

推动劳动报酬占GDP比重超过50%

宁波发布推进集体协商三年行动计划

本报讯 记者张浩呈报道 集体协商工作一头连着企业,一头连着职工,准确找到企业可持续发展与职工权益维护的利益平衡点是关键一步。记者日前从宁波市总工会获悉,宁波市《推进集体协商“凝共识 助发展 促共富”三年行动计划(2022-2024年)》(以下简称《行动计划》)正式发布。

此次《行动计划》主要目标为:打造一批体现宁波特色的原创性集体协商精细化创建示范单位和建设共同富裕的企业样板,推动更多产业工人进入中等收入群体,劳动关系更加和谐稳定。

在具体目标上,《行动计划》也提出了任务指标,其中在集体协商建制率上,力争到2024年,已建工会组织企业集体协商建制率动态保持90%以上,百人以上已建工会组织企业建制率保持95%以上。市级产业工人队伍建

设改革试点单位“能级工资”集体协商全覆盖,新就业形态头部(重点)企业和行业开展集体协商5家以上。新培育不同层次、不同类型、有一定影响的集体协商精细化示范企业100家以上,示范行业(区域)20个以上。

要推动集体协商工作真正反映职工意愿,体现职工诉求,集体协商职工满意度是一个重要指标。《行动计划》提出,建制单位职工对集体协商的参与率要达到70%以上,知晓率达到90%以上。同时,《行动计划》在集体协商队伍建设方面提出明确要求,按照市级不少于3人、区(县、市)级2-3人的标准,各级专职集体协商指导员达到30人以上,专兼职集体协商指导员总体规模达到500人以上。全市每年培训专兼职集体协商指导员、集体协商代表等1000人次以上,培养造就一批集体协商谈判专

家,推动集体协商能力水平显著提升。

在集体协商成效方面,《行动计划》明确要发挥集体协商在“扩中”“提低”中的重要作用,推动劳动报酬占GDP比重超过50%,职工家庭年可支配收入10万元以上比例达到80%,20万-60万元比例达到40%,更多产业工人进入中等收入群体,率先形成以中等收入群体为主体的橄榄型社会结构。

为推动实现上述目标,《行动计划》推出五大行动。包括开展常态化集体协商“集中要约”行动,重点针对生产经营正常、但尚未开展集体协商的建安企业和行业(区域),集体合同已经到期、需要续签或重新签订的企业和行业(区域),依托互联网平台就业的网约配送员、快递员、网约车驾驶员等新就业形态劳动者所在企业和行业开展“集中

要约”行动。对企业拒绝或变相提出拒绝要约的、不按期要约的,上级工会组织要及时介入,提出整改建议。

开展新就业形态企业(行业)集体协商“破冰”行动,是此次行动计划的一大亮点。记者注意到,《行动计划》提出要着重选择1-2家头部(重点)企业和行业开展集体协商“破冰”行动,以试点经验为开展新就业形态集体协商提供示范引领,指导企业或行业围绕劳动定额、工作时间、休息休假等进行协商,重点就行业计件单价、抽成比例、考核办法等职工普遍关心的事项签订集体合同,明确行业用工规范和劳动标准,扩大集体合同制度对新就业形态劳动者的有效覆盖,努力促进企业有发展、行业有标准、新就业形态劳动者权益有保障。到2024年底,各区(县、市)开展新就业形态企业或

行业集体协商1家以上,全市开展新就业形态集体协商企业和行业10家以上。

在推进“产改”试点单位“能级工资”集体协商方面,《行动计划》提出要推进以岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核为基本内容的“能级工资”集体协商。指导试点企业在技术工人持股分红和股权激励、技术要素参与分配等方面进行积极探索。各地、各产业要制定本辖区(系统)内产业工人队伍建设改革试点企业“能级工资”集体协商推进的时间进度表,通过组织经验交流或现场观摩等活动,完善试点方案,引领更多的企业普遍注重“能级工资”集体协商开展。到2024年底,省、市级产业工人队伍建设改革试点企业开展“能级工资”集体协商实现全覆盖,区(县、市)试点企业达到80%以上。

全力推进、突出加强新就业形态劳动者工会工作

宁海县互联网行业联合工会成立

本报讯 通讯员王翰报道 日前,宁海县互联网行业联合工会成立大会召开。会上,经民主选举产生了县互联网行业联合工会第一届工会委员会等。

宁海县互联网行业联合工会由宁海电商企业、网络直播员、短视频创作者、社区团购等新就业形态劳动者群体组成。此次互联网行业联合工会的成

立,让广大互联网从业人员有了一个共同的“娘家”。

新当选的工会主席、宁海县国脉网络信息有限公司负责人陈振海表示,县互联网行业联合工会将发挥好桥梁纽带作用,切实维护好广大互联网职工的合法权益,同时,积极影响和带动其他新就业形态群体工会建设,不断扩大工会组织覆盖面。

天台首家社会公益组织联合工会成立

本报讯 记者潘仙德 通讯员丁卫阳报道 近日,天台县旅游志愿者服务队联合工会成立,这是天台首家社会公益组织联合工会。

天台县总工会为寻找服务职工新着亮点,推行“工会+社会组织+志愿者”工作模式,让更多社会组织加入工会“朋友圈”,通过深化培训交流,资源共享,项目展示擂台赛等,提升专业服务水平,促进社会组织健康有序发展。

三门650名快递员加入工会组织

本报讯 记者潘仙德 通讯员梅琳敏报道 日前,三门县韵达产业园工会联合会正式成立,园区650名快递员纷纷加入工会组织。

据了解,三门县韵达产业园是该县最大的快递物流分拣基地,涵盖快递、物流、供应链等多家快递企业,职工分散且流动性较强。为进一步扩大新就业形态劳动者建会覆盖面,切实维护新就业形态劳动者合法权益,三门县总工会主动出击,利用三门县韵达产业园快递物流企业较为集中的优势,从市场规

律、行业特色和基层意愿入手,与行业主管部门协调联动,推进建会入会工作。

与此同时,三门县总工会紧密结合“我为群众办实事”实践活动,开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务活动,为产业园内从业人员发放“温暖大礼包”。通过开展特色活动,努力提升服务新就业形态劳动者的精准性和普惠性,提升他们对工会组织的归属感和认同感,在全县快递行业职工中形成“我要入会”的强烈愿望,使工会组织更加接地气、聚人气、有生气。

学技术 练技能

平阳县2022年职业技能大赛陆续开赛

本报讯 记者邹伟锋 通讯员叶晓影报道 近日,2022年平阳县电工、变配电运行值班员职业技能大赛举行。此次大赛由平阳县总工会、县应急管理局、县人力资源和社会保障局联合主办,温州市瑞瑞军高技能人才(劳模)创新工作室承办,旨在大力弘扬劳模精神、工匠精神,激发行业从业人员学技术、练技能的热情,扎实推进产业工人队伍建设改革。

赛场上,87名参赛选手拼技能、比速度、展风采,充分体现了精益求精、追求卓越的工匠精神。大赛分理论知识、操作技能两项,操作技能包含PLC控制电路设计安装与调试、电子电路安装与调试、三相四线电能量装置安装接线、开关柜倒闸操作、变压器绝缘电阻测试、无人机巡视等环节。

经过激烈角逐,大赛共产生一等奖4名、二等奖7名、三等奖10名,根据赛事相关规定,县总工会授予一等奖获得者“平阳县职业技能带头人”荣誉称号。据悉,平阳县总工会下一步将举办快递行业、安全协管员、劳动关系协调员等职业技能大赛,促进技能人才培养,让职工感受到职业发展有“奔头”,为平阳县高质量发展提供人才支撑。

以美育人 以美励人

景宁县总工会举办“绘劳动 勇奋斗”云艺展

本报讯 记者金钧胤 通讯员林建锋报道 近日,景宁县总工会举办“绘劳动 勇奋斗”云艺展活动。本次活动特别邀请了杭州师范大学美术学院教授、著名画家陆琦先生授权其近几年创作的关于奋斗、数字化改革等经典作品,以美育人、以美励人。通过互联网形式,用艺术的方式对劳动者给予更多的关注与思考,弘扬劳模精

神、劳动精神、工匠精神,传播劳动光荣价值理念。

“我去过很多次景宁,畲族人民能歌善舞让我记忆深刻。畲族在服饰、语言、习俗、医药等方面都非常具有民族特色。”艺术家陆琦说,希望通过自己的作品能够为畲乡劳动者带去更多的精神鼓舞,让他们成为精神富足的人,也成为懂得幸福、享受幸福的人。

助力高质量 建功共富路

台州椒江区劳模工匠志愿服务月启动

本报讯 记者潘仙德 通讯员尹江辉报道 日前,台州椒江区总工会助力高质量、建功共富路椒江区劳模工匠志愿服务月启动仪式在绿色药都特色小镇拉开帷幕。

截至目前,椒江区共有劳模164人,其中全国劳模7人、省部级劳模43人、市级劳模55人、区级劳模59人,各级工匠65人。劳模工匠群体在回报社会中做了大量卓有成效的工作,受到了媒体的关注、百姓的好评、社会的认可。

据悉,椒江区总工会结合自身工作实际及本辖区劳模工匠自身特点,组建了8支劳模工匠技术服务队,开展劳模工匠技术服务工作,以“菜单式服务”为重点,走进一线车间班组,开展座谈交流、技术指导、现场答疑、事迹报告等活动,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

温情关怀细致到位

慈溪古塘工会分类帮扶、精准关爱职工

记者张浩呈 通讯员陈迪报道 “真是太感谢,没有工会的暖心关怀,我都不知道怎么撑过那段日子。”前段时间,在慈溪古塘街道一家超市工作的职工叶女士,因为丈夫患病需要治疗,儿子尚在读书,原本就不富裕的家庭一下子陷入了困境。古塘街道总工会获悉她的情况后,立即上门送上慰问品、慰问金,圆了她的“微心愿”,还帮助申请“金秋助学”解决了她儿子的学费问题,并多渠道申请各项补助,缓解他们的生活困境。

老师一对一辅导,他豁然开朗。“身心健康事关职工生活幸福,今年我们选取绿城物业、环海电器两家企业进行试点,有针对性地为职工策划开展心理健康讲座、沙龙等活动,同时为部分职工提供一对一的心理辅导。通过案例剖析、互动游戏等环节,让职工掌握更多心理健康知识,在快节奏、大压力的环境中及时调整心态。”古塘街道总工会相关负责人介绍,目前已举办6场职工心理健康讲座,受益职工200余人次。

今年以来,古塘街道总工会依托辖区内社会组织,针对困难职工、劳动模范、职工子女等不同群体分类实施精准化关爱活动,全方位提供志愿服务,让广大职工真正体会到工会“娘家人”的温情关怀。

为充分了解辖区内困难职工情况,古塘街道总工会组织开展了走访摸底排查和建档工作,并对12位困难职工进行“一对一”结对帮扶,通过多方面入手开展心理、生活、工作等帮扶。

“多亏了老师的及时疏导,不然我都不知道怎么排解心中的郁闷。”前段时间,职工刘师傅因家事心情烦闷,做什么都不起劲,在街道总工会举办的心理健康科普沙龙活动中,经过心理

精准化关爱服务惠及广大职工子女。今年春节期间,古塘街道通过“假日学校”载体,为职工子女提供一对一网上作业辅导、免费送餐服务,并为留慈过年的职工在老家的子女邮寄学习用品及抗疫物资。同时,开展了“亲子绘本阅读及彩绘”活动,拉近孩子与父母的距离。

此外,古塘街道总工会还规划了一系列服务活动,力促劳模服务关爱工作规范化、精准化、长效化。古塘街道劳模联谊会分会每季度召开劳模座谈会,并邀请劳模走进企业与职工互动,讲解事例。同时,组织劳模走进慈溪城展馆、开展“红色之旅”等活动,宣传和弘扬劳模精神,提升了劳模群体的社会凝聚力和影响力。

班前晨会注入红色力量



“危难之时的‘岁月静好’,是因为有人替你负重前行……”5月10日早上,位于玉环市龙溪镇浙江万得凯流体设备科技股份有限公司10分钟班前晨会上,“浙江工匠”台州市劳动模范、公司技术总监查昭正为职工们宣讲身边的“红色故事”和公司相关制度。

近年来,玉环市不断创新企业工

会思想政治、安全质量等宣传方式,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。充分利用企业班前晨会,开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动,发动劳模工匠宣讲红色小故事、工匠精神,注入红色力量,赋能企业创新发展。

“娘家人”助力疫情防控

投身疫线前沿 暖心关怀不减

东阳工会人助力防疫显担当

本报讯 记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道 近期疫情防控形势严峻复杂,东阳工会人迅速行动,驰援防疫第一线,展示担当和力量。

按照东阳市委、市政府统一部署,自3月28日以来,东阳市总工会作为牵头组长单位,选派4名班子成员和3名工作人员组成抗疫服务队,24小时执勤坚守诸永高速歌山服务区(西区),会同工作专班落实好疫情防控措施,同时安排2名工作人员参与集中隔离点保障服务工作。并积极组织全市职工志愿服务队和劳模工匠投身抗疫一线,现有多支职工志愿服务队活跃在防疫一线,截至4月底,共组织志愿服务855场次,参与志愿服务11173人次。

劳模工匠冲锋在前

近段时间,东阳市广大劳模工匠冲锋在前,发挥了示范引领作用。东阳市现有劳模工匠志愿服务队成员261人,他们第一时间投身疫线,在健

康码查验、防疫消毒、秩序维护、后勤保障等方面积极发挥作用,为战役注入劳模力量。

同时在重点防疫项目建设、交通运输、物资生产、服务保障等领域开展建功立业活动,团结一心、共克时艰。金华市劳模、东阳市委实验幼儿园园长沈群英推出晚托班,服务公安干警、医护人员及其他奋战疫情防控一线工作人员家庭,不设定晚托班时间,直到最后一名小朋友被接走;东阳市总工会还组织劳模、工匠、金蓝领技术人才对有需求的企业开展技术服务活动,帮助企业有效解决一些技术难题,做好防疫同时助推企业高质量发展。

走访慰问暖心关怀

东阳市总工会持续传递

“娘家人”的温度,积极走访慰问抗疫一线工作人员,为战斗在疫情防控一线的工作人员送去关怀,送上牛奶、水果、面包、方便面等生活物资。实地走访慰问疫情防控指挥部、集中隔离点、交通卡口、高速公路服务区暖心服务站、核酸采样点、快递网点、网约送餐点等40余个重点区域场所工作人员,共计已走访慰问5400人次,投入慰问资金59.35万元。

关注货车司机因疫情被迫停车滞留等问题,东阳市总工会紧紧围绕“工会助力保畅通”主题,号召全市各级工会主动为货车司机送上一些生活必需品,提供休息场所、协调优化防疫通行措施等暖心服务。市总工会在慰问高速公路核酸检测服务点防疫一线人员期间,着重了解疫情期间货车司机工作生活情况和需求,在做好常态化疫情防控工作的同时,为货车司机免费发放口罩、消杀用品等防疫物资。

助力防疫 保畅通

建德市总工会开展物流从业人员暖心服务



本报讯 记者曾晨路 通讯员周芝报道 货运物流,一头连着百姓生活、关系民生保供,一头连着企业生产、关系经济发展。为助力防疫保畅通工作大局,更好地关心关爱从业人员,日前,由建德市总工会党组书记、常务副主席余小途带队,对货车司机、快递员、货车防疫服务站工作人员等开展慰问。

在建德市,有货车司机、快递员等物流从业人员3200多名。慰问组来到杭州全程物流有限公司和逸龙文化创意园邮

政邮件集散中心,为他们送上新冠肺炎抗原检测试剂、充电宝、水杯等防疫物资和生活用品组成的“温暖礼包”。

建德市总工会相关负责人介绍,近段时间以来,工会在从严从实做好疫情防控的前提下,迅速组织力量,深入货车司机防疫服务点、高速公路服务区 and 物流企业集散地,了解物流从业人员急难愁盼问题,并根据他们的实际需求,开展暖心服务,帮助他们第一时间了解自身身体状况,更好地开展工作,保障民生事业的畅通和发展。