门镇淋川管理区农贸市场,给马大嫂们介绍《条例》内容及毒品种类知识等。

据了解,新修订的

《条例》首次明确提出对社会面吸毒人员在实行风险分类评估管理制度的基础上,根据其染毒种类、染毒程度、行为特征、戒毒次数、戒毒时限、家庭环境、就业情况等因素进行综合风险评估,并根据评估结果实施差别化管理。另外,还明确将禁毒知识纳入中考考试范围。

通讯员江文辉 摄



答题赢大奖!

学习《工会法》网络知识竞赛即将上线

“浙工之家”等你来挑战!

2021年12月24日,十三届全国人大常委会第三十二次会议完成对《中华人民共和国工会法》的修改,新修改的《工会法》自2022年1月1日起施行。

本次《工会法》修改是20年来的首次实质性修改,涉及7个方面主要内容,是以习近平法治思想为指导,推动国家立法与时俱进、引领工会工作创新发展的生动实践,是工会组织参与国家法治建设、推动工会工作法治化的重要举措。同时,回应了产业工人队伍建设改革和经济社会发展的新需要,吸收了近年来我国工会工作法治化建设的有益经验,意义十分重大!

为了深入学习宣传贯彻《工会法》,努力营造广大职工尊法守法用法的良好氛围,更好履行工会维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,本周四(5月12日)11时起,“浙工之家”微信公众号将连续三天开展新修改的《工会法》线上有奖竞猜活动。

现将30道相关《工会法》题目(附答案)予以刊登,希望广大读者一起认识《工会法》修改的重大意义,学好、用好《工会法》。

《工会法》知识竞赛试题

1. 工会是()的职工()的工人阶级的群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。
A)中国共产党领导,自愿结合
B)中国共产党领导,自愿组建
C)中国共产党领导,依法成立
D)中国共产党领导,依法组建
2. 在中国境内的企业、事业单位、机关、()中以工资收入为主要生活来源的劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,都有依法参加和组织工会的权利,()不得阻挠和限制。
A)社会组织,任何组织
B)社会机构,任何个人
C)社工机构,任何组织和个人
D)社会组织,任何组织和个人
3. 工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系()等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。

- A)就业岗位
B)就业形态
C)就业需求
D)就业群体
4. 工会必须遵守和维护宪法,以宪法为根本的活动准则,以经济建设为中心,坚持社会主义道路,坚持人民民主专政,坚持中国共产党的领导,坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、(),坚持改革开放,保持和增强政治性、先进性、群众性,依照工会章程独立自主地开展工作。
①“三个代表”重要思想
②科学发展观
③习近平新时代中国特色社会主义思想
A)①②③
B)①②
C)②③
D)①③
5. 工会必须遵守和维护宪法,以宪法为根本的活动准则,以经济建设为中心,坚持社会主义道路,坚持人民民主专政,坚持中国共产党的领导,坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持改革开放,保持和增强(),依照工会章程独立自主地开展工作。
A)政治性、组织性、群众性
B)政治性、先进性、群众性
C)政治性、创新性、组织性
D)群众性、社会性、基层性
6. 维护职工合法权益,()是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。
A)全心全意服务职工
B)切实解决职工难题
C)竭诚服务职工群众
D)精准服务职工群众
7. 工会通过平等协商和集体合同制度等,(),维护职工劳动权益,构建和谐劳动关系。
A)建立健全履约监督保障机制
B)推动健全劳动关系协调机制
C)建立健全平等协商争议处理制度

- D)改善职工工作环境
8. “工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式,组织职工参与本单位的民主选举、()、民主决策、民主管理和民主监督。
A)民主实践
B)民主决议
C)民主参与
D)民主协商
9. 工会建立()的工会工作体系,密切联系职工,听取和反映职工的意见和要求,关心职工的生活,帮助职工解决困难,全心全意为职工服务。
A)集中领导、分工合作
B)职责清晰、分工明确
C)联系广泛、服务职工
D)全国统一、各方参与
10. 工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权益,保障产业工人主人翁地位,造就一支(),懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。
A)有梦想铸品格
B)有理想守信念
C)讲法律有纪律
D)勤学习重实干
11. 企业、事业单位、社会组织违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,()可以依法要求企业、事业单位、社会组织予以改正并承担责任;因履行集体合同发生争议,经协商解决不成的,()可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁,仲裁机构不予受理或者对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。
A)工会小组,工会小组
B)工会委员会,工会委员会
C)工会,工会
D)工会代表,工会代表
12. 企业、事业单位、社会组织违反劳动法律法规规定,有下列侵犯职工劳动权益情形,工会应当代表职工与企业、事业单位、社会组织交涉,要求企业、事业单位、社会组织采取措施予以改正;企业、事业单位、社会组织拒不改正的,工

- 会可以请求当地人民政府依法作出处理。
下列属于侵犯职工劳动权益情形?()
①克扣、拖欠职工工资的
②不提供劳动安全卫生条件的
③随意延长劳动时间的
④侵犯女职工和未成年特殊权益的
⑤其他严重侵犯职工劳动权益的
A)①③④⑤
B)①②③④⑤
C)①②④⑤
D)②③④⑤
13. 县级以上各级总工会可以以所属工会和职工提供()等法律服务。
A)法律服务
B)法律援助
C)律师服务
D)法律咨询
14. 工会会同用人单位加强对职工的(),教育职工以国家主人翁态度对待劳动,爱护国家和单位的财产,组织职工开展群众性的合理化建议、技术革新、劳动和技能竞赛活动,进行行业余文化技术学习和职工培训,参加职业教育和文化体育活动,推进职业安全健康教育和劳动保护工作。
A)思想政治教育
B)爱国主义教育
C)思想政治教育引领
D)意识形态教育
15. 企业、事业单位、社会组织研究经营管理和发展的重大问题应当听取()的意见;召开工会讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题,必须有()参加。
A)工会,工会主席
B)工会代表,工会代表
C)工会,工会代表
D)工会代表,工会会员
16. 《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》已由中华人民共和国第十三届全国人民代表大会

- 常务委员会第三十二次会议于2021年12月24日通过,并于当日公布,自()起施行。
A)2021年12月24日
B)2022年1月1日
C)2021年5月1日
D)2021年10月1日
17. 用人单位有会员()的,应当建立基层工会委员会;不足()的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会,也可以选举组织员一人,组织会员开展活动。
A)二十五人以下,十人
B)二十五人以上,二十五人
C)二十人以上,十五人
D)十五人以上,十五人
18. 职工二百人以上的()的工会,可以设专职工会主席。
A)企业、事业单位
B)事业单位、社会组织
C)企业、事业单位、社会组织
D)企业、事业单位、社工组织
19. 基层工会组织具备()规定的法人条件的,依法取得社会团体法人资格。
A)民法典
B)工会法
C)民事通则
D)民法总则
20. 企业、事业单位、社会组织违反职工代表大会制度和其他民主管理制度,工会()要求纠正,保障职工依法行使民主管理的权利。
A)可以
B)有权
C)应当
D)必须
21. 用人单位单方面解除职工劳动合同时,应当事先将理由通知工会,()认为用人单位违反法律、法规和有关合同,要求重新研究处理时,用人单位应当研究工会的意见,并将处理结果()工会。
A)职工,口头通知
B)职工,书面通知
C)工会,书面通知
D)工会,口头通知
22. 职工认为用人单位侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁

- 或者向人民法院提起诉讼的,工会应当给予()。
A)支持
B)支持和帮助
C)经济援助
D)帮助
23. 工会有权对企业、事业单位、社会组织侵犯职工合法权益的问题进行调查,有关单位()予以协助。
A)应当
B)可以
C)必须
D)可以考虑
24. 企业、事业单位、社会组织发生停工、怠工事件,工会应当代表职工同企业、事业单位、社会组织或者有关方面协商,反映职工的意见和要求并提出解决意见。对于职工的合理要求,企业、事业单位、社会组织()。工会协助企业、事业单位、社会组织做好工作,尽快恢复生产、工作秩序。
A)必须予以解决
B)应当予以解决
C)可以不予理会
D)应当书面回复
25. 基层工会委员会召开会议或者组织职工活动,应当在生产或者工作时间()进行,()占用生产或者工作时间的,应当()征得企业、事业单位、社会组织的同意。
A)以外,应当,事先
B)以内,必须,事先
C)以外,需要,事先
D)业余,需要,事先
26. 用人单位工会委员会的()的工资、奖励、补贴,由()支付。社会保险和其他福利待遇等,享受本单位职工同等待遇。
A)非专职委员,所在单位
B)专职工作人员,所在单位
C)专职工作人员,基层工会
D)非专职委员,基层工会
27. 企业、事业单位、社会组织无正当理由()工会经费,基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请();拒不执行支付令的,工会可以依法申请人民法院()。
A)拖延或者拒不拨缴,强制执行,强制执行
B)拖延或者拒不拨缴,强制执行,强制执行
C)拖延或者拒不拨缴,强制执行,强制执行
D)拖延或者拒不拨缴,强制执行,强制执行

- B)不缴或者拒不缴纳,支付令,强制执行
C)拖延或者拒不拨缴,支付令,强制执行
D)拖延或者拒不拨缴,支付令,强制执行
28. 各级人民政府和用人单位()为工会办公和开展活动,()必要的设施和活动场所等物质条件。
A)必须,提供
B)可以,提供
C)应当,供给
D)应当,提供
29. 工会对违反《工会法》规定,侵犯其合法权益的,有权提请()予以处理,或者向人民法院提起诉讼。
A)劳动争议仲裁委员会
B)劳动争议调解委员会
C)人民政府劳动行政部门
D)人民政府或者有关部门
30. 对依法履行职责的工会工作人员进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害,构成犯罪的,依法追究()。
A)民事责任
B)刑事责任
C)行政责任
D)以上三者

答案:

1~5 ADBAB 6~10 CBDCEB 11~15 CBBCC 16~20 BBCAB 21~25 CBABC 26~30 BCDDB

题库来源《中华人民共和国工会法》,记者王艳整理。



扫码关注“浙工之家”微信公众号,答题赢大奖!