

打破成长“天花板”，提高技能“含金量”，这项事关2亿人的新制度牵动人心——“新八级工”制能给技术工人带来哪些红利？

职场类节目：从“有意思”到“有意义”

增设特级技师和首席技师技术职务，补设学徒工——“新八级工”时代来了。近日，人社部制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》，将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”职业技能等级序列，并建立与等级序列相匹配的岗位绩效工资制。

截至2021年底，我国技能劳动者总量超过2亿人，其中，高技能人才超过6000万人。“新八级工”制度新在哪里？将给技术工人带来哪些红利？这项事关2亿人的新制度牵动着人们的心，也承载着对重塑工人光荣的期待。

“新八级工”新在哪里？

“一人当工人，养活全家人。工资比厂外还要高。”在55岁的一汽解放大连柴油机有限公司高级技师鹿新弟记忆里，从前的“八级工”受尊重、有威望，几乎是“神”一般的存在。

20世纪50年代~80年代，“八级工”是伴随我国工资等级制度建立起来的技能等级体系。当时，按劳动复杂程度和技术熟练程度将工资分为八个等级，“八级工”不仅成了顶级工匠的代名词，也影响了像鹿新弟这样的青

年人的职业选择。中国职业技术教育学会副会长李翔告诉记者，“八级工”制度到了后期，由于无法适应经济社会发展，不能真实反映技能水平和贡献程度，逐渐退出历史舞台。

在20世纪八九十年代，我国借鉴国际劳工组织标准，建立起初、中、高三级技能等级结构，并在高级工之上设立技师、高级技师技术职务。此后，初级工、中级工、高级工、技师、高级技师“五级工”的职业技能等级制度逐步确立，沿用至今。

“人们把此次新出台的职业技能等级制度称为‘新八级’，体现出对重塑‘八级工’时代工人光荣的向往，但是在技能等级的能力内涵上，‘新八级’并不是‘老八级’的翻版。”陈李翔强调，“新八级”是在新技术环境、新工作现场中“生长”出来的、更高水平的技能评价体系。

对于新技术、新设备对技能水平的新要求，徐州工程机械技师学院教学总监蒋炜深有感触，“只会一个工种，只会操作一种设备已经当不了好工人，需要在传统技能基础上进行升级、叠加。”

陈李翔认为，智能制造生产设备的应用普及产生了全新的工作现场，对技术工人有了生产线系统集成、现场管理、设备装调运维等全新的技能要求，在“五

工”基础上向上延伸的特级技师、首席技师，就是为满足这种复合型技能需求而产生的新技能等级。

成长“天花板”被打破

事实上，工人成长发展的“梯子”早已不够高。

2021年9月，人社部启动特级技师评聘试点工作。自中国船舶集团有限公司评出全国首批80位特级技师后，山东、江苏、福建、河南、安徽等地均评出了各地的首批特级技师。

“金牌教练”蒋炜就是江苏省首批获评的29位特级技师之一。2004年8月23日，蒋炜进入徐州工程机械技师学院成为实训教师。2005年，他在全国首届“振兴杯”青年职业技能大赛江苏选拔赛中获得工具钳工组第一名，因此破格获得工具钳工高级技师技能等级资格，当时他只有24岁。

2011年，为适应新技术新要求，29岁的蒋炜考取了装配钳工高级技师。这时，手握两个高级技师证书的蒋炜在技能序列中已经“顶格”，没有了晋级空间。

在职业发展中过早地顶到“天花板”，这也是此前高技能人才普遍面临的“成长烦恼”。据统计，30位第十五届中华技能大奖获得者的平均年龄约为48岁，均为高级技师，此时他们距离退休

还有十几年。

“新八级工”制度政策出台的初衷之一，就是打破技术工人成长的“天花板”“隐形门”，畅通成长通道。

获评特级技师后，蒋炜感到动力十足，有了更高的职业追求——除了首席技师，徐工集团还增加了“技能大师”技能等级，蒋炜一直有向上的阶梯可以攀登。

“设立特级技师岗位，并不是简单地在技能等级阶梯上加高了一级，而是为技能人才的职业发展打开了更广阔的空间。”徐工集团工会主席汪晓雪介绍说，集团已经打通高技能人才和技术人才序列的横向流动通道，特级技师这样的技能人才可以带团队、参与科研攻关，向技能工匠、服务工程师、生产管理岗位转型，在生产一线发挥更大作用。

待遇比肩企业高管

“新八级工”制度施行后，当工人的“含金量”更体现在工资条上。

汪晓雪介绍说，企业对应不同的技能等级，每月都会加发技能津贴。

成为特级技师后，蒋炜不仅工薪待遇可以比照正高级工程师，还可以通过协议工资制、项目等多种分配形式体现技能价值，“首席技师的待遇可以比肩厂长这样的企业高管。”蒋炜说。将工资薪酬与技能水平挂

钩，实现多劳者多得、技高者多得，这也是“新八级工”制度设计的另一个初衷。

记者在采访中发现，在目前的企业实践中，虽然在“五级”之上加高的技能等级名称有所不同，但普遍做法均是建立“纵向不同、横向分档”的“带宽薪酬”，提升工人岗位的吸引力。

中国第一汽车股份有限公司首席技能专家齐嵩宇所在的公司，在“五级工”之上增加了技能大师、高级技能大师、首席技能大师等技能职务，与之相对应将工资分为9个等级，初级工到高级工的每个层级再横向分成25档，体现工作业绩、技能水平差异。

中国石油锦西石化分公司车工王尚典所在的企业，在“五级工”之上设立首席技师、企业技能专家、集团技能专家、集团技能大师。2021年底，王尚典被聘为集团技能专家后，待遇可以对标正处级。

除了畅通通道、提待遇，在陈李翔看来，“新八级工”制度更为深远的意义还在于，让年轻的技术工人看到向上发展的无限可能，从而吸引更多年轻人走进工厂、沉在一行。

“设备易得、技工难求。”汪晓雪期待，在“新八级工”制度激励下，更多高技能人才脱颖而出，攀上技能金字塔塔尖，助力企业在智能制造领域实现新突破。

据《工人日报》

“先让自己强大起来，再去救人”“训练场上的成绩每少一秒，火场上就多一秒去救人”……这是近期播出的全景沉浸式消防体验真人秀《一往无前的蓝》中福建省福州市鼓楼区三坊七巷消防救援站站长张天水在训练场上语重心长地对嘉宾们强调的信念。无论是直观呈现，还是触动人心的别样体验，档期节目都让人们对消防员这份职业有了更多理解。

职场综艺作为近年综艺市场迅速崛起的垂类创新分支，以新人们初探世界赤诚的热爱、不认输的闯劲和对梦想的执着，在各式缤纷的综艺门类中打出一片天。恰逢毕业季，档期节目让不少观众看后表示：“能引发人们对职场的向往。”

职场综艺作为近年综艺市场迅速崛起的垂类创新分支，以新人们初探世界赤诚的热爱、不认输的闯劲和对梦想的执着，在各式缤纷的综艺门类中打出一片天。恰逢毕业季，档期节目让不少观众看后表示：“能引发人们对职场的向往。”

近年来，各大平台陆续推出以实习生为切入点的观察类职场综艺，节目充分聚焦实习生踏入行业的第一步，引导他们用积极、认真的心态面对职场挑战，帮助年轻人舒缓职场焦虑、直面职场问题。在此基础上，更多新形态职场类综艺节目从不同角度切入，融入更多创新元素，给观众带来别样的体验。

《上班啦！妈妈》聚焦职场妈妈，以旅游、广告、餐饮三大行业为主线阵地，通过还原真实职场环境，呈现出当代女性在面对家庭焦虑与职业困惑时的选择，关注妈妈们在重重困难下的破茧成蝶。《一往无前的蓝》则在艺人参与下，带动更多普通观众关注真实的消防生活，不仅让消防精神得以充分阐释，而且提高了人们防火救火的意识。《初入职场》我们法医季》关注法医学这个小众群体，通过对真实案件的还原，让观众理解法医学在病理、物证方面工作的重要性。

多年来，职场类节目的模式从单一的找工作样态，不断发展到现在以《令人心动的offer》为代表的观察类节目模式。如果说以前的此类节目是给年轻人提供机会，那么现在的职场类综艺节目则是教会年轻人如何寻找机会并且实现梦想。在中国传媒大学副教授周彦看来，这就是职场类综艺节目实现的跨越，让观众在观察过程中收获成长。

北京师范大学法律硕士赵津告诉记者：“一开始，因为职场类综艺节目中的同学学历背景和实践经历让我焦虑，我拒绝观看此类节目。但后来我发现，我克服了心理的焦虑与落差之后，这类节目确实开生面的就业指导课。”

事实上，一开始为了获得更多关注，职场类节目往往选择以法医学、消防员、金融从业者作为切口，但后来我发现，我克服了心理的焦虑与落差之后，这类节目确实开生面的就业指导课。”

节目中，所有职场综艺都面临一个问题，在可看性上，它几乎站在综艺娱乐内核的反面，有时给职场人带去的可能是负面情绪。拿捏住娱乐属性和社会意义的平衡点，是职场类综艺创作面临的挑战。

《初入职场》第一季中，经验最少、专业不对口的孟羽童在面试中用一支自信洋溢的舞蹈逆袭逆袭。这些面面试的经历，让观众感慨职场小白也能收获自己的伯乐。《上班啦！妈妈》中的乔一，离职后考取北大硕士，她在重返职场的面试中介绍自己：“我不想做我是全新小白的身份，我觉得那样没有办法给企业带来价

值，我想去一个能力可复制，对我来说又有晋升空间的行业。”节目中，人们看到了在职场摸爬滚打过的成熟女性，用自己的思路在寻找一次新的契机。

目睹职场小白到职场达人的进阶之路，越来越多的观众感受到，成功不是一蹴而就的。已经踏入职场两年的李锐谈道：“在职场节目中看到实习生们小心翼翼的样子，也会想到自己当下在职场中面对的困惑与焦虑。节目中的一个小瞬间，恰好能启发我的思路，让我对自己的职业与处境有更多的思考。”

“期待的工资薪酬多少”“保研还是工作”“如何选择第一份工作”“如何进行团队合作”这些现实问题被节目一个个抛出，观众不断代入自我，设想“如果是面对这种情况该怎么办”。节目通过对求职过程的深刻展现，在实习生开启工作任务的同时，观察室的嘉宾们也结合自己的人生经历对实习生遭遇的难题展开点评，更对实习生做得不够好的地方展现了最大的包容，这背后充分反映了职场类节目的创作价值。观众会发现，在看似“残酷”的职场，依然有前辈温暖的关怀和同事们的热切鼓励。

《初入职场》第一季中，经验最少、专业不对口的孟羽童在面试中用一支自信洋溢的舞蹈逆袭逆袭。这些面面试的经历，让观众感慨职场小白也能收获自己的伯乐。《上班啦！妈妈》中的乔一，离职后考取北大硕士，她在重返职场的面试中介绍自己：“我不想做我是全新小白的身份，我觉得那样没有办法给企业带来价

值，我想去一个能力可复制，对我来说又有晋升空间的行业。”节目中，人们看到了在职场摸爬滚打过的成熟女性，用自己的思路在寻找一次新的契机。

目睹职场小白到职场达人的进阶之路，越来越多的观众感受到，成功不是一蹴而就的。已经踏入职场两年的李锐谈道：“在职场节目中看到实习生们小心翼翼的样子，也会想到自己当下在职场中面对的困惑与焦虑。节目中的一个小瞬间，恰好能启发我的思路，让我对自己的职业与处境有更多的思考。”

“期待的工资薪酬多少”“保研还是工作”“如何选择第一份工作”“如何进行团队合作”这些现实问题被节目一个个抛出，观众不断代入自我，设想“如果是面对这种情况该怎么办”。节目通过对求职过程的深刻展现，在实习生开启工作任务的同时，观察室的嘉宾们也结合自己的人生经历对实习生遭遇的难题展开点评，更对实习生做得不够好的地方展现了最大的包容，这背后充分反映了职场类节目的创作价值。观众会发现，在看似“残酷”的职场，依然有前辈温暖的关怀和同事们的热切鼓励。

《初入职场》第一季中，经验最少、专业不对口的孟羽童在面试中用一支自信洋溢的舞蹈逆袭逆袭。这些面面试的经历，让观众感慨职场小白也能收获自己的伯乐。《上班啦！妈妈》中的乔一，离职后考取北大硕士，她在重返职场的面试中介绍自己：“我不想做我是全新小白的身份，我觉得那样没有办法给企业带来价

值，我想去一个能力可复制，对我来说又有晋升空间的行业。”节目中，人们看到了在职场摸爬滚打过的成熟女性，用自己的思路在寻找一次新的契机。

目睹职场小白到职场达人的进阶之路，越来越多的观众感受到，成功不是一蹴而就的。已经踏入职场两年的李锐谈道：“在职场节目中看到实习生们小心翼翼的样子，也会想到自己当下在职场中面对的困惑与焦虑。节目中的一个小瞬间，恰好能启发我的思路，让我对自己的职业与处境有更多的思考。”

“期待的工资薪酬多少”“保研还是工作”“如何选择第一份工作”“如何进行团队合作”这些现实问题被节目一个个抛出，观众不断代入自我，设想“如果是面对这种情况该怎么办”。节目通过对求职过程的深刻展现，在实习生开启工作任务的同时，观察室的嘉宾们也结合自己的人生经历对实习生遭遇的难题展开点评，更对实习生做得不够好的地方展现了最大的包容，这背后充分反映了职场类节目的创作价值。观众会发现，在看似“残酷”的职场，依然有前辈温暖的关怀和同事们的热切鼓励。

《初入职场》第一季中，经验最少、专业不对口的孟羽童在面试中用一支自信洋溢的舞蹈逆袭逆袭。这些面面试的经历，让观众感慨职场小白也能收获自己的伯乐。《上班啦！妈妈》中的乔一，离职后考取北大硕士，她在重返职场的面试中介绍自己：“我不想做我是全新小白的身份，我觉得那样没有办法给企业带来价

值，我想去一个能力可复制，对我来说又有晋升空间的行业。”节目中，人们看到了在职场摸爬滚打过的成熟女性，用自己的思路在寻找一次新的契机。

孵化园里学技忙

5月15日，在温岭太平街道“巾帼共富孵化园”里，部分少数民族妇女正在学习花卉种植技术。太平街道巾帼共富孵化园联合妇联专门组织她们到“巾帼共富孵化园”学习花卉种植技术，让她们学得一手之长。

通讯员张鲜红 摄



春末夏初 暖意渐浓

本报讯 记者程雪报道 5月中旬以来(5月10~15日)，我省平均气温17.8℃，较常年平均(21.1℃)低了3.3℃，历史排位第四凉快。随着新一周亮相，天气格局也在更新中，5月16日起我省大部投入好天气的“怀抱”，开启升温之旅，告别湿冷感。但气温并不会一下子蹿到30℃+，而是稳定在25~28℃，正是春末夏初的味道。

具体预报如下：5月17日全省多云到晴。随着天气转好，气温缓慢回升，17~18日大部地区最高气温将升至25~28℃，暮春

11部门部署开展“携手行动” 促进大中小企业融通创新

新华社北京5月16日电 记者16日从工业和信息化部获悉，工业和信息化部、国家发展改革委、科技部等11个部门近日联合印发《关于开展“携手行动”促进大中小企业融通创新(2022~2025年)的通知》，明确将通过部门联动、上下推动、市场带动，促进大中小企业融通创新、产业链、供应链、数据链、资金链、服务链、人才链全面融通，着力构建大中小企业相互依存、相互促进的企业发展生态。

通知提出，到2025年，引导大企业通过生态构建、基地培育、内部孵化、赋能带动、数据联通等方式打造一批大中小企业融通典型模式；激发涌现一批协同配套能力突出的专精特新中小企业；通过政策引领、机制建设、平台打造，推动形成协同、高效、融合、顺畅的大中小企业融通创新生态，有力支撑产业链供应链补链固链强链。

通知明确了打造大中小企业融通新链、巩固大中小企业产业链、延伸大中小企业供应链等7项重点任务。其中提出，引导大企业

萧山供电：红马甲保障“大民生”

“农贸市场是最基本、最接地气的民生保障场所，照明和食材保鲜都离不开稳定的电力供应。”5月9日，国网杭州市萧山区供电公司红船党员服务队队员陈程在江寺桥农贸市场“体检”用电线路时说道。

江寺桥农贸市场位于萧山区区域厢街道，占地1050平方米，虽然不算大，但“五脏俱全”，不仅有新鲜的蔬菜海鲜、鸡鸭鱼肉、特色小吃，还引入了全国首个菜场威士忌酒吧、蔬果限时奥莱、汇德隆百货超市等全新业态。

为响应农贸市场升级改造，萧山区供电公司提前半年就对现场进行了电力踏勘，在1月份完成了市场用电增容改造，由原本的50千瓦增容到了195千瓦。市场正式运营之后，公司又组织红船党员服务队对增容效果开展回头看和常态化用电检查，进一步规范了用电管理。

下阶段，萧山区供电公司将继续做好用电检查“回头看”，上门服务“零距离”，为群众“菜篮子”保驾护航。

黄欣儿 朱小炜

拍卖公告

本公司将于2022年5月23日10时起至5月24日10时止(延时的除外)，在淘宝网资产处置平台 <https://zc-paimai.taobao.com/> 搜索“浙江方圆拍卖有限公司”举行拍卖会，公告如下：

拍卖标的：1. 浙KP0288 别克牌SGM7240ATA 机动车(不含牌照)，起拍价14800元，保证金5000元。2. 浙A2J97W 别克牌FV207TDG 小型轿车(不含牌照)及浙A2J92A 大通牌SH6521C3 中型普通客车(不含牌照)，含两张中石化加油IC卡，起拍价91970元，保证金30000元。咨询电话：13634112000

浙江方圆拍卖有限公司 2022年5月17日

民工工资保证金退还公示

东阳市2021年普通国道养护大中修工程第一合同段，由浙江正交通建设有限公司承建，现已完工，并通过交(竣)工质量评定，民工工资已全部付清。现项目监理单位浙江正交通建设有限公司，为依法维护民工合法权益，现予以公示。如有漏报或疑义，请于公示15日内与公司联系。

联系电话：15717011727 监督电话：0579-8931370(东阳市公路与运输管理中心) 0579-26631183(东阳市人力资源和社会保障局)

浙江正交通建设有限公司 东阳市2021年普通国道养护大中修工程第一合同段项目经理部 2022年05月16日

宁波市智趣教育信息咨询有限公司遗失财务章，编号：3302820358189；法人章，编号：3302820358192，声明作废。

减资公告

经本公司(统一社会信用代码：91330100MA2CCNJ6XR)股东大会决定，拟向公司登记机关申请将注册资本从2000万元减少至200万元，投资总额从2000万元减少至200万元。

请债权人自接到通知书之日起三十日内，未接到通知书的自公告之日起十五日内，凭有效债权文件及相关凭证向本公司提出清偿债务或者提供相应担保的请求，逾期不提出的视为没有提出要求。

特此公告!

杭州新拓科技有限公司 2022年5月17日

减资公告

经本公司(统一社会信用代码：91330110MA2B284331)股东大会决定，拟向公司登记机关申请将注册资本从10000万元减少至1000万元，投资总额从10000万元减少至1000万元。

请债权人自接到通知书之日起三十日内，未接到通知书的自公告之日起十五日内，凭有效债权文件及相关凭证向本公司提出清偿债务或者提供相应担保的请求，逾期不提出的视为没有提出要求。

特此公告!

杭州新勇科技有限公司 2022年5月17日

2022年5月26日至5月27日西湖区城北商贸房屋租赁合同竞价公告

定于2022年5月26日10时起至5月27日10时止(延时的除外)在阿里巴巴司法拍卖平台对以下标的租赁合同进行公开拍卖：

杭州市西湖区城北商贸33幢房屋五年租赁合同，建筑面积3417.21平方米。起拍价：1384500元/首年，拍卖保证金：500000元。

上述标的有业限制。标的仅限医疗卫生类企业法人(注册资本1000万元及以上)可申请竞买，标的竞拍成功后非产权人同意不得转让、转租。标的原承租人在同等条件下享有优先承租权，上述标的原承租如未报名则视为自动放弃优先承租权。

咨询及展示报名：即日起可登录阿里巴巴司法拍卖平台西湖区互联网资产交易中心(<https://zc-paimai.taobao.com/>)——杭州市西湖区政府采购中心)缴纳保证金报名。受托方：浙江三江拍卖有限公司，咨询电话：15968861150。

浙江三江拍卖有限公司 2022年5月17日

注销公告

杭州钱塘新区朝阳幼儿园(事业单位登记管理暂行条例)，经举办单位同意，拟向事业单位登记管理机构申请注销登记。现已成立清算组，请债权人自2022年5月17日起90日内向本单位清算组申报债权。

特此公告。

杭州钱塘新区朝阳幼儿园 2022年5月16日