

劳模工匠作先锋

劳动创造幸福 勤劳创新致富

衢州劳模工匠志愿服务月精彩纷呈

本报讯 毛朝阳、姚磊、姜璐、欧阳洪萍报道 名师带徒拜师仪式,劳模工匠志愿服务队进企业……日前,由衢州市委宣传部指导,衢州市总工会、衢州市教育局、衢州职业技术学院主办的衢州市“劳动创造幸福 勤劳创新致富”主题宣传月暨劳模工匠志愿服务月活动启动仪式在衢州职业技术学院拉开序幕。

名师带徒促成长

“徒弟向师父行拱手礼,师父向徒弟回礼,徒弟向师父敬茶,礼成!”12对师徒拜师仪式,在这次活动中十分引人瞩目。

他们中有新时代的逆行者、大灾面前舍身为民的医务人员,有坚守三尺讲台、辛勤耕

耘的教育工作者,有潜心钻研、奋力攻关的企业优秀科技人才……

今年,衢州市总工会多措并举推动职业院校“双师型”教师扩大规模、提升素质、优化结构,从衢州市中职学校遴选了20位具有良好职业道德和较高技术素质的师父,与技能尚未达标、新入职、转岗或列入培育对象的专业课老师或实习指导老师结成了师徒。

在活动现场,全国劳动模范、衢州巨塑化工有限公司吴坚,衢州市劳动模范、浙江开化合成材料有限公司设备主管毛彩珠,衢州市劳动模范、衢州职业技术学院汽车专业教师余富忠用最朴实的话语,最真挚的情感向在场的嘉宾以及职校学

生讲述了他们的成长历程以及悉心带徒的丰硕成果。

自2020年以来,衢州市总工会在全市开展名师带徒活动,目前已完成师徒结对700余对,有27名徒弟取得高级技师、15名徒弟获得全市职工技能竞赛前三名。

劳模工匠志愿服务解企忧

为更好地发挥劳模工匠专业优势,当好“宣传员”“示范员”和“指导员”,全市共组建了12支劳模工匠志愿服务队。这12支劳模工匠志愿服务队都是由各县(市、区)精选出来的劳模工匠、技能大师组成。劳模工匠志愿服务队将以炽热的志愿情怀、精湛的专业技能帮助中小微企业解决技术难题,提

高职工技能水平。

衢州市金蓝领技术协作创新团队队长徐建雄作经验交流。该团队成立于2014年,是一支为中小微企业解难题、谋创新的工会志愿者技术服务团队。“金蓝领”服务队共有20名成员,都是来自全市各行各业的高技能人才、各级劳模工匠。

日前,根据前期征集的65条企业需求,“金蓝领”服务队兵分五路,进企“问诊开方”。

全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手徐建雄带领队伍,前往衢州杭甬变电站有限公司和浙江置电非晶电气股

份有限公司。在衢州杭甬变电站有限公司车间,“金蓝领”服务队就工人们在操作过程中遇到的技术难题进行“会诊”。架设喷房、固定工位、利用产品3D图定位坐标进行自动化机械喷涂……劳模工匠们提出一个又一个解决方案。

自2021年衢州市总工会开展“我为群众办实事、我为企业解难题、我为基层减负担”专题实践活动以来,全市各级工会广泛组织开展了劳模工匠社会公益、技术攻关、协作帮扶、巡查会诊等109项志愿服务活动。帮助全市中小微企业解决了223项技术难题,直接产生经济效益950万元。衢州市总工会有9个项目获得了浙江工会劳模工匠志愿服务优秀案例。

立足本职岗位 学习时代楷模

台州椒江工会组织干部职工谈理想信念
掀起向钱海军学习热潮

本报讯 记者潘仙德 通讯员

尹江辉报道 连日来,台州市椒江区总工会组织干部职工、劳模工匠等召开学习会、座谈会,掀起向钱海军同志学习的热潮。

“一个人做点好事并不难,难得的是一个一辈子做好事,做一件小事容易,坚持做一件事却很难,钱海军同志就是这样一个人几十年如一日的人。”作为“椒江江义家”的牵头单位,我们区总工会将牵头为大家搭建优秀的平台,营造良好的氛围,建立完善的机制,希望我们共同努力,把‘椒江江义家’做大做强。”椒江区总工会副主席徐晨晖说。

“钱海军的热心,点亮的绝不仅仅是几户人家的灯火,而是点亮了整个社会的灯火,我们的爱心团队将以钱海军同志为榜样继续砥砺前行,积极奉献公益爱心事业,同时,也想请党和国家放心,请钱海军同志放心,您并不是一个人在战斗,在志愿服务的路上,您永远不是一个人!”全国劳模阮林根来自公安系统,被群众亲切地称为

“社区百事通”。他把群众小事当成自己的大事,成立了“阮林根爱心团队”,他将自己多年讲课所得的12万多元讲课费全部捐赠给爱心团队,至今爱心团队已向社会捐赠爱心款达90多万元,被群众称为“爱心大使”。

长鹰信质科技股份有限公司行政副总监、浙江青年工匠胡海楠说:“钱海军同志扎根基层一线,在平凡岗位上做出了不平凡的工作,为我们树立了榜样。作为一名青年工匠,我们要承载‘五四’精神,以‘奉献’描摹匠人匠心,以‘奋斗’谱写青春华章,把牢信仰方向舵,锚定匠心螺丝钉,点燃奋斗发动机,以拼搏的自我让青春在岗位上发光。”

椒江区总工会党组书记、常务副主席炎旭表示,下阶段,椒江区总工会将继续牵头群团组织、引领社会组织和志愿者队伍参与社会治理,将钱海军同志的精神贯彻落实到志愿服务中去,让志愿服务蔚然成风。

5000余名职工
收到专属运动“处方”

湖州南浔区总工会打造
职工全生命周期健康服务体系

本报讯 记者程雪 通讯员邵

新丽报道 近日,来自浙江练市智能机电高新技术园区的5000余名职工陆续收到了专属的健康运动“处方”,上面清晰地记录着个人健康状况、运动能力及所需要加强锻炼的部位。这份一目了然的“处方”要追溯前段时间,湖州南浔区总工会联合浙江练市智能机电高新技术园区工会联合会开展的体质监测活动。

入选企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境全总试点以来,浙江练市智能机电高新技术园区以“共享优享”的理念把园区内80处阵地划分出4个功能区,其中一个就是职工健身房,鼓励职工多运动、勤锻炼,就近免费锻炼身体,让全民健身成为企业新风尚,也是打造职工全生命周期健康服务体系的关键一环。同时,每季度分批次组织职工到南浔区练市镇工人文化宫健康体验馆进行体质监测。

在刚刚结束的体质监测中,涵盖了身体形态、素质、技能等方面,具体测试项目有身高、体重、肺活量、坐位体前屈、原地纵跳、握力、俯卧撑、仰卧起坐、闭眼单脚站立、选择反应时、台阶指数共11项。

测试结束后,个人的综合评定报告、综合锻炼指导报告可以即时打印,也可以实时推送到手机端,让职工及时了解自己的健康状况、运动能力及所需要加强锻炼的部位。

“职工收到了健康体质监测报

告,我们这儿的专家会根据不同的评估报告提供健康管理、营养膳食分析、运动健身指导等,提供专属健康服务。”南浔区练市镇工人文化宫负责人倪建祥介绍说,这种“体检+咨询”的全方位健康服务模式让无论是患有高血压、肥胖症等慢性病的群体,还是患有颈椎病、失眠症等“都市病”的人们,都能有良好的健康习惯和合理的运动规划,一季一次的体质监测也能促进职工主动管理健康,维护健康。

据了解,开展体质监测的地点选在南浔区练市镇工人文化宫健康体验馆,是因为其得天独厚的阵地优势。这处建筑面积约950平方米的阵地是南浔区首个健康体验馆,在1楼的健康体质监测室里摆满了高端的健康检测仪器——全自动智能机器人全程跟踪讲解、心肺复苏知识技巧实景模拟、体质监测系统实时运行……在2楼和3楼,还设置了健康技能训练室、健康解压室、健康行为体验室、健康讲堂心理咨询室、棋艺室以及书画室等空间。

未来,南浔区总工会致力于构建“体检送健康、互助保健康、疗养促健康”的多元职工健康服务体系,提升职工生活质量。在开展“体检+咨询”的全方位健康服务模式的基础上,进一步探索“疗休养+”模式,将疗休养和健康体检、健康知识讲座、文旅活动等结合,为职工提供更贴心、更优质的健康服务。

“匠星说”创新

宁波春晓工会搭了个金点子共享平台

本报讯 记者张浩呈 通讯员

胡丹琦、周丹报道 日前,宁波北仑春晓街道总工会联合春晓湖社区工会联合会以工匠学堂为平台,通过“匠星说”微课堂的形式分享金点子,将入驻辖区企业工匠学堂的劳模工匠推上讲台,运用线上新媒体,推广和共享一线产业工人的新方法、新技术、新成果,来激发职工创新能力,提高技能水平。

在本次“匠星说”的拍摄录制现场,共有7名“匠星”劳模工匠为辖区企业工人分享他们在车间生产中遇到的难题,以及在团队集思广益之后,通过自主创新与改善,最终实现装配效率和生产效益提高的金点子。

其中省级劳模“匠星”王志裕的“汽车外观复压线一膜到底”的金点子,在加工制造过程中,实现取消胶带,使用薄膜替代,减少了浪费。经过团队一年的努力推广,内部所有产品按照这种方式进行生产,年度产生绩效78

万元。创新是引领发展的第一动力,需要培育一大批懂技术会创新的一线工人作为主力军。近年来,春晓街道总工会以工匠学堂建设、产业工人队伍建设改革为抓手,深入实施产业工人素质提升、技能培养,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为辖区企业一线工人搭建创新创业的广阔平台,充分激发一线工人创新才智和创新潜能。

此次创意金点子通过“匠星说”微课堂共享,正是辖区企业产业工人运用已知的信息和条件,根据实际情况突破常规,对工具、工法、技术进行改善、丰富和完善。

接下来,春晓街道总工会将继续以工匠学堂为平台,充分发挥其作用。除了面向辖区企业征集“匠星说”,以微课堂的形式共享给每一位一线工人,同时也通过岗位培训、技能互比、择优示范,充分激发产业工人的创新创优热情。

花木职工有了“娘家”

本报讯 记者羊荣江 通讯员

陈婺、曾甄报道 近日,金华澧浦花木城联合工会第一次代表大会召开,澧浦花木城联合工会正式成立。

据悉,澧浦花木城联合工会是金东区成立的又一家会员主要为新就业形态劳动者的联合工会,解

决了澧浦花木城内1500名职工“找组织”的难题。该联合工会的成立是推动工会服务花木职工不断深入的重要举措,将对调动花木城的职工热情、发挥职工积极性、协调劳资矛盾、维护职工合法权益、服务全区经济社会发展起到积极的推动作用。

“书记、主席”
车间来谈心

东阳地摊经济工会全力做好“管理+服务”文章

让从业者有组织更有依靠

本报讯 记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道 自2020年8月13日东阳市振兴路地摊经济联合工会(以下简称东阳地摊经济工会)成立以来,通过“管理+服务”的方式,让广大地摊经济从业者困难有人帮、创业有人教、关爱有人送、诉求有人听、问题有人管,不仅有效维护了新业态劳动者的合法权益,更助力夜市面貌焕然一新。近日,由于东阳地摊经济工会出色的管理和服务,东阳市振兴路市场监管会被评为东阳市模范集体,得到东阳市委、东阳市政府的表彰。

东阳地摊经济工会作为全国

首家地摊经济新业态工会,成立之初就有了明确的定位。为了更好地保障地摊经济从业者的权益,率先以工资集体协商为突破口,根据经营范围属性提出最低工资标准、工资发放时间、劳动安全与卫生、餐饮业服装等进行民主协商,既规范了管理,也保护了他们的权益。

同时,工会建立常态化送温暖慰问制度,探索形成包括生活救助、医疗救助、就业援助、子女就学救助和法律援助在内的“五位一体”关爱帮扶新模式。两年多来,共组织开展走访慰问19次1300多人,筹集慰问资金157万元。加

强从业者职业健康监护,2020年对全体会员组织开展了一次免费体检。2022年计划将工会会员全部纳入职工医疗互助保障。

针对地摊经济从业人员特点,利用夜市广播、发放宣传单、面对面宣讲等方式,向他们宣传党的十九大中全会精神、新修改《工会法》亮点、反诈法律知识等,让他们声声入耳、事事人心。

此外,实施“造血”功能扶持,工会举办抖音和直播带货培训,近百名地摊经济从业者参加;开设面点师、烹调师、茶艺师、安全员等公益技能培训班,参加技能比赛者获得补助,获奖者有奖金,加

强了地摊经济从业人员提升自我的积极性。

工会时刻密切关注地摊经济从业人员的诉求和需求,帮助他们营造便利、安全、温暖的营商环境。工会在每个路口安装了自来水龙头,改善了夜市从业者的用水状况,保障了食品安全。以往每个摊位缺乏单体化电源,地摊经营户都是私拉私接,存在安全隐患,电费也无从计算,自从工会请国网东阳供电公司设计安装之后,这些状况都不复存在了。

工会设立“工人先锋岗”,招募了60余名工会志愿者,并在夜市设立志愿服务岗亭;成立了女

职工委员会、劳动保护监督委员会等机构,建立规章制度机制,打通服务职工“最后一公里”。

始终坚持“一盘棋、一团火、一股绳、一家人”的工作理念,加强“家文化”建设,为创建“地摊经济从业者之家”提供阵地、保障经费。东阳地摊经济工会租赁了一幢四间五层将近500平方米的街面房,作为工会办公与活动场所,投入200多万元进行装修,配备了完善的健身房、监控室、直播间、活动室、读书角等六个功能区,另一侧还有反诈打卡点,为振兴路地摊经济从业者提供休息休闲的空间,让他们感受到家的温馨。